今日亚邦

Yabang Today

2017 年是颜料产业“十三五”关键年，为了促进目标的落实，实现产业“十三五”规划蓝图，产业在制定年度目标的基础上提出了“成本降一点，售价高一点，费用控一点”的方针。3 月 14 日下午 1:00, 产业组织高管在集团二楼大会议室进行庄严宣誓。**详情见第 4 页报道**

（通讯员 刘静）

2017 年第 03 期

亚邦投资控股集团有限公司 主办

今日亚邦

2017年 第0 3期

（总第 318期 ）

亚邦投资控股集团有限公司 主办

名誉主编 许小初
主　　编 王国铨
副主编 张丽娟
许玲珠
委　　员 刘培兴
张龙新
羊亚新
许旭东
卢建平
戴春雨
史云蛟
张　华
许建刚
刘祥宜
宋觉新
倪志平
许芸霞

版面设计 许书扬
文稿打印 朱 峰
发　　行

地址 常州市南门外牛塘桥
电话 0519-86395881
传真 0519-86395888
邮编 213163
电子信箱 office@yabang.com
QQ 767142097

经管动态 / Dynamic

04 / 锁定目标强化具体措施 实现蓝图团结一心奋斗

——亚邦颜料产业举行高管宣誓仪式

05 / 新阳科技集团总部大厦顺利取得建筑工程施工许可证

06 / 亚晖公司再次荣获国家“高新技术企业”称号

07 / 金囤农化“年产 1500 吨噁草酮、500 吨噁草酮酚、500 吨丙炔噁草酮”项目试生产条件通过专家评审

08 / 亚晖公司：八车间生产线工艺设备安装工程正式开工

09 / 见义勇为 助人为乐

10 / 爱心涌动

——齐晖药业 QC 部门为同事捐款

11 / 常州市经信委领导到格林保尔调研工作

11 / 中国科学院南京分院党组书记、副院长朱怀诚等专家领导到亚邦爱普森药业参观考察

12 / 走进企业，聆听企业的心声

13 / 推出亚邦经营理念 展示新阳品牌产品

——漳州亚邦组团参展第 17 届中国厦门国际石材展

14 / 茅山老区溪滨村向新阳科技集团赠送锦旗感谢帮扶

15 / 新锦泰公司在省“263”中成果显著，得到上级部门肯定

16 / 新阳科技新型学徒培训班中期研讨会在常高技举行

17 / 提升企业现场规范化管理水平 金囤农化甲类罐区开始试运行

18 / 连云港市、县级相关部门领导至江苏恒隆调研

19 / 加强职业卫生防护 保护员工身心健康

——常州亚邦化学有限公司危废综合利用及危废集中焚烧项目通过职业卫生防护设施“三同时”竣工验收

20 / 规避风险、捕获机遇 新阳科技集团有限公司和常州亚邦化学有限公司组织 2015 版 ISO9001 和 ISO14001“风险和机遇管理”培训

21 / 格林保尔 2017 年度质量、环境、职业健康安全管理体系外审圆满完成

21 / 亚邦制药通过多渠道提升验证水平

23 / 仁欣环保科技有限公司顺利取得危险废物经营许可证

24 / 齐晖公司召开“合理化建议”评比颁奖会议

25 / 金囤农化公司积极响应“事故隐患排查月”活动

26 / 宣城亚邦举办 QC 活动培训

27 / 组织员工培训 强化质量管理

27 / 漳州亚邦积极开展新阳科技集团企业文化理念的培训学习

28 / 齐晖药业选派人员参加第二批“TCC 金种子”团队训练

29 / 江苏恒隆落实措施加快推进废气治理工作

30 / 改变会议模式 促进工作效率

30 / 让女神更美丽

——宣城亚邦与邮储银行联合举办保健养生讲座

32 / 漳州亚邦组织丰富多彩的活动庆祝“三八妇女节”

33 / 小小的改革 提升了本质安全

34 / 加强通讯员队伍建设，促进宣传工作有效开展

——亚晖公司召开 2017 年通讯员首次座谈会

37 / 到底什么是小确幸

老总讲坛 / Administration

38 / 重压之下 无退路

39 / 毅力与信念的生动诠释

——有感亚晖公司十年的创业发展

员工论坛 / Forum

40 / 我无悔，我是一名军嫂

41 / 我对“雄心、信心、恒心”的理解

——学习新阳科技集团文化理念的体会之一

43 / 暖冬，新春

44 / 落实“五项举措”，进一步强化外委施工队伍管控

45 / 小议漳州亚邦的快速崛起

46 / 有感“5S”管理的推行

47 / 没有止境的跑道

人物专访 / Interview

48 / 心有多大，舞台就有多大

49 / 我们公司的大学老师

——记道博化工质检中心主任曾小春

50 / 总工办里的“金刚钻”

——访新阳科技集团有限公司总工办苏胜平工程师

52 / 他山之石，可以攻玉

——访亚晖公司安全总监黄金占

54 / 小女子 大风采 谁说巾帼不如男

——记齐晖公司三车间一期成品工段长顾海英

55 / 在平凡中坚守匠心

——记齐晖公司工程部机修班主管李玉明

56 / 难忘那瞪大的双眼

——访新阳科技苯乙烯二期乙苯单元二班王梅

57 / 平凡岗位上的尖兵

——记连云港分公司三车间四羟基工段乙班离析岗位女操作工何海荣

图片新闻 / Image

简讯集锦 / Message

学习思考 / Study

63 / 有钱，把事做好；没钱，把人做好

锁定目标强化具体措施 实现蓝图团结一心奋斗

——亚邦颜料产业举行高管宣誓仪式

■ 亚邦颜料　刘 静

3 月 14 日下午，在集团二楼大会议室，颜料产业高管举行了庄严的宣誓仪式。

2017 年是颜料产业“十三五”关键年，产业在制定年度目标的基础上提出了“成本降一点，售价高一点，费用控一点”的方针。为了促进目标的落实，激发大家的斗志，进而脚踏实地的强化落实具体措施，实现产业“十三五”规划蓝图，产业各高管于 14 日下午 1:00 在集团二楼大会议室进行庄严宣誓，总经理张华、行政副总段海峰、销售副总杨俊琪、财务总监阮云龙、产业下属公司总经理、相关副总经理等参加了宣誓仪式，仪式由产业行政副总段海峰主持。

主持人简短地介绍了宣誓仪式的要求后，张华总经理带头进行宣誓。他郑重地举起右手，庄严地宣读了自己完成 2017 年目标的誓词，随后产业行政副总、销售副总、财务总监郑重宣誓。产业领导班子宣誓过后，各公司的总经理及相关副总经理按照既定的顺序相继进行宣誓。

宣誓后，每位高管还就自己所分管工作的年度目标和年度主要任务跟产业总经理张华签署了承诺书。

新阳科技集团总部大厦顺利取得建筑工程施工许可证

■ 新阳科技　陈新中

3 月 3 日，新北区城市建设与管理局正式核发新阳科技集团总部大厦建筑工程施工许可证，至此，新阳科技集团总部大厦已顺利完成规划方案、初步设计、合同备案、施工图审图、消防报建、人防报建、施工质安监备案等前期开发报建程序，取得项目开工的所有证件。

《建筑工程施工许可证》是建筑施工单位符合各种施工条件、允许开工的建设工程施工许可证，是建设单位进行工程施工的法律凭证，也是房屋权属登记的主要依据之一，这是项目前期开发报建工作最后一道报建程序，也是前期工作取得最重要的成果。施工许可证的顺利下发为新阳科技集团总部大厦正式开工建设铺平了道路，也标志着新阳科技集团总部大厦项目的建设开始进入快车道。

据介绍，新阳科技集团总部大厦位于长江路西侧、云河路北侧，建设规模 55477 平方米，勘察、设计单位为江苏华源建筑设计研究院股份有限公司，施工单位为江苏成章建设集团有限公司，监理单位为常州市武进创业建设工程监理咨询有限公司，计划于 2019 年底建成投用。目前，该项目正在施工桩基、搭设临时设施，地源热泵、电梯等设备招标和内外装设计招标工作也正有序进行。

亚晖公司再次荣获国家“高新技术企业”称号

■ 亚晖公司　左胜国

依据科技部、财政部、国家税务总局《高新技术企业认定管理办法》、《高新技术企业认定管理工作指引》的规定，经江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、江苏省国家税务局及江苏省地方税务局专家的层层评审，连云港市亚晖医药化工有限公司顺利通 2016 年高新技术企业复审，近日收到了联合颁发的《高新技术企业证书》。

此次证书的再一次取得，一方面充分反映了国家有关部门对亚晖多年卓越的社会贡献、经营成果及科技创新能力的认可，也是对公司科研创新人员的一种激励和鞭策，给广大客户提供了信心保证；另一方面为提升公司美誉度，申请高新技术企业税收、人才引进和其它财政、金融、土地等方面的优惠政策打下了良好基础，为公司打造创新型企业带来了新的机遇，同时为公司加大技术创新力度，研发高科技含量的新产品提供了根本保证。

国家“高新技术企业”殊荣，不仅是一种荣誉，更是一种责任，必将进一步激发公司全员科技创新的热情，增强公司以自主研发为核心的综合创新能力，并为推动公司又好又快发展创造更好的条件，为社会发展作出更大的贡献。

金囤农化“年产 1500 吨噁草酮、500 吨噁草酮酚、500 吨丙炔噁草酮”项目试生产条件通过专家评审

■ 金囤农化　柳向博

3 月 5 日，受金囤农化的邀请，连云港市安全生产专家一行 3 人来到金囤农化公司，对公司年产 1500 吨噁草酮、500 吨噁草酮酚、500 吨丙炔噁草酮项目试生产条件进行现场审核，金囤农化副总经理石卫兵、总经理助理孙鹏、安环部长常洪军全程陪同。

首先，专家组在公司会议室对公司编制的试生产方案进行了详细翻阅，随后在石总的陪同下，对公司的噁草酮车间、加氢车间进行了现场检查。

然后，专家组形成了结论性意见，专家组认为建设单位对建设项目试生产可能出现的安全问题及对策分析认真，措施可行；编制的安全技术规程、安全操作规程、安全管理制度符合实际生产的要求，试生产安全符合相关法律法规，具有较强的可操作性。

至此，连云港市金囤农化有限公司年产 1500 吨噁草酮、500 吨噁草酮酚、500 吨丙炔噁草酮项目具备试生产条件。

亚晖公司：八车间
生产线工艺设备安装工程正式开工

亚晖公司　左胜国

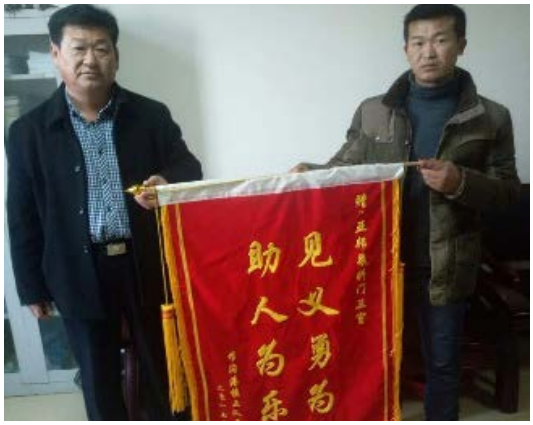
3 月 6 日，位于连云港市亚晖医药化工有限公司的三期项目的八车间生产线工艺设备已正式开始安装。该项目安装由张家港市某设备制造有限公司承建，预计今年 12 月份安装结束，有望在明年一月底投入试生产。届时全部达产后，不仅能满足公司内部所需，也将有力推动公司的发展。

据了解，该车间安装的设备将采用先进的选型，所有系统做了充分的安全和自控设计，装有 DCS 控制系统、先进的泄爆装置和过程监控设计，同时还安装使用封闭式固体物料加料装置，设置独立的液体抽桶间，建成后的车间将以先进的生产能力和质量保证体系可成为公司领先的样板车间。

▲图为施工人员正在现场安装

见义勇为 助人为乐

■ 染料连云港分公司　蔡明



3 月 7 日下午刚到下班时间，堆沟港镇五队乡村民徐明夫妇，风尘仆仆地赶到亚邦染料连云港分公司，将一面书写“见义勇为、助人为乐”的大红锦旗，送到了公司保卫队张青山部长的办公室，以感激保卫队班长于国家对他父亲的救命之恩。

原来，今年大年初一下午 17：50 分左右，徐明的父亲骑着电动车经过分公司停车场前面的新港大道时，不小心撞到路栏杆，顿时摔的鲜血淋漓，动弹不得。当时路灯昏暗，人流稀疏，徐明的父亲意识模糊地躺在地上无人知晓，被正在公司值班的门卫班长于国家及时发现，赶紧前往查看。“当时看到他躺在地上，一身酒气，满脸都是血，虽然呼吸还有，但已不省人事，喊他毫无反应，因情况非常紧急，我立即拨打了 120 急救电话，随后又采取了一些常规的急救措施让他恢复意识。”于班长回忆说。

后来 120 医生说 ,徐明的父亲因酒后骑电瓶车，意识不清醒才发生了单方事故，幸亏发现及时，才保住了生命，要不然在如此寒冷的夜晚，长时间躺在地上冻死的可能性很大，病人因全身多处骨折及软组织受伤，在医院调养了一个多月才出院。徐明夫妇为感谢连云港分公司门卫对他老父亲的热心救助，特定制了锦旗送到公司。

其实，近几年来连云港分公司保卫队在张青山部长的带领下，不仅练就了专业的业务水准，思想素质也相当过硬，一些正能量的先进事迹经常在保卫队员身上体现，此次已是公司保卫队第三次得到社会人士赠送的锦旗。

爱心涌动

——齐晖药业 QC 部门为同事捐款

■ 齐晖药业 QC　刘华

常言道：一方有难，八方支援。在我们齐晖药业 QC 部门是：一人有难，部门自发全体支援。

春节刚过，开工没几天，我们 QC 同事李正雄在 2 月 7 号深夜接到家乡云南昭通家里的电话“你爸爸突发疾病，现在医院抢救”！这个犹如晴天霹雳的消息，让李正雄不得不连夜重返刚刚离开 4 天的家乡云南！

得知这一消息后，2 月 8 号早晨，QC 部门领导及全体员工都积极、主动地慷慨解囊 ---200 元、300 元、500 元不等，都积极参与到献爱心行动中来，几个小时之内，便筹款 5400 元。钱虽然不多，但这其中都饱含着我们全体 QC 成员对这个小集体的热爱、齐心、向上、互帮互助、团结一致的精神。

李正雄在我们 QC 原料组工作，家住云南昭通市昭阳区苏家院双河村，他毕业于“江苏农牧科技职业学院”所学专业 -- 药品质量检测技术。在家他为长子，下面还有两个妹妹，一个就读于“江苏农牧科技职业学院”，一个就读于“南京信息职业技术学院”。他妈妈的身体一直不是很好，几年前在工地上干活，一只脚受伤导致终生的伤残，而李正雄并没有因为家庭经济拮据就耽误、放弃两个妹妹的学业，而是自己省吃俭用补贴家用，供两个妹妹上学！他为人正直、谦虚好学，具有良好的专业技能，他爱岗敬业、积极肯干，责任心强、独立又协作。大家都知道，在我们单位生产产品种类很多，每天原料入库也很多，他不怕夏天的酷暑和冬天的寒冷，都抢在前面去精烘包、成品库区抽查取样回来检测；每次中控人员有请事假、病假的同事，他都无条件地服从领导的安排进入中控倒班。正是他有极强的责任心和积极肯干的吃苦精神，部门领导把 QC 部门的（安环）这块重任放心地交予他管辖，他不但工作认真负责，对同事也是和睦相处，他言语不多，但默默无闻的付出与工作责任的担当都感染着每一个人。QC 同事们都看在眼里，记在心里。

可是老天爷并未因为他的懂事、为人正直，工作认真、负责，对家庭有担当以及 QC 全体员工的“爱在行动”而眷顾这个家庭。2 月 8 号下午噩耗传来：他父亲永远地离开了这个世界！面对不幸，QC 同仁不仅献爱心，同时鼓励他用乐观积极的心态面对困难，要有战胜困难的勇气和信心，继续在工作岗位上踏实工作，为 QC 发展贡献力量。

QC 全体成员的“爱在行动”，爱心捐助，虽然不多，虽然未能挽救到他父亲的生命，但这份“爱心”是抚慰他受伤心灵的微笑，对他是一份“精神支柱”，金钱有价，情谊无价，这是心的呼唤，这是 QC 部门全体员工唱出的一首“爱的奉献”赞歌！

常州市经信委领导到格林保尔调研工作

■ 格林保尔　陈榴

3 月 8 日上午十点，在常州市经信委潘副主任的带领下，经信委 6 位领导对格林保尔 2016 年公司业绩及 2017 年面临的问题进行了调研，格林保尔行政总监张文辉及行政科经理金龙对领导们的到来表示了热烈的欢迎。

行政总监张文辉指出，格林保尔 2016 年产品效率不断提高，销售业绩稳步增长。2017 年公司的生产经营面临三大问题：市场萎缩，竞争激烈；技术更新快，缺乏技术人才；设备更新快。针对这三个问题，格林保尔将与往年一样更换新的设备，以设备替代人工，提高效率，降低成本。

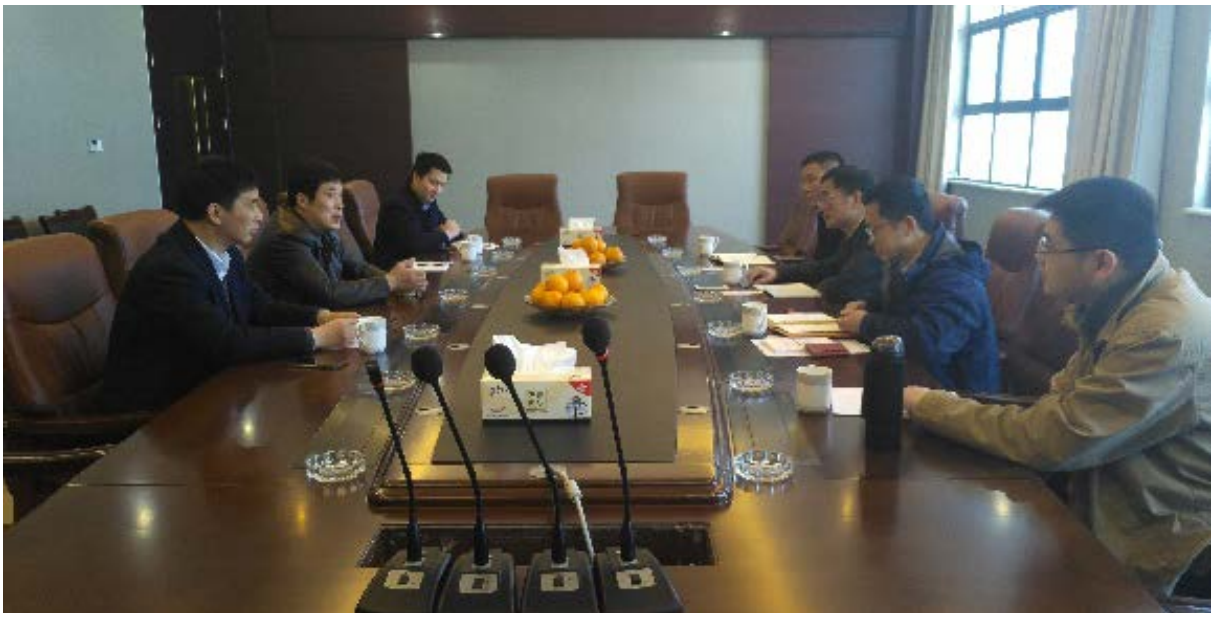
经信委领导表示，政府将继续大力支持高新技术产业，使公司能更快速的发展。

中国科学院南京分院党组书记、副院长朱怀诚等专家领导到亚邦爱普森药业参观考察

■ 爱普森药业　刘海燕

3 月 9 日上午，中国科学院南京分院党组书记、副院长朱怀诚等专家领导在响水县政协、县经济开发区相关负责人的陪同下莅临江苏亚邦爱普森药业有限公司参观考察，爱普森药业总经理杨绪跃同志陪同参观。

考察团一行实地参观了爱普森药业的生产车间一线，并听取了杨绪跃总经理关于新产品研发、生产工艺流程等方面的介绍。听取介绍后，考察团一行对爱普森药业科技创新、产品研发等方面取得的成果给予了充分肯定，同时希望爱普森药业加快人才队伍建设，进一步壮大公司科研实力，加快科研成果转化，并将其作为推动公司实现跨越发展的有力支撑，为医药行业发展作出新的更大的贡献。



走进企业，聆听企业的心声

■ 药业集团　刘志松 / 文　沈烨 / 摄

3 月 11 日上午 9 点，由常州市发改委副主任祝正庆带队，高技术产业处陈刚主任科员、武进区发改局工业科科长王晓丰等一行 6 人到亚邦药业集团进行走访调研，集团董事长杨建泽、总经理戴春雨、总工程师王思清、技术中心王彬博士对领导们的到来表示热烈的欢迎。

调研组一行认真听取了董事长杨建泽对药业集团状况的汇报，并仔细询问了企业目前的工作难点。调研组表示将着重针对企业的工作难点给予扶持，政企合作，使企业能迅速健康地向前发展。

推出亚邦经营理念 展示新阳品牌产品

——漳州亚邦组团参展第 17 届中国厦门国际石材展

■ 漳州亚邦 解丹丹

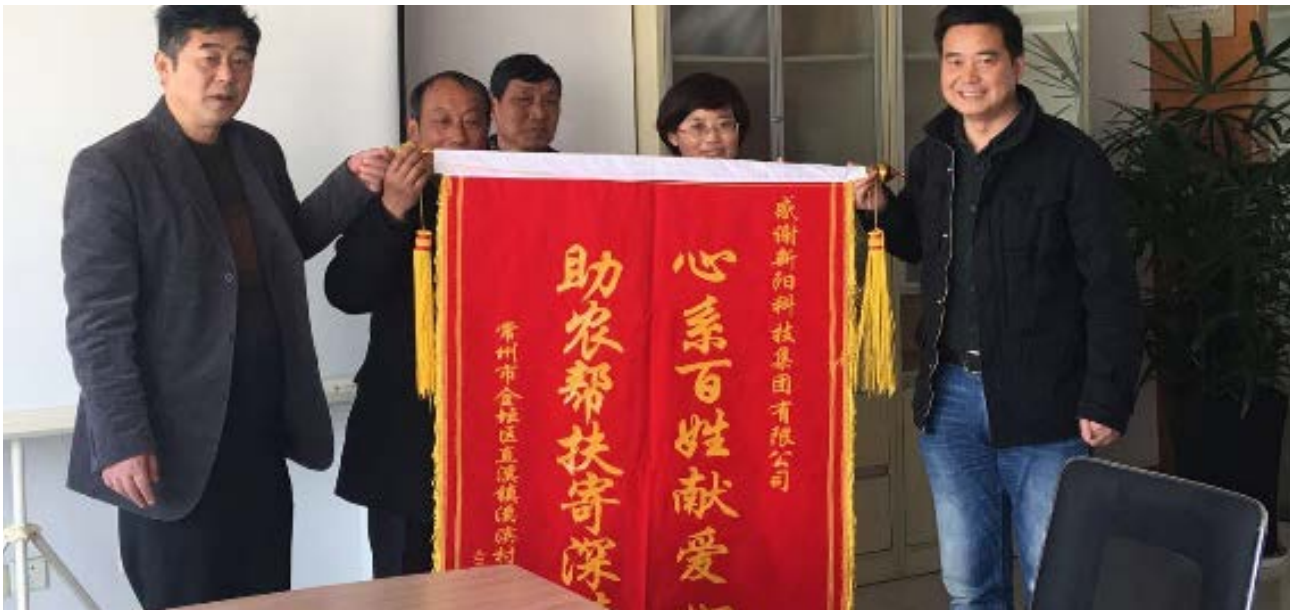
3 月 6 日 -9 日，第 17 届中国厦门国际石材展览会在厦门国际会展中心又一次隆重召开。此次盛会作为全球展览规模最大，参展企业数量最多的专业石材展览会，受到了来自全球石材及相关行业人士的高度关注，是一次相互交流学习，创造良好商机的优渥平台，更是一次宣通四海，缘利千商的愉快相聚。漳州亚邦化学有限公司作为参展商，在展会期间，热情接待来访的众多客人，认真解答各种问题，把公司“人才为本、科技为先、品质为上、信义为重”的经营理念切实地带到了展会中，赢得了广大参展客商的一致好评，从而进一步提升了公司品牌的知名度和影响力，为今后的新产品市场推广和拓宽销售渠道奠定了基础。公司全体销售、技术人员团结协作，积极配合，为宣传漳州新阳树脂品牌形象不懈努力，使本次活动取得了圆满成功。

在本次展会上，漳州亚邦还在现场举办了一场人造石树脂产品专题推介会，由公司的技术研发团队分别就人造石树脂、涂层树脂及环氧石材胶产品的性能、开发前景等一一做了详细的技术演讲。此次推介会吸引了国内各大人造石厂家代表的驻足聆听，会场气氛活跃，反响十分热烈，许多新客户都纷纷表达了与漳州新阳树脂的合作意向。

通过本次石材展，漳州亚邦不仅展示了新的产品和创新技术，同时也向业界展现了公司的雄厚实力，为未来更好地完善自身产品结构，发挥自身优势，推动公司进一步发展起到了良好的效果。我们期待明年的盛会再相逢！

茅山老区溪滨村向新阳科技集团赠送锦旗感谢帮扶

■ 东昊化工　周晓阳



2017 年 3 月 3 日上午，在常州市经信委副主任章礼和直溪镇领导的陪同下，茅山老区溪滨村党总支书记孟国强等村领导到新阳科技集团送上一面印有“心系百姓献爱心 ,助农帮扶寄深情”的锦旗，感谢新阳科技集团对溪滨村的帮助、扶持。

金坛区直溪镇溪滨村位于茅山老区，毗邻丹阳市延陵镇，村域面积 6 平方公里，拥有耕地 5239 亩、 人 口 3522 人。2015 年常州市开始在茅山老区开展为期 3 年的百村创业、千项帮扶、万户致富的“百千万”帮扶工程，新阳科技集团曾与常州市经信委一起到溪滨村进行联合扶贫，并向溪滨村捐赠 20 万元的扶贫资金。

目前，在有关部门的帮扶支持下，经溪滨村两委带领全村百姓共同奋斗，溪滨村村容村貌已发生根本性的变化，村级经济发展步上良性轨道，他们立足土地资源的优势整合和深度利用，成立了巧媳妇种植专业合作社，创建了大学生创业园，实施了“稻鸭共作”有机大米和食用菌种植增收项目，2016 年村集体经营性收入达到 91 万元，已基本实现“百千万”帮扶工程的目标。

新锦泰公司在省“263”中成果显著，得到上级部门肯定

■ 新锦泰　单少春

3 月 21 日至 23 日，江苏省“263”整治专项行动督查组和盐城市重点排污企业环境执法检查“家家到”工作组进驻东台市头灶镇工业园区，对园区所有企业进行拉网式检查，新锦泰公司因环保运行规范、污染防范到位受到了各级检查部门的肯定。

省“263”专项行动开展以来，新锦泰公司迅速行动，成立了专项行动工作小组，由总经理牵头、生产部、安全环保部、办公室等相关部门密切配合，重点对污染物达标排放、环评和“三同时”制度执行、治理设施建设运行、危废产生贮存转移处置以及污染源自动监控运行等方面进行了全面排查，对排查的突出问题逐一登记，建档立案，整改到位，及时治理纠正了违规行为，消除了环保隐患。同时抓好了厂区内杂物乱放和物料跑冒滴漏等细节的规范，并在此基础上认真总结，巩固提高，建立长效机制，防止问题反弹，不断将环境保护工作引向深入。

新阳科技新型学徒培训班中期研讨会在常高技举行

■ 新阳科技　钱钧 / 文　倪汀 / 摄

3 月 20 日下午，新阳科技集团有限公司和江苏省常州高级技师学校联合召开企业新型学徒制中期研讨会。常高技赵正文副院长、培训处高建明副处长、生物医药系石洪林主任、孙永霞副主任及教师代表、新阳科技集团有限公司总经理助理赵万明、行政部刘英科长等相关人员参加了本次会议。会议由常高技孙永霞副主任主持。

常高技赵正文副院长首先做了欢迎致辞，希望校企双方借此次会议好好总结前期经验，努力做到“政府、企业、学校、学员”四方共赢，争创示范项目，学院信息化建设平台将全力提供技术支持。

新阳科技总经理助理赵万明介绍了企业新型学徒制企业方面的实施情况，即各装置经理亲自抓，生产部实施考核，行政、企管、总工办负责监督，师傅利用工作时间结合生产实际对学员进行指导，学员考核成绩列入当月绩效考核，与奖金挂勾，确保取得实效，不走过场。

常高技孙永霞副主任介绍了校企双方就企业新型学徒制项目的实施情况，提出以此为校企合作平台，今后在专业建设、师资培养、教学改革方面积极探索新途径。

常高技高建明副处长传达了常州市人社局有关企业新型学徒制的最新精神，对前一阶段取得的成绩给予充分肯定，希望校企双方总结好的经验做法，为今后的相关项目实施提供宝贵经验，并就项目验收工作提出要求。

通过本次研讨，加深了校企双方的友谊，为企业新型学徒制后续工作指明了方向。

提升企业现场规范化管理水平 金囤农化甲类罐区开始试运行

■ 金囤农化　柳向博

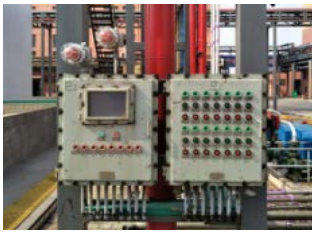
结合化工园区警务工作站对于企业易制毒危险化学品、易制爆危险化学品的管理要求，也为了充分提高企业的现场规范化管理水平，提升企业的整体形象，在 2016 年度，金囤农化公司的甲类罐区建造被提上日程。

甲类罐区的建造由江苏绿源工程设计研究有限公司进行设计，并绘制企业平面布置图在相关政府部门备案后，邀请了连云港市消防支队对公司的甲类罐区进行了验收，于今年 2 月 17 日拿到了验收合格文件，甲类罐区试运行已具备条件。

环保方面，对甲类罐区的排水系统进行了专项的施工，严格按照环保局的要求 ,铺设不同颜色盖板 ,做到“清污分流”；为了防止管道管线的泄漏，对罐区的装卸泵区进行了专项的防腐处理，并粘贴防腐瓷砖，在每个储罐围堰内设置应急阀门，随时可以满足应急需要；对于储罐的无组织气体，在易挥发溶剂储罐的放空口安装 5^3 的螺旋板式冷凝器进行冷却处理，酸性气体储罐的放空口与公司的尾破系统进行连接，确保无组织气体的有效控制。

安全方面，在罐区的四周加装四台高压水炮 ,满足各方位的应急需要，并在易燃储罐的围堰内安装可燃气体报警仪，现场设置声光报警；储罐的液位计选用磁翻板液位计同时设置电子测量液位，形成冗余设计；每台储罐顶部安装阻火呼吸阀，并在罐区的入口处安装静电释放仪；罐区周边配备足够的灭火器，储罐粘贴相应的安全警示标示；储罐区安装静电接地，用于卸料车辆的静电释放，卸车工具配备专项的卸车管，方便卸车的应急使用；每个储罐的卸车泵前安装紧急切断阀，与储罐的液位形成有效的连锁，避免因为误操作导致物料满溢现象发生。

伴随着金囤农化甲类罐区的拔地而起，也得到了安监部门的肯定，在最近连云港市安监局开展的“四个一批”活动中，金囤农化公司被列为发展提升企业，甲类罐区的试运行也标志着金囤农化公司正在逐步走向规范化、合理化的大企业。



连云港市、县级相关部门领导至江苏恒隆调研

■ 江苏恒隆　沈春燕

3月28日上午十点半，由连云港市政府副秘书长徐岳听带队，市商务局领导、县商务局以及园区管委会相关领导一行十余人至江苏恒隆进行走访调研，总经理刘合群热情接待调研组。

调研过程中，刘总经理汇报了企业的整体情况，并介绍了1-3月份的外资外贸指标完成情况。领导们对公司的进出口贸易情况作了详细了解，并对影响进度的原因以及需要市、县级层面协调推进的困难与问题进行磋商，提出积极的工作思路，要求确保实施第一季度目标。

加强职业卫生防护 保护员工身心健康

——常州亚邦化学有限公司危废综合利用及危废集中焚烧项目通过职业卫生防护设施“三同时”竣工验收

■ 亚邦化学　陈忠发

3 月 25 日上午 9 时许，由常州市疾病预防控制中心副主任医师朱建全和主管医师唐红艳、常州西电变压器有限责任公司工程师祝新宇、常茂生物化学工程股份有限公司工程师白羽等组成的专家组，对常州亚邦化学有限公司顺酐、富马酸废渣综合利用（0.6 万 t/a）及危险废物集中焚烧（3 万 t/a）项目职业卫生“三同时”组织了竣工验收的评审。亚邦化学工厂厂长周斌、安全总监毛国强、安全主管赵步国、项目负责人陈新明和第三方技术服务机构江苏国恒安全评价咨询服务有限公司的代表陪同并参与了评审。

专家组成员在亚邦化学会议室听取了周斌对项目职业卫生防护设施建设情况的介绍后，在企业代表的陪同下到建设项目现场检查了项目职业卫生防护设施实际建成情况。他们查看了危废配伍间、固废房、固废炉，灰渣的出料口和烟气经脱硝、急冷、脱硫、布袋除尘、碱液喷淋吸收和湿电除雾后排放的全过程。回到会议室后，各个专家结合现场，联系第三方所编制的项目职业病危害控效评价报告和防护设施设计专篇，畅谈了自己对项目建设现场存在的职业卫生隐患，也倾听了企业代表对专家组反应问题的解释。

最后专家组起草了项目职业卫生“三同时”竣工验收的评审意见，提出企业要关注：1、员工作业现场噪声的防护，对噪声超标场所作业的员工提供必要的耳塞等防护，防止噪声聋的发生；2、员工作业场所的高温防暑措施，危废焚烧属于高温行业，企业必须拿出行之有效的防中暑的措施，防止高温中暑对员工的伤害；3、员工非正常工况下的中毒事故，配伍间和固废房属于尾气密度较大的相对密闭区域，正常状态是微负压，一旦引风装置失灵，就有有毒、有害气体密度超标引起在场作业员工中毒的可能，建议在此场所增设事故应急通风设施，防止员工中毒事件的发生。

工厂厂长周斌对专家组提出的项目竣工验收评审意见表示接受，并表示，企业会在短时间内组织有关部门按照要求实施整改，为每个岗位上的员工创造一个健康卫生的工作环境，尽可能减少职业给员工带来的伤害。

规避风险、捕获机遇 新阳科技集团有限公司和常州亚邦化学有限公司组织 2015 版 ISO9001 和 ISO14001“风险和机遇管理”培训

■ 亚邦化学　陈忠发

3 月 24 日下午 1 点 30 分，新阳科技集团有限公司、常州亚邦化学有限公司的质量、环境体系的内审员，在新阳集团办公大楼五楼会议室接受了常州坤厚企业管理咨询有限公司咨询老师俞征洲关于新版（2015 版）体系中新增“风险和机遇管理”内容要求的培训。

2015 版 的 ISO9001 和 ISO14001 将在 2018 年全面实施，为此，新阳科技集团有限公司、常州亚邦化学有限公司早在 2016 年 4 月就委托高级咨询师对全体内审员进行了两个新版管理体系要求的培训，在企业的 2016 年的体系管理手册变更时加入了新增管理要求，经过近一年的实施，大家对体系中“风险和机遇管理”还存有疑虑，于是新阳集团组织了这次培训。

俞老师从新版 ISO9001 和 ISO14001 的总体架构开始，讲述了“风险和机遇管理”中的术语和定义、应对风险和机遇的措施、体系策划与风险应对，随后讲了企业常见的风险分析案例，详细介绍了在企业管理过程中存在的组织风险、战略风险、合规风险、运营风险（管理体系风险、顾客满意风险、供应链风险、收入确认风险对利润的影响、信息安全风险、物流风险和自然灾害风险）等多种风险。俞老师还分别阐述了风险管理在 ISO9001、ISO14001 标准中的应用，并列举了新版 ISO9001 存在的 23 个重大风险。最后结合公司实际情况，讲解了新编管理手册里“风险和机会管理办法”章节内容，运用 JHA 评价方法，教大家进行风险等级判定，为编制应对风险和机遇的措施做了良好的铺垫。为了强化培训效果，咨询老师还为每个学员准备了一份《风险和机会登记表》，让大家用 JHA 评价法列出自己部门的各种风险或机会，按要求进行打分，根据结果确定各自的风险等级。

新版 ISO9001 和 ISO14001 管理体系考虑到了管理风险和机遇，为企业管理填补了空白。风险无处不在，机遇信手拈来，风险和机遇并存，一个企业的风险有可能就是另一个企业的机遇，企业管理的目的是规避风险、捕获机遇，从一线员工开始必须正确理解企业风险和机遇管理内容，识别风险、规避风险、制定防范风险和捕获机遇的措施，让企业在健康的发展道路上越走越远！

格林保尔 2017 年度质量、环境、职业健康安全管理体系外审圆满完成

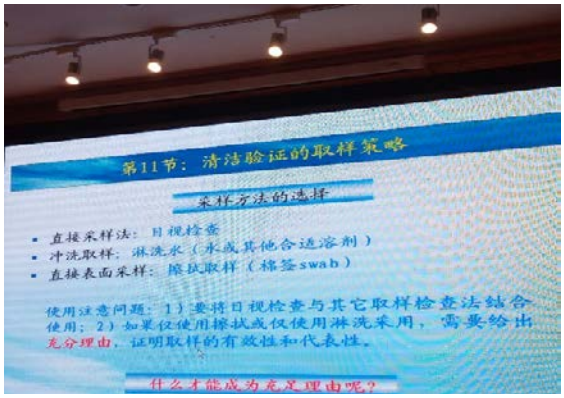
格林保尔　魏晓雪

3 月 14—17 日，上海赛瑞质量认证有限公司吴建英、饶建华、詹洪岭等一行 3 位 Q/E/S 国家注册审核员来到格林保尔，对格林保尔质量、环境、职业健康安全管理体系的运行情况进行了为期 4 天的外部审核。管理者代表张震宇、总经理助理何卫东高度重视公司管理体系的规范化建设，确保了格林保尔管理体系运行效果良好；且在外审来临前，质量科对全厂的体系运行情况进行了一次全面的内部稽核并监督不符合项整改到位；现场审核时，各部门负责人、兼职内审员积极配合专家组的监督审核，多管齐下，均保证了此次外审的圆满完成。

亚邦制药通过多渠道提升验证水平

亚邦制药　黄书卷

验证工作一直是衡量药企 GMP 管理软实力水平的一项重要指标，也是每次 GMP 认证核查的重点内容之一，亚邦制药一直极为重视。2017 年对亚邦制药来说，是个准备在验证方面力图往更深层次发展的年份，为了进一步加强对公司验证整体水平的提升，亚邦制药 2 名员工参加 3 月 10 日至 12 日在南京市举办的“现代工艺验证与清洁验证实施应



用高级培训班”。

此次培训的授课内容集中在以下几点：①如何深刻理解与实施现代工艺验证与现代清洁验证；②如何将现代工艺验证与传统工艺验证有机结合；③如何理解现代工艺验证和清洁验证的实质内容与实施要点；④如何防止过度或没有约束地使用同步验证；⑤如何防止继续使用回顾验证；⑥如何有效进行持续工艺确认；⑦如何在清洁验证中使用基于毒理学的数据计算限度；⑧如何实施高效的清洁验证；⑨如何按产品 / 设备与混合分组进行清洁验证等亮点内容。

此次培训内容是亚邦制药生产管理人员、质量管理人员、质量控制人员、验证管理人员等十分感兴趣或急需渴望得到答案的内容，针对性较强，可以解决亚邦制药验证人员在验证过程中遇到的困惑。当然，参加验证培训只是亚邦制药提升验证水平的手段之一，培训之余在工作过程不断的加强自身学习，向书本学习，向业内同行学习，逛逛相关论坛，在专业的 QQ 群 / 微信群内了解别的企业的做法，有问题在群里交流，如 2017 年新春 2 月份开始，为进一步提升验证水平并修订形成一个较为完善的验证方案，亚邦制药质量、生产系统相关人员多次通过幻灯形式共同对现有的验证方案进行讨论，经过与会人员共同商定，对一些细节以及验证参数找出相应的法定依据。

验证之路永无止境，亚邦制药不懈追求，永远在路上。

仁欣环保科技有限公司
顺利取得危险废物经营许可证

■ 仁欣环保　张艳

3 月 1 日，连云港环保局在仁欣环保科技召开了废酸资源再利用项目危废经营临时许可证现场专家评审会。参加会议的有连云港化工产业园区管委会、灌南环境保护局、环保科技公司代表，同时还邀请了 4 名专家到会。会议听取了企业介绍，查阅台账资料，实地踏勘现场，经过充分讨论和审查后，公司于 3 月 7 日顺利取得危险废物经营许可证。

废硫酸、废盐酸属于危险废物，如处理不当将会对环境造成极大危害，仁欣环保科技年处理废硫酸 10.93 万吨、废盐酸 16.21 万吨，以耗酸为目的，更好的将二氧化硅进行提纯，力求金属元素全部浸出，既减少了废酸造成的环境污染隐患，又积极推动了资源化再利用，同时改善项目区内的生产环境，提高区域水体质量。危险废物经营许可证的顺利下发为仁欣环保科技取得更好的效益奠定了基础。

齐晖公司召开“合理化建议”评比颁奖会议

齐晖药业　刘斌

3 月 23 日 13:30，齐晖公司召开合理化建议评比颁奖会议。公司总经理朱建民、常务副总经理杨延旗、总经理助理孙福贵、副总经理张平虎、总经理助理邢国平及主要部门负责人参加会议。会上，相关部门讲解了 11 月份合理化建议方案落实成果、效益，并和与会人员一起讨论、评出了一等奖、二等奖、三等奖；会议还讨论了 2016 年 12 月份—2017 年 2 月份可实施的合理化建议方案，并确定了“牵头落实部门”。

公司合理化建议工作的开展，充分调动了员工参与管理、建言献策的积极性，激发了员工关心企业、热爱公司的热情，对公司各项工作的开展起到了推动作用。

金囤农化公司积极响应“事故隐患排查月”活动

■ 金囤农化　柳向博

金囤农化公司为了深入贯彻落实连化管发【2017】17 号文《关于集中开展安全生产“事故隐患排查月”活动的通知》的文件精神（3 月份为事故隐患排查月），也结合公司实际情况，由安环部牵头制定了事故隐患排查月活动方案，并在全公司范围内全面开展了隐患排查治理活动。

此次隐患排查严格树立“隐患就是事故”的理念，按照生产岗位的危险程度逐一进行排查，并严抓员工的习惯性违章，夜间劳动纪律等项目，一共查出安全隐患 9 条，习惯性违章 12 起，夜间违反劳动纪律 9 起。由安环部统一下发了隐患整改通知单到相应责任人手中，对习惯性违章及违反劳动纪律人员根据公司的管理规定进行了相应的处罚。月底由片区安全员对于隐患整改进行集中复查，确保隐患排查治理到位，月底由安环部对于事故隐患排查月活动进行书面总结并上报政府部门备案。

化工生产过程中的习惯性违章及日常的安全隐患是安全生产过程中导致事故发生的主要原因，金囤农化公司建立了长效的隐患排查机制，安全生产责任制及完善的规章制度，严格杜绝员工的习惯性违章，严查夜间员工的劳动纪律，确保公司的安全生产长治久安。

宣城亚邦举办 QC 活动培训

■ 宣城亚邦 高丹 / 文 吴志平 / 摄

为推进宣城亚邦化工有限公司质量管理小组活动的开展，提升质量管理水平，开展好 2017 年的 QC 成果发布活动工作，3 月 24 日，公司在宣城亚邦三楼会议室举办了一次 QC 小组活动培训，总经理汪国建、总助项立宏及各部门车间管理人员、青年骨干共计 40 余人参加了此次培训。

培训讲师是曾荣获“2016 年第一届金发科技供应商 QC 小组发布会二等奖”的 QC 小组汇报人、宣城亚邦质管部部长徐再汉，他重点讲授了 QC 的相关基础知识及 QC 成果的编撰与发布要求。

培训中，徐再汉围绕 QC 小组组成、课题确定、活动程序、成果报告编写、QC 小组成果发布、QC 小组活动案例分析等内容，对 QC 小组基本知识进行了细致的讲解，通过 QC 活动培训课件、立白集团某 QC 小组活动的案例分析，运用深入浅出的讲解方法，借助图文并茂的 PPT 演示，与参培人员一起分享了成果发布的策划、过程及要领。

通过本次 QC 培训，公司各部门即将组建的 QC 小组活动的成员更加清晰地掌握了 QC 小组活动特点、流程及 QC 成果的总结方法，为即将开展的系列 QC 活动打下了坚实的基础。

培训结束后，汪国建总经理做了总结发言。他首先向所有参培人员介绍了企业创新、知识转化的 SECI 模型概念，意在灌输四种知识的转化、在企业创新活动的过程中隐性知识和显性知识二者之间互相作用、互相转化。他强调，知识转化的过程实际上就是知识创造的过程，希望通过 QC 活动，集全员知识，借助外部智慧，不断提升企业竞争力，希望更多人员参与持续推动 QC 工作。公司将会高度重视此项工作，9 月份一定会组织 QC 成果发布，希望各小组能取得优异的成果。

组织员工培训 强化质量管理

■ 响水亚邦 王锦然

3 月 27 日，响水亚邦公司组织部分员工对新修订的国家《药品经营质量管理规范》进行培训，让员工进一步掌握专业知识，熟练岗位技能，强化药品经营质量管理。

培训课上，公司质量部负责人徐春平对新修订的国家《药品经营质量管理规范》标准逐条进行讲解，并结合公司的药品采购、验收、养护、销售客户的资质、交接手续，药品储存的温湿度控制、储存条件，药品质量管理，特别是冷链药品、含麻药品、精神药品、经营人员的资质进行详细的培训，使广大员工提高了质量意识，懂得了确保经营药品质量的重要性，为今后的质量管理奠定了基础。

漳州亚邦积极开展新阳科技集团企业文化理念的培训学习

■ 漳州亚邦 解丹丹

2 月 22 日，漳州亚邦化学有限公司组织一、二线全体员工利用午餐时间在公司一楼食堂开展了新阳科技集团企业文化理念的集中培训学习，并对在“新阳科技集团企业文化理念”征集活动中获得优秀作品一等奖的员工黄源镇进行了颁奖表彰。公司领导在会上为各位员工详细阐述了新阳科技集团核心理念 ---- 雄心、信心、恒心，经营理念 ---- 互惠、互助、互信以及管理理念 ---- 科学化、规范化、精细化的内涵释义，希望广大员工通过学习不仅能够清楚了解新阳科技集团企业文化理念的精神实质，还应明确在各自岗位工作中实践企业文化理念的方法途径，从而使员工从内心产生一种高昂情绪和奋发进取的精神效应，提高主动承担责任和修正个人行为的自觉性。

企业文化建设是企业经营生产中不可缺少的一部分，优秀的企业文化能够营造良好的企业环境，提高员工的文化素养和道德水准，形成凝聚力、向心力和约束力，形成企业发展不可或缺的精神力量和道德规范，能使企业产生积极的作用，使企业资源得到合理的配置，从而提高企业的综合竞争力。坚持企业文化建设必须虚实并举，积极组织开展各类活动，让先进的文化理念落到实处，让每一个经营环节都能被企业文化所渗透，让理念口号变成行为规范，让行为规范变成工作准则，使广大员工真正做到与企业合心合力，为新阳科技集团的持续、健康、科学发展，不懈地努力奋斗。

齐晖药业选派人员参加第二批“TCC 金种子”团队训练

齐晖药业　刘斌

3 月 14 日—15 日，公司选派的第二批 8 名队员（孙福贵、谢建荣、邢国平、林琳、何俊、宣建光、李江峰、刘斌）在新北区福记逸高酒店参加了“金种子”团队第一次训练。两天一夜的训练，有理论、有游戏、有 PK、有分享，全体队员受益匪浅。特别是“纸飞机”、“撕脸皮”、“过电网”等环节对队员们的心灵冲击很大，让人从心底感叹“打破陈规”、“剖析自我”、“挑战极限”的重要性，让人切实感悟到“一个人干不过一个团队，一个团队干不过一个系统”的真谛。

培训结束当晚，队员们用了短短两个小时的时间就完成了《个人训练总结》，全体队员表示一定要乘金种子团队训练之东风，坚定信念，找准突破口，提升自己，帮助他人！

江苏恒隆落实措施 加快推进废气治理工作

■ 江苏恒隆　沈春燕

江苏恒隆遵照《关于开展化工园区企业第三轮废气专项整治的通知》（灌环发[2017]11号）文件要求，积极制定了《江苏恒隆废气现状调查及整治提升方案》，并在3月10日召开相关人员废气整治专题会议，讨论整治方案的可行性，并把实施任务落实到人，定人定时，加快推进。公司有信心彻底改变环保现状，使企业做到绿色发展，可持续发展。

为使整治方案更加完善、更加科学，3月28日邀请技术专家至公司针对方案的技术路线以及可行性进行了讨论。由环保部门以及生产部门的相关领导配合三位专家进行了长达四小时的讨论，专家一致表示该方案较为全面，现状调查资料基本详实，设计思路总体可行，但仍需在现有方案里进一步强化生产工艺，核准废气排放点，从源头、集气、处理、排放等方面对方案进行完善。

改变会议模式 促进工作效率

■ 亚邦制药 黄书卷

从 2002 年亚邦制药成立到今年 2 月中旬，亚邦制药的生产例会一直由生产、质量、技术、安全、设备等相关人员参会，然而传统在最近被打破。

亚邦制药领导层自 2016 年开始对生产会进行构思改革，以解决问题、增强实效为目的，从 2017 年 2 月中旬开始将以往的生产例会分为四次专题会议，按周为顺序分为生产计划、安全环保、质量、设备四个固定专题，技术专题会一季度举行 1 次。

到现在改革后的周例会已经运行一段时间，各专题由各部门和车间的相关主管人员参加，便于更深入的了解问题的所在，便于更集中解决“症结”所在，形成问题解决的“靶向机制”，有了“靶向”，亚邦制药管理的“子弹”更加有力度和方向性。

改革后的例会使得公司管理层及基层人员的精力更加地集中，做到每个职能管理人员人尽其责，做好各自领域的事情，公司的管理效率自然也就提升一个台阶。

让女神更美丽

——宣城亚邦与邮储银行联合举办保健养生讲座

■ 宣城亚邦 高丹

3 月 8 日是国际劳动妇女节，又称三八节、“女神节”，是一个专属女性的节日。在这样的一个节日里，宣城亚邦化工有限公司不仅为每位女员工送去了节日的慰问金，还与邮储银行合作，邀请保健美容专家进行保健养生讲座，为得是让女员工们拥有更专业的美容、健康知识，更好地展现个人形象。

3 月 7 日晚 7 点，邮储银行九楼会议室里，宣城亚邦的女神们欢聚一堂，聆听由邮储银行主办的关于“理财、美容、养生”的健康讲座。同时，邮储银行还为到场的每一位准备了精美的礼品。

活动开始由邮储银行个金

部总经理赵总，为大家介绍邮储银行的发展历史和“绿色健康的”经营理念。其次由银行的专职人员向大家介绍邮储银行的“信用卡”。她条分缕析地向大家介绍了信用卡在现下给大家带来的方便和快捷，适时推出邮储银行信用卡具备的自身特色——购物折扣、娱乐折扣、旅行服务、个人理财等增值服务，为女神们的居家持家做了个理性分析和选择。

最后重磅上场的是宣城人民医院中医科李主任关于“女性的生理特征健康保健、健康美容”的讲座。女性最关心的美容、瘦身的话题引起现场一片共鸣。有关心“瘦脸”的、“瘦小肚腩”的，甚至还有如何“长肉肉”的等等。李主任都一一的做了详细周到的讲解，并欢迎大家去咨询感受。

整个活动时长约一个小时，活动结束有围着赵主任办信用卡的，也有围着李主任扫微信问长问短、意犹未尽的。

此次活动的开展，体现了宣城亚邦化工有限公司重视和关心女员工的权益，增强了女员工重视自身身心健康的意识，提高了“做健康幸福好女人，撑事业家庭半边天”的责任感。

漳州亚邦组织丰富多彩的活动庆祝“三八妇女节”

■ 漳州亚邦　解丹丹

“沾衣欲湿杏花雨，吹面不寒杨柳风”，3 月的春季，草长莺飞，正是大地回春，万物复苏的好时节。为了激励公司女职工的工作热情，在三八妇女节这天体现公司对全体女职工的特别关爱，同时丰富大家的业余文化生活，提高员工队伍的凝聚力，漳州亚邦化学有限公司在不影响正常工作的情况下，利用“三八节”放假半天时间，于 3 月 10 日下午由总经理助理樊龙带队，组织公司二线女职工到漳州圆山岱仙岩及休闲鱼庄开展娱乐活动，并就新的科技集团企业理念进行了交流座谈。

大家首先一同游览了漳州圆山岱仙岩，并在感恩亭前合影留念。随后前往休闲鱼庄进行了多种多样的娱乐活动，在“新阳科技集团企业文化理念”征集活动中获得一等奖作品的员工黄源镇也就集团企业理念发表了自己的见解。随后大家也纷纷畅所欲言，现场欢声笑语不断，在温馨和谐的气氛里，大家尽情享受着节日的快乐。

通过公司精心组织的这次“三八”节活动，既开阔了公司女职工们的视野，又使大家身心得到了放松，缓解了紧张的工作压力，共同度过了一个快乐惬意的节日，更重要的是通过对企业理念的相互沟通和交流，增强了女职工们对公司的归属感、集体感和荣誉感，增进了对集团企业文化的了解和认知，成为凝聚人心、鼓舞斗志、推动公司发展的又一项有意义的活动。

小小的改革 提升了本质安全

■ 金囤农化 柳向博

每年因为物料升降机的使用不当和升降机的安全附件缺失带来的安全生产事故举不胜举，为了能够有效避免物料升降机在使用过程中发生意外，金囤农化安环部联合工程设备部对车间的升降机进行了简单的升级，升级后的防坠落措施更加的合理、方便。

金囤农化生产车间的物料升降机原本就统一的张贴了有机玻璃安全警示牌，内容包括注意安全、禁止乘人、限载 0.5 吨、吊篮护栏随手关上等。在每楼层的物料升降机旁边粘贴物料升降机安全操作规程，使员工的安全操作有可依性。物料升降机安装闭门联锁装置并在每层的升降机框架上焊接一个挂钩，目的就是当物料升降机的吊笼升至需求的位置后，将挂钩与吊笼进行连接，防止升降机发生意外，跌落至一楼。但是在实际操作中，员工不能很好地依章执行。

为了更加发挥关键装置的安全设施的有效性，公司安环部与工程设备部人员也多次到亚邦兄弟企业现场参观学习，将公司内部的升降机进行了简单的改革。在每楼层的升降机上面安装防坠落插销，而插销的开关就是由楼层升降机的门进行控制。在楼层吊笼上面合适的位置打孔，当物料升降机升至需求的位置，员工打开升降机门的同时，安全插销自动的插入吊笼孔洞。使用完后，门关闭，插销会随之拔出。此项举措在方便员工的正常使用的同时，也确保了安全设施的有效运行，得到了车间员工的一致认可，也直接提升了物料升降机使用过程中的本质安全。

加强通讯员队伍建设，促进宣传工作有效开展

——亚晖公司召开 2017 年通讯员首次座谈会

■ 亚晖公司　左胜国

为了进一步加强公司宣传工作，同时积极配合《齐晖简报》的改刊工作，促进宣传报道管理工作制度化、规范化、程序化运作，经车间推荐公司审核，亚晖公司选拔了一支拥有 14 人的通讯员队伍。为提高通讯员的写作热情，确保宣传工作再上新台阶，3 月 2 日上午，公司在活动室组织召开了通讯员首次座谈会，《齐晖简报》执行主编蒋建龙、副主编曹晓文出席会议并讲话。

首先，《齐晖简报》副主编曹晓文对《简报》的改刊工作进行了介绍，他说，对一个企业来说，宣传工作不但能起到弘扬企业精神，激励职工拼搏奋进的作用，而且还能为企业的持续发展推波助澜。接着，传达了齐晖公司通讯员会议精神和《齐晖简报》“弘扬企业精神，传播企业文化，展现员工风采，加强内部沟通”的宣传宗旨。宣读了总公司宣传工作管理办法以及宣传工作、稿费的奖惩与考核管理规定，并要求通讯员把本职工作和向内刊投稿工作灵活结合，提高写作热情，增强写作主动性，做好宣传工作，为公司的发展鼓与呼。

然后，《齐晖简报》执行主编蒋建龙就如何做好《齐晖简报》各栏目写稿问题同与会的通讯员进行了面对面的交流。他希望通讯员加强学习，深入实践，保持敏锐的新闻嗅觉，同时结合公司制度、发展规划、领导决策、重点工作、员工生活等方方面面，提高新闻敏感性，多报信息，多投好稿，当好公司发展的宣传员。

最后，公司 EHS 部安全员左胜国，结合自己多年的通讯报道工作体会，围绕新闻写作技巧以及如何提高写作积极性等内容，与大家进行了分享，且提出了许多宝贵的建议。他要求通讯员们平时要加强沟通和交流，勤观察、多思考，勤写稿，多修改，增强新闻写作的敏锐性，养成关注细节的好习惯，工作中要着力捕捉亮点，挖掘素材，及时将身边发生的先进人物和事迹呈现给员工，按时保质地完成月度宣传工作任务，齐心协力的把公司新闻宣传工作提高到一个新的水平。

本次座谈会确定了 2017 年公司通讯员队伍成员名单，形成了通讯员月度例会和培训制度的建立，对通讯员队伍的不断壮大，对企业宣传工作的提高将起到一定的促进作用。

亚邦股份
（股票代码603188）

不负春光 不负卿

小高层 大学区 97-128M²三、四房

新品加推 幸福开抢

Champs Elysees

龙涛·香榭丽园

武进核心·22万M²·法式原香生活

VIP. 81091188

接待中心：虹北路与火炬路交汇处(新时代家俱城北)

亚邦股份
（股票代码603188）

Champs Elysees
龙涛·香榭丽园
武进核心·22万M²法式原香生活

小确幸
Xiao Quexing

生活，本应小确幸

88~126M² 全新产品 5#楼
幸福登场

ELYSEES CHAMPS • ELYSEES CHAMPS
THE CORE OF WUJIN
22 SQUARE METERS OF FRENCH HOME LIFE

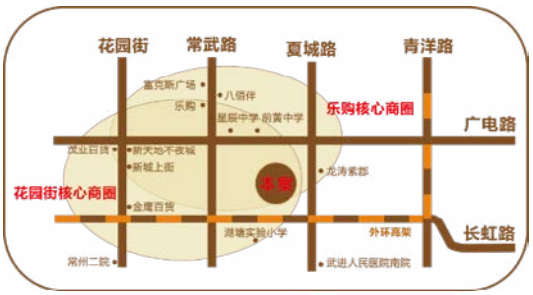
预约热线
VIP. 81091188
接待中心：虹北路与火炬路交汇处(新时代家俱城北)

到底什么是小确幸

“小确幸”最早出现在村上春树的彩图随笔集《朗格汉岛的午后》(1984)，意指——微小而确定的幸福。

小确幸是怎样一种感觉呢？“心生欢喜”。它有一股子甜柔、丰饶、温暖的感觉，好像有只看不见的神秘之手把一勺充满花香的蜂蜜洒在心头，可以清晰地感受到它流淌、漫溢、消失。每一枚“小确幸”的持续时间 3 秒钟——3 分钟不等。当然，它不是凭空蒸发掉了，而是深入浸润了我们的生命。

“小确幸”式的生活方式在台湾得到了极大的推崇，收获了大量的粉丝。进入大陆后，《新周刊》《南方都市报》《广州日报》《重庆晚报》《今日早报》等众多极具号召力的媒体频频发声，呼唤小确幸。龙涛 · 香榭丽园打造的“小确幸”组团，正式基于这样的生活理念。



幸福系 88~126 ㎡全新产品全城预约，
预计 5 月开盘。
预约热线：0519-81091188

投 资 商：亚邦集团·龙涛房产
项目地址：武进长虹高架以北、夏城路以西
接待中心：虹北路与火炬路交汇处（新时代家具城北）

重压之下 无退路

■ 漳州亚邦　史益文

经过几年的发展，公司所处的开发区位置周边的工厂和居民区已越来越密集、繁华、复杂，对环境的要求也越来越高，企业已有“围城”的感觉。自去年开始，全国环保整治风暴从北到南一路扫来，先行一步的省市如江苏、广东等地的严肃执法，给我们提前敲响了警钟，福建虽然尚未进入实质行动阶段，但已感觉到了一股重重的压力迎面扑来。为此，我们果断决策，利用年前春节放假期间，投入近 200 万元资金，针对公司存在的热点、敏感环保和安全问题，如无组织气体排放和燃煤锅炉除尘脱硫等进行了彻底的技术改造，并于 3 月初基本完成。

3 月 5 日，随着李克强总理在第十二届全国人大第五次会议上所作的政府工作报告中一声“2017 年要坚决打好蓝天保卫战”的号角吹响，各地政府也积极行动起来。其后短短的十来天时间，漳州亚邦已先后迎来了省级“固废管理”综合检查、市级“环保应急预案”检查、区级环保“碧水蓝天”行动检查等 6 批次的环保检查，以及受漳州市近期连续两起重特大安全责任事故影响 ,安监部门的多批次入厂“三合一”等针对性检查。尽管这几批次不同层级、不同部门的“突击性不打招呼”检查规格高、要求严、“真刀真枪”，但我们未雨绸缪，这些检查都顺利达标通过。回想这过程，可谓战战兢兢，如履薄冰，寝食难安，因为漳州亚邦是十多年的“老厂”，设备老化，且当时的设计有一定局限性。随着 4 月份中央环保督察组将入驻福建，新一轮严峻的考验即将来临。为此，我们务必提高全员环保、安全责任意识，树立危机观念，认真学法懂法，不踩法律红线，以社会和企业主人翁的精神迎接这场“大考”。

重压面前我们已无退路，唯有全体积极行动起来，以踏实的工作作风，务实的工作态度，“擦亮钢枪”确保所有的安全、环保设施正常高效运转，对外积极构建和保持顺畅、有效的沟通渠道，对内加强现场管理和落实责任到位，建立高效的应急处理机制，将压力转化为动力，以积极正面的心态迎接一切挑战。

（编者注：本文作者是该公司总经理。）

毅力与信念的生动诠释

——有感亚晖公司十年的创业发展

■ 齐晖总经理　朱建民

春分时节，驱车前往连云港堆沟化工区。进入园区，亚邦的公司如雨后春笋般地崛起，令人感慨万分、心潮澎湃，回顾十年前，亚晖公司成立之初，很多情景历历在目，恍如昨天。

这十年，亚晖公司犹如一棵幼苗，历经十年寒暑已茁壮成长为一颗“黄海明珠”，生长在连云港灌南堆沟化工园区。

当初公司起名“亚晖”，即有亚邦—齐晖之意，也有第二个齐晖之意。齐晖（Quality Horizons），必须有整齐划一的质量才能如旭日东升，成为行业的领跑者。十年来，公司致力于驱虫药的制造，齐晖先后通过了 EDQM、WHO、FDA 的官方审计和认证，亚晖公司现在已经发展到 8 个车间在生产。走进亚晖公司，一股轰轰烈烈、干劲冲天的大生产场景扑面而来，这是亚晖人一直以来认定的目标、十年中始终以顽强的毅力和坚定的信念，一步一个脚印发展而来的。

斗转星移、日月轮回。十年前，亚晖公司成立之初，公司派出了早期创业者，有张平虎、王守华、强中俊、缪玉中、王淑琴、文汉山、白有禄等一批敢于吃苦、敢于奉献的老员工。他们借用几十平米的小房子成立临时指挥部，在当时艰苦的环境下，他们招兵买马，搭建临时食堂，施工速度却丝毫没有放下脚步。记得 08 年，公司派出一批管理、技术干部到堆沟帮助创业，正好遇上那年的漫天大雪，亚晖人照样行走在膝盖深的雪地中，他们没有退却。一个从无到有、平底起家、艰难起步到蓬勃发展的新亚晖，亚晖的起航创业、亚晖的建设篇、亚晖的发展史，可歌可泣，惊天动地。从 06 年建设、08 年投产，从一个车间、二个车间到现在的 8 个车间；从锅炉房到环保处理中心；从一个小小的实验室到省工程中心，马上还要建设焚烧处理中心；产品从单一的到几十个的产品轮流生产。几年来，企业不断发展壮大，年产值已经突破 2 亿元，年税收近三千万。2016 年，亚晖公司上缴税收成为灌南县工业企业创税前 5 名，在化工园区同行中规模和效益同样进入前茅！这是亚晖人的功劳，这是奋斗者的自豪！这些成绩真是经历了翻天覆地的变化啊！

想想怎能不让人骄傲和激动？

亚晖的发展，离不开各级领导和员工的关心支持，离不开齐晖人、亚晖人的开发、奋发图强、艰苦拼搏。值此，对关心和支持亚晖成长的所有人致以崇高的敬礼和真挚的谢意！

十年亚晖、感恩有你！

我无悔，我是一名军嫂

■ 齐晖物料部　周彦含

小时候，我认为外公的那套绿军装是全世界最帅气的衣服，以后嫁人就要嫁跟外公穿一样衣服的人。一次偶然的邂逅让我成为一名军嫂，而且一转眼已经度过了两个春夏秋冬。这两年的生活让我更加深刻体会到“军功章里有你的一半，也有我的一半”的深刻含义。

也许当军嫂是每一个女孩在待嫁年龄都爱做的一个梦，他们向往那片橄榄绿，想当军嫂与他们肩并肩、同奉献。但如人饮水冷暖自知，只有真正嫁给军人后才知道“军嫂”这两个字真正代表着什么。

胆小的我从不愿意一个人在家，可是结婚后我硬是习惯了一个人在家。每次他要回部队时，我总是安慰自己，再过几个月就可以看到他了。唉！军人的妻子注定要比别人多付出。记得结婚那天，他部队领导对我说，从今天起你就是一名光荣的军人家属了。那一刻我知道了“军嫂”的重量。我有次去他的部队，或是碰到他的战友，“嫂子好！”我的脸涨红了，我的年龄比这些战士大不了几岁，但这样的称呼，真的很骄傲，我是军嫂。

结婚后，除了别离还是别离，除了思念还是思念。那一年他们时间紧任务多，为了按计划完成任务，从头一年的国庆出海执行任务直到第二年的元宵节才回家，一百五十多个日日夜夜，只能通过电话倾诉。那一年是我们结婚后的第一年，我们通过长长的电话线跨越大西洋一起过了一个不寻常的中国羊年。这次出海期间，有一天我等了好久都没有等来他的电话，而我又没法联系到他，只能干着急不知道到底出了什么状况。第二天他打来电话说昨天有任务，电话被关闭，无法使用，至此我们约定：无论什么时候什么情况只要可以打电话，每天都必须通报一声平安。

那时候不是没有抱怨，但是抱怨不可能让他放下手头工作回家过年，因为他们的职责是为祖国强大；那时候不是没有后悔，但是如果有第二次选择，我还是会嫁给军人，因为那一抹橄榄绿；那时候更多的还是自豪，从电视中看到他们在太平洋上给全国人民拜年，那种激动无法自持。

这一刻，我知道，我是军人的妻子。

他们每次出去执行任务都要几个月，这期间他们都只能在空间有限的船上度过。时间一长，精神世界便会疲劳的，食物就会匮乏，人难免会出现各种各样不适症状。每次出海前，我都会给他带大量的零食用以解馋，压缩蔬菜用来补充维生素，防止溃疡脱水。出海期间打电话，给他聊聊各种八卦，让他乐呵乐呵，也会给他介绍最近家里发生了什么变化，让他放心。

不过最开心的莫过于卫星发射成功。那次天宫二号发射成功，他们的测绘船在赤道附近海域传来一声声“正常”的捷报声时，我笑了，因为我的付出是值得的。

回首过往，有辛苦也有欢乐，我一点点理解了军人，我慢慢地学会了坚强。我愿成为温馨的港湾，累了，让他回来避避风，休息休息；我愿做他的坚强后盾，时刻支持、理解和激励他；我也愿做小鸟伊人的妻子，永远依靠在他的臂膀上；我无悔，我是一名军嫂。

清风知道，明月知道，我有一个好名字“军嫂”，我肩负着全家的重任，风里雨里一个人操劳，为的是让你在部队里安心工作，为的是让你多立功、多作贡献，都说军人奉献最多，谁又知道军功章有你的一半，也有我的一半。

鲜花知道，芳草知道，我有一个好名字—- 军嫂。

我对“雄心、信心、恒心”的理解

——学习新阳科技集团文化理念的体会之一

■ 新阳科技　杨良林

刚刚发布的新阳科技集团企业文化的核心理念是“三心”，即雄心、信心、恒心，我觉得这样的理念表述真的是说到我们新阳人的心坎上去了。而且，不只是针对整个公司的战略层面，仅就我们销售人员来说，这个核心理念对我们的具体工作与行为方式、思维模式的指导意义也是极其突出、极其重要的。

雄心是战略意义上的，是我们作为商务人员在开展相关工作时必须持有的思想武器。我们商务一部的主要功能（之一）就是销售苯酐，而苯酐这个产品刚开始对我们年轻的新日化学商务部（新阳科技集团有限公司商务一部前身）来说，是很陌生的一个产品，但是在公司高层的英明领导下，我们团队立下了雄心壮志，这种志向让我们从战略上藐视“敌人”，驱使我们不但要把苯酐的市场打开，把客户群不断巩固和扩大，还要后来居上，占领市场制高点，引领整个苯酐行业健康向前发展，牢牢掌握市场定价权！终于，通过短短两三年的努力，我们初步达成了这个目标！实践证明，正是这种“雄心”让我们一步一步走到了今天，使得新阳科技的（苯酐）产品能够当仁不让地成为行业“硬通货”，名扬全国。

与雄心相比，信心既有战略意义，又有战术指导意义。回顾几年来的风雨历程，我们商务一部曾经多次遇到极大的困难：团队内部需要磨合；跟兄弟部门、关系企业之间也需要相互了解与沟通；一开始客户对我们比较排斥、不信任；竞争对手对我们围追堵截；一段时间内品质客诉集中；好几次市场行情持续下降；逢年过节尤其是春节后库存压力超大；苯酐片状不均匀、天雨受潮、包装分量不足、切片机刀片掉入包装袋内等等，但是，由于我们有公司实力作后盾，有循环经济、产业链理念的支撑，我们什么困难也不怕，我们有信心走出低谷，奔向云端。新阳人来自骨子里的信心让我们的团队能够从战略上藐视困难，战术上又能够重视“敌人”。最终，我们依靠集团领导的大力支持，依靠生产部门的竭力配合，依靠自己不懈的努力，毫无悬念地战胜了一个又一个困难，实现了对（华东地区）市场行情的有效把控，对本地客户的依次占领乃至全国市场的渗透，与各竞争对手建立了良性互动关系，团队自身的协作能力、战斗力得到了很好的锻炼和提升。

恒心虽然更着眼于战术层面，但是其重要性也是毋庸讳言的。新阳科技能走到今天，就是得益于我们企业上上下下，尤其是公司决策层、管理层拥有恒心，能够坚持。无论销售工作也好，其

他工作也罢，都要求我们有恒心，脚踏实地，坚持不懈。是的，我们无论从事什么工作，干什么事业，都不会一帆风顺，都会遇到困难、挫折，那些只能在顺风顺水中发展，凡事经不起挫折的人、团队、企业都只能昙花一现，无法持久。只有经得住风吹浪打，熬得过艰难险阻的，有恒心能坚持的人、团队、企业才是真正的强者，才能做到可持续生存与发展，才真正有前途。做销售更是这样，对我们商务人员来说，就是要有恒心把工作做好：坚持主动联系客户，把握好每个重点客户的状况；坚持开发新客户，对客户资源如饥似渴，对客户的不理解甚至是排斥心理给予足够的宽容，交易跟催永不松懈；遇到行情不好时，要有耐心、恒心，按部就班做好每一项工作，不气馁、不浮躁；遇到货源紧张时，要保持冷静，努力安抚好客户，坚持不懈地把每一项工作做得更细 .....

总而言之，公司所提出的“三心”企业文化核心理念是极其贴切、极有战略、战术指导意义的，我们广大同仁应该深切领会，积极宣导，继续亲身践行。只有这样才能让我们新阳（人）的明天更加美好，让我们新阳集团的未来更加灿烂辉煌！

暖冬，新春

■ 佳麦化工　蒋从东

春水初生，春林初盛，春风十里，不如你。

现时三月的风，应验着那句吹面不寒杨柳风，尽管还有丝丝凉意，但厂区内：红叶石楠，新叶火红；小杆黄杨，嫩嫩的黄；桃树杏树，新颖的绿……春天的气息，如此浓郁。不经意间，我们走过了来佳麦这 5 年里最温暖冬天。

这个冬天，没有动辄零下十多度的气温，偶尔的几次降温，也更像是老天恶作剧似的淘气，撒开几天雾霾，再一溜烟跑了。这个冬天，没有了以往像带着敌意似的的凛冽寒风，也不见了束缚自由的冰天雪地，洋洋洒洒的下了场雪，却也更多为了应验来年丰收……

曾几何时，我们害怕过冬，因为每一次的年末总结，我们都不敢直视惨淡的成绩，冰冷的季节，又是那么容易冻伤自尊心！

2016 年，注定是佳麦不平凡的一年。对生产口而言，更是命运多舛的一年。从年初开车，大面积管道设备冻坏，开车举步维艰；至上半年度，生产高开低走——三月份，我们一度完成二车间增产 30% 目标，后工艺问题、环保问题、设备问题、车间基础管理问题一并迸发，造成停产整改恶果；后下半年度，我们本着亡羊补牢的心态，奋起追赶，在设备事故频发的最后时间里，我们顶住了压力，尽最大努力争取生产时间，生产系统稳中有进，企业也在连续盈利。

现如今的我们，清楚地认识到，若不能扎扎实实做好基础管理，即便手摘星辰，企业也依旧只是百尺危楼，根基摇曳。故我们全厂动员，强化基础管理：厂办牵头，各部门参与，狠抓现场管理，现场卫生得以改善，且长期保持；仔细斟酌，潜心规划，逐步技改不足，设备运行得以保障，且布局更合理；积极沟通，协调合作，及时解决废水、盐酸制约，生产运行得以保证，能稳步增产；开拓市场，稳定售价，努力增加产品利润，终实现扭亏……

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越！企业连续盈利的甘甜流入每个人的心里，前方的路变得格外清晰，对来年目标实现的信心也越发坚定。

这个冬天不冷，让人的心一直暖暖的。新春的风，又在调皮地催着我们加快步伐了……

落实“五项举措”，进一步强化外委施工队伍管控

■ 亚晖公司　左胜国

为深刻汲取年初以来外部社会发生的安全生产事故教训，有效防范事故的发生。日前，亚晖公司 EHS 部通过明确落实“五项举措”，进一步强化外委施工队伍管控。

一是建立健全外委施工队伍入厂档案登记管理。

外委施工队伍进人公司必须由工程部门引荐，外委施工队伍自己申报，向公司 EHS 部提交施工单位《营业执照》，外包施工人员身份证、外包施工人员特种作业操作资格证、经审查合格登记颁发《外来人员临时出入证》，方可参加公司有关工程项目的施工与维修。

二是加强外委施工队伍的施工安全协议管理。

根据公司《外包施工安全管理办法》凡是外委施工队伍进入公司施工和维修，必须签订安全、文明施工协议，同时向 EHS 部提供为施工人员缴纳的安全意外险手续，否则，不允许进场施工。

三是加强外包施工人员安全教育培训管理。

外包施工人员进厂施工前必须经公司 EHS 部安全教育培训、安全技术交底培训和施工安全知识考试，否则，一律不得进入施工现场。同时施工管理人员和施工现场负责人还必须定期参加 EHS 部组织的外包施工人员安全教育培训学习，提高安全意识。

四是加强外包施工人员、物品及工器具进出厂管理。

要求外委施工队伍所有人员、施工物品、工器具进出厂必须严格执行公司《外来人员进出厂管理制度》及有关文件规定的要求，外委施工人员凭出入证进出公司，如不是施工需要，禁止以任何理由进入生产车间或其他生产现场，携带物品及工器具必须到门卫登记，出厂时必须接受检查，否则，一律不准出厂。

五是加强施工现场安全巡查、检查。

公司 EHS 部每日安排专人对外委施工单位施工现场检查，检查中发现安全隐患问题明确责任人，必须立即整改，及时消除隐患。发现违规违纪现象一律处罚，如造成严重后果的将依法追究法律责任。特别是对特殊工种人员持证情况检查，特种作业证办理和审批情况的检查，严禁无证操作。

通过“五项举措”的实施管理，对外委施工单位杜绝违规作业和习惯性违章的发生起到了明显成效，同时也进一步强化了施工人员的安全能力和综合素质的提升，鞭策大家养成良好的安全作业和持续学习安全知识的习惯。

小议漳州亚邦的快速崛起

■ 漳州亚邦　张金中

职场中人都知道，企业通过产品、品牌、服务等赢得客户（消费者），通过企业文化建设赢得员工的忠诚，通过社会回馈、慈善义举赢得民心，这些漳州亚邦都做得较好。是什么让漳州亚邦在过去的 10 多年始终充满凝聚力、战斗力呢？漳州亚邦奉行的是新阳集团“与职工共同发展，共创明天”的企业文化，吸引着众多优秀人才加盟亚邦。

笔者融入亚邦已有 13 个年头了，也见证了漳州亚邦是如何在创新驱动下的快速崛起，期间，感受最深的就是创新在企业发展中发挥的举足轻重的作用。大家可能都知道，在 2004 年以前，在闽南地区以及常州亚邦集团内，没有多少人知道漳州亚邦是干什么的，但是今天，该企一举成为亚邦企业中的模范企业之一，成为闽南地区的标杆企业。该企生产的亚邦牌不饱和聚酯树脂被福建省人民政府授予《福建名牌产品》，被福建省社会保障厅评为“福建省劳动关系和谐企业”，该企获“漳州市企业技术创新中心”,市、区多年的“纳税大户”等荣誉光环。时间追溯到该企创业之初，漳州亚邦的领导们带领全体员工发扬亚邦人吃苦耐劳，开拓进取的精神，用坚强的意志和顽强的毅力拼搏进取。漳州金峰开发区北斗工业园原是一处杂草众生，乱石成堆，荒芜贫瘠的土地，现建起了一座花园式的工厂，那是亚邦人的足迹、亚邦人的艰辛和汗水。在初期车间建设安装中，该企首先从安全、环保创新考虑，选购精良的设备、推广先进的工艺，凭借绝对的本质安全环保和上乘的产品质量以及售后服务创新，由原来的一个车间扩展为两个车间，产能由原年产 1 万多吨提增到近 8 万吨，更为惊喜的是该企又在漳州古雷创办了漳州新阳科技有限公司，发展势头旺盛。

是什么让一个默默无闻的小企业创造了众人皆知的大效益，成为树脂行业的一匹黑马？我想，这里面除了该企所做的一系列，从理念、到产品、到形象的传播、营销人才一直到差异化创新战略之外，更重要的是，有一支特别有激情、特别有战斗力的人才团队，是创新驱动了亚邦的成长，是人才推动了亚邦的发展。

新年伊始，漳州亚邦又在安全生产管理模式方面大力创新举措，斥巨资实施安全、环保等项目建设，并以提高生产品质与效益为目标，全方位进行创新、变革。如：优化作业环境，狠抓异味治理工作，凡是有排放口的地方，采用密封改造，收集治理，增加治理实施（尾气回收）等方式治理，全力打造无异味工厂；另外，对原 2 台安全运行的导热油炉进行了除尘脱馏改造，经对 2 台油炉在新工艺麻石脱硫技术下试运行观察工况良好，并邀请锅炉相关部门，对排烟进行抽样检测，锅炉烟气中的氮氧化物、粉尘和二氧化硫排放达到国家锅炉中大气污染物排放标准。

有感“5S”管理的推行

■ 亚晖公司　邢俊

有人说，想要了解某个企业是否有生气、产品质量是否优良，首先要看企业的管理如何，这句话不无道理。自去年九月份公司组织六车间开展“5S”管理以来，已有半年时间了。经过这一阶段的整理、整顿，六车间的生产现场环境比以前有了很大的变化，如今车间处处是一目了然，不得不说这是“5S”的管理工作起到了决定性的作用。同时，笔者对“5S”的管理也有了进一步的认识。

“5S”管理与其说是一种方法，不如说它是一种文化。为什么这样说呢？就说公司的六车间作为首个推进“5S”管理的车间，往日该车间的生产现场处处存放原材辅料、半成品、成品和包装材料，处处存在跑、冒、滴、漏现象，如今彻底地看不见了，同样的员工，同样的车间，环境面貌前后变化如此之大！我想，这不仅有环境卫生上的变化，最为重要的是工作效率、团队精神也有了进一步提升。“改善环境、享受环境，用环境育人”，就是说员工通过对现场环境的改善，达到提高工作效率，实现标准化操作，进而养成良好习惯，形成好的文化素养。小到对个人所有事情的整理，大到对劳动生活环境的整理，将复杂、纷繁的事情简单化、条理化，最终受用一生。“5S”管理这种效应与做人做事有着密切的关系，这是我以前没有想到过的，也更加让我在从事工作时有了更多的认识和借鉴。

今年是公司各车间都全面推广的一年，如何将“5S”活动更向前推进一步，是我们要思考的。但是不管下一阶段的“5S”活动怎样进行，我认为一个“常”字是我们应该注意的，“5S”管理绝非＂大扫除＂，要通过相应的管理和考核制度去规范，形成常态化管理。从质量管理的角度去看，我认为，在改变生产环境的同时，更重要的做好产品品质，使整体的质量、成本、管理、环境都能始终保持达到最佳境界。比如，在清洁阶段，如何科学严谨的制订每一个员工的 5 S 管理职责，保证整理、整顿、清扫的成果，是我们特别要重视的一项工作。我们不能只停留在 5 个 S 的字面理解上，要让员工知道，现场的好坏不仅是自己工作的一部分，还关系到每个人、每个班组、每个车间的荣誉，做到相互提醒、相互配合；要让员工知道，环境的改善，成本的降低，能增加客户对公司的认知度，做到相互促进；要使员工在以后的日常生活中更加注重对环境的维持，做到相互监督。

总之，“5S”推行效果的好坏直接取决于我们推进的方案是否切实可行。做好“5S”需我们从一点一滴做起，需要我们的齐心协力、全员参与，只有量的积累，才有质的飞跃。重视和切实地进行“5S”每一阶段的工作，我们的创建工作就一定会取得成功。

没有止境的跑道

■ 漳州亚邦　张金中

3 月，是我们学习雷锋的传统文明月。54 年过去了，在雷锋精神的照耀下，一代代青少年实践着自己的人生价值。三月，我们站在爱心的起跑线上，向着远方奔跑，一代代人不断传递着爱心的接力棒。爱心，让我们的行程有了不竭的动力，因为爱，我们一路向前，不会因为荆棘而停止脚步，不会因为风雨而躲避阴霾。

我们生活在一个文明、和谐的社会，生活在同一个地球的人们需要一个更高的精神境界，需要富于开拓，勇于进取和创造的勇气，我们的社会更迫切需要雷锋精神。雷锋，是我们的楷模。我们从小就接受这“学习雷锋好榜样”这样的观念。学习雷锋精神，需要贯穿于日常生活的点滴细微之处，而并非仅在“学雷锋日”的扎堆体现。行善出于自愿，“学习雷锋”不是一种做作，不是沽名钓誉，而是发自内心的，没有一丝一毫功利感的风气。

如果人与人之间的互爱互助能够体现在我们身边的每一件小事上，体现在每一处细节上，让互爱互助成为一种常态，而学雷锋也不再是“学雷锋日”唯一的主题，学雷锋不是跟风，而是一种社会风气，这，才是我们希望看到的闪耀的文明之光。如果我们真的用心去关爱身边的人和事，这种表现不是刻意的，而是发自肺腑的。这样，每一天，每一时，每一刻，我们可以是一个现代版的“活雷锋”。

也许帮助别人对我们来说，只是举手之劳：搀扶有困难的人过一下马路，去敬老院为老人打扫一下卫生，提供力所能及的服务……我们在帮助别人的时候，自己也会觉得很幸福，赠人玫瑰，手留余香。这种无私的付出，这种奉献，也必将得到社会的尊重和赞誉。爱的力量可以融化冰雪，可以驱走严寒，可以让荒沙变成绿洲。我们的心灵在成长，摒弃缭绕人世之贪婪纷争，红尘烟土中横空出世，更懂得生命的厚重，倍加珍惜，珍爱拥有的一切。雷锋，已经成为“爱心”的代名词，它是永无止境的跑道，雷锋精神永世流传，我们的社会必定和谐安定。

心有多大，舞台就有多大

■ 齐晖药业　蒋建龙

种子怀着对春天的渴求，冲破泥土的禁锢，迎来了春风的轻快。元月 12 日，常州江南大饭店，2016 年齐晖药业总结表彰大会迎来了激动人心的颁奖时刻，齐晖药业“科技创新奖”授予研发部年轻的大学生朱伟，全体员工致以热烈的掌声。在颁奖音乐和员工有节奏的掌声中，朱伟迈着轻快的步伐，走上颁奖台，从公司物流总监薛小洪手中接过荣誉证书，2016 技术创新奖由朱伟获得当之无愧。

2011 年，朱伟从山东轻工业学院毕业，带着梦想来到齐晖，从车间、从实验室、再到研发部，一步一个脚印。化工实验的奥秘深深地吸引着他，他如饥似渴、谦虚谨慎、虚心求教，很快从一个实习生到技术操作能手，再到实验室骨干，经历了公司多次重大的审计活动。2015 年，朱伟担当一新产品的研发主攻手，他一次一次地做实验，一遍一遍地翻阅文献，新产品从小试到车间试生产，倾注了他大量的心血。六个月钻研，他忘记了白天黑夜，忘记了上班下班，由于他已经连续有几个礼拜住公司宿舍，困了就在实验室眯一下，一个晚上就打发过去了。一段时间下来，他瘦了，几许白头发在额前透出，但当新产品成功的那一刻，他笑了，笑得如此开心。获奖台上，他的感应：“带着梦想上路，使自己的人生不留遗憾”。

有创新，就有挫折，就有失败。回想朱伟开始主攻该新品时，产品的不稳定、杂质多，收率底，困扰着朱伟。他和伙伴一次次地整改，一次次地转型，多少个不眠之夜、多少次冷水就着方便面，多少次守在车间，与工人一起，目不转睛盯着反应釜，从一次次的数据中，不断优化工艺，不断做到精细。最终，该产品收率比国内同产品高，生产成本低，而且避开了文献专利问题，为企业创造了效益。在总结会上，朱伟说：“人因梦想而伟大，人更因实现梦想而快乐，但在实现梦想的过程中，奇迹会不断的出现，这就是我们的行动与梦想相结合，没有人可以阻碍我们成功，使我们倒下的只有我们自己，当然在自己努力的奋斗中，你就是自己的奇迹”。

企业的技术创新有利于企业提升技术水平，创新能力决定企业竞争力。因此，技术创新是金牌，技术人员是金砖。齐晖药业一大批像朱伟那样的大学生正在成长起来，他们三五人一组，钻研一个项目，不达目标不放弃。确定目标、心怀梦想，他们在“如何面对挫折，如何为人，如何处世，如何取得成功”需要朱伟的精神力量。

曾几何时，电视里曾经有过这样一句广告语：心有多大，舞台就有多大。是啊！在我们生命的长河里到处都是机遇，到处都是挑战。在这众多的挑战过程中，也许你失败过，气馁过，颓废过，但只要你有梦想，只要你勇于挑战，没有什么事做不到。新年伊始，朱伟又在新项目上开始攀登，他在新年的开始，给自己书写了寄语：敞开心灵的舞台，去追求我的渴望，实现我的梦想，成就我的憧憬！不管我多么平凡，多么渺小，心有多大，舞台就有多大。

我们公司的大学老师

——记道博化工质检中心主任曾小春

■ 新阳科技　陈新中

师者，所以传道授业解惑也”。课堂上老师忙碌的身影历历在目，他们把知识毫无保留地传授给我们并加以耐心地教导。现在这位老师也是在课堂上讲课，但不是在校园而是在公司，听课的也不全是大学生，他们理解能力有较大差别，她要把课讲地让大多数人都听懂，这跟她以往的讲课完全不同，应该说困难得多。她把枯燥的原理通过一个又一个事例生动地呈现了出来，在准备培训资料的时候花了很多心思，据说死了 5256385423 个脑细胞。她就是道博化工质检中心主任曾小春。

曾小春老师之前是湘潭大学的老师，她主要教授检测分析相关课程，有多年工作和教学经验。她不仅对化验室各类分析项目的原理精通，对实际应用操作也有丰富的经验。她学识渊博，分析问题准确，我们工作中出现的问题，她经常很快就分析出原因所在，同事们都很佩服她，称她是“大神”。她对自己要求特别高，力求把事情做得滴水不漏，这也是质检这个职业需要的特质吧。当然对我们的要求也比较高，对我们上报的结果会提出一些这样或那样的问题，有时经过几次修改，她才满意。通过她的一次次指导，我们也渐渐有了更加合理的解决问题的思路，考虑得也更加全面。

下班后，她就像我们朋友一样，跟我们打成一片。她来到公司以后，我们部门明显更加团结，更加像一个整体。她对员工很关心，处处为我们考虑，她让我们觉得我们之间不仅仅是工作关系，她更像个大姐。当员工之间有隔阂矛盾，她会积极的调解，员工心里有想不通的事情，也愿意找她商量，她也会耐心地倾听，并给出自己的意见。在这样人性化的管理下，我们质检中心离职的员工跟之前相比少很多，有的员工由于种种原因离职，也会跟我们说，他舍不得这个集体，舍不得曾老师。我觉得领导能做成这样，也是一种成功。

每年曾老师都会对我们进行培训，使我们好像又回到了学生时代。培训主要是围绕分析过程中一些检测方法的原理，以及分析过程中经常出现的问题。培训的气氛也比较轻松，大家可以尽情的发表自己的想法，经常出现大讨论的情况，即使下课后也有人在探讨课堂上的一些问题。通过专业的培训，大家的技能得到了较大的提高。

感谢我们公司这位现在不在大学讲课的大学老师曾小春。

总工办里的“金刚钻”

——访新阳科技集团有限公司总工办苏胜平工程师

■ 新阳科技　杨良林

有道是“没有金刚钻，别揽瓷器活”。而在人才济济、藏龙卧虎的新阳科技集团有限公司，敢揽瓷器活的人多着呢！这不，在我们总工办，就有一个名符其实的“金刚钻”，他就是苏胜平工程师。

苏胜平先生，标准的七零后，河南平顶山人，1995 年毕业于平顶山学院化工工艺专业。在校期间他就表现优异，是该专业唯一一个省级优秀毕业生，又是在校入党的少数几个学生之一。毕业后进入国企神马集团，在粗苯加氢装置历任班长、技术员、工段长、车间副主任。直到 2005 年他离开国企，去河南新乡某企业主持新建一套粗苯加氢生产装置。十年的时间里，他完成了全部的“理论结合实践”过程，获得了“化工工程师”职称，拿到了中国石油大学化学工程与工艺在职本科文凭，最终把自己打造成了技能精湛、驰名业内的“金刚钻”！

那是 2009 年 10 月，常州新日化学有限公司（新阳科技前身）厂区还是一片正在基建的热土，粗苯加氢装置更是处在筹建的初期，工地上如火如荼。没想到刚刚来“面试”的苏胜平先生，当场就建议“面试官”把预反应器原设计材料“321

（ocr18ni10Ti）” 更改为 15crm 材质的，立即为企业省下几十万的设备成本！一下子显示出了“行家一出手，就知有没有”的风范！

接下来，在担任新日化学粗苯加氢装置项目经理的岁月里，苏胜平的过硬技能、丰富的建厂经验更是有了充分发挥的优良平台，使得他游刃有余，同时又如鱼得水：他奉命带领同仁去黑龙江七台河某企业受训一个月，不但让整个团队学到了真本领，还为公司吸引来了四、五位技术能手；在 2010 年 4 月 26 日开始安装粗苯加氢设备之前，他向公司保证当年春节前一定可以投产，果然，经过所带领团队的共同努力，当年的农历腊月廿二日，新日化学首套粗苯加氢装置顺利投产，为公司各装置顺利投产带了个好头！因厂区装置密集、空间紧凑，他打破国内同行业的习惯性做法，创造性地提出将所有不合格品集中到一个储罐存放；粗苯加氢装置（一期）设计产能为 10 万吨 / 年，他能让大家有信心、有能力顺利地提升产能 30% 而不会丝毫影响生产安全、环保……

是的，如果不是他太厉害了而且名震圈内外，那么 2013 年 5 月 -2014 年 7 月他就不会因故“外放”去河南安阳某企业（还是去主持建设一套高压加氢装置）一年多的时间。同样道理，如果不是他“金刚钻”足够威猛，他也不会在第一时间“回归”后又成为如今的新阳科技总工办工程师兼苯乙烯二期公用工程（乙烯气化）副经理。谈到这次“外放”与“回归”，他说，这看上去也许是光荣，其实更是一种无奈——朋友的面子拨不开——同时新阳科技在我心中的分量业已无人可代。他发自心底的对新阳科技的忠诚度和归属感可见一斑！

现在，曾参与建设苯乙烯二期的苏胜平工程师，既是总工办的骨干，又兼任新厂区公用工程副经理，日常他要负责全公司各装置的连锁（紧急停车系统）、报警值的日常管理、技改与技措方案的审核等等千头万绪的工作，又要随时担当“金刚钻”的职责，来为各大装置、部门作技术顾问（随时会起到画龙点睛的作用），是我们诺大的两处工厂里实实在在的一个宝贝。

“回想起我走过的心路历程，我觉得我还没有学够，你叫我‘金刚钻’，我觉得谈不上。化工设备、技术、生产装置这类东西，学问大得很，对我来说，要学的东西永远也学不完。我之所以能有点成绩，我觉得还是归功于新阳公司有这么好的平台，让我有了实践、发挥的机会，所以，请你不要突出我，要多突出公司的体制、新阳的魅力！”在专访的最后，苏工语重心长地对我说。

是的，苏工所说的“公司的体制、新阳的魅力”，指的就是新阳的文化。这文化拥有无穷的魅力，能够牢牢吸引住各种各样的人才，并且为他们提供足够大的发展空间、施展平台，从而留住这些人才，让这许许多多的“金刚钻”常用常新，永远“敢揽瓷器活”！

他山之石，可以攻玉

——访亚晖公司安全总监黄金占

■ 亚晖公司　左胜国

外出参观学习，是吸取外企先进的管理理念，促进自身管理水平的提高，积累管理经验的重要手段。近日，欣闻公司 EHS 部、生产部几位领导赴连云港市大浦工业园区罗盖特精细化工有限公司参观学习，通过实地了解、学习，大家一致深感受益匪浅。为此，笔者有幸采访了参观学习的成员之一安全总监黄金占先生，请他结合所见所闻与我司的安全管理工作，把自己的体会与大家分享一下。

黄总监表示尽管是短短的半天时间，最终也没有进入他们的生产区，但通过他们的介绍与交流还是有所收获。其表现在：

第一，严格、规范。

罗盖特精细化工的安全管理，凸显了严格和规范化。其“严格、规范”的安全管理模式，打造了的企业亮点，实现企业管理与安全文化相融合的特点，是我们此行最大的收获。这一点与我们公司创建的安全文化建设相似，但他们对待安全的态度，审视安全的角度，以及安全管理的执行力度，着实让我们为之佩服。罗盖特精细化工严格和规范化安全管理模式从进公司大门就可以感受得到，罗盖特精细化工员工上班车辆全部停放在厂外，人员通过刷卡进入公司。门卫的设置有视频监控显示区及外来人员登记室、人员进出刷卡区、保安主管室、接待室（用于外来人员学习观看视频、更换劳保鞋、安全帽、黄背心等），在刷卡区还设置了外来人员参观使用的耳塞，门卫配四名保安用于接待、登记、培训、保卫。外来人员进入该公司必须先联系该公司对口接待部门的主管，登记入厂信息，然后进入接待室接受安全培训，培训结束领临时卡，刷卡进入办公区会议室。黄总监说：“罗盖特精细化工这种严格规范的入厂安全

管理，其实与我们目前的安全管理模式也基本相同，虽然有些具体做法不同，但二者在思想追求的目标是一致的，而这些恰恰是很值得我们学习的地方，也是我们缺少的”。

第二，意识、细致。

在与黄总监的交谈中，笔者得知，罗盖特精细化工是一家外资企业，总部位于法国北部，管理层安全的危机意识比较强，工作中很关注细节管理，他们始终把安全风险管理作为安全工作主线。与别的企业只重视工作进度而忽视安全风险的评估管理的观念截然不同，他们的安全管理工作中更显现出“细致”二字，这可能与他们总部独立的家族企业管理模式是密切相关的。比如说，承包商管理，他们对各类承包商每年进行一次评估管理，不合格下一年度决不再用，没有任何理由和借口；特别是八大作业证管理层层把关，不放过任何细节，不怕一点麻烦，比如，电工换一个灯泡就要开据登高、临时用电作业许可证，层层审核，现场分析存在风险，安全措施必须落实，方可作业；工艺安全及设备安全更是严格、细致，如更换一台电机其电机功率发生变化必须先进行安全评估分析，是否存在风险，安全系数如何必须明确，同时做好变更管理绝不含糊。再比如，开展安全活动车间部门自行上报活动计划，拟好方案，然后对未开展活动的部门与开展好的部门全部公示，未开展的活动，车间部门必须说明未开展原因，并在考核中进行扣分。“罗盖特精细化工这些具体细节工作中的先进做法，充分地调动了全员参与安全管理的积极性，有效地做到“安全第一、预防为主”，真正地把安全管理的主动权交给了员工，这种贴近实际的安全管理模式，对我司安全管理也具有现实的指导意义。2017 年我司的安全管理目标是确保：‘无重大人身伤害事故；无重大火灾、爆炸事故；无环境中毒事故’，这就要求我们必须及时升级现有的安全管理模式，而借鉴、创新、发展外部企业的成功经验，无疑是实现我司安全管理提升的最好选择之一，”黄总监道。

反观我们的目前安全管理工作中存在的薄弱环节，在与黄总监的交谈中得知，更主要的是我们的车间部门在安全管理制度、规程上执行力薄弱，大家在安全管理工作中存在着一种惰性，缺乏责任、危机意识。为此，我们必须坚持“两手抓”，一手倡导安全的自觉行为，一手狠抓不良风气，两手都要硬。车间部门应充分利用今年公司推行的“5S”管理，开展丰富多彩的安全活动，培养员工的安全意识和责任意识。对此，黄总监道：“今年，我司安全管理工作目标针对性很强，下一步也将加强考核力度，目的就是找自身差距，罗盖特精细化工的成功经验告诉我们，只要我们认真学习，加以领会，并结合我司的实际灵活运用，就一定能够实现我司各项管理工作的新跨越！”

他山之石，可以攻玉。笔者认为，以上二点很值得我们思考，比如说，近期的员工上下班安全管理，公司 EHS 部以三令五申的强调了车间部门员工上下班必须穿戴安全警示背心，对相关违章人员也进行了多次通报，但是就是没有引起大家重视，是什么原因造成的？怎样去避免类似情况一再发生？ 我们要积极的去思考这些问题，并借鉴他人的管理经验，找准差距，找出我们在哪些方面制约了安全管理，把解决问题的办法措施作为当前的管理提升来抓好。我想，只有彻底解决了思想认识上存在的问题，解决了各项措施贯彻落实方面存在的差距，实实在在地把各项工作落实到行动中，才能促进我司安全管理工作不断进步，各项安全目标才能圆满实现。

小女子 大风采 谁说巾帼不如男

——记齐晖公司三车间一期成品工段长顾海英

■ 齐晖药业 王修峰

齐晖药业在 2016 年底评选了一批优秀工作者和先进劳动者，其中三车间精烘包一期成品工段长顾海英就被评为“巾帼建功”先进，在 2017 年 1 月 12 日举办的年会上予以颁奖。顾海英之所以能够获得殊荣，这与她兢兢业业的工作表现是分不开的。

坚持勤劳工作的本分

顾海英外表清秀，本质淳朴，为人开朗大方，身材虽然娇小，但是她在工作中却有着巨大的能量。一个人在工作中的能力往往源自于对岗位的热爱，对价值观的认知，以及对目标有着敢于追求的精神。顾海英就是这样的人。她从 2011 年 9 月份进厂以来总是抱着一种激情，坚持用自己的勤快优势去面对岗位上全新的挑战。记得她刚被分配到三车间精烘包时，为了学习 GMP 和洁净区的知识，以及岗位上的操作技能，她下了苦功夫。尤其在成品工段，从整粒机到气流粉碎机，从筛分机到混合机等设备的操作技能方面，顾海英主动向老师傅李正林请教，并且亲手参与实际操练。一遍不行，两遍，两遍不行，就三遍，直到懂了会做为止。

往往有的东西并不是你会做就代表能做好，关键还在于做了之后要能使生产的产品质量达到标准。比如产品的颗粒度，跟气流粉碎机的进料速度、进气压力和盘芯距离都有着密不可分的关系。怎样调节？怎样控制？都需要一定的技术。为了掌握这些技巧，顾海英在平时的生产中不辞辛劳地加强了摸索和实践。当别人闲下来的时候，她用心地去实习这些技能，当别人不以为然地对待时，她却细心地把这些要点记了下来。她不怕吃苦，不怕被别人说傻，因为她坚信勤劳可以补拙。由于她做事执着，所以成为成品工段的佼佼者。

精心打造过硬的团队

机会永远是留给有能力的人的。多年来，顾海英一直本着认真负责的态度对待工作，她的积极表现得到了部门领导的赞赏，经过三年磨练，她于 2014 年当上工段长。多一份职务就多一份责任，更多一份担当。精烘包是产品完成最后工艺的场所，也是产品质量控制的最关键地方，各方面要求都格外严格。顾海英认为只有打造出一个技术过硬、作风优良、凝聚力强的团队才能把产品做好。她首先从新员工抓，无论是新招的员工还是来企的实习生，她从思想上鼓励他们上进，从工艺作业上手把手传授岗位操作技能，从制度上管理他们的行为习惯。在顾海英任职工段长的近三年来，先后培养了于波、谢鑫、于利忠等一帮新员工，这些新秀被锻炼成为成品岗位上的中坚力量，在生产中起到了关键性作用。

顾海英是个快言快语的人，善于与人交流，与员工建立了很好的关系。在平时相处中讲究情谊，在工作中则讲究原则，所以她有着很强的人格魅力。“所谓的团队，就是要团结，团结了就能克服种种困难，就能做好一切！”这句话就是顾海英发自肺腑的感想。老员工周海平、都金玲和几个充满活力的小伙子紧密地与顾海英团结在一起，凝聚成一个积极向上和睦共处的队伍，这支队伍在 2016 年里创造了辉煌的成绩。

恪守质量第一的目标

质量是企业的生命，生产出高质量的产品是每位员工的天职。在三车间洁净区生产的产品主要销售于杨森等国际高端客户，对质量的要求非常高。为了产出高标准高质量的产品，顾海英在班组管理中严抓工艺操作的规范性，要求员工在洁净区里要做好“三穿一戴一消”之事。由于顾海英执行纪律严明，抓生产注重细节，恪守质量第一的目标，所以取得了非常大的成效。一次性合格率达到 98% 以上，突破了年初目标，创造了历史以来最好成绩。

“小女子，大能量，赛过男儿郎”这是大家对顾海英的评价。正是因为顾海英爱岗敬业，严于律己，对工作认真负责，她带领的团队一路披荆斩棘勇夺佳绩，为企业创造了不菲的效益。顾海英荣摘 2016 年“巾帼建功”奖，这份荣誉是对她的回报，同时也激励着她和她的团队向更高的目标迈进！

在平凡中坚守匠心

——记齐晖公司工程部机修班主管李玉明

■ 齐晖公司　蒋建龙

每个行业都有工匠人，瓦工的匠心就是让建筑更牢固、更安全，裁缝的匠心就是让服装更美观、更漂亮，钟表匠的匠心就是让时钟走得更准确、更长久，齐晖机修班李玉明的匠心就是自己维修的机器、设备更安全、更牢固、更耐久、更实用。李玉明自 2004 年 11 月加入齐晖工作，一直以来都是做的以设备的安装、检修、试验、改造为主的工作。这 13 年来，他用一对“火眼金睛”对设备小心呵护，有缺陷紧抓不放、一追到底。他利用自己的专业知识和多年的工作经验，出色地解决了一个个技术难题，多次及时消除设备的安全隐患以及成功处理设备故障，成为齐晖公司设备检修技术攻关的带头人，我们都称他为设备隐患的“法宝锦囊”。

“不挑活干，什么都干，一步一个脚印，通过完成各种各样的急件、难件，我们的技术能力也会慢慢积累和提高的。”这是李玉明培训新人的开场白。每个新入职的年青人总会被人事部安排他们跟随李玉明学习一段时间的化工检修技术。李玉明执着专一的工匠精神，也在潜移默化地传承到一代又一代的新人身上。

“头脑比较冷静，总是能快速的判断出故障所在。”这是车间生产人员对李玉明一致的认可。李玉明从齐晖车间的基建、设备安装，将近 13 年的工作经历让他对化工设备维护、维修专业有着独到、深刻的理解。对于反应釜、离心机、干燥机使用、冷凝器故障排查、装置定检流程，他总能在现场为大家深入浅出的答疑解惑。他经常在别人闲聊的时候，完成电机定值修改、缺陷排查等工作，却鲜少抱怨，反以工作为乐。遇到难题，李玉明总是越挫越勇，迎难而上。记得 2011 年当时二车间一台 10 平方冷凝器有漏水现象，生产紧迫，李玉明带领徒弟放弃休息，晚上跟踪夜班工人上班，观察分析漏水原因。经过几个夜晚的连续跟踪，李玉明查清了原因，果断采取措施，很快完成了 10 平方冷凝器修复；2013 年，一车间的离心机出现轴心偏离问题，李玉明与张国伟、蒋峰同志在寒冷的夜晚挑灯夜战，不找出原因不休息，不修复好离心机不下班，直到天亮，他们洗了一把澡，又在岗位上干开了，对于生产上的多次大检修，一个个疑难问题，李玉明多次提出了一个个创新的解决方案，使大检修节省了时间、节省了材料。

自兽药公司转型以来，身为机修班主管的李玉明，义不容辞的挑起了部门二次专业“传帮带”的大梁，责任更加艰巨。除了配合生产部门 5S 项目的推广，遇到“急、险、难”的工作需要去现场支援指导外，他还有心记录一个个维修案例。“维保的现场工作必须认真细致，实实在在地做好每一个环节，很多时候一个小小的失误或者缺陷都有可能造成不可挽回的事故”。李玉明主管在教导年轻员工的时候经常这样说。经过他的悉心教导，他的徒弟们现在都已经走上了检修班的各个关键岗位。

不忘初心。李玉明空余时间对更换下来的有用材料进行分捡，管子没用了，但不锈钢法兰片有二次利用价值，李玉明切割下法兰片，打磨。通过他的用心、细心，今年就有 10 几块不锈钢法兰片派上了用场。“如果不去利用，这些东西扔就扔掉了，多可惜，扔掉的是我们企业的利润”，“我希望自己多年来积累下来的现场工作经验，能帮助年轻人实现跨专业技能提升，真正做到专业融合，为齐晖发展之路贡献绵薄之力。”这是李玉明的心声。我们相信，在李玉明十年如一日的工匠精神影响下， 齐晖公司发展之路一定会走向更高更远！

难忘那瞪大的双眼

——访新阳科技苯乙烯二期乙苯单元二班王梅

■ 新阳科技　杨良林

偶遇王梅，是在新阳科技集团有限公司苯乙烯二期的 DCS 控制室，一个对讲机声、电话声此起彼伏，口头沟通、指令千头万绪，电脑显示屏一字排开很是“壮观”的有如军区作战室的地方。置身于此，作为“外人”，我不敢轻举妄动，但是我很快就被一双显示屏前大瞪着的双眼吸引住了。不错，这双令人难忘的大眼睛的“主人”王梅，就是我要专访的对象。

王梅是标准的八零后，安徽蚌埠人，2001 年毕业于安庆化校工业分析专业，在外面摸爬滚打一段时间后，2007 年 4 月她正式进入亚邦化学——引荐人正是他的同班同学加丈夫顾正山先生（现任新阳科技粗苯加氢装置工艺经理）。从那时起，似乎是命中注定的，十年如一日，在生命中最美好的时节，她一直在 DSC 控制室工作，一直用那双青春美丽的大眼睛在盯着电脑屏幕！

凭着一股韧劲和顽强的意志，她先在顺酐一、二期控制室，跟着师傅陈晨学习，不久后便开始独立工作。三年后，又进入顺酐五期，在车间主任王学年（现任新阳科技树脂装置经理）手下担任内操。她工作认真、投入，技能过硬，很快就由学徒变成师傅，十年来她带过的徒弟都有十几个了，这些徒弟有的已经成长为值班长；她专注、精益求精，好比铁打的营盘，徒弟们却成了流水的兵；她扎根基层，忠诚于岗位，在亚邦化学的近 9 年的时间里，先后多次被评为优秀生产者——2016 年度，她又获得新阳科技集团“优秀生产者”称号！对此，她说：“我不记得这是第几次被评为优秀员工了！”是的，她太优秀了，所以不必等公司来评优；她太专注工作、敬业爱岗爱厂了，所以她咬定青山不放松，不管他人来与回！

2016 年 1 月，为了支援新阳科技新厂区苯乙烯、乙苯两大装置的建设与投产，王梅被调离亚邦化学，来到苯乙烯二期乙苯单元二班担任主操，开始了既不陌生又不太熟悉的新的工作，她很快就适应了新环境，开始了新的征程。

这个岗位，要与调度直属（循环水、火炬）、公用工程（乙烯气化）岗位随时紧密沟通；这个岗位，白班与晚班轮流，生物钟有时会乱套；这个岗位，要瞪大了双眼提防着电脑上一共 14 个页面上的蛛丝马迹般的变化；这个岗位，随时都像是在开会，极其“热闹”！然而，这一切的一切对王梅来说，已经是家常便饭，甚至是生命的一部分、习以为常了。

不错，在工作时段内，DCS 操作员必须把自己“机械化”。工作中的王梅她自己就相当于一台电脑，必须不间断的运转，哪怕是吃饭、上厕所都不能轻易离开（紧急时需有辅操同仁代为值守）。“我差不多是嫁给工作了，我的老公似乎是这些电脑页面而不是粗苯加氢装置的顾正山，呵呵！”她亦庄亦谐地说笑道。

是的，只要你看着她盯着那些电脑页面的神情，看着她一会儿拿起电话机接打电话，一会又冲着对讲机“大呼小叫”一边还继续盯着电脑，你就一定会被她那双瞪大的眼睛吸引住。“我老公当时可能就是被我这双眼睛迷住的，但是没想到现在迷住我的是这些个页面！”她继续开玩笑，“我的眼睛本来没这么大，可能是十年来我把它们瞪大的！”

“王姐确实是个工作狂。她认真负责，乐于助人，是我学习的榜样！”乙苯单元二班辅操李贵国如是说。

确实，苯乙烯二期投产近一年来，安全、顺利生产三百多个日日夜夜，正是靠着一大批像王梅这样兢兢业业、任劳任怨的基层员工的辛勤付出，靠着一大批像王梅这样以厂为家、以岗位为“配偶”的夫妻配、父子兵们的无私奉献，靠着一双双像王梅那样瞪大着的双眼在运转、发展的！

真的难忘那一双双瞪大着的双眼啊！

平凡岗位上的尖兵

——记连云港分公司三车间四羟基工段乙班离析岗位女操作工何海荣

■ 染料连云港分公司　黄金山

在染料连云港分公司三车间四羟基工段离析岗位上，有一位坚定执着、外柔内刚、不逊须眉的“半边天”，柳叶眉间闪亮着一双玲珑剔透的眼眸，圆盘形的脸蛋白里透红，嘴角两旁圆圆的酒窝常给人留下深刻的印象，别看平日里虽不多言语，但工作上却勤勤恳恳、兢兢业业。一丝不苟，她工作五年来，一步一个脚印，扎扎实实的从一名学徒成为岗位上的技术尖兵。

跟师学艺，提高技能

何海荣，自 2011 年进入该岗位，始终严格要求自己，在刻苦钻研岗位工艺流程的同时，每天跟随倒班师傅进行实践操作。从三楼周转釜将料如何放到二楼离析釜，如何滴加离析水、控制好温度，再如何将料放到下一道工序。离析岗位与水解岗位同在二楼上，但她却任劳任怨，经过几天培训 ,她终于能够独立操作。

勤学苦练，一岗多能

与离析岗位同在一楼层上的水解岗位却只有一个操作工，如果离析工外出有事，平时都是班长换班，但是班长却是个大忙人，负责四羟基工段六个岗位的正常运行，常会照应不过来，于是看八个水解釜的升温温度也会暂时落在她的肩上，为了照应邻岗位的安全生产，她在主动学习水解岗位的操作技术的同时，水解岗位每批要投加多袋催化剂，袋袋却坚如石头，每次水解工在投加前，她又积极主动帮助水解工将每袋料踩碎和用铁棍捣碎，让水解工投得更快，她的帮助和辛勤的付出没有白费，水解岗位操作人员主动把技能传授给她，真正达到一岗多能，双岗双能。

困难面前，主动挑担

2016 年 12 月份，岗位同事由于身孕，请假回家，于是离析岗位上的十六个釜生产也自然而然地落在她一个人的身上，面对如此重的任务和困难，她毫无怨言，主动挑担，在一个月没人替代的时间里，她凭借熟练的技能，圆满完成生产任务。

擂台赛中，勇夺佳绩

她特别注重学习、积极参加培训，坚持“干一行，学一行、精一行”、“在工作中学习，在学习中工作”的理念，不断加强理论与实践的结合，迅速适应岗位要求，特别是在离析岗位上，不断夯实理论基础，提高理论研究水平，功夫不负有心人，在 2016 年 12 月份染料连云港分公司举办岗位技能测评中，三车间有 9 人成绩名单获得安全部的认可，其中何海荣成绩 93 分，位列三车间 9 人中的第七名，但她却是三车间唯一的一名女状元，也是离析岗位上名副其实、真才实干的岗位技能尖兵。

一份耕耘，一份收获。何海荣深爱自己的工作岗位，在公司举办的技能测评中获岗位第一名。用自己的真心和细心，用忠诚和奉献赢得不一般的精彩。

近日，常州龙涛房地产开发有限公司被常州市武进区住房和城乡建设局评为“2016 年度房地产十佳企业”。

（龙涛房地产公司　张丽萍）

3 月 8 日，金囤农化公司对于 2016 年度的先进个人进行了表彰并集体合影。自 2014 年度以来，金囤农化公司每年都会对先进个人进行表彰，目的就是通过表彰先进，在公司内部形成比学赶超的氛围，将金囤农化公司的企业文化发扬光大。

（金囤农化　柳向博）

3 月 11 日下午，金囤农化安环部召集生产车间的班组长在公司二楼会议室观看了《119 对您说》消防视频教育短片。通过对班组长的培训教育，提升班组对消防管理的责任理念，重视日常的消防管理，为公司的安全生产管理工作保驾护航。

（金囤农化　柳向博）

为了更加规范金囤农化公司生产车间防爆手机的使用管理，3 月 20 日，由公司办公室牵头编制了《防爆手机使用告知书》，并与公司使用防爆手机的管理人员统一进行了告知书的签订。

（金囤农化　柳向博）

为了加强危险化学品试剂的使用管理，金囤农化公司安环部依据《危险化学试剂使用与管理规定》SY/T 6563-2003 的文件要求，编制了《危险化学试剂使用告知书》，由安环部牵头，金囤农化公司品管部及技术部与牵涉及到使用危险化学品试剂的人员统一进行了签订了责任书。

（金囤农化　柳向博）

3 月 27 日，齐晖药业公司组织了员工到新北区康复中心进行了体质检查。这项一年一度的例行体检，充分表现了单位对广大员工健康的关心，体现出对员工的关爱之情。

（齐晖药业　王修峰）

3 月 29 日下午 3:00，格林保尔物料科组织科室全体员工进行消防预案演练，相关部门电池生产部、EHS 科、设施科等积极参与。演习前，各部门安全员分别对员工进行了全面的消防知识培训、对部门现有的消防器材进行了全面的检查。通过此次演习，员工熟悉了疏散路线和方式方法，并熟练掌握了消防器材的使用要领，进一步增强了消防安全意识，达到了预期演习目的。

（格林保尔　魏晓雪）

2 月 24 日，染料连云港分公司对部分户外悬挂的破旧宣传标语牌进行了更换。分公司的标语牌涵盖环保理念、安全生产和企业管理等主题宣传内容，早已深深融入每一位员工的心中。此次更换，内容更加清晰明了，企业形象更加美好。

（染料连云港分公司　陶菊梅）

3 月 21-24 日，亚邦制药 4 名岗位操作人员参加由常州市安监局组织的“常州市市管非高一般生产经营单位安全培训”，培训内容涉及化工企业常见的几个高危工艺（硝化、加氢、胺化等）安全注意事项，以及一些企业的先进做法和案例。此次培训对参训人员来说，对高危工艺有了更深层次的理解，也了解到其他企业的做法。

（黄书卷 / 文　周建国 / 图）

近几年亚邦制药坚持把美化厂容厂貌、营造良好环境作为基础管理中的一项亮点工作来抓。近期，为了持续保持厂容厂貌的优美，提升亚邦公司的形象，亚邦制药对公司内部的植物及草坪进行修整和处理。

（亚邦制药　黄书卷）

来自亚晖公司的一组员工岗位风采

■ 亚晖公司　左胜国

（图为他正在指导 QA 员工）

指导

李志陵，亚晖公司技术总监，多年如一日的他，工作中时刻不忘责任在心，任劳任怨、默默踏实地做好每一项工作，主动、负责、优质、高效地完成项目的每一件事。他常年坚守在技术研发第一线，饱经艰辛和曲折，公关了一个个技术难关，让大家佩服，更值得大家学习。多年的工作经历，使他能把化工技术应用的得心应手，不断创新化工新工艺，多次取得技术创新奖。

（图为他正在做实验室操作）

调试

郑爱华，亚晖公司技术部员工，小郑是去年进入公司的研究生。他，一个阳光青年，明亮的笑容里总是溢满了欢乐。他亲切友好，常向身边的同事伸出关爱之手，工作认真负责是技术部领导的得力助手，同事心目中的好榜样。工作上，他稳重、踏实，但他从不放松对自己的严格要求，生活中，他严于律己，让辛劳的父母放心。他善思考，求上进，爱挑战，用刻苦与勤奋换取成功与进步，他是我们工作中的好榜样！

（图为她正在 QC 操作室
认真做数据记录）

认真

尹正红，亚晖公司 QC 部门新员工，原亚晖公司行政人员。她性格温和，谦虚好学，做事细心，工作认真刻苦，有上进心，自主学习能力强、善于观察、乐于思考，特别是干一行、爱一行。此次再一次复岗，并能完美实现了个人工作中的华丽转身，实在令人敬佩，良好的品德是大家学习的榜样。

凝神

朱倩君，亚晖公司 QC 部门骨干，她是一个热情、聪明又善良的员工，举止文明温柔娴静，工作上认真专注、勤勉用心，积极进取，是部门领导的好帮手。她坚信：“每天努力一点，进步一点，收获就能够多一点”。

近日，灌南县召开了全县安全生产工作会议，对 2016 年度全县安全生产优秀单位和先进个人进行了表彰。会上，亚晖公司安全总监黄金占受得了表彰，被评为 2016 年度灌南县“安全生产工作先进个人”。

（亚晖公司　左胜国）

2 月 26 日，连云港市经信委副主任卢忠宝率领市安监局、市环保局等一行 7 人组成的调研组到连云港市化工产业园区调研化工企业生产工作情况。调研组实地察看了连云港市亚晖医药化工有限公司生产现场，详细了解了公司是否审批立项及各项环保、安监等手续办理情况。同时，对公司如何为全面落实省、市、县“两减六治三提升”工作和“四个一批”专项行动，如何做好升级改造等工作提出了宝贵建议，公司常务副总蒋建仁等陪同。

（亚晖公司　左胜国）

3 月 16 日，金囤农化公司邀请江苏托尔防雷检测有限公司对公司生产厂区的厂房、储罐区的防雷（静电接地）装置进行了全面检测，检测结果全部合格。

（金囤农化　柳向博）

3 月 18 日上午，由江苏省高校招生就业指导服务中心、常州人才服务中心、常州工学院联合举办的“百校联动常州行暨常州工学院 2017 届毕业生公益供需洽谈会”在常州工学院辽河路校区体育馆举办。新阳科技积极参加本次招聘会，并现场招聘化验员和 DCS 操作。

（新阳科技　钱钧）

3 月 20 日，漳州市政府环保督察组、漳州市环保局、芗城区环保局领导对漳州亚邦化学有限公司进行了环保检查，对漳州亚邦重视环保工作，加强环保设施的升级改造给予了肯定，同时也提出了加强环保工作的要求。

（漳州亚邦　解丹丹）

3 月 28 日，漳州亚邦化学有限公司总经理史益文先生作为欧派家居集团优质供应商代表，参加了在广州举办的欧派家居集团“历程·感恩”主板上市答谢会。欧派家居集团股份有限公司创立于 1994 年，是中国整体橱柜行业的领先品牌，也是国内综合型的现代整体家居一体化服务供应商。漳州亚邦作为欧派家居集团唯一的石英石树脂供应商，与欧派家居集团的合作已长达 10 余年，漳州亚邦将继续秉持欧派“追求完美”的精神为之提供优质的产品与服务，与欧派家居集团一起同成长共飞翔。

（漳州亚邦　解丹丹）

3 月 23 日，格林保尔 EHS 科派员参加了常州市武进高新区安监局组织开展的 2017 年的安全生产管理人员培训工作，此次培训对区内企业安全管理人员的业务水平做了进一步的强化和提高，培训会议还传达了政府对企业安全工作提出的新的要求和规范，要求企业时刻紧抓安全工作，注重日常细节，减少安全事故的发生。安全工作要以台账的形式全面、详尽地整理记录，年复一年不断地规范安全管理。

（格林保尔　黄波）

近日，亚晖公司三期项目中的咪唑系列生产线顺利通过环境保护竣工验收监测。据悉，该项目于 2013 年 12 月获得连云港市环保局环境影响批复，生产线于 2014 年 1 月动工，2014 年 6 月项目主体工程基本完成。目前，该项目工程运行能力已达到设计能力的 75% 以上，各类环保治理设施与工程同步建成并投入运行，具备竣工环境保护验收的条件，此次的顺利通过为向连云港市环保局申请该建设项目竣工环境保护验收打好了基础。

（亚晖公司　左胜国）

3 月 23 日，国外客户肖女士来亚晖公司对阿苯达唑产品进行了审计。肖女士通过听取生产情况介绍，查看了生产现场、审阅了相关台账资料，最后提出了宝贵的建议，并表示非常满意。公司总经理张建峰、生产总监刘永林等领导应邀参加会议并陪同了现场审查，QA 经理闫培杰做了汇报，并对提出的相关疑问作出了解答。

（亚晖公司　邢俊）

3 月 31 日上午，响水亚邦公司召开中层以上管理人员会议，总结一季度经营业绩和质量管理工作，公司总经理陈宝明主持会议。各部门负责人对一季度各项工作进行总结交流，肯定取得的成绩，找出存在的不足，并对二季度经营指标进行布置。

（响水亚邦　王锦然）

有钱，把事做好
没钱，把人做好

有一天你会突然发现，
你的好，对别人来说就像一颗糖，
吃了就没了，
而你的不好，
就像一道疤痕留下了，
会永远的存在，这就是人性！

如果有那么一个人，
因为你的一点好，
就原谅你所有的不好，
那就好好珍惜吧！
因为大多数人，
只会因为你的一点不好，
而忘记你所有的好！

谁不是一边受伤，一边成长；
谁不是一面流泪，一面坚强！
人生说到底：
百般的滋味要自己尝；
难言的苦痛要自己扛；
落下的风雨要自己挡！

以爱之心做事，
以感恩之心做人，
有钱，把事做好，
没钱，把人做好，
这就是人生！

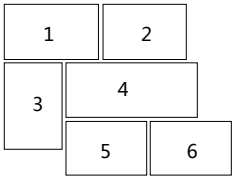
不摔一跤，
不知道谁会扶你；
不摊一事，
不知谁会帮你。
求人如吞三尺剑，
靠人如上九重天。

人与人，不是都可以信任；
心与心，不是都愿意付出诚恳。
雪中送炭永远比锦上添花，
更厚重更值得珍惜！
感恩与我同行且帮助过我的人。

摘自 2017 年 2 月 17 日《健康养生宝典》，许小初董事长荐

明媚春光惹人醉

通讯员摄影作品欣赏



■ **1、2、3-** 亚邦制药　黄书卷 / 摄

■ **4、5、6-** 佳麦化工　张举 / 摄

新阳科技　王华英 / 摄

《娇艳》

人才为本 科技为先
品质为上 信义为重

地址：中国江苏省常州南门牛塘桥
邮编：213163
电话：0086-0519-86396718 86395881
传真：0086-0519-86395888
网址：www.yabang.com
QQ：767142097
Add:Niutang Bridge,South Changzhou,Jiangsu,China
P.C.:213163 Tel:0086-0519-86396718 86395881
Fax:0086-0519-86395888 Http://www.yabang.com