



今日亚邦

Yabang Today

新阳科技集团有限公司行政科长刘英，已在亚邦工作十四年了，先后任亚邦医药研究所总账会计、亚邦申联药业财务部长、新日化学行政人事科科长等职，还兼职亚邦集团妇女主任。在这十多年里，她踏实工作不断进步，是一位公认的“美女管家”。详情见第 44 页报道

（新阳科技 杨良林）



2017 年第 04 期

亚邦投资控股集团有限公司 主办

今日亚邦

2017 年第 04 期

(总第 319 期)

亚邦投资控股集团有限公司 主办

名誉主编 许小初
主 编 王国铨
副 主 编 张丽娟
委 员 许玲珠
刘培兴
张龙新
羊亚新
许旭东
卢建平
戴春雨
史云蛟
张 华
许建刚
刘祥宜
宋觉新
倪志平
许芸霞

版面设计 许书扬
文稿打印 朱 峰
发 行

地址 常州市南门外牛塘桥
电话 0519-86395881
传真 0519-86395888
邮编 213163
电子信箱 office@yabang.com
QQ 767142097

经管动态 / Dynamic

04 / “2016 年江苏省实行最严格水资源管理制度

考核组” 到亚邦化学现场考察

06 / 宣城亚邦 “一号工程” 顺利试运行

06 / 实现规模化生产 保持竞争优势

格林保尔的优质产品现身第十一届 (2017) 国际太阳能产业及光伏工程
(上海) 展览会

08 / 创新来自于岗位

——宣城亚邦开展年度技术创新成果评审

09 / 宣城市政协在宣城亚邦开展专题调研

10 / 企业因创新而生、因创新而兴、因创新而强

常州市创新创业大赛初审工作在亚邦强生药业展开

11 / 宣州区常委、纪委书记孙恒志到宣城亚邦

开展帮扶工作

12 / 佳麦化工组织全体员工到

染料连云港分公司参观学习

13 / 拜耳公司专家莅临金国农化检查指导工作

13 / 金国农化公司组织员工开展全面培训教育

14 / 亚邦制药试用 “微信公众号”

知识内容进行安全培训

14 / 格林保尔作为会员单位出席

常州市光伏行业协会 2017 年二届七次理事会

15 / 提高素养 塑造企业形象

——新阳科技集团举办现代商务礼仪培训

16 / 丰富业余生活 增强身体素质

——仁欣环保科技建立羽毛球场地

17 / 佳麦化工组织员工进行年度职业健康体检

18 / 灌南县消防大队到亚晖公司

开展 “五一” 节前消防安全检查

19 / 为漳州亚邦燃煤锅炉 “戒烟” 叫好

20 / 江苏格林保尔光伏有限公司工会

举办员工知识竞赛

21 / 亚晖公司污水站员工郭小合

喜获连云港市环保局挥发性有机物污染治理知识竞赛三等奖

22 / 生缘药业组织中层管理人员

进行公文写作培训

22 / 格林保尔举行消防安全知识讲座

23 / 金国农化选配口含式逃生呼吸器

24 / 劳动节前觅人才

25 / 小确幸式生活登陆龙城

员工论坛 / Forum

28 / 联系销售工作谈谈“互惠、互助、互进”的经营理念

——新阳科技集团企业文化学习、宣传心得体会之二

30 / 践行新阳“三互”经营理念发挥员工的主观能动性

——读新阳科技集团企业文化理念有感

32 / 观 2017 年全国“两会”有感

33 / 践行“三化”管理理念 力促企业提质增效

35 / 由审计想到的.....

36 / 少玩手机、易燃易爆区域禁用手机好处多

38 / 我心中的“幸福指数”

39 / 文化建设是推动企业稳定发展的根基

40 / 勤俭节约是一种美德

41 / 挤上 BRT 之后

43 / 我可敬的领导

人物专访 / Interview

44 / 新阳科技的美女管家

——访新阳科技集团有限公司行政人事科刘英科长

46 / 刚柔并济的王姨

——访亚晖公司财务总监王淑琴女士

48 / 守岗坚韧 争做“敬业福”

——记齐晖药业二车间主任符岩

50 / 岗位风采之最美机修工

——记 601、602 车间机修班长杨茂盛

51 / 以身作则工作 真心实意带徒

——说说我们公司的班长唐怀峰

52 / 我以父亲为榜样

53 / 为他们点赞

56 / 谁说女子不如男

——记仁欣环保科技有限公司选矿车间职工倪立萍

安全生产 / Production

57 / 新阳科技集团有限公司组织苯乙烯

二期中间罐区 V-2809 燃料油罐

根部阀门法兰泄漏着火演练

58 / 安全管理从细节抓起

59 / 安全生产 警钟长鸣

——亚晖公司组织开展第一季度全员安全教育及职业健康
知识培训

幽趣艺苑 / Literature

60 / 故乡，成了诗和远方

图片新闻 / Image

简讯集锦 / Message

“2016 年江苏省实行最严格水资源管理制度考核组”到亚邦化学现场考察

■ 亚邦化学 陈忠发



2017 年 4 月 11 日下午，由江苏省经信委副主任李强为组长，省水利厅、环保厅、审计厅等多部门领导为成员的 2016 年省实行最严格水资源管理制度考核组，在常州市、新北区相关部

门领导的陪同下来到常州亚邦化学有限公司，现场考察了企业节水项目装置运行情况，亚邦化学副总经理周斌及企业有关领导陪同考察。

水是生命之源、生产之要、

生态之基。2012 年 3 月 15 日，苏政发〔2012〕27 号文件发布了《省政府关于实行最严格水资源管理制度的实施意见》，《意见》明确提出了实行最严格水资源管理制度、管理保障措施，确

立“三条红线”，建立“四项制度”，实施“六项举措”。2014年4月1日省政府发布《实行最严格水资源管理制度考核工作实施方案》，同意成立实行最严格水资源管理制度考核工作联席会议，考核主要内容是指标完成情况，包括用水总量、万元工业增加值用水量等4项指标。《方案》明确，年度或期末考核结果不合格的市、县人民政府，要在考核结果公告后1个月内，向江苏省政府做出书面报告，提出限期整改措施，整改期间，暂停该地区建设项目新增取水和入河排污口审批，暂停该地区新增主要污染物排放建设项目环评审批。考核的虽然是政府，但真正的主体在企业，这就要求企业调整产业结构，优化发展模式，拓展发展空间，使企业经济发展主动适应水资源和水环境禀赋条件。

考察组一进厂门就直奔亚邦化学刚建成的“废水多效蒸发浓缩回收利用项目”现场。周总边走边和考察组人员交谈，到了节水项目装置的周围，周总向大家介绍了该节水项目情况：2016年亚邦化学开发建成了顺酐、富马酸废渣综合利用（0.6万t/a）及危险废物集中焚烧（3万t/a）处置工程项目，生产

用水量和废水产生量在逐步增加，从节约水力资源、降低污水产生量和降低产品成本的消耗考虑，实现清洁生产，提高产品的市场竞争力，企业针对顺酐、富马酸废渣综合利用生产过程废水的特点，从实际出发，发挥自产蒸汽的优势，新增二、三效废水蒸发回用装置，年蒸发、回收、套用生产过程的工艺废水12万吨以上。

回到会议室后，考核组听取了周总的详细介绍，周总说，常州亚邦化学有限公司一直坚持循环经济、产业链模式，以节能减排、绿色发展为宗旨，在节水方面也舍得投入，2012年的膜处理节水技改项目、2013年的天冬、富马酸废水多效蒸发节水项目、2014年的更新过滤洗涤器节水项目以及2016年的顺酐废水、混合母液废水多效蒸发浓缩回收利用项目等一

系列的节水技改项目，年总节水量超过50万吨，年污染物减排量COD17.5吨、氨氮1.75吨、总磷0.175吨，获得了市区水利部门的认可和资助，并于2014年8月获得“省级节水型企业称号”。

听完周总的介绍，考核组组长李强首先肯定了企业在节水方面取得的成绩，同时指出，节水的主体是企业，节约、合理使用水资源是企业的职责，政府会引导、支持企业做好水资源综合利用方面的工作，这也是企业降本节支的一个途径；企业还要再挖潜力，在江苏省开展的化工企业“四个一批”和“263”两个专项行动的实施过程，争取向负能源企业、绿色企业努力。周总表示企业会在政府的引导下建立健全水资源管理制度，不断提高水资源的利用率。与会其他成员也参与了交流发言。



宣城亚邦“一号工程”顺利试运行

■ 宣城亚邦 吴志平



宣城亚邦 2017 年的“一号工程”——氨资源回收装置，在各相关专业、部门和建设单位通力协作下，于 4 月 10 日如期完成安装，经过供热、供冷等公用工程及主装置的调试后，于 4 月 16 日开始试运行，24 日开始进行按设计负荷试验运行。这套装置，运用 PLC 控制完全实现了自动化操作，对宣城亚邦未来发展过程中的环保治理方向具有重要意义。

实现规模化生产 保持竞争优势 格林保尔的优质产品现身第十一届（2017） 国际太阳能产业及光伏工程（上海）展览会

■ 格林保尔 魏晓雪

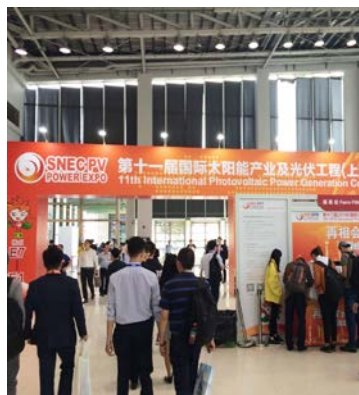
4 月 19 日 -21 日，格林保尔参加了由上海新国际博览中心承办的“第十一届（2017）国际太阳能产业及光伏工程（上海）展览会暨论坛”（简称“上海光伏展”）。上海光伏展从 2007 年第一届的 1.5 万平方米，发展到 2017 年第十一届的 18 万平方米，历经锤炼，已成为全球最具影响力的国际化、专业化、规模化的光伏盛会。展会持续 3 天，让与会的全体专业观众受益良多。格林保尔是专业从事晶体硅太阳能电池的研发、生产、

销售和服务的高科技企业，拥有 12 条国际先进的晶体硅太阳能电池生产线，年产能高达 600MW。2017 年初，为满足全球市场不断增长的绿色电力需求，工艺设备部配合电池生产部，不断摸索、自主研发了五栅太阳能电池片和黑硅太阳能电池片，相较上年度研发的四栅太阳能电池片效率有明显提升，截至目前，效率分别高达 19.2% 和 19.41%，相应的生产设备设施均已改造、安装、调试完成，具备量产条件。公司通过不断的技术创新实现高效晶体硅太阳能电池的规模化生产，使得公司始终保持了在国际市场的竞争优势。

展会前，主管部门商务部与各相关部门积极沟通、互通信息、制作宣传册、压制最新样品、美化展台等，为本次展会的顺利进行做了充分的准备。展会上，营销科工作人员从上午 9:00，到下午 17:00，每分每秒坚守于展台，凭借自身的专业知识和三寸不烂不舌，向每位光临的老客户或潜在客户详细介绍产品，赢得客人赞赏。供应科吴秋红和华冬雷充分利用本次展会的机遇，走访各个与会供应商，了解原材料最新信息，调研市场行情，为公司的进一步发展贡献自己的一份力量。部分高管如副董事长袁国平、副总经理张震宇、吴育

璋等也于百忙之中抽出时间、赶赴展会，会见公司 VIP 客户，了解光伏产品最新行情、最前沿技术、最高效生产设备等，为公司的统筹发展储备力量。其中，工艺设备部总监金刘芳心劳力，忙于约见客户，3 天展会，硬生生瘦了 5 斤。

通过本次展会，格林保尔既向同行们展现了自己的实力，又和国内外参展商做了零距离交流，共同探讨产业发展热点话题，有助于研发最新光伏产品，赢得更多客户、更多订单，为新阳科技集团 2018 年计划销售额达到 500 亿贡献力量。



创新来自于岗位

——宣城亚邦开展年度技术创新成果评审

■ 宣城亚邦 吴志平



4月22日下午，宣城亚邦行政3楼会议室按计划开展了2016年度技术创新评审会。

本次评审，产生了“刮泥机过载自停报警装置”（邢红林）、“胶印墨评价方法的建立”（刘邦坤）、“BF441系列湿拼混生产”（傅庆胜）、“硫酸母液中和虹吸清液分层过滤”（邹大春）等14个各类奖项。这些申报项目，都是由申报人在一线工作岗位上，针对工艺流程、设备设施、检测体系等方面存在的不足或缺陷，通过自主研发、合作学习、引进开发等各种方法产生的。

宣城亚邦始终号召所有员工在岗位上开展各类技术创新活动，并采取各种政策和措施来激励、培养在那些工作中善于动脑、勤于动手的员工，并为此出台了《技术创新奖评选奖励管理办法》。自2011年以来，连续6年进行了技术创新成果的评选、奖励，根据《管理办法》，共产生了一等奖1个、二等奖5个、三等奖21个，鼓励奖48个，共计颁发奖金10.37万元，极大地激励了在岗员工进行小改小革、技术创新的热情，弘扬了在岗爱岗、钻研技艺的良好风气。

宣城市政协在宣城亚邦开展专题调研

■ 宣城亚邦 吴志平

4月12日上午，根据宣城市政协资政会专题调研安排，宣城市政协副主席、市工商联主席程观远带队的调研组一行12人，以“加快工业转型升级，促进实体经济发展”为主题，开展了一次现场专题调研。宣城亚邦汪国建总经理全程陪同了调研组在宣城亚邦的考察。

汪国建总经理向调研组一行详细介绍了CPC车间先进的铜酞菁生产工艺路线及2016年自动化控制系统升级后的运行介绍，察看了即将动工的智能化酞菁蓝生产车间的建设工程地，描述了新车间完工后宣城亚邦的生产规模和厂区整体布局情况。

视察结束后，调研组一行转赴宣州经济开发区继续开展调研工作。



企业因创新而生、因创新而兴、因创新而强 常州市创新创业大赛初审工作 在亚邦强生药业展开

■ 亚邦强生药业 杨 榕



近日，常州市创新创业大赛的初审工作全面展开，由常州大学制药与生命科学学院院长张跃、常州市生产力促进中心创新创业服务部部长周钢、常州市生物技术发展中心潘华阳先生为首的专家团队一行来到亚邦强生药业展开调研，亚邦强生药业董事长王思清等公司高层领导出席本次会议。

会上，强生药业研发中心主任王彬博士向评审专家详细阐述了本次申报项目——新型抗高血压复方制剂缬沙坦氨氯地平片的研发及产

业化发展。本品为两种抗高血压品牌药物的复方制剂，适用于单用一种药物治疗不能控制血压的患者，具有病人依从性高、副作用小、原料来源充足、市场前景广阔等优势，是替代国内市场现有单品降压药的先锋者。此外，王彬博士还着重介绍了产品的商业模式及实施方案，赢得专家团队的一致好评。张悦院长表示看好亚邦强生药业本次申报的复方抗高血压药的发展前景，并预祝项目申报取得成功！

宣州区委常委、纪委书记孙恒志到宣城亚邦开展帮扶工作

■ 宣城亚邦 吴志平

4月5日下午，宣城市宣州区区委常委、区纪委书记孙恒志，轻车简行来到宣城亚邦，了解2016年宣城亚邦的生产情况、新建项目的建设情况，主动关心企业在生产经营建设过程中遇到的困难。

宣城亚邦总经理汪国建向孙恒志汇报了2016年及2017年一季度的生产经营情况，介绍了宣城亚邦在信息化经营体系建设方面的成就，并就宣城亚邦在新建项目和未来发展过程中需要政府予以解决的有关规划、新增用地等情况做了汇报。

孙恒志对宣城亚邦开展的企业信息化经营体系的应用表示了高度赞赏，称赞宣城亚邦在信息化的道路上走在了全区的前列；他还详细了解了新建酞菁蓝项目的工艺先进性、工程建设的具体进度等情况。孙恒志表示，宣城亚邦尽快把需要政府予以协调解决的困难和要求提交给他，政府、企业共同出力，实现宣城亚邦的快速发展。



佳麦化工组织全体员工到染料连云港分公司参观学习

■ 佳麦化工 张 举

4月10日上午9时，由总经理蔡家胜带队，江苏佳麦化工有限公司全体员工到亚邦染料连云港分公司参观学习，此行参观的主要目的是学习分公司先进的现场管理经验和管理制度，结合佳麦的实际，把佳麦的现场管理水平提升到一个新的水平。

在参观的过程中，员工们对分公司的现场管理都由衷地发出感叹：原来现场可以管理的这么好！参观结束后，所有员工集中到

公司会议室，召开参观后的承诺会。会上总经理蔡家胜首先发言，告知大家佳麦化工目前面临的严峻形势，如果再不加强现场管理，公司将面临停产的危险，希望全体员工能意识到问题的严重性，赶紧行动起来，切实把现场管理抓实、抓好。会上，班长以上管理人员均作出承诺，保证从现在开始，把现场管理当成工作的第一要务，努力在短期内使佳麦的现场管理迈上一个崭新的台阶。



拜耳公司专家莅临金国农化检查指导工作

■ 金国农化 柳向博

4月10日-11日，杭州拜耳公司安全总监马吉深一行三人来到金国农化公司检查工作，公司总经理助理孙鹏，技术部长丁斌，安环部长常洪军，工程部长汤成文全程陪同。

此次，拜耳公司主要是对上次检查出来的问题进行复查，并着重对金国公司的光气车间及使用光气的场所进行了深入地检查与了解，在肯定取得改进成果的同时，对现场一些不到位的方面也提出了宝贵的看法和建议，技术部长丁斌全程作解说，对存在的问题与拜耳专家进行了探讨。

随着金国农化公司与德国拜耳公司建立友好合作关系以来，金国农化公司逐步接触到国际上先进的技术和做法。通过拜耳公司的专家对金国农化公司的几次现场检查，充分显示了拜耳公司的管理人员对待工作严谨、认真的态度，让金国农化公司的管理人员受益匪浅。相信长期深入的交流，必将有效推动金国公司的文化建设。

随着金国农化公司与德国拜耳公司建立友好合作关系以来，金国农化公司逐步接触到国际上先进的技术和做法。通过拜耳公司的专家对金国农化公司的几次现场检查，充分显示了拜耳公司的管理人员对待工作严谨、认真的态度，让金国农化公司的管理人员受益匪浅。相信长期深入的交流，必将有效推动金国公司的文化建设。



金国农化公司组织员工开展全面培训教育

■ 金国农化 柳向博

为了提升员工的安全理念，加强员工岗位的操作技能及对车间设备的使用、维护保养意识，金国农化公司利用短暂的停车时间对员工进行了全面的培训教育。

此次培训教育由安环部、工程设备部、技术部及动力车间全面负责，安全培训方面包括员工安全意识、法律法规、消防知识、职业卫生防护及日常的应急培训，工程设备部主要对

员工的设备操作规程及日常的设备维护保养进行了专项的培训教育，技术部分车间对员工的工艺操作规程进行了系统的梳理，动力车间主要对车间一些关键岗位的电器操作进行了系统的培训。

通过培训教育，从根本上扭转了员工的一些习惯性违章作业，促进公司的安全生产。



亚邦制药尝试用“微信公众号” 知识内容进行安全培训

■ 亚邦制药 黄书卷

中国安全生产网、江苏省安全生产网、常州安全生产网等安全机构亦开通微信公众号，发布内容一般包括国家和地方最新的安全动态，一些同期发生事故案例的处理情况，常见的操作的注意事项等等。

安全管理人员关注公众号上定期更新的不再适用和即将生效的法律法规的名录，能针对安全标准化中的“适用的法律法规的及时更新”条款，及时更新单位台账，并对照条款执行，从而在日常安全工作、安全标准化评审或者新建项目“安全”资料的报备时按照最新规定实施，避免走弯路和

重复劳动。非危险化学品从业人员关注微信安全公众号，可以了解与日常生活相关的安全知识，如天然气安全、居民楼火灾事故的处理及逃生等安全知识。

总之，微信公众号上内容全面，查阅方便。

用微信公众号上面的内容进行培训，是亚邦制药安全管理人员一直以来的心愿。希望通过让同事关注安全方面新的动态和做法，更好地提高职工按规程操作的意识和技能，增强安全基本概念的认知和更高层次的理解，做到与时俱进。

格林保尔作为会员单位出席 常州市光伏行业协会 2017 年二届七次理事会

■ 格林保尔 陈 榴

4月14日上午10点，常州市光伏行业协会2017年二届七次理事会暨常州光伏行业发展报告发布会在常州锦江国际大酒店隆重召开，格林保尔作为会员单位代表参加了此次会议。

会议分享了2016年常州光伏行业发展情况，预测了2017年走势，伴随着持续创新和技术进步，光伏行业将进一步发展。

提高素养 塑造企业形象

——新阳科技集团举办现代商务礼仪培训

■ 新阳科技 杨良林



为了让员工掌握现代商务礼仪，提高商务交往中的个人魅力，提升企业的对外形象。4月15日下午，新阳科技集团在公司7楼培训室举办了一场现代商务礼仪专项培训。

此次培训特邀常州大学商学院邹驾云老师进行授课，邹老师曾留学加拿大，多次赴北欧、美国交流讲学，其承担的课程与研究方向为国际营销、谈判沟通、商务礼仪。此次培训主要涵盖仪态礼仪、着装礼仪、会面礼仪、出行礼仪、餐饮礼仪等职场常用礼仪。邹老师的讲授轻松诙谐、深入浅出、理论联系实际，讲课过程中还频频与参训人员进行互动，整个培训现场洋溢着激情与欢乐，大家在高涨的学习氛围中掌握了许多实用性很强的商务礼仪知识，效果十分突出，得到了大家的一致好评。

新阳科技集团副董事长兼副总裁张明辉、新阳科技集团高级经理陈新中和王景先、蒋静、付拥军、赵万明、吴炳方等集团下属公司中高层干部、营销人员、行政人事工作者共80余人参加培训。

丰富业余生活 增强身体素质

——仁欣环保科技建立羽毛球场地

■ 仁欣环保 张 艳



为了丰富员工业余生活，增强员工身体素质，江苏仁欣环保科技公司修建了羽毛球场地。

羽毛球场地选在仓库，设立两个标准场地，场地宽敞，安装了24个防眩灯，光线明亮，该场地的建立为公司羽毛球爱好者提供了一个良好的运动环境，羽毛球馆建成投入使用，让员工们在工作之余，可以进行训练、健身、休闲、娱乐，不仅释放了员工们的工作压力，还倡导了仁欣环保公司健身运动、和谐健康的新风尚。

随着羽毛球馆的投入使用，仁欣环保科技羽毛球爱好者队伍越来越大。总经理蔡家胜工作之余经常陪员工练球，并号召员工积极参与体育锻炼。

员工们纷纷表示，羽毛球馆的建立不仅让大家锻炼了身体，放松了身心，还加强了互相间的交流，增强了公司内部凝聚力，有力地促进了企业文化的建设，为企业快速稳定发展奠定了良好基础。

佳麦化工组织员工进行年度职业健康体检

■ 佳麦化工 张 举

为及时掌握员工身体健康状况，4月20日，江苏佳麦化工有限公司请灌南县疾控中心医生到公司为全体员工进行年度职业健康体检。

为确保此次体检顺利进行，公司办公室精心组织做好各项准备工作，根据各车间、各部门实际情况，制定详细方案，合理安排，做到体检工作两不误，并在体检过程中做到专人跟踪协调，不遗漏一名员工。因为体检验血需要空腹，办公室特地提前为员工准备了牛奶、鸡蛋、面包等营养食物，让员工抽完血后能及时补充能量，贴心的举动让体检员工切实感受到了佳麦大家庭的温暖。

多年来，公司每年都为员工免费做一次健康体检。体检结束后，公司会及时将体检结果反馈至每位员工，使大家全面了解自己的身体状况，增强他们的健康防病意识，切实保障员工的身体健康。





灌南县消防大队到亚晖公司 开展“五一”节前消防安全检查

■ 亚晖公司 左胜国



为提前做好“五一”节消防安全隐患排查治理工作，遏制重特大火灾事故的发生，4月24日下午，灌南县公安局消防大队在县公安局杨副局长的带领下，深入亚晖公司开展“五一节”前消防安全检查。

在园区派出所相关领导的陪同下，检查人员一行先后来到公司微型消防站、消防泵房，重点检查了消防设施器材配置和维护

保养情况及公司消防泵房的供水、厂区消防栓的水压等，并详细询问了公司的消防安全制度落实情况，及开展消防安全自查、巡查情况。同时，还要求公司负责人一定要高度重视消防工作，加强公司的消防安全管理，加强员工消防安全培训，及时消除火灾隐患，确保消防安全。公司总经理张建峰全程陪同，并对相关问题进行了汇报。

为漳州亚邦燃煤锅炉“戒烟”叫好

■ 漳州亚邦 张金中

漳州亚邦有 2 台中型 200 万 / 大卡 (4 吨) 燃煤热载体加热炉 (油炉) , 它是树脂车间生产的重要设备, 燃煤给锅炉提供热能的同时, 还排放粉尘等大气污染物。为确保油炉环保达标运行, 公司自 2004 年开办筹建油炉房时, 选购优质高效的除尘设备, 引进先进的鼓引风变频环保设施, 尤其对油炉的燃烧、供热、控制“三大系统”实现在线监测, 此外, 公司安全环保科积极行动, 结合自身的生产实际, 对所属燃煤、油炉实施多项环保改造措施, 满足安全生产需求。多年来, 这 2 台油炉运行良好, 且 2 座烟囱一直处于“戒烟”状态。

2016 年下半年以来, 国家对企业环保工作提出了更为严格的要求, 由于环保新标准的不断提高, 锅炉排放烟气已经无法满足环保要求。这就把公司的 2 台“戒烟”油炉逼上了“梁山”, 也为锅炉旁执

行环保“新标准”运行增加了一道“紧箍咒”。为此, 公司不惜重金, 又开展多项升级改造措施, 确保油炉更加安全、平稳、环保运行。

“我们这次安装的麻石除尘脱硫塔, 使用的工艺是陶瓷多管除尘器和麻石水膜脱硫除尘技术。”2017 年新年刚开工, 公司总助崔北永就为司炉工讲解新上环保工程的脱硫除尘工艺。

历经半个多月, 2 台油炉的脱硫除尘工艺改造工程就接近尾声, 随后机修工加班加点, 对原 2 座烟囱进行切割、焊接, 并根据需要对接上新砌的砖墙烟道, 经“手术”(技改)后, 锅炉排烟达到除尘脱硫要求。紧接着水电工又给脱硫池安装机泵、连接水管、组装仪表、试运转调试, 对比监测数据, 现场核查等工作, 确保监测系统尽快正常运行。

为了使司炉工尽快掌握新操

作流程, 安全生产科和车间多次组织《脱硫除尘工艺流程专项培训》并现场系统讲解操作技术, 保证司炉工均能够熟练操作。目前, 2 台油炉在经试运观察效果良好的情况下, 还多次邀请锅炉相关部门对排烟 (氮氧化物、粉尘、氧化硫) 进行抽样监测, 全部满足环保新要求。

值得一提的是, 本次脱硫改造项目用时短、效率高、质量好, 而且绝对安全, 这主要得益于公司年前部署周密, 谋划到位, 思虑全面, 准备充分, 年后由一把手亲临现场指导工作, 该企崔总助更是放弃休息时间, 蹲守现场, 监督进度, 严抓质量, 协调运作, 车间领导安排专职安管员时刻紧盯施工现场, 确保在建项目安全环保, 笔者为漳州亚邦锅炉改造所取得的事半功倍的业绩叫好。

江苏格林保尔光伏有限公司工会 举办员工知识竞赛

■ 格林保尔 陈榴



为丰富广大青年员工的业余文化生活，提升全体员工的凝聚力和向心力，格林保尔工会于3月31日下午1点在公司食堂举办了知识竞赛，这是公司第二年举办知识竞赛。本次活动由武进高新区总工会吴允超、公司董事长张文俊、总经理袁国平等担任评委。

本次竞赛分为必答题、抢答题和风险题。三个环节分数累

计计算，参赛的8个团队使出浑身解数。在第一环节，EHS科代表队凭借极高的答题正确率，暂时获得领先。第二环节抢答题，EHS科乘胜追击，再次胜出。第三环节出现了翻天覆地的变化，电池生产A班抽签抽到了15分值的题，并且整套题目全对，反超EHS科代表队，最终获得本次竞赛冠军。EHS科代表队和质量科代表队分别获得了第二名和第

三名，本次竞赛还评出了三名最佳表现奖。评委们分别为他们颁发了荣誉证书和奖金。

武进区工会领导吴允超也是第二次参加格林保尔知识竞赛，他对本次活动的题目及形式给予了高度评价，特别是行政科经理金龙的主持风格富有知识性和趣味性，并希望公司更多地举办此类活动来活跃员工的文化生活。

亚晖公司污水站员工郭小合 喜获连云港市环保局挥发性有机物污染治理 知识竞赛三等奖

■ 亚晖公司 左胜国

近日，连云港市环保局表彰了年初全市挥发性有机物污染治理知识竞赛获奖人员，亚晖公司污水站员工郭小合从各园区内 240 余家企业环保负责人及相关工作人员参赛选手中脱颖而出，喜获竞赛三等奖。

据了解，此次竞赛的内容包括《大气法》、《江苏省大气污染防治条例》中涉及挥发性有机物污染防治的相关条款，以及《江苏省重点行业挥发性有机物污染控制指南》、《江苏省泄漏检测与修复（LDAR）实施技术指南》、《江苏省化学工业

挥发性有机物无组织排放控制技术指南》、《江苏化学工业挥发性有机物排放标准》等文件内容。竞赛通过考试的形式进行，在及格的基础上，考试按总人数成绩排在前 5% 的获得一等奖，前 6%-15% 的获得二等奖，前 16%-30% 的获得三等奖，获奖者将由市环保局颁发荣誉证书。

举办此次知识竞赛的目的是督促各企业环保负责人全面掌握挥发性有机物污染治理各项政策、标准要求，这是市环保局进行政策宣传的一项创新性举措。



生缘药业组织中层管理人员进行公文写作培训

■ 生缘药业 郭丽敏

为切实提高企业中层管理人员公文写作水平，规范企业各部门文件排版格式，3月31日上午，生缘公司办公室组织全体中层及以上干部进行了公文写作与排版知识培训。培训采取幻灯片形式，针对报告、请示、通知、工作总结等常用文体写作要求和排版格式等进行现场讲解，并结合日常

文件中存在的错误，现场提问、现场修改，使参训人员能够活学活用，印象深刻。培训在下午结束，随机进行了电脑命题考试，合格率100%。

通过培训，全体中层干部公文写作和排版水平得到显著提高，达到了预期效果。

格林保尔举行消防安全知识讲座

■ 格林保尔 陈 榴

为切实做好消防安全工作，普及消防安全知识，4月13日上午，格林保尔EHS科邀请南京安居防火教育培训中心教育部主任陈波在公司食堂开展了一场消防安全知识讲座，公司全体员工参加了此次培训。

陈主任通过一个个真实案例，讲解了消防安

全工作的重要性、火灾发生后的应急措施、逃生的要点等。全面讲解了从公司到家庭日常生活的消防安全。陈主任的讲课生动幽默，给大家留下了深刻的印象。通过这次消防知识讲座，员工们的消防安全意识大大提高，掌握了自防自救的常识及部分消防安全技能。

金囤农化选配口含式逃生呼吸器

■ 金囤农化 柳向博

依据德国拜耳公司对于光气生产场所的应急要求，结合公司内部的实际情况，金囤农化公司采购了一批口含式逃生呼吸器，主要用于公司光气使用场所员工的应急逃生。

据了解，口含式逃生呼吸器，采用最新过滤媒介技术 TabTec，

大大减少过滤媒介的体积和重量，具有体积小，携带方便，使用简单的优点，在有毒作业场所下，可以稳定的为员工提供 5 分钟的宝贵逃生时间。

随着德国拜耳公司对于金囤农化公司现场 QHSE 审计工作的持续开展，金囤农化公司的安全

生产管理工作得到质的提升，一些国际化的先进装备也逐步在公司推广采用，金囤农化公司口含式逃生呼吸器的选备，也直接为金囤农化公司的应急管理工作夯下坚实的基础。



劳动节前觅人才

■ 响水亚邦 王锦然



4月28日上午，响水县2017年“庆五一、促就业”服务重点企业用工专场招聘会在县城滨江广场举行，响水亚邦应邀参加了此次人才招聘活动。

响水亚邦医药公司在响水已有十几年的发展历史，无论是企业的信誉还是企业的产品质量，都有一定的知名度和可信度，在当地口碑较好，是就

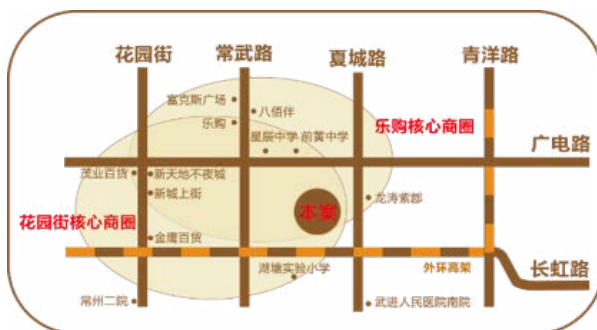
业人员向往的地方。随着企业经营规模的不断扩大，用工需求也在逐年增加，此次响水县举办2017年“庆五一、促就业”重点企业用工专场招聘会，给企业构建了一个较好的吸收群众就业平台，同时，响水亚邦也为缓解地方就业压力提供了就业岗位，为繁荣地方经济作出了一定的贡献。

小确幸式生活登陆龙城！

5 月开盘

节奏越来越快，幸福感越来越低。人们越来越困惑：幸福是什么？幸福的源泉在哪里？是物质的丰满还是情感的美满？

最受国人喜爱的作家村上春树，给出了答案——小确幸。小确幸（小小的、确定的幸福）源于我们心灵的感受，源于我们对生活深刻的理解。



【幸福新品】

5 号楼 88~126 m² 幸福美宅（仅 136 套）火热预约中！

【稀缺小高层】

最后 10 套小高层，分秒递减！

注：湖塘实小是指湖塘桥第二实验小学

品鉴热线：0519-81091188

投资商：亚邦集团·龙涛房产

项目地址：武进长虹高架以北、夏城路以西

接待中心：虹北路与火炬路交汇处（新时代家具城北）

龙城的小确幸

龙涛地产，一个生于斯长于斯的本地实力开发商，怀着对龙城深沉的爱，深刻洞察着常州生活的点点滴滴。龙涛·香榭丽园 3.2 期在产品打磨上，不仅承袭了龙城生活经典样本，而且融入了“小确幸”的生活理念，势必会在常州刮起一股“小确幸”风潮，引发其他开发商在开发产品时，对幸福的思考。



小确幸·密蒙花

三房两厅一卫 | 建筑面积约 88 m²



小确幸
Xiao Quexing

生活,本应小确幸

5#楼

88~126M²全新产品

5月幸福登场

ELYSEES CHAMPS • ELYSEES CHAMPS

THE CORE OF WUJIN
22 SQUARE METERS OF FRENCH HOME LIFE



预约热线

VIP. 81091188

接待中心：虹北路与火炬路交汇处(新时代家俱城北)



联系销售工作谈谈 “互惠、互助、互进”的经营理念

——新阳科技集团企业文化学习、宣传心得体会之二

■ 新阳科技 杨良林



刚刚发布的新阳科技集团企业文化的“经营理念”是“三互”，即**互惠、互助、互进**，我觉得这样的理念表述真的是说到我们新阳人的心坎里去了。而且，不只是针对整个公司的战略层面，仅就我们销售人员来说，这种经营理念对我们的具体工作与行为方式、思维模式的指导意义也是相当突出、极其重要的。

互惠互利是我们新阳科技集团经营企业的第一出发点。正如一个人不能独自生活在世界上一样，人是“群居动物”，当今经济社会，企业也是“群居”性的存在。只有社会才能“包办”企业，而某一个或哪怕多

个企业抱团都无法“包办”社会。因此，每个企业要正常运营，就必须与上游供应商、下游客户、竞争对手等等多个利益相关方共处共存。我们新阳人正是深刻地认识到了这一点，才将这种理念植入我们的骨髓当中，作为我们的信条之一来守护。是的，从我们商务一部的立场出发，我们也必须贯彻这一信条于实际工作当中去。在销售苯酐的过程中，我们要真心实意地跟客户互惠互利，坚决不能忽悠客户，要诚信第一；还要加强自身对行情走势的把握、行情信息的随时搜集、分析能力，坚决不能误导客户，不管这种误导是有意识的还是

无意识发生的。同样，在采购原料粗苯时，我们不能只顾自己的利益而不管供应商的死活。在供应商面前，我们不能把自己当成“上帝”而动不动就对别人颐指气使，在利益上不讲对等原则、不讲权利和义务的综合平衡。总之，在销售、采购的过程中，我们新阳人必须跟客户、供应商、其他利益相关方等共同努力，争取最大的共赢，规避尽可能多的损失与风险，大家同心协力，求得利益最大化、普遍化。

事实上，长期以来，正是因为我们有这样的心态，我们“新阳科技”才在市场上，在社会上获得了广泛的美誉度，

让我们新阳的产品成为各个行业里的“硬通货”。我们应该继续保持、发扬光大这种互惠互利的理念。

互助共存、协力协作、相互依存是我们新阳科技求得生存与可持续发展的又一重要信条。既然一个企业不能独立生存于当今的经济社会，那么我们新阳科技就必须跟相关客户、供应商、竞争对手在互惠互利的原则下**还要互相帮助，共同谋求各自的生存与发展，共同追求各自的合理利益，共同度过难关，共同规避风险、降低损失。**单拿苯酞销售来说，道理也是这样。价格下跌时，我们要与客户共同来规划订单 --- 尽量让客户一车一车地下单，不要订大单，让客户跟我们自己都能分担跌价的风险；而涨价的时候，我们也不能让客户过多地订单，而要让他们适当体谅我们赚钱的不容易，同时也要规避后市万一下跌的风险。总之，无论行情起起落落，我们都要以平常心，以与客户互相帮助的心态来处理实际接单工作。有道是受人滴水之恩当以涌泉相报，我们坚信，在跟客户形成互相帮助的利益共同体后，我们跟客户之间将只有恩没有仇，那么大家赢利、抗风险的能力就能大大增强，从而形成我们各自的核心竞争力，让我们在市场上都能够立于不败之地。

与“互惠”、“互助”相比，“互进”是结果，也是我们新阳科技经营企业的目标之一。新阳科技的企业文化是开放的，向上的，我们从来都希望合作伙伴们能跟我们一起互惠、互助从而达到共同进步。我们不怕他们找麻烦，因为我们在解决这些“麻烦”的过程中能够获得进步的动力，达成进步的结果。在当今各行各业都充满了激烈竞争的社会，没有一成不变的需求，也没有一成不变的市场。客户的需求越是多样多元，我们越是愿意去满足他们。正是在我们作出配合客户的各种动作的过程中，我们自己就在悄无声息地迈步前进。拿 UPR 销售来说，即使是同一行业的下游客户，即使几个客户都是做一模一样的 FRP 产品，他们之间对我们 UPR 产品的要求、性能特征还是有差别的，我们是对这些差别不屑一顾，还是配合他们来改变、调整一下自己的 UPR 工艺、配方以迎合他们的需求呢？我们新阳人当然会选择后者！又拿苯酞销售来说，有的客户要求小包装要打托盘、扎绳、缠膜，而大多数客户没有这个要求。而我们自己的托盘是机械手码堆专用的，要打托出货则须让车队自行采购，我们再要求仓库配合码托，过程相对复杂，事情也很繁琐，工作量也会增加很多，那么我们是否

对这些要求带托盘出货的订单一概拒之门外并美其名曰把有限的精力都用在刀刃上？坚决不能这么想！要知道，我们企业经营的所有的的工作，最后的目的是为了给客户提供服务，如果客户们合理的要求我们不能做到，那么他们就会用“脚说话”，我们就会失去市场，无法生存，更遑论什么进步！从这个意义上来说，与合作伙伴达成“互进”既是我们应该有的经营理念，更是我们谋求企业可持续发展时必须要有、必须要做到的一项自我要求！

总而言之，公司所提出的“三互”经营理念是极其贴切、极有思想指导意义的，我们广大同仁，尤其是商务人员应该深切领会，积极宣导，继续亲身践行。只有这样才能让我们新阳科技的产品与服务在客户心目中留下良好的印记，让我们公司在“朋友圈”中、在市场上站稳脚跟，大步向前！



践行新阳“三互”经营理念 发挥员工的主观能动性

——读新阳科技集团企业文化理念有感

■ 漳州亚邦 张金中

新阳科技集团的经营理念为“互惠、互助、互进”。“三互”旨在有效地发挥员工的主观能动性,为员工创造一种愉快的、宽松的工作条件,运用各种方法和途径,激励员工,为员工再营造一种良好的企业文化氛围,使员工的创造力处于一种激进活跃的状态,从而加强员工的主人翁意识,提升员工责任感。

“互惠”。任何企业都以抓好发展为第一要务,但得失成败主要取决于老板的经营之策,盈利之招,生财之道。多年来,新阳以实现投资人、客户、员工和社会大众利益最大化为使命,促使集团下属企业不断发展壮大。然而,企业要始终保持增效的目标,这就要求大家心往一处想,劲往一处使,积极主动践行好“三互”经营理念,结成共同体,资源共分享,风险同担当。

换言之,企业要实现“互惠”的根本目的,在注重产、销、供方式方法的同时,还要形成全员、全过程、全方位的控制局面,建立有灵活性能一呼百应的企业经营文化,在更高层次上拓展生存和发展空间。

“互助”。互帮互助,互爱互信的经营文化,既彰显了企业春风化雨的企业风貌,也对生产经营产生了良好的助推功效。践行好“互助”经营理念,就能让企业上下充满温情,就能汇集企业各层面的分力,最终汇成无所不能的合力,互助员工,就容易让他们找到“家”的感觉,而爱家的结果是众所周知的。

“互进”。企业发展不会永远风调雨顺,员工们的付出也不是一劳永逸的。随着企业改革创新,转型升级进入“深水区”,我们面临的困难和挑战将会越来越

越多越来越激烈,我们要有紧迫感、使命感,不放松、不懈怠、与时俱进,再接再厉,创造新的更加的灿烂和辉煌。可见,新阳的“互进”理念不仅能不断进步提高经营水平提增市场抗风险能力,而且是实现“互惠”并提升“互惠幸福指数”的有力保障。

如何结合自身企业生产经营特点践行好“三互”经营理念?笔者认为,首先,企业管理者要予以员工尊重和信任,对员工在工作中的创新所取得的成绩应予充分的肯定和鼓励,并为员工创造更为良好的作业环境。管理者信任和支持员工,员工就感觉自己企业的重要性,就会心甘情愿尽职尽责地工作,这是提高员工工作积极性和创造性的原动力。

其次,使自觉成为每个企业员工和管理者平等的行为准则。



一个企业中，软环境的管理较硬环境更为重要，也更为困难，因为精神财富的创造直接影响物质财富的质量，这就是新阳一直致力于创造企业文化并不断孕育成企业优秀文化的重要原因。因为企业员工自身所具有的创造性和对工作的积极负责精神，在很大程度上讲，就是企业不可低估的宝贵财富。作为员工有了这种锐意进取的自觉精神，企业的凝

聚力和向心力也会变成一种不可或缺的实力和竞争力。

再次，在企业里，管理者是企业文化的组织者也是执行者，管理者表现的某种思想意识往往会对员工起到潜移默化的传导作用。管理者以身作则，率先垂范，被管理者马首是瞻，这样才能使员工思想上得到熏陶，认识上进一步提高，最终实现让员工真正主动自觉“动”起来。



观 2017 年全国“两会”有感

■ 亚晖公司一车间主任 金家南



阳春三月，万象更新。一年一度的全国“两会”已圆满落下帷幕。每年两会结束，我国政府对于热点话题的回应都会成为全国人民乃至全世界关注的焦点。今年依旧如此，在两会报告中热点之一的环境治理问题，可以说是今年人们最热烈讨论的议题，那就是绿色环保要让执法监督“硬起来”。这是一个不小的挑战，我们每一位阅读者、聆听者都能从政府工作报告中感受到强大的底气和信心。

从这个热词中，我们就感知到中国改革发展的新方向。就拿江苏省委、省政府来说，针对这一问题从去年底就开始实施“两减六治三提升”（简称“263”）行动，省委、省政府两个“一把手”亲自推进，力度空前。对我们化工企业而言，可以说压力很大，

但是同时也是一种机遇和挑战，如何适应这个新的绿色发展理念，如何把握好给我们带来的机遇和挑战，如何利用新的形势为我们带来切实的利益，这些都是时代带给我们的严峻课题。作为一名企业的管理人员，我想我们应清醒地认识自身很多的不足和差距，要迅速提升自我，唯有与时俱进，在保证生产效益稳步增长的同时，增强二个意识，营造良好适宜的工作环境，才能确保企业持续发展。

第一、要有“与时俱进”的管理理念。从总理的政府工作报告中，我们了解到过去五年我国取得的伟大成就，以及党和政府对 2017 年工作的部署和展望，使我们从中看到了更大的希望和更美好的未来。报告中特别强调了减少能源消耗，着重解决中国的环境问题。“要顺应人民群众对美好生活的期待，大力加强生态文明建设和环境保护。”“生态环境关系人民福祉，关乎子孙后代和民族未来。”经典的论述，

为我们解放思想，转变管理理念提供了理论依据和实践指南。比如，在设备设施管理上，我们就要邀请专家进行可行性的评估，改变不合理的现状，及时的淘汰陈旧的设备设施，确保设备设施有可操作性。其次，研发技术人员要对生产工艺的不断创新，减少生产过程中产生的气味，从而确保企业和社会和谐发展。

第二、要树立“危机意识”，提高认知，有担当。从两会报告中，我深刻体会到，我们时代在发展，社会在进步，国家在改革，政府在转变，我们必须要与与时俱进，思想观念必须要转变，必须要树立“危机意识”。有了“危机意识”，眼界就宽了，心胸就开阔了，也就有了责任和担当。树立“危机意识”，就是要不断的对员工加强教育培训，提高他们对重要性的认识，认识社会发展的客观规律，从而把企业当做自己的家，尽心尽责的为企业的发展做奉献。

第三、要增强“道德意识”，

做遵纪守法的模范。从两会的声音中，我也看到了一些代表委员的好提议，他们良言妙策，他们有思考，他们有智慧，除了批评，他们更多的是提出建设性的意见，说实在话，做实在事。我想，公司持续发展，需要我们大家的智慧，只要心往一处想，劲往一处使，形成强大合力，就能给公司带来最大效益，我们要立足本职为企业发展建言献策。思想上，要具备高尚的“道德意识”，自觉遵章守纪，遵守各项操作规程和各项管理制度要求。工作中严格按照法律法规做事，依法管理，不断努力，不断提高自己的管理能力，高效率地完成各项工作任务。同时认真地为自己充电，扩大自己的知识面，使自己不会在飞速发展的社会中落伍，以便在今后的工作岗位上发挥自己更大的潜能，顺应社会发展的需要。

践行“三化”管理理念 力促企业提质增效

■ 漳州亚邦 张金中

品读 2017 年第 2 期《明天》上发布的新阳科技集团核心理念为“雄心、信心、恒心”，经营理念为“互惠、互助、互进”，管理理念为“科学化、规范化、精细化”，即“三信、三互、三化”企业文化理念。笔者作为一名多年的班组长，以自身班组管理视角并结合见闻所在企业的管理作风、行为、方法等产生的效应，有感而发，首先谈谈对“三化”管理理念的理解、认识、体会和领悟。

“科学化”管理是企业的动力。随着社会和经济的不断深入，讲究科学管理就是要改掉不符合当前生产、管理和销售等形势要求的行为、制度

和理念，改掉不科学、低效能的管理制度，从而有效保证企业的决策行为、施政行为、经营行为和员工行为适合企业发展需要。科学化管理，改革传统、守旧的用人机制，可以调动员工的工作积极性，提升员工的责任感，形成“比、学、赶、帮、超”的良好文化氛围，激发员工的创新思维。科学化的管理和科学的管理水平，可以提高员工素质，改善作业环境，建立高效的运行机制，达到企业增效的目的。

“规范化”管理是企业增效的保障。俗语说，没有规矩不成方圆。企业内部所立的规矩，包括从

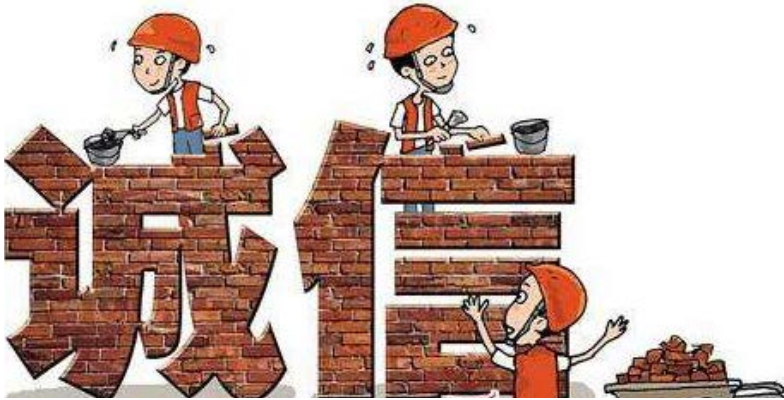
员工最基本的礼仪范围、劳动保护范围、岗位准则范围、工作纪律等等，这些规则不仅仅是一项书面文字的规章制度，更重要的是要全体员工去遵守、去实施。所立的规则是工作标准，企业从上而下一统到底，为安全生产、环境保护、人事管理和日常工作的顺利开展提供有力保障。

“精细化”管理是企业增效的保证。细节决定成败，精益管理能促进稳定生产，增加财富，细节管理能减少成本，节省支出。精益是增效的有效途径，细节是增效的有效措施，二者是企业增效的保证。新阳成功的典例足以证明，企业上下精打细算，可以降低经营成本，递增企业利润空间，提高行业竞争力。“三化”管理需从全局出发，并实施常态化、

动态化，在践行过程中创新，在创新中不断总结，以适应企业发展和增效的需求。

实践出真知，管理创效益。“三化”管理理念是新阳科技集团由小到大，由大到强，由强到精的创业智慧结晶，更是集团数十年管理积累下形成的核心价值观、行为准则、精神和追求。作为新阳人，唯有凝聚共识，步调一致并高标准严要求地积极、主动、自觉践行“三化”管理理念，才能使之成为优秀的管理文化，具有持久的生命力和竞争力，促进企业管理水平的不断提高，使企业在日益激烈的市场博弈中始终充满朝气与活力，开创新局面，谱写新辉煌。





由审计想到的.....

■ 亚晖公司 朱倩君

4月11日—13日，美国MSD对我公司进行为期三天的审计，整个审计过程相当仔细，审计官也非常专业和敬业，给我们留下了深刻的印象。由此让我想到了“诚信”一词，“诚信”乃立人之本，“人无信则不立”是每个人学生时代老师必教的课。“诚信”是看不见摸不着的，但在我们的生活中无处不在。

“诚信”对社会，对自己，对他人是一种精神的升华。日常生活中我们网上淘宝、海外代购、微信上的微商.....它的交易方式不是面对面，所以淘宝有第三方支付平台以防止诚信缺失的客户或商家不诚信操作。可是海外代购或微商它们的支付方式绝大部分是微信转账，买卖双方微信上聊，交易达成然后买家通过微信转账给卖家，接着就是等待卖家发货。那么这时又出现一个问题：如果买家成

功通过微信转账给卖家，而卖家不发货怎么办？怎么维权？维权的成本的计算.....所以在这个信用体系所有买卖只能靠“诚信”交易。此次的审计人员是一位中国人，而她服务的是一家国外企业，在无人监督的情况下，该审计人员如此敬业，不得不令人敬佩，是我们每一个人学习的，这也就是诚信的所在，是一个人品德修养状况和人格高尚的表现。

“诚信”也是企业发展的灵魂，它的价值在市场经济中具有安身立命的巨大作用。公司与公司之间的商业合作不光体现在资金支付上，更多时候是体现在诚信互动上。经过这么多次客户审计也让我学到了很多知识，悟到了点道理。即对任何人或任何事的态度都应该坦诚相待，尤其是客户审计，回答自己知道的，不胡乱猜测，正确对待审计官提出的实际存在的缺

陷，给出合理解释即可，不作过多展开。如果你为了一个错误或缺陷撒了一个谎，审计官不当面拆穿，他会顺着这个线继续往下问，为了前面一个谎言我们要编很多谎言来圆，到最后就出现了不能自圆其说，自己打自己脸的情况。这样的场面是多么尴尬，轻则导致合作失败，重则导致在这一行业成为历史，苦心经营多年的基业瞬间崩塌。这样的例子比比皆是，如美国的安然破产事件，中国的银广厦事件.....“诚信”也是立业之本，从业之要。

“诚信”，让我明白了它不再是一种行为，一种态度，而是上升为另一种精神。我们不应该太爱面子，应把自己最诚实的一面展现出来，真诚的面对我们身边的每个人、每件事，做一个诚实守信的人，共同构建一个诚信的社会。

少玩手机、易燃易爆区域禁用手机好处多

■ 道博化工 徐 鑫



近期，在道博公司的主干道上设立“易燃易爆区域禁用手机”警示牌，各车间安装手机不锈钢盒子，上班前班长把手机收上来，锁在不锈钢盒子里，下班再发下去，上班时员工的通讯通过门卫通知到本人，通过这些一系列的工作，推行禁止在易燃易爆区域使用手机的安全规定，使员工专心操作，避免事故，保障安全生产。

其实，手机给人们带来方便的同时也带来了好多危害，平时还是少玩为好，同时，在易燃易爆区域使用手机将可能发生意想不到的事故。

1、手机辐射对人体的危害。当人们使用手机时，手机会向发射基站传送无线电波，而无线电波或多或少地会被人体吸收，这些电波就是手机辐射。一般来说，手机待机时辐射较小，通话时辐射大一些，而在手机号码已经拨出而尚未接通时，辐射最大，辐射量是待机时的3倍左右。这些辐射有可能改变人体组织，对人体健康造成不利影响。据权威人士介绍，手机辐射对人的头部危害较大，它会对人的中枢神经系统造成机能性障碍，引起头痛、头昏、失眠、多梦和脱发等症状，

电磁辐射还会影响内分泌功能，黑暗经常看手机还会诱发青光眼等等。现在年轻人都习惯睡前在黑暗中用手机刷微博、聊天、玩游戏等，对眼睛损害很大，据网上报道一个经常长时间用手机看小说上网的学生，两眼从5.3到现在居然连黑板都看不清了。如果钟爱手机的人们对于手机会给自己带来的健康隐患并没有足够的心理准备，将产生意想不到的危害。

2、长时间低头玩手机，容易得颈椎病。长时间低头玩手机，会有脖子不适、疼痛或者引起头晕、头疼、手指发麻等，

这就是颈椎病症状的具体表现。

3、着迷玩手机发生交通事故。这些事例比比皆是，皆因走路低头玩手机，不注意路上的交通状况，通过监控视频发现，有的司机也在看手机，这些都说明玩手机的低头族的安全隐患非常大，都是手机惹的祸。

4、在易燃易爆区域使用手机容易发生火灾爆炸事故。手机不是防爆的，手机在拨打（或接听）电话过程中，手机频率很高，发射功率比较强，会产生射频电流，致使达到易燃易爆介质的最小点火能量，造成易燃易爆介质的燃烧爆炸事故。另外，手机在按下电话开关时会产生微量火花，如果手机线路短路或老化，也有可能产生火花，所以，在易燃易爆场所违章使用手机可能引发火灾爆炸等事故。

我们公司的作业现场有许多易燃易爆的物质，不少溶剂闪点很低，爆炸极限范围很宽，非常危险，特别是五车间红 356 滤机房，滤机在吹风时的甲苯甲醇浓度较高，构成高风险的特级易燃易爆场所，对静电、撞击、电气等产生的明火，甚至可能是使用手机产生的射频电流或微量火花都可能产生意想不到的火灾和爆炸事故。所以作业现场的员工必须清楚地意识到我们所处的风险环境，应该无条件地执行染料股份公司下达的《易燃易爆生产危险区域手机使用规定》，保障现场作业安全，减少事故的发生。既能保障自身的安全，又能保障公司的安全生产良好局面，我们何乐不为呢？

5、没有节制地长时间玩手机容易得手机综合症。具体表现为：

(1) 24 小时开机，没电了会很着急；(2) 经常会觉得是自己手机在震动或者在响；(3) 出门忘带手机的话心里会觉得空落落；(4) 丢了手机会抓狂，因为有好多私密的东西；(5) 睡觉也会把手机放在伸手可以够到的地方；(6) 发信息的速度惊人，不亚于电脑键盘；(7) 时不时都会看下手机。看了这些手机综合症的人员，可能干什么工作都不会安心，更不要说专心致志操作机器进行安全生产了。

所以，不论从个人身体健康角度，还是从安全角度来讲，请不要过度玩手机，更不能着迷，尤其是一些易燃易爆的场所的从业人员，在岗期间更应该不折不扣地遵守禁止使用手机的安全规定，对自己与公司都有好处！



我心中的“幸福指数”

■ 漳州亚邦 张金中

闲时，笔者很喜欢看一些书报杂志及其他刊物，目的增长见识充实自己。在我多次阅读中总能看到“幸福指数”这一词语，“幸福”可以理解为幸运有福气，欢快、愉悦、美满等，“指数”该是指数值高低或大小。“幸福”与“指数”结合起来，这就催生了“幸福感”的话题，而幸福感又来自于物质生活和精神生活层面。企业的“幸福指数”，笔者认为应有4个方面组成：一是领导善治；二是经济增长；三是文化发展；四是环境保护。事实证明，有“幸福指数”的企业，职工很有幸福感并随着企业的快速高效发展而水涨船高，更加幸福美满。

爱幸之心，人皆有之。职工作为企业的一个组成部分，而且还是企业财富的缔造者，向往、追求、获得幸福是他们的心愿，这就让我们企业的管理者在制定政

策，发放薪酬福利时，给职工多一些人文关怀。

前些日子，笔者品读了2017年第1期《明天》上啸尘报道的“新阳科技集团向市经信委赠送锦旗”一文，得知新阳科技集团董事长兼总裁张文俊介绍的全集团的发展历程和宏伟蓝图：“目前，新阳科技集团的饱和聚酯树脂产销规模遥遥领先国内同行，苯乙烯产品位居全国三甲之列，集团自2012年起已连续五年销售超百亿元，2016年完成销售182亿元，实现利润3.22亿元，上缴税收2.01亿元，除了继续做强做大制造业外，新阳科技集团下一步打算在金融投资和贸易方面加快发展”。作为新阳人，我们深感无比的自豪和荣幸，更发自内心地感恩新阳，祝福新阳，并付诸于务实行动上。相信励精图治，拼搏进取、追逐梦想的新阳科技集团定能迈向卓

越，相信凝心聚力、立足岗位、努力向上的新阳人也定能再接再厉续创辉煌。

多年来，新阳科技集团持之以恒地践行“以人为本”大力构建和谐企业，其核心也是要提高职工生活的幸福指数。笔者自2004年入职漳州亚邦至今已有13个年头了，随着企业的不断扩展及企业财力的快速递增，公司始终不忘员工的艰辛付出并亲和善待员工。笔者作为一个开企元老，强烈地感受到新阳“大家庭”的温暖和幸福。那么新阳人的幸福感是怎样获得的呢？笔者认为，新阳科技集团努力做到了以下几个方面：一是稳定的经济增长和盈利能力；二是远大的企业发展目标；三是有能力的领导集体；四是有公平合理的分配体系和融洽的人际关系；五是有高尚的企业文化来克服发展过程中遇到的困难。



文化建设是推动企业稳定发展的根基

■ 漳州亚邦 解丹丹

企业要获得竞争优势，要持续有效地发展，势必要打造与时俱进，富有自身特色的企业文化。企业文化的本质是价值观的体现，它渗透于企业制度管理和发展战略之中，是企业成员的共同行为准则和行动指南。优秀的企业文化可以全面提升员工的综合素质，通过企业与员工群体之间无形的亲和力增强企业内部的凝聚力，它是推动企业稳定发展的根基，能够为企业的持续稳定发展提供强大的精神动力，有效地改善和提升企业的形象，使企业保持旺盛的生机和活力。

漳州亚邦化学有限公司自

2004年建厂以来，就十分重视企业的文化建设，公司经常性组织各种业务培训、技能培训，报道宣传，在企业内部营造浓厚的学习氛围，提升员工的综合素质。近期漳州亚邦化学有限公司响应新阳科技集团关于发布企业文化理念的文件精神，积极采用了专题板报宣导、多次组织全体员工学习领会企业文化理念内涵等形式促进集团企业文化理念深入人心。为了在激烈的市场竞争中扩大市场份额、谋取企业更大的发展，漳州亚邦不断通过规范各项管理制度，优化资源配置、制定公司发展战略等途径，力求在更

大范围、核心领域和更高层次上形成企业的核心竞争力。因此，进一步加强企业文化建设，是漳州亚邦内强素质、外树形象，实现企业发展目标的必然选择。

作为新阳科技集团下属子公司，漳州亚邦还需要继承、发扬和创新新阳科技集团企业文化理念，总结提炼符合漳州亚邦企业特点的、符合社会发展方向和自身发展目标的企业理念和企业文化的核心内涵，用以感召员工、凝聚人心，铸造支撑漳州亚邦持续发展的内在精神支柱和企业精神，从而增强企业的综合竞争力。

勤俭节约是一种美德

■ 齐晖 QC 刘燕燕



古人云：“俭，德之共也；侈，恶之大也”、“历览前贤国与家，成由勤俭破由奢”。勤俭节约是国人的一种传统美德，是中华民族优良传统。小到一个人、一个家庭，大到一个国家、整个人类，要想生存，要想发展都离不开勤俭节约这四个字。

节俭，从自我开始。“锄禾日当午，汗滴禾下土。谁知盘中餐，粒粒皆辛苦。”这是每个人都耳熟能详的千古名句。这首诗让我们懂得了劳动的艰辛，同时，也深深懂得了劳动的重要性。事实上我们的先辈们一直都把勤俭当成我们中华民族的美德。然而，在现实生活中，浪费的现象非常严重，例如，在我们公司的食堂，我们经常会看到有些人，打了满满一盘饭菜，吃了一小半，剩余的大多数都倒掉了，作为齐晖员工的我，心理觉得好难过，好心痛。大家满不在乎倒掉的饭菜，

可能因为饭菜确实不合自己的胃口，二是大家有一个心态：“怕什么，反正倒掉的是公司的，又不要我出钱”。我突然明白了，现在的人看中的只要不是自己的钱，浪费点无所谓。望着倒掉的满满一大桶饭菜，我要大声说：

“资源是大家的，不允许你这样糟蹋”，我们要对这种现象予以抨击。如果对自己的就节约，对公司的就浪费，这种思想是错误的。随着物质生活的提高，人们不应该忘却了勤俭和节约。

正所谓“一粥一饭，当来之不易”我们也要体谅食堂做饭的工作人员，她们每天不厌其烦的，每天按时提供我们早餐、午餐、晚餐，一般公司早饭大概六点半左右开饭，或许六点半不算太早，但算上做早餐收拾餐具的时间，我难以估计食堂的工作人员得多早从家里赶过来，或许这还不算什么，后来我也了解到，有时

有人心情不好时，看到饭菜不合自己的胃口，还会向食堂的工作人员发脾气，会把不合自己胃口的菜，没吃几口全部倒掉，其实我们也要将心比心，如果换做自己作为是食堂工作人员，如果看到这种不尊重自己劳动成果的现象时作何感受。夏天，外面的温度三十七、八度，食堂温度四十度以上，食堂师傅、阿姨汗流浹背地辛勤工作着，她们无法享受空调，她们只能在脖子上搭条毛巾，但她们每天保质保量在十一点为我们开饭，我们为什么没有感恩之心呢？人常说：“要怀一颗感恩的心”“要尊重他人的劳动”。因此，我们要养成节俭的好习惯，既是对劳动成果的珍惜和尊重，又能积累丰富的精神财富，时至今日，勤俭节约依然不过时，因为它是一种美德、一种责任、一笔财富。

挤上 BRT 之后

■ 齐晖 EHS 丁春苗

3月17日上午6:40多分，我匆忙走进了湖塘BRT站台，我要在9点之前赶到培训的地点去参加危化品培训，目的地是横山桥。满怀期望的等待着B1，终于看到站台显示牌上的数字，1500

米。那时的我好兴奋，整理整理背包，站到指定的位置，准备上车，当车门打开后，我惊呆了，里面估计连苍蝇都进不了，何况是我这个人。无奈的我，看着车门打开，再关上——就这样我在

焦急的等待中眼看着两辆BRT从我跟前走过，终于挤上了第三辆公交，那时别提心里有多开心。公交车上是人挤人，连扶手的地方都没有，随着开门、上车、下车，人也有点晕车了。



此时我才体会到：原来早高峰的常州是如此的拥挤，我是何等的幸福，每天开着小车到牛塘，不用早上和他们去挤BRT，坐着

齐晖班车定定心心去公司上班。有时晚了一二分钟一个电话，司机还会等我一下，班车冬天、夏天空调恒温洁白的座位套，坐下

去，浏览着手机，心情特别惬意。现在对比下来，我又是何等的惭愧，经常抱怨老公下班磨叽，原来他每天BRT上下班是如此的辛

苦。生活中的一些感受可能真的需要自己去亲身经历才能真正体会。真正去站到那个位置才会体会原来那个位置是如此的无奈。人，来到这世上，总会有许多的不如意，也会有许多的不公平；会有许多的失落，也会有许多的羡慕。你羡慕我的自由，我羡慕你的约束；你羡慕我的车，我羡慕你的房；你羡慕我的工作，我羡慕你每天总有休息时间。或许，我们都是远视眼，总是活在对别人的仰视里；或许，我们都是近视眼，往往忽略了身边的幸福。

联想到一些事，现在公司

为我们准备了免费午餐，有些同志嫌弃午饭不对胃口，饭菜没有饭店香，抱怨很多，其实公司也真不容易，每天几百号人的午餐定时推出，我们应该满足，应该感到幸福。人要多一些知足，多一些感恩，活在当下多好，少一些对亲人的抱怨，因为你不是他，不知道他处境的困难；多一些观察与发现，可能会收获不一样的快乐与幸福。我需要检讨自己生活的态度，改变自己的生活观点，今天就是生命中最美好的时刻。

是的，走在生活的风雨旅程中，当你羡慕别人住着高楼大

厦时，也许瑟缩在墙角的人，正羡慕你有一座可以遮风的草屋；当你羡慕别人坐在豪华车里，而失意于自己步行时，也许躺在病床上的人，正羡慕你还可以自由行走.....透过洒满阳光的玻璃窗，蓦然回首，你何尝不是别人眼中的风景？

晕晕沉沉的下了公交，发现阳光真好！这么好的生活，何不认真发现身边的幸福，用心去体会！



我可敬的领导

■ 道博化工 江 润

在成功的路上总是充满荆棘，当然也会有很多助你前行的人，感谢生命中给予指导的恩师，我们通过努力和实际行动来证明自己，不辜负他们对我们的期望。

感恩我的领导，那慈祥的面孔，和蔼可亲外表，精神十足的工作作风，爱兵如子的做事风格，以及那每天辛勤劳动的工作。让我们技术中心充满和谐、幸福的气息。

当我们每天下班时刻飞快地脱下工作服换上自己衣服冲上大巴车的时候，我们的领导依旧在自己的岗位上辛勤地工作着。领导总是上班时间第一

个到厂，下班时间最后一个回家。或许在他的心中责任重于泰山。当我们为了加班引发身体疲劳而感到困苦不堪时，而他需要值班、开会、工作，在长时间没有休息的情况下，依旧坚守自己的岗位，直到把自己的全部任务完成。

当我们工作因为马虎而发生失误时，他表面上斥责我们，但是斥责后总是尽最大的努力帮助我们。他表面上很严肃，实则内心很温暖，对下属有着无尽的关爱和呵护。在工作中，总是为他人着想，他的工作作风以及为人处世的态度，是我们的楷模，是我们学习的榜样，

是我们一往无前的动力，这就是我们的好领导刘总。

都说有什么样的领导，就有什么样的下属，领导如此，我们这些下属怎能不去努力的工作？有句古话说的好，一日为师终身为父，领导就像大家长般的帮助我们学习、成长。我已经受教了一年多，如何不用我的努力来回报他对我的栽培。有这样的领导，在加上我们这些善于模仿，不怕吃苦的下属，相信我们道博的明天会更加精彩！

新阳科技的美女管家

——访新阳科技集团有限公司行政人事科刘英科长

■ 新阳科技 杨良林



在新阳科技，不管是工作上还是人事、行政管理方面，每个人都要与一位“美女管家”打交道-----甚至，整个亚邦集团的女性职工之中，新阳科技这个“美女管家”的威信也不是一般的高，因为她担任集团公司妇女主任已经十几年了！-----她就是我们公司的美女行政科长刘英。

作为七零后，刘科长有一段不同寻常的励志经历。高中毕业后，她虽曾在多个行业摸爬滚打，积累了不少的人生、工作经验，但是她实现人生质的飞跃、职业生涯逐步定型则是从她 2003 年

8 月进入亚邦集团财务部（下派到亚邦医药研究所担任总账会计）之后开始的。她 2004 年 3 月开始担任亚邦集团妇女主任、2005 年在读完江苏省技术师范学院（今江苏理工）会计专业（大专）并于同年入党、2008 年拿到中级会计师证书、2014 年 5 月份拿到“人力资源管理师”证书、2015 年被评为亚邦集团优秀党员、多次被评为“优秀基层妇女干部”，..... 这些光辉的成绩背后蕴含了她多少艰辛的付出，外人是难以体会到的，而她则将这些视为很平常的事情，并

不觉得有多么“励志”，可见如今的她还是多么有上进心、正能量！

作为老员工，她的工作岗位乃至企业单位、职务与职位都历经了多次变化，但她把每一次的调整都当成对自己最好的历练机会，努力学习、辛勤工作，不断成长。已在亚邦工作十四年的刘英，做过总账会计（2003 年，亚邦医药研究所）、财务部长（2010 年 7 月，亚邦申联药业）、行政人事科科长（2013 年 6 月，新日化学），尤其是从财务系统“转行”到行政系统时，对她来

说这是完全陌生的——“以前主要是跟报表、账目打交道，现在主要跟人、事打交道，一开始当然会有压力感、陌生感，但是我还是喜欢接受挑战！”刘科长如是说。是的，虽然她在亚邦申联财务部长的任上，有四个下属员工，到新阳科技行政科长任上，下属员工亦不过五、六个而已，但是由于工作性质的变化，她现在要面对的是全厂近1000名职工，以及对外联络、上下级沟通、部门协调等等相当大范围内的人际交往事务流，要把这么一大摊子事情处理好，可不是简单凑合着过就行的！但是，几年来的实践证明，她这个“超级大管家”当的很称职，从没让领导操心，从没使往来单位/部门闹心，从没让广大员工抱怨，从没让后勤、零星土建工程等掉链子……

作为诺大一家生产型企业的关键部门的中层管理干部，行政科科长刘英要负责的工作多，任务重，既要求体力、脑力，还要求耐心、细心，但是这一切都难不倒她。行政科要负责的工作真的可以用千头万绪、多如牛毛来形容：负责公司

管理制度、规定执行情况的检查；负责公司日常行政事务管理；负责对外宣传和外勤接待工作；负责公司企业文化宣传工作；组织安排公司办公会议，或会同有关部门筹备公司其他会议及有关重要活动；负责公司人力资源管理；负责公司后勤工作（包括宿舍区、电话、办公用品、公共设施、车辆、浴室等总务后勤及食堂管理）；负责公司零星工程的管理……这么多的工作内容，旁人看看都感觉头晕脑胀，更不用说还要有条不紊地处理好。

单是“人员信息动态化管理”这一项，就涉及到好多工作内容：从每个员工入职的那一刻开始，行政科就要建立员工基础档案，记录员工工作中的良好行为、不良记录，备案每次绩效考核成绩，职业能力评价信息，甚至公司对员工所作各项（管理制度）培训时大家的成绩记录、签到记录也要备份，还得随时上传到公司QHSE软件……可见，工作量有多么浩繁，一般人哪能理解呢！但是，人员信息动态化管理这项工作是为了避免员工和公司发生劳动纠纷而做的最基础工作，不

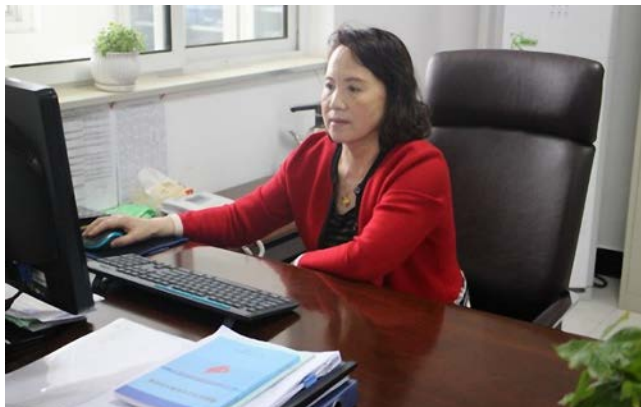
做好做细是绝对不行的！

面对如此事无巨细均须尽力的情形，刘科长却应付自如：我们经常看到她出入一个又一个会场去开会、主持一个又一个部门例会、跑前跑后忙着接待来宾——几年来，由于每时每刻都在“运动减肥”，她的健康靓丽的身姿业已成为公司办公楼内外一道优美的风景线！

“说实在的，行政部这些工作，做得好看不出成绩，做不好就全是问题，但是我必须的把它做到最好！但我也只是做了一些分内之事，没什么值得骄傲的！”对自己在行政部科长的职位上所取得的诸多成绩，刘科长一如既往的淡定，就像她面对职业生涯中所有的成绩一样。是的，谦虚使人进步，骄傲使人落后，作为这么大大公司的巾帼“大管家”，公司在发展，时代在进步，行政工作也面临着诸多的变数而非死水一潭，作为行政科长，不谦虚、不与时俱进地加强学习是很难担此重任的。

好一个经历非凡、工作踏实、勤学上进的美女管家！





刚柔并济的王姨

——访亚晖公司财务总监王淑琴女士

■ 亚晖公司 朱倩君

春天是赏花的季节，樱花、桃花、杏花、梨花……争相斗艳，一种你方唱罢我登场的气势到处姹紫嫣红。今天我要带大家来认识一下亚晖公司里的“一朵花”。她巾帼不让须眉，像风雪中傲立枝头的腊梅坚韧不屈。她，既有牡丹的富丽端庄也有兰花的优雅超脱。她，知性大方，优雅从容！她就是这样一个人刚柔并济的女子——亚晖公司财务总监王淑琴女士。在这里我也要感谢王总监在百忙之中抽出时间给我作一次专访。

忆当年，风雨兼程，坚韧前行

从2007年3月13日来到连云港灌南县参与亚晖公司组建工作到如今整整十年，亚晖取得如此骄人的成绩，她这个参谋功不可没。十年的风风雨雨、点点滴滴，她在创业大潮中拼搏奋进。

我好奇的问她：“您一路走来遇到最大的困难是什么？”她说：“应该说能够克服的都不叫困难，想想刚来公司的那会儿就是条件比较艰苦，因为经常要到各个政府职能部门办理相关业务，由于两地相距六七十公里，而当时的交通条件也不太好，去趟灌南县城还要绕道响水，往往公交车在路上颠簸近两个小时才能到达目的地。经常是办完事情回到家已经是晚上七八点钟。居住条件也很差，租住老百姓家的房子，到了炎热的夏季空调经常无法启动，热的无法入睡……”交谈中我从她深邃的双眸读到了坚韧。用她的话说苦过、痛过的都将会演绎成坚强。

孜孜不倦，学无止境

她已年过五十，却始终没有停止学习的步伐，她说：“漂亮的外表不重要，重要的是要丰富

自己的内涵。”因此“活到老学到老”成为她毕生的追求。我说：“都说会计越老越值钱，您怎么看这句话？”她说：“不是光靠经验就可以把这份工作做好，国家在财税方面的政策，法律法规等不断有新政推出，需要去学习；比较先进的管理体系，如我们公司刚刚启动的ERP管理系统也要从头学起。只有不断学习，实时更新已有知识这样才能把这份工作做好”。我们何尝不该如此呢？学习是一个长期的过程，虽然短时间内不能给我们带来明显的效益，但是随着时间的不断累积它就变成人身体里的血液。

谦虚谨慎，灵活应变，树为典型，引来尊重

访谈中我了解到财务和税法两种法规，也了解到遇到税务稽查部门到企业检查时，她都会诚恳地介绍企业的情况、密切与相

关部门的沟通。并得到相关部门的支持和好评。当我提到“某银行行长找王总监希望由他们银行来代发亚晖公司员工的工资。虽说每次都无功而返但从他的言语中流露出来的却是对王总监钦佩的语气”时。她笑了，这也是她引以为豪的地方，现在园区领导到其他企业检查财务工作都会提到亚晖，亚晖的财务工作规范。谈到此时她却谦虚的说：“这都是公司领导和上级财务部门领导支持的结果。”现在亚晖的财务核算已然成为园区其他一些企业的模板，她们对王总监的人品与能力也都交口称赞，尊敬有加。我想这与她谦虚谨慎的工作态度

密不可分。

关心下属，温柔可亲

生活中我们喜欢叫她“王姨”，作为长辈，她就是我们的老师，她也乐于给我们传道，授业，解惑。她以一种母亲的姿态关心着自己的下属。记得一次财务部门刚入职的一名小会计上班期间突然身体不舒服，当时看她那非常难受还有点呕吐的现象，王总监立马与 EHS 部门协调，并亲自陪同她到医院做检查，医生说是感冒引起的一系列症状，确诊无碍王总监这才放心，一直在医院陪她挂完点滴才回来。一句“气温不稳定，注意保暖”让人感到一股暖流涌上心头。

访谈结尾，笔者请王总监说些鼓励女同志的话，也可以说是一些建议吧，她说：“第一、面对当下浮躁、诱惑太多的社会，你们年轻人要有一个积极向上的健康心态，不盲目攀比、不抱怨，正确对待得与失。第二、要不断学习，热爱本职工作。第三、以感恩的心理，处理好家庭成员的关系，家和万事兴。多付出，生活就像一面镜子，你付出的越多它给你的回报也会越精彩。”作为女同志她是我们的楷模和骄傲。虽然达不到她那样的高度，但是她那种对待工作和生活的态度值得我们每个女同胞学习。



守岗坚韧 争做“敬业福”

——记齐晖药业二车间主任符岩

■ 齐晖公司 沈 俊



在二车间的一楼离心岗位、压滤岗位,在车间外尾气吸收塔、喷淋塔、冷却塔边总能够看到一个略胖的、戴眼镜的年轻人似乎在发现什么在琢磨着。他就是齐晖公司二车间主任符岩。从2005年到今天,整整12个年头,符岩从研发中心技术员,到二车间工艺员,到现在担任二车间主任,他在一步步实现着自己的梦想,他是齐晖药业最年轻的车间主任。他很少呆在车间办公室,更多的时候是在车间里转,仔细观察员工操作的每个环节。安全,环保,产品质量,人员工作状态,都是他关注的重点,处处透露着“责任”二字。

2005年刚进公司时,符岩就在研发中心当技术员,那时候公司产品工艺简单,结构单一,车间生产遇到困难,需要在实验室小试查找原因,他总是自告奋勇接下任务。其实,那时候他就有

了自己的想法——到车间去,那里才是自己想要的舞台。

2009年,如他所愿,符岩被调到二车间,管理车间产品工艺技术,由于没有生产经验,车间操作工普遍认为这个工艺员不能解决实际问题,但是经过在技术部4年的锻炼,积累了扎实的化学知识,所谓“家中有粮,心中不慌”,很快,员工们发现,这个大学生确实“有两把刷子”,日常工作上手飞快,很能吃苦,还能优化生产工艺,提高产品质量,节约成本。有时生产一种产品,就要分成5个工段,符岩注意收集数据,统计数据,分析数据,从中发现问题,避免走弯路。

为了建立二车间的GMP系统,符岩也花了很多心思,刚开始,员工普遍不接受GMP理念,认为自己只要把活干好就行了,为什么还要去写一些“没有用”的台账和记录,他没有立即驳斥,

默默地先把现场操作记录优化,完善,把一些生产上的细节写进记录,提醒操作人员,总结产品经验教训,做成培训资料放在现场给员工闲暇时间阅读,在现场与员工交流,宣传讲解GMP知识,渐渐地,员工感受到GMP的好处,感觉工作更顺畅,有条理性,开始接受GMP理念,学习GMP知识。

自己肯干成长快,公司领导主动给他压担子。2011年,符岩被任命为二车间主任,管理和技术一肩挑,管理经验不是太丰富的他感到了前所未有的压力,但是,他暗自给自己打气,心里一遍遍地说:既然领导把担子托付给我,就是对自己的充分信任,不管遇到多大的困难,一定不让领导失望。为了尽快进入角色,他主动与前任主任请教,探讨车间工作特点和工作流程,为了掌握职工思想动态,他与每位职工

谈心，广泛征求他们的建议和意见，并有针对性地吸收和借鉴，他对职工反映强烈的问题能解决的尽快解决，不能解决的及时反馈给领导，他以自己的真心、诚心、热心，赢得了员工的支持与信任，他的工作也比较顺利地开展起来。

这几年，符岩带领车间员工，一起进行了多个新产品的放大试生产，总结生产经验和教训，为了确保获得第一手资料，他经常

跟班和员工一起操作，根据生产情况及时调整生产计划，保证试生产工作效率，顺畅进行。他对现场安全也很重视，每天上午和下午都要抽时间对现场安全隐患进行排查，这成为了他的工作习惯，他说：对于一个人，安全意味着健康。对于一个家庭，安全意味着和睦。对于一个企业，安全意味着发展；这不仅是对自己负责，也是对别人负责。正是在

他这种坚持不懈的态度下，从他接手二车间开始至今，车间未出现一起重大安全环保事故，赢得了员工的尊敬，领导的赞誉。

有人问他成功的秘诀，他只有两句话：对于事，坚持！对于人，坚韧！正是符岩积极勤奋、努力向上的精神，他成为了齐晖药业的“敬业福”。



岗位风采之最美机修工

——记 601、602 车间机修班长杨茂盛

■ 华尔化工 洪九铜 / 文 左 营 / 摄

(左图) 设备巡查添加机油 / (右图) 新管道塑焊



杨茂盛，南京高淳人，工友们都习惯叫他小杨，或许因为他戴着一副眼镜的缘故，从外貌上看也就刚到而立，其实早已过不惑之年。小杨 2015 年 5 月入职江苏华尔化工，现任 601、602 车间机修班长。

爱岗敬业、模范带头。“小杨、小杨，601 车间顶层真空泵坏了，你来看看！”601 车间班长陈兴乾用对讲机呼叫着。“收到，我马上来”小杨清晰而坚定地回复，五分钟不到他就快速来到了现场，他经过仔细察看发现，

原来泵的机封磨损了需要更换。我每次见到他时总是和搭档在一起埋头忙碌着，要么是忙着维修各种运转泵、更换电机，要么是忙着焊接管道、更换垫片，要么在车间里仔细地巡查设备、添加减速机机油。因为这个机修班是个仅有 2 人的小班组。作为兵头将尾，深知肩上的责任重大，他工作上总是严以律己。601 车间离析釜不耐强酸，釜内壁搪瓷如有一丝缝隙就需要修补，不仔细检查将造成很严重的后果。如遇车间停车检修，他总是一马当先下釜挨个仔细检查。

任劳任怨、埋头苦干。小杨中午休息时，车间设备一旦出现故障，他就会主动放弃休息时间前去排除故障。他是一名技术精湛的“专家”，尤其是对三相异步电动机、清水泵、氟塑泵、不锈钢泵、球形转子泵，螺杆泵等传动设备的检修技术相当熟悉，一些车间遇到不会修理的设备，生产部都会安排他前去帮忙问

诊，他总能游刃有余的判断出问题所在。今年 4 月 3 日早晨，十车间 54# 溶剂黄缩合釜 DMF 不锈钢泵进料时，泵突然出现泄漏，由于其中一名机修休假，另外一名机修未遇到过类似情形，小杨前去“就诊”不到 20 分钟就顺利解决。正是因为他对工作高度负责的态度，注意在工作中积极探索、钻研，积累并掌握了一套过硬的检修技术，他们这个小团队才保证了 601、602 车间的正常生产，并得到了车间领导及同事们的一致好评。

从参加工作以来，他一直以“做人可以平凡但不能平庸”为座右铭鞭策自己。他在工作中爱钻研、肯动脑，做事情矢志不渝的执著，骨子里有一种韧劲。恰恰是他这种不怕苦、不怕累的精神是我们心中的“最美”，也是我们华尔人的精神，正是有这种敢于负责、勇于担当、努力拼搏的集体才会有现在的“华尔之美”！

以身作则工作 真心实意带徒

——说说我们公司的班长唐怀峰

■ 新阳科技 马金虎

新阳科技集团有限公司苯乙烯二期四班有一位 30 多岁的老员工唐怀峰，他是班组的顶梁柱，活泼开朗，热情待人，班组每来一位新员工，唐怀峰第一个接待并讲述班组情况和工艺流程、操作规程，介绍班组成员。

唐怀峰是安徽宿州人，1986 年生，2005 年考入常州工程职业技术学院。2010 年 12 月 25 日进入亚邦化学顺酐一期，成为一位亚邦人。当年他仅 25 岁，对顺酐工艺一窍不通，当时值班长郭永根安排一位老师傅带他学习。通过半年的学习，他对顺酐工艺摸透、掌握，2012 年 5 月 3 日，当选公司优秀生产者荣誉称号。2013 年 11 月 15 日，担任顺酐一期丙班班长。2016 年 1 月 23 日调入新阳科技集团苯乙烯二期，当时苯乙烯二期正在项目建设准备开车阶段，他又迎来了新的挑战。

开始学习苯乙烯工艺，对现场管线不了解，他带着流程图，

对现场管线一条一条熟悉，经过一个月的学习，对现场每一根管线流向，介质、设计压力等都了解掌握。准备开车阶段，他带领操作工清理现场管线、储罐。领导计划这两项工作两个月完成，他们仅用了一个月就保质保量完成了，得到了领导的表扬及肯定。2016 年 3 月，他又担任苯乙烯二期四班乙苯单元班长。

开车前，带领新员工学习是首要工作。唐怀峰班长经过两个月的培训，带出多位优秀的操作工，其中突出的一名叫万佳（从开始的不懂，到 2 个月后担任苯乙烯二期乙苯单元内操），真正

做到以身作则，严格执行公司各项规章制度、安全技术操作规程，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，引导和督促徒弟提高安全意识，遵守劳动纪律，杜绝违章操作。热情传授技术，毫无保留地做好传、帮、带，在带徒过程中，随时了解并掌握徒弟工作内容，有针对性的进行指导，将自己好的工作方法和经验传授给徒弟。

是的，作为全公司最大的装置，需要这样的负责任的老员工，无私奉献的坚守在一线岗位，因为只有这样，公司才能更好的发展，迎接更加美好的明天！



我以父亲为榜样

■ 齐晖公司工程部 张磊



总是向你索取，却不曾说句谢谢你，直到长大以后，才懂得你不容易。

是的，我现在也结婚生子，是父亲了，作为一个父亲，的确有太多的不容易。还记得小时候，每天放学回家都是父亲开着摩托车来接我，坐在后座的我总能闻到父亲身上有股刺鼻的味道，手掌上也总是几天一个颜色。那时的我还小，很不理解父亲怎么每天都那么脏，总是问“爸爸，你身上怎么那么脏，那么臭”，而父亲总是默不作声。后来，妈妈告诉我“你的父亲在化工厂上班，早起晚归，他要撑起所有的重担，让你生活的轻松安然”。父亲是个不善表达的人，在我的成长经历中，曾经很长一段时间，我觉得父亲就像是一座冷冰冰的雕像，直到我进入齐晖，和父亲的话题也慢慢变得多了起来，有什么不

懂或烦恼也总会和父亲交流。父亲也总是教导我“做人要一步一个脚印，事情要踏踏实实的做。”

生活上也总是在耐心的教导我如何处理好夫妻关系，教我如何做一个顶天立地的男人。父亲的爱总在严厉中绽放出，父亲的爱总在你需要的时候才来临。在单位，总能看见父亲对待工作兢兢业业、事必躬亲的态度，给我树立榜样。每次在我困惑时总能为我指点迷津。我的父亲是齐晖工程部副经理——张国伟。

记得去年我被工程部分配负责公用车间的改造，公用车间改造项目涉及基建、设备的安装、工艺流程，我感到压力太大，心理老不踏实，工作中有畏难情绪，父亲看出一些端倪，主动约我谈心，鼓励我多问、多提出心理的想法，得到科室领导的支持，父亲对我说：“这么大的项目让你来负责，就是领导对你的信任，你要敢于担当，敢于挑战！”我在迷惘之际，父亲给了我力量和信心。我谦虚谨慎，经常泡在安装第一线，向师傅请教，向内行提问，一年来的实践，我掌握了

公用车间运行原理、流程、工艺、参数。父亲是那登天的梯。

父亲在家里是顶梁柱，在企业中，是主心骨，是维修方面的行家，多少次看到父亲在检修时挑重担，爬上爬下，冬天，寒风凛凛中，他的身影出现，设备就能正常运转，夏天，高温闷热中，他在反应釜中，钻进钻出，衣服湿漉漉，脸上脏兮兮，再苦再累不张口，我心里有一些心疼和不安，但父亲常说：“你不做，他不做，谁去做，工资是怎么来的？”一生要强的父亲教育我要学会吃亏，在企业里多做事，吃亏是福。

父亲像一把雨伞，遮住所有的风吹雨打，留给我一片晴暖。父亲像一轮太阳，照亮我的心田，让我永远阳光灿烂。直到我也为人夫，为人父，我才真正明白父亲的含义。再此，深深的感谢我的父亲，感谢给我的一切和对我一直以来的谆谆教诲。

想想您的背影 我感受了坚韧 抚摸您的双手 我摸到了艰辛。我骄傲，我和父亲同一单位，我自豪，我有这样一位父亲指引着我前进的方向，我要以父亲为榜样。



为他们点赞

■ 亚晖公司 王守华

在连云港亚晖医药公司，有一群人，他们是“建设者”、“开拓者”“创业者”，他们的家在常州，他们放弃与家人的团聚，克服一切困难，在连云港亚晖公司艰苦创业、奋发图强、真才实干、敢于担当、他们是铁人王进喜似的创业者，他们是一群领头雁，带领亚晖员工朝着宏伟目标飞翔，他们是曾经的兽药公司老员工。这些人是蒋建仁、张

建峰、马文斌、谢谷兵、周建力、金家南、朱文勇、贺丽新、籍国华、许冬敏。

说起兽药公司老员工，他们的艰苦朴素精神、他们的开拓创业精神在亚邦是有口皆碑的，他们的精神是广为传颂的。2005年，亚晖公司在灌南堆沟动土基建，当时的兽药公司管理者张平虎、王守华、强中俊、马文斌等同志，在荒无人烟的滩涂边安营

扎寨，吃饭住宿都存在困难的情况下，顶住一切困难向前进，一批批的技术人员加入，一批批老员工参与，亚晖公司用两年时间拔地而起，一栋栋厂房井然有序，规划有序。建设者是先锋队，那么管理者是后遣队，兽药公司总经理蒋建仁，齐晖公司总经理助理张建峰先后来到亚晖公司，组建各机构队伍，实验室、研发中心、省工程技术中心先后得到硬

件、软件的支持。2013年，兽药公司转型，一大批兽药老员工思想统一、满怀信心来到亚晖，他们继承发扬兽药公司的老传统，爱岗敬业、责任担当，在亚晖掀起了一股建设高潮。

亚晖公司总经理张建峰，亚晖的带头人。他关爱下属，处处身先士卒，事事率先垂范，以身作则的同时，用智慧运筹帷幄，用创新引领发展，用胆识攻坚克难，用忠诚书写诗篇；他是亚晖公司的中流砥柱，发展中坚；他呕心沥血，全力奉献，带领亚晖员工创造和刷新着一个又一个业绩。

亚晖公司副总经理蒋建仁，他谦虚谨慎，公道正派，用行动诠释了一名优秀管理者的深刻内涵。严谨正派，是他的律己准则，他用自己的言行赢得了领导的肯定和同事的尊重。三十多年的工作实践，使他积累了丰富的实践经验，并把这些经验运用到实际工作中，为公司的平稳发展奠定了坚实的基础。

强将手下无弱兵，亚晖公司一批基层干部敢于担当，敢于奉献，他们的表现得到亚晖员工的点赞。朱文勇，亚晖七车间主任，一到亚晖公司，被分配到一个刚安装完毕的新车间，来这个车间的头2个月，

就是跟新员工们呆在一起学习岗位操作规程，经常住在厂里，从来没有正常下班过。2个月后，生产和技术方面的问题基本都解决了，就开始订立制度、流程和考核规定，大概又花了1个多月时间，车间完全实现正常运转。再后来，就是培养干部（工段长、班组长），放手让他们干。现在7车间已经是亚晖公司的骨干车间，担负着6-7个原料药的生产任务。



周建立，亚晖6车间主任，从事车间管理工作以来，他就把搞好车间作为爱好。为了尽快进入角色，通过网上查资料、实践中积累摸索、向老同志虚心求教等方式，不断学习业务知识，提高工作能力。短短三年他从一名普通员工，转变为业务骨干，2016年被评为公司先进管理工作者，成为了大家公认

的“业务通”和“多面手”。

马文斌，亚晖环保站站长，他没有惊天动地的壮举，也没有十分耀眼的光环，但他凭着一颗炙热的心和对环保事业的执着追求，在平凡的工作岗位上默默奉献，先后做过机修班长、车间主任等职。他勤奋好学，爱岗敬业，舍小家顾大家，总是把工作放在第一位，时时刻刻，事事处处都在考虑怎么把工作做得更好。他以单位为家，以工作为重，胸怀强烈的责任感和使命感，带头严格执行24小时值班制度以及交接班程序，保质保量地完成了上传下达等各项日常事务，从没耽误过公司里的工作。

没有一个不想做先进，没有一个不想跑前面。贺丽新，亚晖物流部主任，她认真负责，爱岗敬业，对材料接收、发放极为认真；她顾不上家里年迈的公婆，顾不上独生的女儿，顾不上承包田里的几十亩葡萄树。这，就是她对事业无限热爱、舍得付出的精神，对工作爱岗敬业、无私奉献的品质，在平凡的岗位上以极强的责任心、饱满的热情和良好的心态全身心的投入到公司交给她的每一项工作中，力争自己的表现让领导放心，让公司满意。

金家南，亚晖公司一车间主

任，最让人敬佩的是他执着追求、锲而不舍的精神。记得在实行 ERP 电算化制度初期，填制车间领料单等一系列工作一下全由电脑来完成，这对习惯了人工填写的他来说简直失去了左右手，无任何优势可言。而对电脑不太通的他，面对困难，没有退却，也没有因年龄关系产生放弃的念头，而是一头扎进电脑的知识海洋里，从熟悉电脑键盘、练习打字、录入凭证、审核记帐到生成报表，没用几天就熟悉了。在学习过程中，他还经常向年轻同志

虚心请教有关知识，我们经常被他精神所感染。他天天深入车间一线，探索车间管理的新模式，调研可行性和科学性，没有丝毫懈怠和怨言。他经常勉励员工，教育年轻同志要树立“能者多劳”和“劳动是美德”的奉献精神。

籍国华，环保站操作工，年近花甲的他在一线的岗位上扎实工作，在日复一日的工作中，不怕苦，不怕累，踏踏实实，勤勤恳恳。虽已年过半百，精神却依然矍铄。可以说，他将自己大半生的力量献给

了公司事业，几十年如一日，始终以认真负责、坚持原则的职业准则守护着环保站的运行设备。他没有什么豪言壮语，也没有什么惊世之举，只是在平凡的岗位上以一名老员工应有的本色和忠贞为公司站好最后一班岗，这就是他真实的人生写照。

真的为这些连云港亚晖公司老员工的精神所折服，为他们的品质而敬佩。

请为我们的建设者、创业者点赞！



谁说女子不如男

——记仁欣环保科技有限公司选矿车间职工倪立萍

■ 仁欣环保 张 艳



自古豪杰有万千，沧海横流谱诗篇，古往今来多评论，谁说女子不如男。也许一看到“女子”这个词，人们就会想到“弱不禁风、不堪重负、小鸟依人”等这些形容词。但是，这些词在选矿车间倪立萍眼里，又会有不同的解释。

倪立萍是选矿车间洗矿机一名操作工，这个岗位是选矿车间最脏、噪音也很大的岗位，经常是矿浆满面，夏天闷热的天气让人浑身是汗，冬天刺骨的寒风也要登高作业，一年到头都是这样灰头土脸，记得给她拍岗位风采照片时，我只待了几分钟，下来后发现衣服上全是矿浆，耳朵被机器震得嗡嗡响，当时我就有点

吃惊了，可她从未向困难低头，凭着一颗赤诚的奉献之心，在自己的岗位上发光发热。每天上岗之前她都会穿戴好劳保用品，然后对设备进行点检，油位不足的加油，并检查螺栓是否松动和缺少，检查槽箱内是否遗留异物。她的工具也是极其简单和普通的：一把扫帚、一根铁钩、一把铁铲等，可就是凭着这些简单的工具及时清理洗矿机溢流槽内的树根、杂草等杂物，防止漏斗堵塞，确保下料的畅通。

拥有一个和谐的集体，有较强的团队合作意识才能更好的完成工作任务，这是倪立萍说的，她也如是做着，每天早上到车间

她都打扫好车间环境卫生，下班时也将地面上物料铲尽，自己岗位上的工作完成以后，主动帮其他岗位的同事，工作不分内外，任劳任怨。选矿车间员工给她的评价是，女人比男人还生猛，让他们真的明白了“巾帼不让须眉”。

古诗云百合花“接叶多重，花无异色，含露低垂，从风偃柳。”赞美了它超凡脱俗、矜持含蓄的气质。就像倪立萍一样，虽然在平凡的岗位上，但她认认真真地做好工作中的每件事，兢兢业业地坚守岗位，全力以赴地做好自己的本职工作。谁说女子不如男？倪立萍用实际行动展现了新一代女职工的风采。

新阳科技集团有限公司组织苯乙烯二期中间罐区 V-2809 燃料油罐根部阀门法兰泄漏着火演练

■ 新阳科技 钱钧



4月17日下午，新阳科技集团有限公司组织的苯乙烯二期装置中间罐区 V-2809 燃料油罐根部阀门法兰泄漏着火演练拉开序幕：

14点28分，苯乙烯二期装置主操人员发现 V-2809 处可燃气体报警器报警，对讲机呼叫现场巡检人员确认，无回应。立即通知外操班长前往查看，外操班长到达现场后，发现 V-2809 罐出料根部阀门法兰泄漏，现场巡检人员晕倒，物料泄漏，泄漏流淌处已经开始着火，并且火势越来越大，逐渐威胁储罐内的物料。该班长随即佩戴好防毒面具，将现场晕倒人员移到罐区外面上风向空气流通的地方，并立即用对讲机将现场事故情况汇报 DCS 室，DCS 室人员按照现场处置方案立即采取救援处理，同时通知装置管理人员。

14点35分，装置经理陈亚飞到达现场后，立即启动苯乙烯二期装置事故紧急预案，电话汇报给工厂厂长、公司生产负责人和公司安全总监，同时指挥现场

员工进行疏散，设置警戒线等。

14点42分，工厂厂长王景先、总经理助理赵万明，安全总监陆勇兵等人到达事故现场，装置经理陈亚飞汇报现场事故情况、已采取的措施和事故可能发展趋势等情况，同时现场转交给生产条线负责人统一指挥，总指挥王景先、现场应急救援总指挥赵万明，指挥各功能小组立即进行抢险救援。安全总监陆勇兵指挥现场人员使用消防枪对公用管廊和 V-2808B 罐进行物理降温，同时使用泡沫灭火器对 V-2809 燃料油罐根部阀门法兰泄漏着火处进行灭火。

15点10分，现场得以控制，受伤人员送至医院治疗，各功能小组撤离至紧急集合点。

演练结束后，安全总监陆勇兵、现场应急救援总指挥赵万明和工厂厂长王景先对本次的演练分别进行了简单的总结评价，一致认为本次演练达到了预期的目的，是比较成功的一次演练，反映出公司应急队伍的综合素质和应急能力。

安全管理从细节抓起

■ 金国农化 柳向博



园区安监局交流群分享了一则安全视频短片《螺思》，虽然短短的几分钟时间，却让我陷入了深思。故事是說在一个生产车间，桌子上有两盒螺丝，一盒是合格品，一盒是不合格品。车间员工甲在将不合格的螺丝带离现场的过程中，不小心将其中的一颗不合格螺丝掉落到地面上，但是自己却不知道。

后来另一位员工乙来到现场看到地面上有一颗螺丝，正好桌子上有一个盒子，便将螺丝捡起来放到了桌子上“合格品”的盒子内。然后这一颗不合格的螺丝就和合格的螺丝一起被入库、出库，并被安装到了一艘船的高处部位。由于海面颠簸，加上质量不合格的螺丝出现了松动并从高处掉落。刚巧一名维修工船员由于太热，把安全帽脱掉，站在了螺丝掉落部位的正下方，结果头部被砸出一个洞（此名员工在上班前喝过一瓶啤酒，属于酒后上岗）。

如果说安装人员在安装的过程中

仔细检查一下螺丝，如果说此名员工上班前不喝酒，不违规脱掉安全帽，如果说生产车间员工乙捡起地面上的螺丝能够认真检查一下，如果说……哪怕这些“如果”中有一名员工能够认真的履行了职责，安全事故可能也就不会发生。

动火作业过程中如果将阀门代替盲板使用，进入受限空间作业物料管线盲板加装位置不得当（球阀阀芯内部会有残存物料），登高作业安全带没有执行高挂低用的安全规定，易燃易爆管线静电跨接与接地线断裂等等化工企业一些常见的安全细节问题，如果得不到有效的重视与监督，出现安全事故是必然的。

一顶小小的安全帽，最简单的劳动防护用品往往得不到员工的重视，安全帽佩戴不规范（安全帽帽带佩戴未拉至下颚部位）的问题放眼化工企业还是比比皆是。为了加强安全的细节管理，2017年度公司中高层会议强行对安全帽的规范佩戴提出要求，并由安环部下发《关于规范佩戴安全帽的管理规定》，如果有员工违反规定的每次处罚5元。自规定发布以来，绝大多数员工能够自觉执行，针对个别仍存在侥幸心理，习惯性违章的员工，安环部加大日常巡回检查，时刻提醒员工正确佩戴安全帽。

同样，为了让员工重视骑电动车上下班中头盔的重要性，安环部下发了《骑车上下班员工必须佩戴安全头盔的通知》，违反规定将受到相应的处罚；对于进入公司设备安装的承包商，每周二安全培训课上随机对动火人员提问动火人的职责，意在加强动火人的安全意识；让门卫对进出公司拉货车辆上的货物进行拍照对比，看似简单的拍照却能让进入公司的送货人员增加一种紧迫感与责任感；为了加强员工的岗位职责，本着安全生产管理工作人人有责的意图，由安环部牵头、生产车间配合签订了《2017年度员工安全承诺书》。

安全视频《螺思》给人的启发就是安全管理的本质安全，源于细节，系于责任，重在落实。每家化工企业的安全管理制度都是完善的，区别在于安全管理制度是否符合本公司的管理理念，有没有从实际出发，注重细节管理，有没有一如既往的对制度和标准去进行跟踪落实，这也许就是企业能不能有效发展的瓶颈所在。所以，安全管理的出发点一定要讲究有效性，一定要从细节抓起，并要求安全管理人员一定要有蚂蚁啃骨头的决心和毅力，安全管理工作才能脚踏实地的开展下去。

安全生产 警钟长鸣

——亚晖公司组织开展第一季度全员安全教育及职业健康知识培训

■ 亚晖公司 左胜国

为进一步增强全体员工安全意识和提高安全技能，根据年度安全教育培训计划安排，3月28日-29日亚晖公司EHS部组织了公司全体员工在公司食堂大厅开展了第一季度全员安全教育培训及职业健康知识培训，来自各车间、部门240余名员工参加了培训。

本次培训首先邀请了公司生产部经理谢谷兵重点回顾讲解了常州合成材料厂原七分厂中试车间在1999年3月28日硝化岗位超温爆炸事故案例，

通过对案例爆炸原因的回顾分析，强调了高危岗位超温的危害性和带来的严重后果，告诫全体员工工作中要严格遵守安全操作规程，杜绝一切违章行为和盲目蛮干及侥幸心理。接着，他分别针对各岗位情况在异常问题情况下如何应急处置进行了讲解，并分享了自己的体会。

然后，公司安全总监黄金占、安全员季金龙分别针对相关案例，以及岗位劳动防护用品的佩戴，粉尘的危害等职业

健康知识与参会的员工进行了沟通交流。此次安全教育培训不仅采用了现场签到、视频观看、员工谈体会而且在培训结束后还重点对班组长进行了面对面座谈以及全员消防器材的实操演练的培训，激发全体员工参加培训学习的兴趣和积极性，同时也强化了员工的安全防范意识，目的是做到无死角、无漏项，为实现公司“全年安全生产零事故”的目标提供了保障。





故乡，成了诗和远方

■ 齐晖公司 范晓霞

这几天，我的家乡陕西洋县“火”了，因为油菜花又一次“火”了。

前几天，在微信朋友圈里看到了《我的家乡已成了你的诗和远方》，看到了久违的家乡的春天模样。大片大片的油菜花田象打翻了颜料盒，把我的故乡染成了金黄色。雪白的梨花，葱绿的林木，棕红的土地，红瓦白墙的村庄，蜿蜒的河流，成群结队的飞鸟，点缀其中，我的故乡俨然成了别人的诗和

远方。

前天刚吃完晚饭，又有同学在群里发来信息：“快看，你们洋县油菜花上新闻联播了”，啊？黄金时间的新闻联播啊，厉害！呵呵，油菜花真的火了，这一次，风头竟然盖过了洋县的国宝朱鹮、熊猫、羚牛等国家级珍稀动物。

油菜花，在汉本是一种普通的不能再普通的农作物，几乎家家户户都有种，庄稼地里，林间地头，

甚至是房前屋后，只要是菜籽不小心落入，春暖花开的季节，它都会倔强的冒出头来。三三两两的点缀着春天的大地。

不过，这次再看油菜花，特别是置身他乡再看家乡的油菜花，的确是不一样的感觉了，原来，自己的家也是这么美，吸引着远方的客人，成了别人的诗和远方。

前日，弟媳妇的朋友圈发了一张油菜花全景图，问她，占领的哪

方山头啊，拍的这么美，答：大爷山顶。是啊，置身山顶，你便会将附近的油菜田、水田一览无余。极目远眺，大汉山梯田、坡地层层镶嵌，民居和油菜花田、麦地如同一块块彩色地毯，铺落在大地上。

汉中人的老家大多是这个样子吧，屋后有山，山上有大树，树下有兔子和蘑菇，屋旁是小树林，竹林中有鹤，门前有河塘，荷塘里有鸭。是个有山有水的地方，人称西北小江南。人间四月天，是最美的季节，更是汉中盆地五彩斑斓、春风拂面

的季节。因为是盆地的缘故，北有秦岭，南有巴山，四周群山环绕，犹如天然的屏障，常常抵御了外界恶劣天气的肆意侵袭。因此汉中的一年四季很少有大风刮过，春天更是每天都是暖风习习。在刚到常州的前几年里，对江边的春风一直是耿耿于怀（江边常常风力4-5级），看着是暖暖的阳光，想出去走走，却无奈的被大风吹的没了兴致。常常觉得这江南的春风怎么还不如我们“西北小江南”的温柔呢。

如今离家已有十余载，我再也

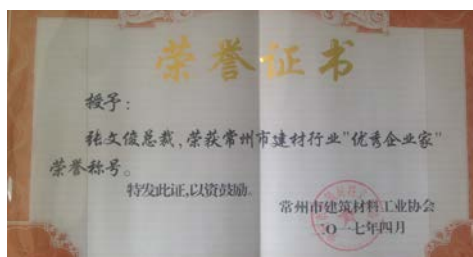
没有在繁花盛开的季节回去过，只有每年的春节假期，才能回到家乡见见亲人们。家乡的油菜花也只有电视里、朋友圈中欣赏。现在，在媒体高度发达的年代，家乡的油菜花、秦岭四宝也早已声名远扬，看到电视里和朋友圈里的故乡，那真是太美了！那一花一草、一叶一木、一水一山仿佛对我吟唱着只有我才能听得懂的歌，那里的人永远让我牵挂！那里的美景也成了我时常牵挂的诗和远方！





“6S”管理提升了企业的形象，提高工作效率，减少浪费，为企业内的产品质量和生产安全起到了保障的作用，给企业创造良好的工作环境和氛围。为了进一步加强部门员工的“6S”管理知识，华尔化工品管一部组织全体化验员3月21日、22日，华尔化工品管一部组织全体化验员在职工培训中心进行“6S”现场管理知识培训。陈部长在培训前进行了简单的培训动员。企业管理部姚文凯根据品管一部现场管理的实际情况，从“6S”基础知识、推行要领、改善方法等几方面进行讲解，再与化验员的实际工作相结合，生动形象地阐述了如何更好的做好现场的“6S”管理，拥有好的工作环境和氛围。培训后部门全员深知良好的工作环境、和谐的工作氛围是企业员工共同的目标。

(华尔化工 于 淼)



4月14日，常州市建筑材料工业协会授予新阳科技集团“质量诚信星级企业”的荣誉称号，同时授予董事长、总裁张文俊先生“优秀企业家”的荣誉称号。

(新阳科技 钱 钧)



4月19日上午，常州工程职业技术学院化学与工程材料学院的应用化工技术专业二班学生在其教务处伍老师的带领下至新阳科技集团有限公司进行化工生产认识实习。

(新阳科技 钱 钧)



4月7日下午，新阳科技集团在办公楼五楼会议室组织各部门管理人员进行PPT使用培训，本次培训邀请了江苏省常州市高级技师学校生物医药系教研室主任韩红兵老师主讲，韩老师就如何使用PPT及PPT有哪些使用功能等方面做了详细的讲解。新阳科技工厂厂长王景先和总经理助理赵万明参加了本次培训。

（新阳科技 钱 钧）



4月10日下午，东台市安监局聘请盐城市安全专家到新锦泰公司进行了安全专项检查，专家认真听取了公司领导安全工作汇报，抽查了安全软件资料，并对生产现场的安全进行了检查，对检查出的安全隐患提出了整改意见。公司高度重视，立即着手落实隐患整改，确保生产安全。

（新锦泰 单少春）



4月22日，响水亚邦与江苏某药业公司联合在盐城鼎盛王朝大酒店举办春季药品展销会。150家药品生产企业和响水亚邦共同拿出优惠促销政策，900多家医院，诊所，药店等客户代表参加了展销会，为繁荣医药市场作出了贡献。

（响水亚邦 王锦然）



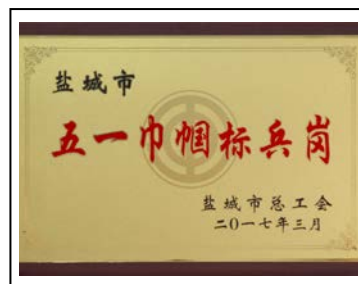
4月26日上午，园区消防队对金国农化公司的消防系统进行了突击检查，重点对生产厂区消防水的压力进行了现场检查，对检查的结果表示满意。

（金国农化 柳向博）



为强化安全警示教育，筑牢红线意识，日前，亚晖公司 EHS 部收集了事故案例，制作成安全警示教育展板，通过真实生动的事例展示，使安全红线意识扎根到每一位员工的内心深处，构筑坚实的思想基础。

（亚晖公司 左胜国 文 / 摄）



日前，盐城市总工会颁发《关于表彰盐城市“五一巾帼标兵（岗）”、“最美女工的决定》（盐工发[2017]6号文），江苏亚邦爱普森药业有限公司化验室被评为“盐城市五一巾帼标兵岗”光荣称号。

（爱普森药业 刘海燕）



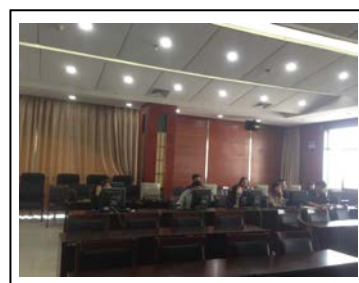
针对近年来企业养老保险政策不断调整和完善，为使广大职工准确及时了解社保政策变化，4月14日，染料连云港分公司在厂区宣传栏张贴灌南县社会保险征缴中心印发的《社会保险政策解答》、《社会保险知多少》等文件。

（染料连云港分公司 黄金山）



4月15日，常州市建材协会召开年会，光辉化工被授予2016年度常州市建材行业“质量管理四星级企业”，董事长许建刚荣获“2016年度常州市建材行业优秀企业家”称号。会上，光辉化工还被邀作建材行业如何转型升级的典型发言。（右一为许建刚董事长）

（光辉化工 王丹妮）



4月17日至20日，新阳科技集团有限公司开展2017年上半年职业能力评价考核工作，本次考核共计617名生产一线员工参加，考核之后进行评比，划分档次，最终在4月份工资中得到体现。

（新阳科技 钱钧）



4月11日-13日，美国默沙东杭州分公司的徐女士来亚晖公司对三个产品进行了为期三天的审计。徐女士通过听取生产情况介绍，查看了生产现场、审阅了相关台账资料，提出了许多宝贵的意见与建议。公司总经理张建峰、生产总监刘永林，齐晖公司销售总监崔继文、质量总监朱其平、QA经理魏丽华等领导应邀参加会议并陪同了现场审查，亚晖公司QA经理闫培杰做了汇报，并对提出的相关疑问作出了解答。

据了解，此次客户审计严格、仔细。比如，仓库机械秤的校验客户当场要求仓库人员具体操作演示，车间的记录台账管理，设备移动有没有重新做验证，再看批生产记录时，还问有没有相应的记录，并要看到这份记录等等，这是以前客户审计中从没有见过的。

（亚晖公司 邢俊/文 左胜国/摄）



4月18日下午，连云港市化工产业园区部分企业领导利用园区整体环境面貌提升整改的机会，在园区管委会领导的带领下莅临亚晖公司进行参观学习。来访领导首先深入到公司生产现场参观了各车间生产线，然后又参观了新仓库，特别是车间的“5S”现场管理情况以及新仓库的高位货架规范化布局情况吸引了众多参观者驻足观看，大家对醒目规范的标识标志和大气的布局纷纷赞叹不已。公司总经理张建峰全程陪同并向来访人员简要讲解了相关生产线配置的设备设施运行等情况。

（亚晖公司 左胜国）



4月5日，宣城亚邦酞菁蓝项目组召开看最后一次项目讨论会，在前3次集中讨论和多次分专业讨论的基础上，确定了年产6000吨酞菁蓝项目的工艺路线、厂房布局等方案，汪国建总经理要求各专业抓紧落实，年轻的技术人员要勇挑重担，全体人员共同努力，实现项目早日开工建设。

（宣城亚邦 吴志平）



江苏亚邦爱普森药业近日收到江苏省食品药品监督管理局颁发的《药品GMP证书》。本次固体2车间GMP证书的获得说明公司固体2车间通过认证的片剂和胶囊剂的生产质量管理体系符合《药品生产质量管理规范》的要求，有助于公司产品质量和生产能力的进一步提高，从而更好的满足市场需求。

（爱普森药业 刘海燕）



4月17日下午，华尔化工安全部在102会议室组织召开保安队三月份安全例会，会议由安全部长丁建大主持，总经理安全助理黄书兵参加会议。

会议首先由3位班长汇报三月份班组工作，紧接着由安全部长丁建大和安全总助黄书兵跟别作总结性讲话，他们在肯定成绩的基础上提出下步工作要求，要全面提升执行力和消防技能。

（华尔化工 方毅）



4月22日下午，金国农化技术部邀请杭州拜耳公司王炜工程师对公司涉及光气的生产和使用车间的中层管理人员进行了培训教育。王工把自己的工作经验和金国农化公司的生产现场情况相结合，根据《光气及光气化产品安全生产管理指南》的要求，给出席人员详细讲解了光气生产过程中的注意事项，并具体介绍了一些工作经验，让参训人员加深了对光气日常管理的概念，对公司的安全生产管理工作起到了一定的推动作用。

（金国农化 柳向博）

4月7—9日连续三天，染料连云港分公司特邀江苏省安委会专家组成员来公司进行安全讲座，公司一线生产车间班组长以上管理人员、各职能部门部长、全体班子成员分批次参加了此次培训。

（染料连云港分公司 蔡明）

为营造“大众创业、万众创新”的浓厚氛围，集中展示连云港青年企业家创新创业的精神面貌，4月中旬，连云港市委宣传部、团市委、市经信委、市人社局、市国税局、市地税局、市工商局等单位联合开展了第二届“连云港市十大杰出青年企业家”评选活动。亚晖公司总经理张建峰先生成功入围30名青年企业家名单，并在网上接受了公众微信投票。

（亚晖公司 左胜国）

为了从源头上控制环保危废处置新建项目管理风险，促进项目尽早开工。4月21日，亚晖公司特邀了连云港市相关政府部门监督指导专家、行业专家对该项目可行性的工艺处置情况进行了前期评审。公司总经理张建峰、常务副总蒋建仁、齐晖公司总经理助理邢国平等领导参加了评审会。

（亚晖公司 左胜国）

4月12—13日，亚邦制药总经理马绍明及安全管理人员16人参加金坛区安监局组织的危险化学品生产单位安全培训考核班，培训主要内容涉及安全作业中的受限空间、动火作业以及隐患排查等内容。

（亚邦制药 黄书卷）

为了加深公司管理人员的主人翁意识，金国农化公司中高层管理人员统一签订了《2017年安全、环保、健康目标责任书》。

（金国农化 柳向博）

4月2日，金国农化公司安环部对于承包商签订的安全协议进行了梳理，对于协议过期的承包商进行了协议续签。

（金国农化 柳向博）





游荷兰花海

染料连云港分公司 蔡明

斑斓的田园

旋转的风车

盛开的郁金香

浪漫的爱琴海

欧式的风情街

奔放的金发女郎

仿佛置身于荷兰的异国情调

其实不然

这就是盐城大手笔打造的

荷兰花海

这里人流川息

这里花香四溢

这里歌舞升平

这里美女如云

这里唯美梦幻

陶醉在这无边的花海里

定让你忘了

是在仙境还是人间



新阳科技 杨良林 / 摄
《春的旋律》(厂区一角)

**人才为本 科技为先
品质为上 信义为重**

地址：中国江苏省常州南门牛塘桥

邮编：213163

电话：0086-0519-86396718 86395881

传真：0086-0519-86395888

网址：www.yabang.com

QQ：767142097

Add:Niutang Bridge,South Changzhou,Jiangsu,China

P.C.:213163 Tel:0086-0519-86396718 86395881

Fax:0086-0519-86395888 [Http://www.yabang.com](http://www.yabang.com)