



# 今日亚邦

## Yabang Today

6月16日，贺兰县县长刘甲锋、经济技术合作局局长王海峰等一行六人莅临亚邦集团，双方就深度合作进行了交流和沟通，亚邦集团董事长许小初、亚邦颜料产业董事长张华、银川百泓新材料科技有限公司董事长陈海洋等参加了交流。**详情见第4页报道**

(亚邦颜料 刘静)

热烈欢迎贺兰县政府领导一行莅临亚邦集团考察



2017年第06期

亚邦投资控股集团有限公司 主办

# 今日亚邦

2017 年第 06 期  
(总第 321 期)

## 亚邦投资控股集团有限公司 主办

名誉主编 许小初  
主 编 王国铨  
副 主 编 张丽娟  
许玲珠  
委 员 刘培兴  
张龙新  
羊亚新  
许旭东  
卢建平  
戴春雨  
史云蛟  
张 华  
许建刚  
刘祥宜  
宋觉新  
倪志平  
许芸霞

版面设计 许书扬  
文稿打印 朱 峰  
发 行

地址 常州市南门外牛塘桥  
电话 0519-86395881  
传真 0519-86395888  
邮编 213163  
电子信箱 office@yabang.com  
QQ 767142097

## 经管动态 / Dynamic

04 / 交流合作 共谋发展

——贺兰县县长刘甲锋一行访亚邦集团

06 / 南京工业大学专家团队来到亚邦医药研究院

开展合作交流活动

07 / 世界制药原料中国展圆满落幕

齐晖药业彰显品牌实力

08 / 资深药品审评专家张玉琥、姜宏梁教授莅临亚邦医药研究院指导工作

09 / 亚邦化学企校双制，工学一体与常州技师学院举行企业新型学徒制开班仪式

11 / 格林保尔工会荣获 2016 年度“合格职工之家”称号

12 / 常州亚邦制药有限公司顺利通过国家知识产权管理体系认证

13 / 宣城亚邦组织迎接金发科技第三方审核

14 / 宣城亚邦接受安徽省经信委开展的工控系统信息安全调查

15 / 知者创物 巧者述守

亚邦节能——压缩空气智能集中供气系统 EMC 节能领域的开拓者

16 / 新阳科技学徒班开展结业考核工作

17 / 精心策划布展，精品亮相世界

——齐晖公司组团参加 2017 年世界制药原料药博览会

18 / 常州市重点企业强制环境污染责任保险试点工作已经展开

19 / 亚邦节能传来捷报：广东肇庆办事处成立、鸿图压铸 EMC 项目开工

20 / 李川源教授一行来到亚邦强生药业考察交流

21 / 江苏恒隆党支部召开会议贯彻“新三会一课”精神

22 / 亚晖公司开展“安全生产月”警示教育活动

23 / 全力做到“四个抓好” 每个月都是生产安全月

24 / 金围农化公司开展承包商应急处置演练

25 / 金围农化公司开展关键岗位应急处置演练

26 / 防患未然 警钟长鸣

——华尔化工举行 DMF 泄漏、着火事故应急处置演练

28 / 新阳科技集团有限公司举办安全生产月

“我会安全”知识竞赛活动

30 / 仁欣环保科技首届安全环保知识竞赛圆满结束

31 / 落实安全主体责任，确保企业安全生产

——新锦泰公司开展多项活动做到零事故

32 / 连云港市危废经营企业规范化管理现场会在赛科公司召开

33 / 亚邦制药开展多项应急演练

34 / 染料连云港分公司安全部组织电气仪表专项检查

35 / 亚邦染料连云港分公司开展电焊工安全培训

36 / 加强夏季防范 切实做好安全

——染料连云港分公司组织召开 5 月份安全例会

37 / 江苏佳麦化工举办二级标准化培训

38 / 积极参培 认真学习 确保生产安全

39 / 积极组织专业技术培训，切实提高人员业务水平

40 / 无微不至的福利，体现在对女职工的妇检关爱中

——染料连云港分公司组织 232 名女职工健康妇检

41 / 江苏佳麦化工为员工发放夏日福利

42 / 情况通报

## 员工论坛 / Forum

---

46 / 做销售就是帮助别人

47 / 安全月里话安全

——写在全国第十六个“安全生产月”活动之际

49 / 自觉践行“三心”核心理念 不断提升企业综合实力

## 人物专访 / Interview

---

51 / 她以真情奉献新阳

——访新阳科技集团企业管理部主管胡晓凤

53 / 踏实每个脚印，实现人生价值

——访新阳科技集团有限公司总工办刘润

55 / 他得益于“既来之，则安之”的工作心态

说说亚邦化学顺酐五期班长潘新力二三事

56 / 青春，在岗位上闪光

——记染料连云港分公司三车间酚水工段甲班炭吸附岗位

操作工孙志国

## 安全生产 / Production

---

58 / 浅谈如何落实企业安全生产主体责任

60 / 查改安全隐患应从思想开始

## 凡人轶事 / Anecdote

---

61 / 暴风雨就要来了

62 / 幸福源于安全

63 / 父亲节·我和父亲通电话

64 / 忆童年·思美味

## 幽趣艺苑 / Literature

---

66 / 汗水浇出丰硕果

67 / 游连岛海滨浴场

## 图片新闻 / Image

---

## 简讯集锦 / Message

---

## 交流合作 共谋发展

——贺兰县县长刘甲锋一行访亚邦集团

■ 亚邦颜料 刘 静

6月16日，贺兰县县长刘甲锋、经济技术合作局局长王海峰等一行六人莅临亚邦集团，双方就深入合作进行了交流和沟通，亚邦集团董事长许小初、亚邦颜料产业董事长张华、银川百泓新材料科技有限公司董事长陈海洋等参加了交流。

上午9:30，在集团

二楼小会议室，亚邦集团董事长许小初首先对刘县长一行表示欢迎，他说亚邦集团是一家民营股份制大型综合性现代企业集团，占地面积约500万平方米，员工15000人，现拥有染料、颜料、涂料、医药、农药、兽药、新能源、物流、金融、地产等十大产业，连续多年跻身

中国企业500强，2016年实现营业收入470亿。亚邦集团为国家级高新技术企业，设有博士后科研工作站，现有各种专利146项，其中发明专利134项；拥有中国驰名商标3个，国家重点新产品4个，省高新技术产品39个，30多个产品产销量居世界第一。



接着贺兰县县长刘甲锋介绍了贺兰县的情况，他说贺兰县东临黄河、西依贺兰山，总面积 1600 平方公里，总人口 26 万，拥有“塞上江南、鱼米之乡”的美誉。2016 年全县完成生产总值 130 亿元，地方财政收入 15 亿元，是宁夏财政收入和工业产值最高县，先后荣获“西部百强县”、“全国县城经济科学发展特色县”、“全国文明县城”、“国家卫生县城”、“国家园林县城”等 21 项“国

字号”荣誉。刘县长还把园区投资的便利条件进行了解释，他说贺兰县未来的发展以振兴实体经济为主，由传统产业改造升级，亚邦下属企业所在园区未来 5 年重点培育的产业为医药和精细化工，政府部门也将为企业提供更优，在西部最优”的投资经营环境，以吸引更多的投资者。

随后双方就投资环境进行了交流，许董说企业投资，经营环境比较重要，希望地方多保护，政府部

门敢担当。刘县长表示贺兰县政府会做好“店小二”工作，为企业提供好相关的服务，他还说贺兰县有着优惠的人才引进政策，对于博士、院士的高科技人才引进制订了一系列的优惠政策，企业可以放心的把高技术人才引进贺兰。接着双方就目前亚邦在贺兰县的企业所遇到的问题进行了沟通，并且现场进行了落实。

就未来的合作，许董表示拟考察跟进，进行更深一步的合作。

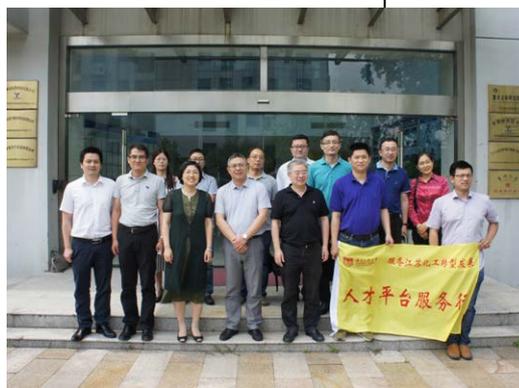


## 南京工业大学专家团队来到亚邦医药研究院开展合作交流活动

■ 亚邦医药 仇乐

6月16日下午，南京工业大学技术转移中心阮锦强主任，药学院党委副书记张琪教授、食品与轻工学院副院长姚忠教授一行9位专家，在武进区科技转移中心相关领导的陪同下来到亚邦医药研究院进行项目合作交流活动。

首先，亚邦医药研究院陈再新院长向各位专家的来访表示欢迎，并就公司概况、项目研发进展及技术需求等情况向各位专家做了介绍。然后，南京工业大学的各位专家就目前正在研发的多个新药项目做了简要介绍，双方就男性勃起功能障碍及弱精症治疗一类新药磷酸二果糖-锶项目、男性早泄治疗药物达泊西汀项目及化痰口服液乙酰半胱氨酸项目进行了深入交流。最后，陈再新院长再次向专家们的到访表示感谢，并希望今后各位专家能多到公司进行交流活动，多开展产学研合作活动。



## 世界制药原料中国展圆满落幕 齐晖药业彰显品牌实力

■ 齐晖药业 羊杰



第十七届世界制药原料中国展（CPHI China）于6月22号在上海新国际博览中心圆满落幕。

此次展会是亚洲地区同类展会中规模最大和层次最高的国际展会，齐晖药业作为连续多年受邀参展企业之一，此次独立参展布馆。为此，公司销售部做好了充分准备，精心策划布展，预约客户。6月20日，齐晖公司董事长刘祥宜、总经理朱建民、销售总监崔继文带领销售部经理羊杰等销售业务代表参加了会展。在会展中，销售业务代表积极热情接待国际客商，对接国际贸易市场，对外全面展示了公司优质产品及品牌形象，并与众多国内外客商达成初步合作意向。



未来齐晖药业将继续积极拓展国际市场份额，以高质量的、满足资质要求的产品增强企业在国际市场的影响力，彰显齐晖公司品牌实力。

## 资深药品审评专家张玉琥、姜宏梁教授 莅临亚邦医药研究院指导工作

■ 药业集团 仇 乐

6月6日，国家药品审评中心资深审评专家张玉琥教授，华中科技大学姜宏梁教授莅临常州亚邦制药有限公司亚邦医药研究院进行指导。常州亚邦制药有限公司聘请张玉琥教授为公司资深顾问，亚邦医药研究院院长陈再新博士为张玉琥教授颁发了聘书。随后张玉琥教授为研究院全体研发人员作了

“仿制药一致性评价及生物等效性研究策略思考”的专题报告。报告就目前正在开展的仿制药质量与疗效一致性评价工作中生物等效性试验的研究方法、可能遇到的问题及应对策略等内容进行了介绍，对公司的仿制药一致性评价研究工作起到了很好的启示和借鉴作用。报告结束后研发人员就公司研发项目中遇到的具体问题与张玉琥教授和姜宏梁教授进行了深入热烈的讨论。



# 亚邦化学企校双制，工学一体与常州技师学院 举行企业新型学徒制开班仪式

■ 亚邦化学 陈忠发



6月16日（星期五）上午9:00，常州亚邦化学有限公司、江苏省常州技师学院新型学徒制开班仪式在亚邦化学顺酐五期中控大楼三楼准时举行，企业有关领导、新进员工和教师代表参加了开班仪式。仪式由亚邦化学行政部主管王强主持，江苏省常州技师学院培训处王金雨处长、教师代表和常州亚邦化学有限公司闵剑锋厂长相继在仪式上讲话。

2015年7月24日，人社部、财政部共同印发了《关于开展企业新型学徒制试点工作的通知》，并制定了《企业新型学徒制试点工作方案》。通过企业推行以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的企

业新型学徒制，组织企业新招用人员和新转岗人员参加新型学徒培训，可建立长期、稳固的企校合作模式，探索企业职工培训新方式，完善培训政策措施和培训服务体系，加快企业青年技能人才的培养。在此背景下，常州亚邦化学有限公司和江苏省常州技师学院走到了一起。

常州技师学院王金雨处长在发言中讲述了新型学徒制试点培养主体职责主要由企业承担；培养对象是与企业签订6个月以上劳动合同的技能岗位新招用人员和新转岗人员；采取“企校双制、工学一体”的培养模式，保证学徒在企业工作的同时，能够得到培训机构系统的专业知识学习和技能训练；每人每年的补贴标准

原则上不低于当地最低工资标准的学徒基本工资，人力资源和社会保障部门会同财政部门对开展学徒制培训的企业按规定给予职业培训补贴；其最大的特点是以企业为主体，面向的是企业新招用员工和新转岗职工，主要培养企业青年技能人才，可以称之为“学徒培训工”。

在教师代表引导和鼓励性的发言后，亚邦化学闵剑锋厂长讲话，他说由于我公司的一些岗位员工没经过中高等学校的专业理论学习，对岗位工艺原理、安全操作规程等理解比较吃力；加上企业对新进和转岗员工的培训程度也达不到学校老师的系统性、专业性，给岗位操作带来了很大的安全隐患。政府推动企业新型学徒制试点工作在常州铺开，给了公司和江苏省常州技师学院合作的良机，希望新进员工抓住这来之不易的再学习机会，认真听讲、及时完成老师布置的作业，使自己的化工理论知识



有较大的进步，为日后岗位安全、熟练地操作打下坚实的基础，也为自己的职业发展、职业晋升做好铺垫。

亚邦化学新型学徒制开班仪式结束后，江苏省常州技师学院的老师就开始了第一天的讲课。这种以提高人才培养质量、提高劳动者技能水平、职业素质为目的新型教育模式，将会为企业的安全发展起到不可估量的促进作用。

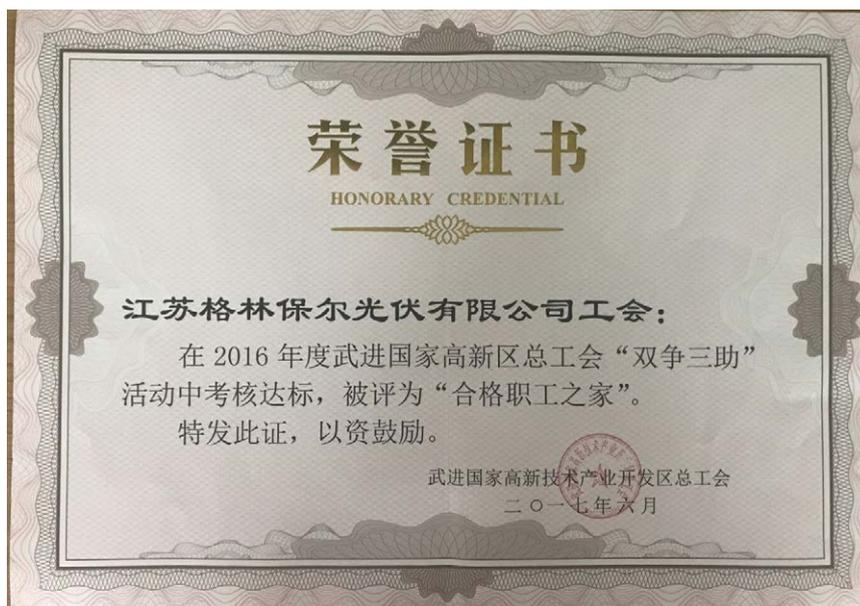


## 格林保尔工会荣获 2016 年度 “合格职工之家” 称号

■ 格林保尔 陈榴

2016 年，江苏格林保尔光伏有限公司工会认真贯彻落实党的十八届五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，持续开展“双争三助”主题活动。

经申报考核，近日，公司被评为 2016 年度武进国家高新区“合格职工之家”。本次武进国家高新区共有 15 家工会获此称号。



# 常州亚邦制药有限公司顺利通过国家知识产权管理体系认证

■ 亚邦医药 仇乐

6月14日，常州亚邦制药有限公司顺利通过 GB/T29490-2013 知识产权管理体系认证并获得证书。本次认证是由中知（北京）认证公司审核通过，评审组一致认为常州亚邦制药有限公司已经建立了完善的知识产权管理体系，知识产权方针目标明确，部门职能人员职责清晰，内审认真全面，达到了企业知识产权管理规范的要求。

公司始终将贯彻知识产权管理规范作为一项重要工作内容，着力打造和培育知识产权优势企业。公司早在认证之初就对各部门进行了全面系统的知识产权知识管理培训，以提高其对知识产权的认知度、加强保密意识、提高创新能力。2016年公司启动了知识产权认证工作，通过持续完善企业在医药产品的研发设计、采购、销售、生产等环节的知识产权管理规范与工作流程建设，建立并运行程序化、制度化、规范化、系统化的知识产权管理体系。此次国家知识产权管理体系的认证，将进一步提升公司的知识产权管理水平，有效激发创新活力、增强市场竞争力。



## 宣城亚邦组织迎接金发科技第二方审核

■ 宣城亚邦 高丹

6月6日，宣城亚邦迎来了来自金发科技、鼎泰化工一行4人组成的审核小组，对宣城亚邦的质量、环境、职业健康安全管理体系进行了“现场控制和文件记录”的二方复审核。在复审首次会议上，汪国建总经理代表公司对金发审核团队莅临宣城亚邦表示欢迎，介绍了宣城亚邦的经营理念和发展方针，并要求公司相关部门及人员做好配合支持工作。审核组长金发科技品管部何经理介绍了本次审核的目的及主要内容。

本次审核范围覆盖了公司质量、采购、销售及各生产车间的运行控制。上午，审核组对CPC、DM车间、处理中心做现场运行控制审查，下午审核组分为三个小组，通过调阅相关记录、文件及交谈等方式，从内审报告、检测标准、质量目标指标及管理方案、变更管理、能源计量、供应商引入评审、客户满意度调查等方面进行了论证审核。



在未次会议上，金发科技的审核团队对公司的目标管理、体系运行改进方面取得的成效给予了肯定，同时对审核过程中发现的问题提出了改进意见和建议，特别指出了公司的变更管理和供应商环保审核的控制程序需要完善优化。

通过认真细致的审核，双方增加了了解，为进一步加强合作树立了更强的信心。同时，宣城亚邦也学习到了金发科技先进的管理理念和科学的管理的方法，积累了更加丰富的经验。





## 宣城亚邦接受安徽省经信委开展的工控系统信息安全调查

■ 宣城亚邦 吴志平

6月7日上午，宣城亚邦根据宣城市经信委的统一部署，接受了一次由安徽省经信委信息安全协调处组织人员进行的工业控制系统的信息安全专项检查。检查由硬件、系统扫描和问卷调查两部分组成。

随着新建生产装置自动化水平的不断提高，宣城亚邦目前已拥有DCS控制系统、中型以上PLC控制系统5套，且随着信息化项

目中企业经营体系平台的建设、新的酞菁蓝颜料化项目的不断推进，还会增加更多的控制系统、网络连接、远程控制等技术手段。通过这次检查，发现了相关职能部门对工控系统软、硬件管理上的不足、基层技术人员对工控系统运行维护的生疏，极大地提高了宣城亚邦管理人员对工控系统安全运行的重视程度。



# 知者创物 巧者述守

亚邦节能——压缩空气智能集中供气系统 EMC 节能领域的开拓者

## ■ 亚邦节能 周帆

亚邦节能、中科院自动化所、美国登福机械历时两年联合开发的压缩空气中央监视与集中控制节能系统于今年6月1日与广东鸿图科技股份有限公司终于正式签约了。该项目节能改造后，空压站机组系统整体节能率可达33.8%，63个月的效益分享期内该项目每年节电量预计为281.2万度电，折算成可节约970吨标煤，预计节能效益为202万元/年，EMC合同额超1000万元。该项目的实施将取得可观的节能效益和示范效果。

该项目采用登福原装定制的双极双伺服高效空压机组替换原有英格索兰老旧设备，采用自动控制系统保证轮换处理、自动故障处理（运行中设备故障时自动启用备用设备），采用监视系统监视和记录机组运行数据、仪表系统数据，确保整个空压组系统能够高效节

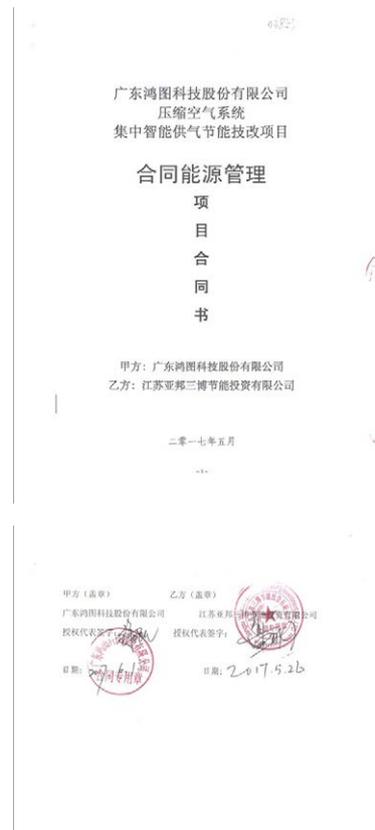
能和安全运行。该项目节能改造后，广东鸿图空压组系统将全部执行自动集中控制和远程管理，实现多个气站之间的实时调气，大幅度地提高客户的空压系统智能化管理水平，同时也是一个设备商、业主、投资方的多赢工程。

广东鸿图科技股份有限公司是压铸行业第一家上市企业，是广东国资委下属国企，在压铸行业有巨大的影响力。该项目签约实施后，压铸行业的嵘泰工业，鸿泰压铸，飞亚股份等知名企业也都即将推动实施，为亚邦节能在空压机节能领域又开创了新的未来！

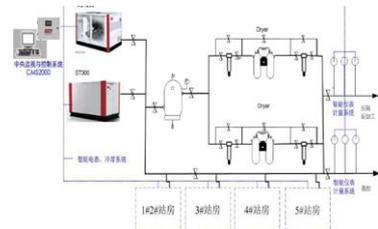
欢迎亚邦集团内部企业来电咨询，亚邦节能将提供最专业，最高效的贴身服务！

联系人：陈建华  
联系电话：88065266  
13921036232

附件1 合同扫描件封面，尾页



附件2 广东鸿图一厂区节能改造示意图



## 新阳科技学徒班开展结业考核工作

■ 新阳科技 钱 钧

由常州市人力资源和社会保障局主办，新阳科技集团有限公司与江苏省常州高级技师学院联合承办为期一年的化工总控工学徒班进入了最后的结业考核阶段。

本次考核分为理论考试和现场实操考核，分批在6月1日和2日的下午进行。理论考试由常高技培训处高建明副处长、生物医药系孙永霞副主任、生物医药系教务科倪汀科长等相关人员组成的监考小组，对学徒班学员的理论考试进行巡视和监考；现场实操考核由新阳科技总经理助理赵万明、装置经理周浩和副经理苏胜平等3位工程师组成的鉴定小组，对学员们进行现场实操鉴定。

本次培训班的学员除离职人员和2人放弃外，其余65人参加了考核，考核结果由常高技进行审批和汇总，最后报常州市技能鉴定中心进行鉴定，通过鉴定者将颁发化工总控中级工证书。



## 精心策划布展，精品亮相世界

——齐晖公司组团参加 2017 年世界制药原料药博览会

■ 齐晖药业 项溢/文 张华/摄

5月16日—5月18日世界制药原料药博览会首次联合和美国的INFORMEX在美国宾夕法尼亚州的费城举办。该展会是齐晖公司正式进军美国市场的第一站，为此公司销售部做好了充分的准备，精心设计展台，和美国合作伙伴公司一起参展，充分展示了齐晖的研发实力和FDA工厂的整体GMP水平。公司董事长刘祥宜和总经理朱建民、销售总监崔继文参加了展会，并拜访了

多家国际先进制药企业展台。展会期间，齐晖公司成功吸引了美国几大制药企业的关注，并和相关客户进行了现有产品的合作沟通，同时也和很多美国客户探讨了未来很多新产品的合作，为公司未来在美国市场的发展开了一个很好的头。总之，此次参展布置得非常成功，取得了很好的效果！



# 常州市重点企业强制环境污染责任保险 试点工作已经展开

■ 亚邦化学 陈忠发

常州市安监环保联合中国平安保险公司组织的重点企业强制环境污染责任保险试点工作近期已经展开，6月14日下午，滨江经济开发区环安局有关负责人带领安全环境污染责任保险核查组人员对常州亚邦化学有限公司进行了核查，本次核查由中国平安保险公司聘请的第三方完成。

核查组人员首先查阅了亚邦化学所检项目的环评、批复、验收报告，企业环境应急预案的编制、演练、更新、备案和企业应急物资的储备情况，接着到现场查看了重大危险源、危化品、危险废物储存场所的管控措施。通过资料审查和现场核查，核查小组针对企业存在的安全环保风险，编制一个环境污染风险评估报告，企业根据所提供的环境污染风险评估报告做出必要的整改，降低了企业环境污染风险；平安保险公司也会对企业的环境污染风险有一个基本的了解，为其和企业签署环境污染责任保险提供可靠的依据。



# 亚邦节能传来捷报：广东肇庆办事处成立、 鸿图压铸 EMC 项目开工

■ 亚邦节能 周帆

5月23日，亚邦节能公司广东肇庆办事处在广东压铸协会张国光会长、肇庆经信委梁主任、高新区经信局潘局、鸿泰压铸董事张卫权等领导的见证下正式成立，这不仅代表公司业务进驻中国第一压铸名城，开疆辟土，也表明我们的电馈伺服节能设备将行销南北、覆盖全国，成为压铸行业的节能知名产品。

6月6号，在中国压铸行业的领军企业，行业第一家上市企业，有压铸行业黄埔军校之称的广东鸿图科技股份有限公司“电馈伺服节能改造 EMC 项目”正式开工。6月12号，“压缩空气系统智能集中供气节能 EMC 项目”正式开工，这是对我司“电馈伺服节能改造”能力的充分肯定，也为我司布局珠三角奠定了

制高点地位。该项目 EMC 合同额超 2000 万元，示范珠三角地区压铸企业将为公司获得数亿的 EMC 节能合同，成为我司拓展意义上的“一带一路”，也为后续的重庆办事处、宁波办事处、十堰办事处、汉中办事处等指明方向和积累经验，为公司成为压铸节能行业的绝对领先企业夯实了基础。

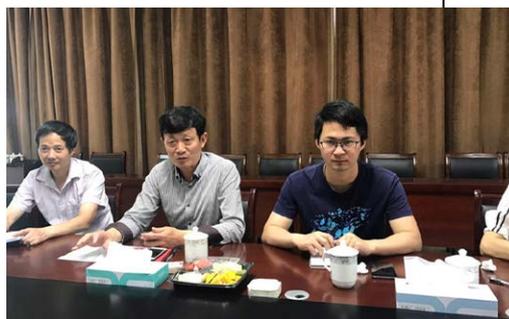


## 李川源教授一行来到亚邦 强生药业考察交流

■ 强生药业 杨榕

6月29日，应常州市金坛区经济开发区政府邀请，美国哈佛大学博士、美国杜克大学终身教授李川源先生率领2名专家教授来到亚邦强生药业开展产学研考察活动，就医药产业新形态与亚邦强生药业总经理盖海涛进行了座谈和交流。

常州市金坛区经济开发区科技经贸局刘旭辉副局长、招商处处长崔政、亚邦强生药业质量总监郭雯、生产部部长王玉平出席交流会。



# 江苏恒隆党支部召开会议贯彻“新三会一课”精神

■ 江苏恒隆 沈春燕

6月12日下午，中共江苏恒隆支部于党员活动室召开“新三会一课”学习会议，各部门位于管理层的党员均到会参加。此次会议根据“新三会一课”精神要求进行开展工作，后续将形成自查总结。

会议中，党支部书记朱亚群针对“新三会一课”的基本内容以及操作程序进行讲解。“新三会一课”是指：支部发展议事会、党员表现通报会、委支联动恳谈会和微党课。支部发展议事会：在支部发展的重大决策时，邀请群众代表参与讨论，彰显党员存在感和荣誉感，一般每季度召开1次；党员表现通报会：定期举行全体党员会议，通报党员现实表现，一般每半年召开1次；委支联动恳谈会：通过支部组织、支部委员参与、委支联动，举办党员恳谈会，让普通党员感受党的重视和亲情，一般半年召开1次；党员讲微党课：推动党员轮流上台，以微党课的形式讲红色故事、学习心得、致富经验、意见建议，推动党员自学，增强参与积极性，一般每年至少安排1次。

此外，朱书记针对每一项主要任务和实际开展程序都进行了详细说明，并要求7月1日建党节前安排员工观看一场红色电影，以老一辈革命家的奋斗历程以及优秀共产党员全心全意为群众服务为题材的感人事迹，从而进行全体员工的爱国爱党教育。



## 亚晖公司开展“安全生产月”警示教育

■ 亚晖公司 左胜国

6月14日,亚晖公司按照2017年“安全生产月”活动的部署安排,在公司食堂大厅组织开展了一次安全生产月宣传警示教育

活动中,大家认真观看了安全生产月专题警示教育片《安全没有重来》,《疏忽伤害自己,更伤害了关爱我们的人》。通过收看安全警示教育片,全体员工进一步提高了安全意识和责任意识,为企业全

面落实安全生产主体责任奠定坚实的基础。

此次活动是“安全生产月”的重要内容之一,旨在以案为鉴,使全体员工在日常安全监管工作中做到严防死守,杜绝麻痹大意和侥幸心理,时刻绷紧安全之弦,树立不敢违章、不能违章、严以律己的工作态度,从而有效遏制和防范生产安全事故,促进企业安全和谐发展。



# 全力做到“四个抓好” 每个月都是生产安全月

■ 漳州亚邦 张金中

又一个“安全月”如期来临,在今年的“安全月”活动中,漳州亚邦除大力宣传发动“安全生产天天讲,企业上下一起抓”外,更注重安全理念灌输的实质内容,并强调落实强化责任。为确保企业的安全生产能长效运行,该企业踏踏实实,真抓实干,全力做好“四个抓好”,愿月月都是安全月。

一是抓好安全教育。该企业结合车间、班组的实际,加大安全生产操控技能、安全防范技能的教育培训,人人做到标准操作,提升全员安全素质和意识及应急处置能力,从根本上保证安全生产。

二是抓好安全制度落实。安全制度的落实是保证生产安全的关键,该企业要求不论管理

者还是生产操控者,都应尽职尽责抓好落实,一级抓一级,一级考核一级,层层抓,层层落实。在安全制度执行上要严监管、严考核、硬兑现,真正把制度落到实处。

三是抓好应急演练。该企业与基层要各尽其责,建立实施企业与科室、车间、班组联动的应急救援机制,建立起企业与下属机构部门的联系与信息传递渠道,形成统一指挥、反应灵敏、协调有序、运转高效的安全事故应急救援与处置机制,促进综合应急能力的提高。形成一个全员参与、有序应对、高效处置事故的机制,进一步提升安全生产总体水平。

四是抓好隐患治理。该企业要求车间要结合安全生产实际

制定既符合实际,又行之有效的安全隐患查改制度,加大防范措施的实施,加强隐患治理的监管和责任制的落实,建立起一套防范、监管、落实为一体的安全隐患治理机制,形成人人查改隐患的群治氛围,切实抓好安全隐患的查改和治理,把防范的责任落到实处,才能保证生产的安全。

总之,“四个抓好”落实好了,“安全月”中企业的安全生产工作才能真正落地生根,并得以全方位的提升。因此,企业应紧紧抓“安全月”这一有利契机,立足六月,着眼全年,通过精心组织、统筹安排,努力使“安全月”活动达到以月促年的效果。

## 金围农化公司开展承包商应急处置演练

■ 金围农化 柳向博



利用安全生产月为契机，为了增强外来承包商员工的安全意识，检验事故应急响应能力，提高应急救援器材的使用熟练程度，综合提升应急处置能力，6月9日下午，金围农化由安环部牵头，江苏亨亚达设备安装工程有限公司配合，在噻嗪酮车间一楼进行了事故应急处置演练。

应急处置演练前，由属地噻嗪酮车间主任高福余对演练前的注意事项进行了详细的讲解，并重点强调了事故发生时的应急处置流程。16:30分，事故现场模拟江苏亨亚达设备安装工程有限公司一名员工甲在二楼动火作业过程中，电焊的火花掉落至一楼，引燃了周边的可

燃物。在车间一楼监护的另一名员工乙发现后大声呼救，并与员工丙使用就近的灭火器快速对起火的地点进行处置，很快明火被扑灭，现场得到控制，演练过程从开始到解除现场警戒前后不到2分钟，达到了预期的演练效果。

演练结束后，由安环部片区负责人刘京对演练过程中存在的不足进行了点评。此次演练的开展，是金围农化公司安全生产活动月的创新举措，通过应急处置演练让承包商员工掌握了最基本的干粉灭火器的使用方法，提升了承包商员工在遇见突发状况的反应能力，为公司的技改工作带来了一份保障。

# 金国农化公司开展关键岗位应急处置演练

■ 金国农化 柳向博



为了深入贯彻落实连化安办【2017】20号《关于开展2017年化工园区“安全生产月”活动的通知》的文件精神，渲染公司安全生产月的活动氛围，提升岗位员工的综合应急处置能力，6月22日下午，由金国农化公司安环部牵头，噁草酮车间配合，在噁草酮车间一楼结晶岗位开展了应急处置演练。

结晶岗位使用甲醇作为溶剂，最后用离心机对溶剂进行甩干，由于离心过程中容易产生静

电，加上甲醇的易燃易爆特性，更加大了岗位的危险程度，当日下午14:30分模拟结晶岗位在正常离心过程中由于员工操作不当引发静电，导致离心机着火燃烧，岗位人员发现后立即关闭结晶釜底阀，用防火毯掩盖就近的母液地槽，防止火势蔓延，其他人员用干粉灭火器对着火的离心机灭火，明火扑灭后用雾状水对设备进行喷洒降温。演练过程前后不到5分钟，岗位人员在熟悉应急救援器材使用的同时，从根本上

提高了岗位员工应急处置能力。

演练结束，片区安全员周长江，对演练过程中出现的问题进行了点评，尤其指出岗位人员在灭火时一定要站在上风方向，且离着火点间隔在2米以上，防止在灭火过程中自身受到伤害。

应急演练的开展能在一定程度上让岗位人员对于应急器材进行常规练习，也能从根本上提升岗位人员的综合应急能力，为公司的安全生产管理工作带来保障。



## 防患未然 警钟长鸣

——华尔化工举行 DMF 泄漏、着火事故应急处置演练

■ 华尔化工 洪九铜 / 文 齐慧敏 / 摄

6月25日,华尔化工在A9罐区成功举行了DMF(二甲基甲酰胺)泄漏着火事故应急处置实战演练,本次演练由公司总经理助理黄书兵担任总指挥,安全部长丁建大、生产一部部长范荣担任副总指挥,相关车间及部门负责人观摩了本次演练。

本次演练模拟A9罐区5—1#DMF原料罐底阀阀口垫子泄漏,由于在处置过程中产生火花点燃泄漏物,发生火灾事故。事故模拟是利用备用水管开阀使水流入DMF罐区围堰内的地面上,模拟泄漏情景进行演习,为增强演练效果,在现场拉开了2个烟幕弹。演练设置了事故通讯组、警戒组、抢险组、疏散组、保障组、检测组等,

并明确了各自职责。

6月25日下午3时,随着演练总指挥黄总一声令下,华尔化工DMF泄漏、着火应急演练拉开了帷幕。“王班长、王班长,A9罐区5—1#DMF储罐底阀阀口垫子泄漏”仓库原料罐区巡视员张晓明呼叫着。班长王玉源立即向仓库马主任报告后,带领员工穿戴防护用品进入现场关闭储罐底阀,用干黄沙覆盖泄漏物等待机修工消漏。马主任接到警情分别向生产一部范荣、安全部李永华汇报。机修工穿戴防毒口罩、防护手套及雨鞋赶到现场对泄漏法兰进行紧固后泄漏停止。王玉源和张晓明在使用铁锹对泄漏物进行收集过程中,不慎发生着火。安全部李永华和崔海港立即

使用两具推车式干粉灭火器进行灭火,由于火情较大灭火失败,紧急撤离现场立即向各级领导汇报。接到报告后,公司立即启动火灾应急处置预案并成立了以总经理助理黄书兵为总指挥的现场指挥部,各项应急救援工作有序开展。为防止事故进一步扩大,避免人员伤亡,现场应急处置人员立即按预案组织罐区人员紧急疏散。罐区周边三车间、九车间紧急关闭水电气,停止滴加、蒸馏及升温等化学工艺反应,商品仓库、品管二部停止岗位工作,在疏散组长王建伟带领下紧急撤离生产区域至上风向紧急集合点(演练时主风向为东北风,疏散集合地点为东门卫外)。东门卫禁止外来车

辆及人员进入。警戒组人员接到指令后立即赶赴现场，用警戒带将泄漏区域的南面、北面、东面分别进行警戒，禁止非相关人员及车辆进入现场。保障组人员驾驶机动车辆并携带应急药品、担架在原地待命。抢险组到达现场后，立即组织实施处置措施。抢险人员分成3队分别使用A9罐区东侧、北侧消防水对着火点喷雾状水灭火，A8罐区东侧消防水对5—1#DMF储罐进行降温。十多分钟后，大火被扑灭，

检测组对现场废水进行取样检测，检测合格污水进入环保应急池。最后抢险组对5—1#DMF储罐周边区域黄沙收集入桶送至固废堆场。

演练结束后，总经理助理黄书兵、陈乐文分别对本次演练进行了点评，充分肯定了本次演练的实战性、有效性和可操作性，同时也指出了演练中存在的不足之处。这次DMF泄漏事故应急处置演练是根据国务院安委会办公室《关于开展2017年全国“安全生产月”和

“安全生产万里行”活动的通知》精神和江苏亚邦染料股份有限公司《关于做好夏季安全生产工作的通知》，结合公司安全生产及夏季防火工作的特点组织的一次实战性演练。通过此次演练，让参演人员进一步明确了自己发生应急事件时的职责，包括向谁报告、做什么、怎么做，为保障各级人员从容应对突发事件，减少各种损失奠定了一定的基础。



## 新阳科技集团有限公司举办安全生产月 “我会安全”知识竞赛活动

■ 新阳科技 黄小英

6月14日，新阳科技集团有限公司在办公楼7楼会议室举行主题为“全面落实企业安全生产主体责任”知识竞赛。参赛的选手由一个管理层人员带领三个员工为一组，共9个小组组成，公司高层领导王景先先生、蒋静女士、陆勇兵先生出席了活动。



竞赛共分为七个环节。

第一环节，由主持人宣读安全知识竞赛的比赛规则，并由工厂厂长王总作开场发言，宣布竞赛正式开始。第二环节，选手开始答题，首先为必答題，即每个参赛选手必须回答一道題，36道題自主选择，答对加分答错不扣分。选手们都是身经百战的老同志，正确率高达百分之百，值得祝贺。第三环节，“团结互助”題，由小组共同答题，体

现团队凝聚力，題型难度有所增加，小组间的比分从此环节开始有了变化。第四环节，“眼明手快”抢答题，此环节有意思就在于，游戏规则的改变，答对加分答错需扣除相应分数。在主持人妙语连珠的主持下，大家均踊跃抢答，分数差距也越拉越大。第五环节，观众互动环节，各组拉拉队成员及观众朋友也有机会一展身手，回答正确直接领取小礼品，致使观众们也是很跃跃欲试呀。第六环节，

“绝地反击”风险分析题。如果前几个环节输的惨不忍睹，在这环节必定是翻身打胜仗的绝佳机会。20至80分不等的题目，只要你敢选，80分亦能收入囊中，直接飞升排名前列，若答错也不过从头再来，明年再战。前几环节感觉还不错的，亦可选择至此不前不再冒险，等待排名。第七环节，颁奖环节，由新阳科技集团有限公司安全总监亦HSE部部长陆总颁发前三名获奖团队，个人得分前三亦

得到精美礼品各一份，未获奖团队每人均获得参与奖一份。最后由陆总做总结性发言，肯定在座所有人的安全知识能力的同时，也希望更多人能更注重安全，高高兴兴上班，平平安安回家。

在主持人幽默风趣的话语中，我们度过了一个难忘的下午，也让我们了解了更多的安全常识，更贯彻地了解了“安全第一”的重要性。



# 仁欣环保科技首届安全环保知识竞赛圆满结束

■ 仁欣环保 张艳

为进一步提高各部门、职工对安全生产重要性的认识，增强环保意识，创造一个安全的生产环境，6月28日14:00，仁欣环保以安全月为契机，举办了首届安全环保知识竞赛，通过车间选拔，共有来自五个车间的38人参加最后的决赛。

竞赛题以主观题为主，包括单选、多选和判断，内容涵盖安全、环保、消防、职业卫生等有关文件、法规、制度等，涉及知识广泛、内容丰富、剪表性强。竞赛开始前，安环部部长高祖安就此次竞赛的意义和目的做了简单的介绍，然后将试卷下发至参赛者。所有的参赛

者都集中精力认真答题，经过一个小时的答题，最终硫酸法车间林晨以131分获得第一名。

参赛员工们纷纷表示：“虽然未能获得第一名，但是仍然收获很多，这次竞赛让我对其中的知识记忆非常深刻，也从征战题海中重新获得学习的乐趣，在今后的安全生产工作中能够时刻提醒着我，以后我会再接再厉，争取在下次竞赛中取得更好的成绩。”

最后，总经理蔡家胜做了总结发言，并为获得前三名的员工颁发奖品，所有参赛者也都获得一份小礼品做为鼓励。



# 落实安全主体责任，确保企业安全生产

——新锦泰公司开展多项活动做到零事故

## ■ 新锦泰 单少春

今年6月是全国第15个“安全月”，为认真履行安全职责，落实安全主体责任，确保企业安全生产，东台市安监局和头灶镇分别开展了安全教育专题培训。

新锦泰公司一直把安全环保工作放在生产经营活动的首位，牢固树立“强化安全观念、提升安全意识”的安全工作指导思想，认真组织落实安全培训教育和隐

患排查治理。针对全国高温季节事故频发的严峻形势，公司于6月28至29日分别进行了员工培训、隐患排查和综合演练等活动，着重对员工的安全意识、劳动保护和应急处置等方面内容进行了强化；对车间关键部位、关键设施、急救用品、防护处理等进行了全面排查，对检查出的13条安全隐患及时并限期进行整改。通过应

急预案的演练，提升了员工事故判断、紧急逃生、自救互救、消防器材使用等安全操作技能。同时，劳动防护、防暑降温用品全部到位，工作环境有效改善，形成了安全职责明确、安全意识增强、设备状态正常、隐患及时消除、应急处置得当、后勤保障到位的良好安全生产态势。



# 连云港市危废经营企业规范化管理现场会在赛科公司召开

■ 赛科公司 周峰

5月26日上午，连云港市沿海化工园区环保督查中心主任王学连，灌南县环保局、灌云县环保局、赣榆区环保局、东海县环保局等领导及光大环保、欣丰化工等15家企业代表来到赛科参加全市危险废物经营企业规范化管理现场会及业务培训。

赛科公司技术部长就赛科公司的概况做了大致的介绍，就企业的现状做了简要的分析，主要讲述了赛科优秀的生产经验，有成效的经营模式。王学

连主任听了对赛科现有的成绩表示肯定，也希望在下半年的各项环保检查中，赛科以及在座的各企业能够取得优秀成绩。

听取完汇报后，王学年主任一行人又深入生产区进一步查看生产现场的各项情况。同时叮嘱随行各企业单位，把先进的生产经营理念带回去，把中肯的建议留下来。相互学习、共同进步是这次活动的初衷。

看完生产现场后，大家重新回到会议室。王主任让各兄弟单位积极与我公司耿树苗总



经理相互交流，其中节能总经理对赛科公司的优势与不足提出了宝贵的意见。

会议最后王主任表示，希望在座的各企业单位，能够将环保工作常态化，共同为连云港市的环保工作添砖加瓦，并宣布此次会议圆满结束！



## 亚邦制药开展多项应急演练

■ 亚邦制药 黄书卷

为全面提高员工认识危险、防范风险、正确冷静应对危险的能力，锻炼管理人员的应急指挥能力，提高应急队伍的应急处置能力，亚邦制药开展2017年安全、消防、环保、职业健康应急演练。

此次演练分四个方面的内容：1、邀请

金坛区消防中队专职消防队员对公司员工现场指导；2、皮肤沾染腐蚀性化学品处置演练；3、液氨泄漏应急处置演练；4、紧急逃生应急演练。

此次演练，广大员工积极参与观摩，演练达到预期的效果。



## 染料连云港分公司安全部组织电气仪表专项检查

■ 染料连云港分公司 孙红斌

电气仪表在生产中广泛应用，对生产工艺自动化控制的安全性和可靠性要求极高，能极大地提高生产的安全性，是安全生产的基础。自动化控制系统是化工安全生产的眼睛，同时也是化工安全生产付大脑，如果电气仪表出现问题，就会给工艺生产带来极大的影响，对产品的质量、产量甚至安全生产带来极大的麻烦。

5月25日，由染料连云港分公司安全部组织，部长唐善国带队，副部长孙红斌、姚国胜、电气工程师虞结保、仪表工程师陈胜、东区仪

表负责人韩卫华、电工负责人吴耀荣7人对分公司各车间电气仪表装置进行专项检查，重点检查关键装置、重点部位、各配电室、公司总高压配电房的电气仪表装置情况，共检查出不符合项有18项，安全部下发隐患整改通知单，落实整改负责人，并督促隐患整改。

检查的目的是及时发现隐患，将隐患消除在萌芽状态，为安全生产提供保障，安全生产，防范于未然。



## 亚邦染料连云港分公司开展电焊工安全培训

■ 染料连云港分公司 孙红斌

按照国家相关法律法规要求，特种作业人员必须经专门的安全技术培训并考核合格，取得《特种作业操作证》后，方可上岗作业。金属焊接与热切割——也就是我们通常所说的电焊工，也属于特种作业。电焊作业中焊机地线、焊把线、电焊机外壳接地的如何规范地连接以及不正确连接可能导致的风险，很多电焊工都不知道，这是一种电焊工焊接作业中普遍存在着一种隐患。为了让更多的人懂得其中的原因，以便在日常工作中避免再发生类似的错误，为焊接安全提供保障，5月31日，染料连云港分公司安全部组织公司所有电工、电焊工、安全部全员、外协施工单位施工人员以及现场负责人共120余人参加培训，本次培训邀请连云港分公司电气工程师虞结保主讲，虞工程师从电焊机结构、焊接原理、焊机地线、焊把线、电焊机外壳接地的作用方面进行系统的分析，利用投影影像向参加培训的人员进行直观分析，达到很好的效果，使参加培训人员知道焊接中的安全附件的重要性，同时也提高了参训员工的专业基础知识。这种专业知识培训是非常必要的，今后，安全部将经常开展类似安全活动，提高员工的专业安全知识，同时也提升自我安全专业知识。



## 加强夏季防范 切实做好安全

——染料连云港分公司组织召开 5 月份安全例会

■ 染料连云港分公司 蔡明



5月28日下午，染料连云港分公司组织召开了5月份安全生产例会，会议由总经理强万华主持。公司分管安全、生产的副总经理、总经理助理、工程师、各部门/车间班组长以上管理人员、安全部全员、一车间硝化岗位人员、二车间磺化岗位人员、三车间气化岗位人员、八车间6# 蓝氯化岗位人员、蓝BO缩合岗位人员、九车间92# 红磺化岗位人员、1# 绿甲基化岗位人员、动力车间锅炉主操人员等100多人参加了会议。

会上，强总首先就当前的安全形势，强调要提高认识，抓好责任落实，强化安全措施，加强应急管理，确保万无一失。今年以来园区连续发生的几起火灾事故，特别是近日某公司仓库所发生的一起因杨絮所致火灾事故，更是给我们敲响了安全警钟。

会议要求各部门、车间在杨絮漫飞的季节，一定要注重防范，定期检查和清除配电柜、插座、各类泵、引风装置等易燃设备上面无孔不入的杨絮，并做好特别应急预案；仓储部门更要认真总结和吸

取外单位仓库起火的教训，对全体保管员、叉车工和装卸工进行一次原料保管、存储和运输等环节的安全培训和教育，特别是对保险粉、活性炭和硫化碱的性质进行学习，防止自燃，并组织开展好保险粉消防应急演练活动。会议特别强调：夏季已经来临，一定要严查生产车间睡岗、脱岗、劳保防护用品穿戴不齐等季节性违章作业行为；对排风扇的接地和漏电保护装置要全面地进行一次排查；各施工队及机修工在焊接作业时，搭铁接地线一定要放在自己看得见的规定范围内；安全员要加大现场巡查力度，发现隐患，及时督促整改，要长期把“反三违”活动开展下去；积极做好夏季的防暑降温工作，成立防台风、防洪涝自然灾害应急领导小组；切实做好全国第16个安全生产月“全面落实企业安全生产主体责任”的各项措施。

会议最后，安全、生产一部，二部条线副总分别就夏季各项安全防范措施做了具体部署。



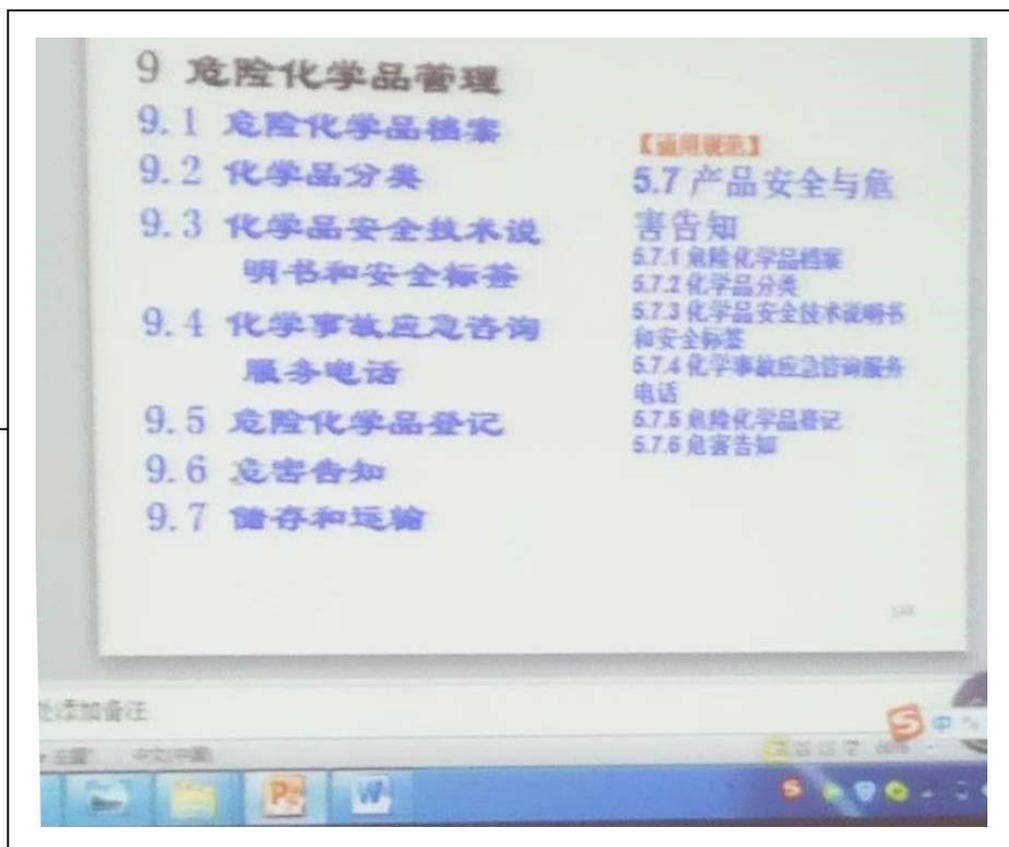
## 江苏佳麦化工举办二级标准化培训

■ 佳麦化工 张举

为全面提升佳麦化工公司安全生产管理水平，加强对安全生产基础工作监督管理，促进自我约束，建立持续改进的安全生产长效机制，江苏佳麦化工有限公司于6月21日举办二级标准化培训，公司安环部、生产部、设备部、供应部、品管科及仓库等部门参加了此次培训。

此次培训的主要内容包括组织机构、安全投

入、安全管理制度、人员教育培训、设备设施运行管理、作业安全管理、隐患排查和治理、重大危险源监控、职业健康、应急救援、事故的报告和调查处理、绩效评定和持续改进等方面。通过培训，所有参培人员初步学习掌握了二级标准化的相关内容，为公司安全管理水平达标打下了基础。



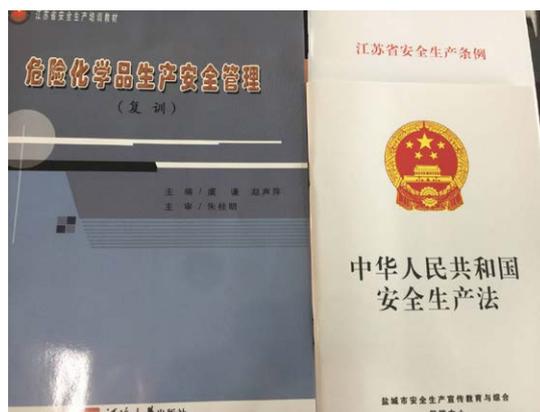
## 积极参培 认真学习 确保生产安全

■ 新锦泰 单少春

6月8日至9日，盐城市安监局联合盐城市安全生产宣教中心对相关企业的主要负责人、分管安全负责人和专职安全员进行了为期两天的安全知识教育培训。

本次培训系统地对新颁布的《安全生产法》、《江苏省安全生产条例》、《危险化学品生产安全管理》等方面内容进行了学习和宣贯，同时运用了大量的安全事故案例分析，使参培者对法律法规有了深入了解，并对生产过程中安全主体责任、安全生产标准化、安全生产职责监管以及安全防范和安全文化等知识有了进一步提升。

新锦泰公司高度重视这次安全培训，安排好工作和时间派出了以总经理为首的五名同志报名



参培，旨在通过学习吸收，对照规范要求，努力排查差距，迅速加以改进，真正把安全生产工作落到实处，确保生产安全。

培训结束后，公司参培的五名人员全部通过了安全生产知识考核。



## 积极组织专业技术培训，切实提高人员业务水平

■ 生缘药业 郭丽敏

6月25日，盐城市药检所生测试主任邵顺章等老师受邀到生缘公司进行业务技术培训，主要培训内容包括微生物限度检查法、无菌检查法、细菌内毒素检查等生测检查，生测检验记录格式等内容。

公司质量部、化验室及车间质检员共30多人参加了本次培训，培训结束后公司组织进行了水平测试。



## 无微不至的福利，体现在对女职工的妇检关爱中

——染料连云港分公司组织 232 名女职工健康妇检

■ 染料连云港分公司 蔡明文 / 摄



染料连云港分公司为了切实维护女职工的合法权益，确保女职工的身体健康，自 5 月份公司全体员工年度健康体检之后，6 月 14 日又特邀灌南县中医院派人派车携带仪器，为入职满半年以上的 232 名女性职工送来福利，进行了一次全面的健康妇检，体现了公司对女员工的丝丝关爱之情。

本次女职工妇检工作由公司行政人事部统一安排，总经理助理兼行政人事部部长许玲亚女士高度重视，她先是进行了实地考察后，再与医院取得联系经过协商，针对一些隐蔽性强、发病率高、影响女职工健康的特

殊疾病，确定了 B 超检查（子宫附件）、抽血化验（通过生化检查乳腺、卵巢细胞）等先进的妇检项目。行政人事部提前做好体检时间，充分做好各项准备工作，并将体检有关注意事项下发到各部门（车间），使此次女职工妇检工作能够井然有序的开展。

本次妇检工作，有效增强了女职工们对企业的认同感，大大提高了企业的凝聚力和向心力，真正彰显了“关心女员工”的理念，既保障了女职工身心健康，又促进了企业的和谐与发展。

## 江苏佳麦化工为员工发放夏日福利

■ 佳麦化工 张举

为了感谢广大员工对公司发展所做的贡献，同时体现公司对广大员工的关怀，在夏季酷暑来临之际，6月17日，公司为每位员工发放了两箱加多宝饮品。此次福利发放一是感谢广大员工对公司所做的贡献，二是为了激励员工工作积极性，使在佳麦工作的每一位员工都能时刻体会到这个大家庭的温暖。员工们也纷纷表示，在这温度最高的季节，也能保持最高的工作热情，高效率、高标准地完成生产任务。



## 情况通报

近日，甘肃证监局对杨益伟内幕交易“亚邦股份”行为下发了行政处罚决定书，没收其违法所得 135 万元，并处以 271 万元罚款。

据查，2016 年 2 月，杨益伟作为亚邦制药公司董事长杨建泽的儿子，利用杨建泽参与策划、讨论亚邦股份资产重组事项的内幕知情人身份，大量买入“亚邦股份”，其行为构成了《证券法》第二百零二条所述内幕交易行为。

内幕交易行为违法，希望相关人员能够以儆效尤，引以为戒。同时要求各单位在今后工作中要加强诚信观念建设，将内部监督落到实处。告诫包括上市公司及其控股股东董事、监事、高管人员在内的所有内幕信息知情人，都要严格遵守国家法律法规，坚持“三不”原则——不买卖相关证券，不泄漏相关信息，不建议他人买卖证券，自觉维护证券投资市场的公平。

亚邦投资控股集团有限公司

2017 年 7 月 20 日

# 唯 5 独尊

## ——龙涛·香榭丽园 5 号楼乙单元火热加推

时隔多年，常州土拍再次回归，房价愈演愈烈，而心怡的房源却越来越少。

怎么办？

龙涛·香榭丽园 5 号楼应市加推——采光 0 遮挡、超市 0 距离，更有名校教育和三大幸福体系，为您的幸福生活保驾护航。

### 龙城的小确幸

龙涛地产，一个生于斯长于斯的本地实力开发商，怀着对龙城深沉的爱，深刻洞察着常州生活的点点滴滴。



### 无敌采光

5 号楼位于小区边缘，前面没有其它楼栋，享受全天候采光。同时与主干道保持一定距离，没有噪音污染。

### 龙城的幸福体系

#### /社区智能化/



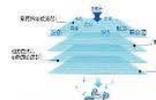
智能Wi-Fi网络  
随时与世界互联

#### /社区人性化/



极逸热水系统  
给双手有温度的洁净

#### /社区健康化/



生命之源  
必须认真对待

#### /湖塘实小/



浸染百年名校文化底蕴  
赢在起跑线

#### /新城物业/



新城20余年  
金牌物业管理经验

#### /精装大堂/



精致尊贵生活  
从入户大堂开始

注：湖塘实小是指湖塘桥第二实验小学

没有幸福，何谈生活？“小确幸”首创三大幸福体系，为您的生活保驾护航。

### 小确幸·木棉花

四房两厅两卫|建筑面积约 116 m<sup>2</sup>

户型解析：

动静分离，给家人静谧的休息时光；

阔绰双卫设计，尊享私密空间带来的优越感；

餐厅紧邻厨房，保留爱的味道最初的温度。



### 小确幸·蝴蝶花

四房两厅两卫|建筑面积约 126 m<sup>2</sup>

户型解析：

阔绰双卫设计，尊享私密空间带来的优越感；

餐厅紧邻厨房，保留爱的味道最初的温度；

布局合理，面积零浪费，物有所值。



投资商：亚邦集团·龙涛房产

项目地址：武进长虹高架以北、夏城路以西

品鉴热线：0519-81091188

接待中心：虹北路与火炬路交汇处（新时代家具城北）

Champs Elysees  
龙涛·香榭丽园  
武进核心·22万M<sup>2</sup>法式原著生活

小确幸  
Xiao Quexing

# 唯5至尊

## 5号楼乙单元火热加推

ELYSEES CHAMPS • ELYSEES CHAMPS

THE CORE OF WUJIN  
22 SQUARE METERS OF FRENCH HOME LIFE

新城物业 三大幸福体系 9年菁英教育

预约热线

VIP. 81091188

接待中心：虹北路与火炬路交汇处(新时代家俱城北)

# 做销售就是帮助别人

■ 新阳科技 杨良林

销售，就是卖东西，以及为购买东西的顾客提供相关服务。说到底，销售工作也就是帮助别人买到他满意的产品。这种“帮助”就是指的“服务”。所以，尤其是对从事化工产品销售的人来说，我们必须要以服务的心态来做好这一工作。

**有些客户（采购人员）很缺乏相关工作经验，我们要慢慢“培养”他们，帮助他们控制好采购节奏，在互利共赢的基础上实现双方利益最大化。**客户的利益跟供应商的利益并不是对立的。销售人员如果有想帮助别人的心态，那么他实际上也是在成就自己的企业与事业。要知道，市场上的各个相关方，并非外人所了解的那种势不两立抑或必须尔虞我诈，甚至无商不奸、无奸不商。即使是处在当前社会这种诚信较多缺失的状况下，我们做销售的人还是必须要以真心待人，真诚的与客户的采购人员交心、交流、合作。要取得相互信任，

尤其是对入行不久的采购人员/客户，我们绝对不能忽悠人家，而要像对待朋友一样老老实实地为他提供市场信息、决策参考，提出订单建议，帮助他们慢慢走上正轨——这样也才能为己方企业树立良好的市场美誉度。总之，大家要想办法一起来赚市场行情的钱，而不是只顾自己的利益不顾别人的死活，打游击式地搞一刀是一刀，骗一单是一单——如果一个销售人员保持的是损人利己，甚至损人不利己的心态，那么他的“政治生命”将很快结束，他的路将越走越窄，最后只能被行业淘汰，何谈帮助自己、帮助别人呢？。

**做销售工作，要积极响应客户，要随时为客户提供无微不至的售前、售中、售后服务。**既然选择了做销售这一行，那么我们就一定要有“服务员”的心态，要随时为客户“提供服务”：客户发来QQ、微信询问价格，我们一定要第一时

间回复；客户来追问货物何时能够送到，我们要立即联系车队/驾驶员，为客户提供具体的答复；客户希望每天都能跟踪的国际油价变动、市场情况临时突变等信息，我们要主动、定期、随时随地为他们发送相关信息。这些工作看起来很容易，但是要长期坚持做下去、做仔细却是很不容易的。但是再难我们也得想方设法地做到。因为这是销售员的本职工作，做销售就是为了能够帮助到别人（客户）。

经常碰到有的销售员，既不愿意主动联系客户，又不能做到及时回复客户的QQ、微信，更不用说定期去朋友圈、QQ空间为客户点赞混个热络或者发布一些跟工作、市场行情相关的信息了。这是最要不得的，这样的懒惰、混日子的心态，不但没办法帮助到客户，反而会让自己的客户越来越少，工作越来越无事可做。

**认识到销售工作就是帮助**

别人之后，我们才有动力去坚持学习，与时俱进，才可能站在行业发展的潮头，用引领行业向前发展的勇气、志向和行动来保证自己有能力持续地帮助到别人。怕麻烦、没有助人为乐的心态的销售员不是合格的销售员；固步自封、刚愎自用，不能跟上行业发展步伐的人，不适合从事销售工作；没有一定的心胸和格局的人，最好不

要进入销售行业。尤其是在化工销售这一行，有时候你受点委屈、吃点儿亏、遭受一些挫折等等都是在帮助客户，都是在为了做好销售工作，为实现公司与客户之互利共赢做贡献。同样道理，你积极学习行业相关知识、搜集市场信息、了解产品工艺发展动态、把握市场需求动向等等就是让你提升自己的服务能力，让你有更

多的机会和足够的能力去为(更多的)客户提供服务。所以说，销售工作看起来简单，可是要做好、做精却实在不容易。

**所以说，做销售既是帮助别人，也是在帮助自己。**因为，我们在做这些服务性的工作的时候，自己也学到了东西，也在跟市场同步发展，等于就是成全了别人、成就了自己。

## 安全月里话安全

——写在全国第十六个“安全生产月”活动之际

■ 亚晖公司 左胜国



火红的6月是一个阳光明媚的季节，带着关爱与责任，今年6月迎来了全国第十六个“安全生产月”，活动主题是“全面落实企业安全生产主体责任”，这不由得引发了我对安全生产管理的深层思考。

安全是什么？安全就是爱护和保护人的生命不受损害。安全是一种尊严，它既是对他人的尊重，也是对自己的尊重。安全是一种文明，是时代的进步、社会的发展和人的整体素质的提高。安全是人生幸福的港湾。有了安全，才有欢乐和温暖，有了安全，才会拥有美丽的人生。而对我们来讲，安全就是一种责任，唯有凭借过硬的业务技术和强烈的事业心、责任心，还有一丝不苟的工作态度，来保障企业的正常运行。责任是什么？责任就是做好份内应做的事，就是安安全全的干好我们的本职工作。据国家安全监管总局通报，今年一季度全国共发生各类生产安全事故10131起，其中发生重大事故7起，每起事故的背后，无不说明安全生产责任落实不到位，同时事故还暴露出有关地方政府和部门存在有法不依、执法不严、监管不力等问题。

这无不表明，各级政府和企业负责人未全面贯彻落实有关法律法规，对有关部门、单位违法行为和在安全生产管理方面存在的问题失察失管……

安全重在意识培养。而意识则是一种生活习惯或者是一种文化，安全不是高喊一句两句口号就能实现的，安全生产谈之容易做到实难。姑且不论是各行各业，就全中国来说，五千年的文化积淀，面对高速增长和物质诱惑，已经迷惘。就说如今的交通，面对交通红绿灯，只要是不罚款，只要是没有别人监督，就有那么一部分人堂而皇之的闯红灯，就是要违规。同样让我们联想到在日常的工作中也存在着很多习惯性违章，如班前岗位操作时经常不戴安全帽，进装置设备不戴防毒口罩，高处作业不系安全带等等，这无疑会将我们自身暴露于这个高温高压、有毒有害、易燃易爆的危险环境之中；而失去安全防护我们的生命是那样的脆弱，不堪一击。安全做不得表面功夫，更要不得表面功夫，安全要从细节入手，不放过任何一丝隐患；安全需要拒绝一切违章作业，因为敷衍塞责的背后是我

们正在受到威胁的宝贵生命。只有用安全意识武装自己的头脑，才不会因为思想上的麻痹而造成终生的遗憾。一时的放松，一时的偷懒，换来的可能是“祸从天降”，悔不当初。

安全是一项没有终点的工作。事关人民生命财产安全，事关社会经济发展和稳定，如果说发展是硬道理，是第一要务，那么安全是硬任务，是第一责任。“安全月”活动营造了一种关注安全的文化氛围，对全民的安全思想意识、安全法律法规的遵守等都起到了一定的推动作用。然而，“安全月”并不就一定安全，对于正处于快速发展的企业来说，安全工作需要的是实现长治久安，需要的是安全生产各个环节不出差错，需要更多的依赖于法制，依赖于制度的保证，依赖于真正的“四不放过”，依赖于百分之百的执行力。对我们每一位员工来说，就是真正做到：“我的安全我负责，他人安全我有责，公司安全我尽责！”。

但愿年年月月、时时刻刻都是“安全”，让安全成为和谐社会发展的前提。

# 自觉践行“三心”核心理念 不断提升企业综合实力

■ 漳州亚邦 张金中

新阳科技集团的核心理念为“雄心、信心、恒心”，“三心”核心理念是宣导、践行新阳“三互”经营理念、“三化”管理理念的主题和核心，也是建立知行合一的企业文化的主线和重点，自觉践行“三心”核心理念，可以对标进步，不断提升企业的核心竞争力。

“雄心”，“雄”字意为胆识、勇气、豪情等，做能成大事的英雄，“心”字意为心思，思维敏捷，颇能谋略、部署、决策，有理想、目标和追求。在职场与市场中，有雄心的人从不畏惧、胆怯，敢于走别人没有走过的路，扛得起各种艰难困苦。凡成就大事者都具有勃勃雄心，远见卓识，冲劲和闯劲。当然，光靠雄心，没有实力是不够的。两强者相遇勇者胜，两勇者相遇智者胜。勇来自于拼搏精神，拼搏需要智慧，没有智慧的拼搏那叫蛮干，瞎折

腾，其结果事与愿违，适得其反，有方向，有方法，有目标的拼搏就是智慧的拼搏，这就是“雄心”的主要条件。不是吗？在新阳“涂料产业”做大之前，江苏亚邦涂料有限公司仅仅是该镇上一个名不见经传的小厂，而经过数十年的打拼，“新阳科技集团的不饱和聚酯树脂产销规模遥遥领先国内同行”，现新日化学、天津亚邦、漳州亚邦都是新阳树脂的生产基地。值得一提的是2004年新阳创办漳州亚邦时，该企仅仅用八个月的时间，从项目落地、工程筹建、设备安装、安环评审、试产调试一气呵成，该厂由原来的一个车间扩展到二个车间，现古雷漳州新阳科技有限公司又在火热建设中。是什么让新阳“涂料”产业能跑马圈地不断扩展并一举成名，靠的是集团以市场为导向，突出超前预判，谋略创新求变，拓展盈利渠道的“雄心”使然，也是

他们不安于现状，不做眷恋檐下的麻雀，敢做搏击长空雄鹰的“壮志”所在。同时漳州亚邦的成功也给人启示：随时尝试新事物，寻找新市场，对未来进行大胆性、前瞻性的设想，而且要永远比未来快一步，具有这种雄心与条件的人，才能被称为企业家。

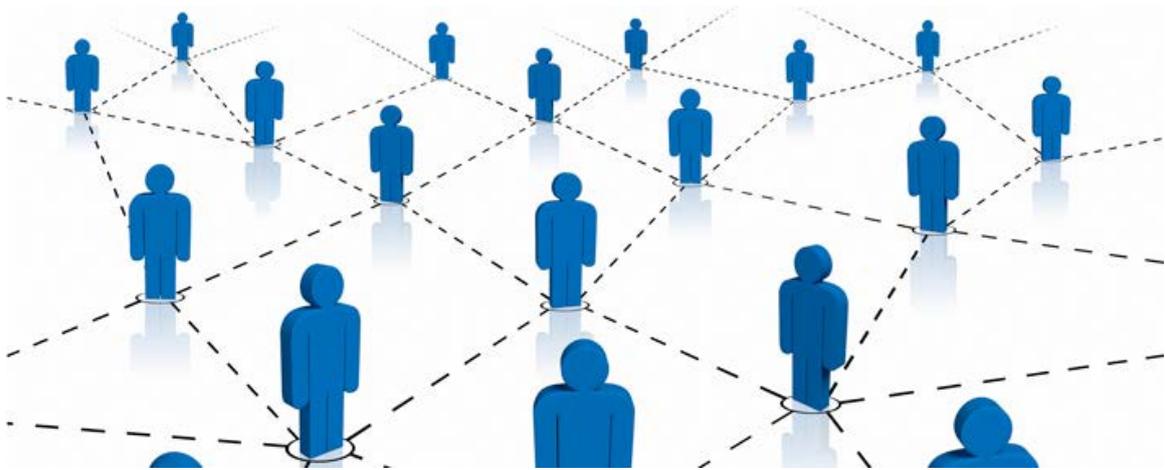
“信心”，信心来自于自信。自信的人有主见、底气、力量和潜力。信心是强者的代名词，信心是应对挫折的良药，不管现在还是将来，无论条件多么艰苦，竞争多么激烈，环境多么逆槽，你不畏惧，不退缩，并意志坚定毅力顽强地冲，去拼，去闯，就必能实现自己的梦想和追求。反之，一个人没有信心做事，则心不安，气不顺，其结果是日复一日，年复一年，到头来一事无成。一个对市场有敏锐的洞察能力、竞争的判断能力、创新的应变能力、决胜的坚定能力的人，就是个自

信满满的人。2008年爆发的金融危机，全球货币急剧贬值，外部社会动荡，很多企业业绩下滑或严重亏损甚至濒临倒闭关门歇业。然新阳科技集团除实现了企业稳定生产和盈利外，还以1美元收购了当时死气沉沉，负债累累，连电费都交付不起准备关门歇业的东昊化工，更难以置信的是，这家企业在新阳的操持下当年就扭亏为盈，创造了令人惊叹的利润。新阳能逆势增长与新阳总裁张文俊卓越的领导才能和非凡的管理能力是分不开的。张文俊被业界称为是一个创新的奇才，优秀的企业家，公众竞相赞誉新阳的同时，常州日报记者也还进行了深度的采访和“化腐朽为神奇”

的先进事迹报道。随着信心的增强，新阳在科技升级、产业转型和品牌延伸等方面同样收获成功。

“恒心”，恒心就是坚持持续，敬终如始，就是不忘初心，久久为功。恒心就是矢志不移地继续改革，努力创新，恒心要和去除成功的惰性与思维的习惯对队伍的影响，也不能躺在过去的荣耀的线上，小富即安懈怠放松自己，不思进取，只要我们能不断地用“三心”核心理念激活队伍，与时俱进并经得起时间的考验，我们定能继往开来创造更加美好的未来。反之，一个做事没有恒心的人就不会磨炼挑战自己，超越考验自己，也很难成就大事，更别说成功。好比马拉松，尽管

沿途你跑得最是亮眼，终点不见你，其结果只能是半途而废，前功尽弃。爱拼才会赢，付出有回报，二十多年来，新阳科技集团已成为大型化工企业，旗下有10多家公司，2016年集团完成销售182亿元，实现利润3.22亿元，上缴税收2.01亿元，除继续做强做大制造业外，集团下一步还打算在金融投资和贸易方面加快发展，争取2020年实现500亿元的宏伟目标。任何一桩事项的推进都非易事，但我们只要上下同欲，自觉践行“三心”核心理念，凭着一股世上无难事的干劲和敢于永攀高峰的恒心，就能不断提升企业的综合实力，去实现我们的伟大梦想和执著追求！



# 她以真情奉献新阳

——访新阳科技集团企业管理部主管胡晓凤

■ 新阳科技 杨良林



作为一家朝气蓬勃、蒸蒸日上大型化工企业，新阳科技集团是由一大批以真情奉献青春的年轻人组成的，他们从进入公司的那一天起，多少年如一日，以真情献岗位，以青春绘写人生，成就了一个个小梦想，实现着伟大的新阳梦。在这么多优秀的员工当中，胡晓凤便是出色的一位。

胡晓凤，女，安徽宿州人，标准的八零后。2002年她中专毕业后不久即来到常州打拼，先后在树脂厂、热处理厂从事化学分析、品管工作。后来，由于她的先生沈爱平（2004年入厂，先后在顺酐1、2期任操作员、班长、值班长，后调任顺酐5期任值班长至今）已经在亚邦化学工作，而得益于当时公司“优先考虑家属（夫妻档）”的优厚政策，2006年8月1日她正式进入亚邦化学，在顺酐1期DCS控制室实习，从此开始了夫唱妇随、在新阳科技集团十几年的奋斗历程——夫妻双方共

同把一生中最美好的青春时光奉献给了新阳科技的伟大事业。

**她的工作经历很励志，也是许许多多新阳人在工作中成长，在学习中进步的普遍范例。**在顺酐1期，胡晓凤从零开始，如饥似渴地学习DCS控制相关知识、顺酐生产流程、产品性能知识等等。当时的值班长杨志明逢人便夸她是个好学上进的姑娘，有前途。而当“实习期”才过完一半的时候，她便被调入顺酐3期，在吴守国（车间副主任）、郑年锋（值班长）麾下担任DCS操作。她不但继续深入学习操作知识、积累相关经验，兢兢业业做好本职工作，甚至很快就开始成为师傅，带起了徒弟（这些徒弟中，现在有的已经“官至”班长、值班长）！而随着沈爱平也在进步、晋升，他们成为当初到职的十来对“夫妻档”中耀眼的双星，多次被评为“优秀生产者”、“优秀工作者”！

2011年4月，亚邦化学设立

综合管理部（QHSE部），有鉴于已在DCS控制室工作了整整五年之久的胡晓凤的工作努力、积极上进，上级领导让她参加了内部竞聘，学有所成的她顺利通过了此次竞聘后，被调入QHSE部，在何卫东部长领导下负责新进员工培训、外来人员培训、文件整理与归档及负责联络安监局、环保局、消防队等相关外口单位的工作，让她获得了更广阔的学习与成长的平台，迎来了职业生涯又一次质的飞跃，并且不久便顺利晋升为8级主管……

**“学习，只有不停地学习，人才有进步、发展的机会，我要让青春消逝在好好学习、天天向上当中。”**胡晓凤如此对笔者说。作为新一代的知识女性，胡晓凤始终认为她必须坚持学习。是的，她没有因为自己是老公介绍进来的就有所懈怠；没有因为领导赏识她她就磨洋工混日子；没有因为自己已经是老员工了就对工作缺

乏新鲜感、紧迫感、责任感。就在她进入QHSE部不久，她就急不可耐地报考了南京农业大学的企管专业，于2014年顺利拿到了毕业证书。而当2013年3月，同部门的（高阶）主管马建国先生调任新阳科技企管部后，她被提升为6级主管，开始接替马先生的工作，负责（亚邦化学的）体系管理、项目申报、能源（水、电、气）台账整理等事项。随着工作职责的加重，她没有畏惧与退缩，而是以更加积极的心态来学习、适应新的岗位（任务），使得她很快便成为独当一面的多面手型的部门骨干——由于表现突出，2014年1月1日起，她被特调为5级主管！

**胡晓凤在新阳科技不断获得成**

**长的丰富经历，证明了她“让青春消逝在学习中”的理念不是空洞的豪言壮语，而是她以青春奉献工作，以真情奉献企业的生动写照。**确实如此，当她2016年4月1日调入新阳科技企业管理部，又回到马建国麾下时，她已经不是当年的胡晓凤了！作为4级主管的她，开始辅助马建国负责起整个新阳科技集团有限公司的绩效考核、体系管理工作，工作任务更重，责权范围更大了。跟以前只要面对DCS相关电脑、仪器、设备不同，也跟在亚邦化学时的“小范围”不同的是，现在她“是要跟好多好多的人打交道，有领导，有同事（还有外审单位），大家都很忙，有时候甚至对体系审核一类的工作存有抵触心

理，比较难以应对。”、但是，她还是那个苦干加巧干的脾气，全心全意地投入到工作中去。她说：“自己一定要先吃透，不懂就问，然后才能有底气‘指导’别人、开展工作。”——似乎她生来就对学习很拿手；似乎她生来就能把一个又一个“难缠的人”很快“搞定”；似乎她的青春就是要用来奉献给她所热爱的新阳企业……

这样的精神，这样的胡晓凤，真是好样的！

是的，每一个像胡晓凤一样的新阳人都有这样的精神，都有如此的正能量，我们新阳的事业怎么能不蒸蒸日上呢！我们伟大的新阳梦难道还实现不了吗？！



# 踏实每个脚印，实现人生价值

——访新阳科技集团有限公司总工办刘润

■ 新阳科技 杨良林



2017年5月，公司高层决定新阳科技集团有限公司申报2017年度常州市市长质量奖，相关申报准备工作“总协调人”的重要角色被派给了新阳科技总工办刘润。在多次工作接触当中，笔者发现这位新调到总工办的年轻帅哥还是很有故事可挖掘的，于是对他进行了专访。

刘润是标准的八零后，常州武进人。他身材魁梧，温文儒雅，是标准的理科男形象（2011年6月毕业于河海大学环境工程专业）。甫一毕业就来到新日化学（新

阳科技前身）树脂装置从事基建、现场安全、设备管理等方面的工作。对于在新阳科技6年来的心路历程，他回顾起来时是有着无限的自豪感、充实感的。下面就让我们来看看他是怎样踏实在工作中的每一个脚印的。

**进厂之初**，刘润在树脂二期项目部许强、张梁麾下边学习边工作，协助领导们开展设备进厂验收、施工与安装管理；工艺图纸变更事项；安全环保设施、土建等一大堆工作。那时，新日化学厂区还是一片基建的热土，工作、

生活条件都很艰苦，加上他自己刚毕业，相当于一张白纸，要学的东西实在太多、太杂，因此工作压力非常大。但是面对困难他没有退缩，毫不畏惧，硬是在很短的时间内啃下了CAD图纸读图技能，吃透了树脂工艺流程与设备及安环等相关知识，使得自己很快就跟上了上级和老员工们的节奏，把工作做得有声有色，也为未来的工作开展积累到了“第一桶金”。

有道是万事开头难，但是在公司高层的英明领导下，在装置上下包括刘润自己的艰苦奋斗中，

他在新日化学的第一步顺利而又踏实地迈出去了 -----2012年6月18日，树脂二期装置顺利投产！

接着，刘润所在的团队又移师树脂一期加釜扩能项目，携着二期建设圆满成功之威，他们用了不到3个月的时间便将树脂装置一期在生产不停车的前提下成功地将产能由6万吨/年扩充到8万吨/年！

在整个树脂装置生产渐趋稳定之后，2012年9月，学有所成、锋芒初露的刘润被任命为树脂车间（原聚合物事业部）工艺副主任（之一），正式走向“仕途”，担负起新的工作职责，开始了在公司成长的第二步、第三步……

**刘润想扎扎实实地迈好职业生涯的每一步，蒸蒸日上的新阳企业则正好为他提供了实现人生价值的一个又一个机会。**2013年3月，公司在孙斌副总的倡导下，大力引入HSE管理、信息化工作理念，而刘润这时被选任为树脂装置（负责HSE工作的）经理助理，面临着全新的工作局面，担负起更加重大的工作职责。树脂装置当时已有员工近200人，有很多新进员工，人员杂，思维模式参差不齐，要在这

样的员工集体内导入先进的HSE理念、实施信息化工作整合，可以想象难度有多大！但是，刘润没有被困难吓倒，他按照公司、装置领导的部署，从细节起步，以大局为重，出色的完成了工作任务，走出了自己更坚实的一步，把树脂装置的人、机、料、法全面系统化地管理起来了。尤其是在2014年深化HSE&设备管理工作过程中，他又辅助上级领导，带动全体同仁，夜以继日地工作，很快就完成了环保设施改造（高、低浓度废气排放改造、现场气味控制等等），有效确保了设备安全运行和保障了员工的职业健康。

**接下来的两年中，刘润的步子更加稳健、踏实了。**他全程参与了树脂一期废水池拆除（实行生活污水、雨水、生产污水分离）、反应釜的节能搅拌改造等技改工作，在公司高层的努力推进下，树脂装置在公司响应“全国节能减排、创建绿色高效企业”活动中屡创佳绩，仅节能减排一项，每年可为公司节约电能价值即近百万元！

**“一个人格局的大小，决定了他的人生成败。格局就好比一口锅，**

**锅大了烙的饼才能大。”**刘润这样对笔者说。是的，在刘润欢快地沐浴于新阳科技魅力无穷的企业文化中，努力一步一步地走向成熟的时候，上级领导在幕后也适时、精准地对其加以打造、培养，这才使他有了更好的发展机会，也扩大了自己格局。

2017年4月，慧眼识珠的上级领导将刘润调入总工办，开始让这个“理科男”兼顾起“文科”方面的工作来：辅助苏胜平工程师承担起新的工作任务，包括申报国家、省、市各级各项奖项及项目，申报省级产品单项冠军、名牌等等-----目前正在紧张申报的就包括“2017年常州市市长质量奖”一项。

可以看出，这种需要文山会海、繁文缛节的工作对一个理科背景的大男生来说会有多么的不容易。但是我们很有信心看到刘润继续迈出他的踏实脚步。我们相信，一向脚踏实地、心存高远的，有着丰富工作经验并且已经硕果累累的刘润，一定会在未来的工作中，在更多的新岗位上取得更多的成绩，实现他更大的人生价值！

# 他得益于“既来之，则安之”的工作心态 说说亚邦化学顺酐五期班长潘新力二三事

■ 亚邦化学 董帅强

他，无论到哪里都是抱着一颗既来之则安之的心态，踏踏实实，兢兢业业，有始有终，为我们亚邦化学顺酐车间人员互相调动树立了标杆。他就是顺酐车间五期班长潘新力。

潘新力，今年四十来岁，我们都习惯称呼他老潘。老潘为人和善，乐于助人。尤其是在工作中总是以身作则，时时处处起模范带头作用。今年二三月份，由于市场行情导致顺酐市场萎缩低迷，为降低成本，公司决定暂停顺酐五期生产，等待市场行情趋好，这样其车间部分人员调至顺酐三四期车间。也正因为如此我们才有机会近距离接触到他，真正认识了另外一个老潘。

老潘进入我们三四期车间后，首先是把自己当成一个操作工来服从班组安排，第一个月他在四期每个班除了正常巡检外剩下的就是学习，仅用了两个班就“吃透”了四期，用他的话说，到一个地方就一定要有所收获，以后肯定还有机会再过来，到那时我就轻松了。第二个月就又到了三期，到了三期后每天大

部分时间都忙碌在现场。因为对他经常提醒自己，顺酐精致操作马虎不得，除了按正常的“防误操作程序”外，现场阀门必须认真复查核实，确保万无一失。其工作责任心值得我们每个人学习。就在三期氧化单套故障停车时，因为老潘对现场工艺管线、设备、仪表等十分熟悉，所以轻松指挥现场操作人员按紧急停车流程有序展开，使我们单套氧化安全停车。第二天在做开车准备工作时，班组安排老潘在控制室负责汽包升压，由于是晚班后半夜，其他人员在现场操作，但老潘仍旧赶到现场去开阀门，收排放，听声音，严防汽包升压时发生水气共振现象，进而损坏设备影响第二天的正常开车。

在现场干活他每次都是第一个带头，尤其是我们知道的清理废保温棉，很多人都头疼，生怕绵屑沾染到身上。有一次车间要求班组清理苯罐区内废保温棉，班组得到通知后把工作布置给现场操作人员，而此时现场的操作人员主动从事生产系统的正常操作，唯独老潘

第一个到现场默默无闻一干就是两三个时辰，紧接着下午又出现氧化停车，累了一天的老潘却从没说半个累字。

公司领导曾多次提出，今后顺酐各车间内部人员相互调动会常态化，但各套装置间工艺设备存在些许差距，就要求调动转岗人员在新的工作岗位上，虚心学习岗位工艺技术，在最短时间内融入新的团队，这是企业安全生产的可靠保障。而老潘给我们起了一个很好的模范带头作用，我们应该向他学习，学习他那“既来之，则安之”的工作态度和责任心，为公司更好的发展贡献自己的力量。



## 青春，在岗位上闪光

——记染料连云港分公司三车间酚水工段甲班炭吸附岗位操作工孙志国

■ 染料连云港分公司 黄金山 文 / 摄



孙志国，染料连云港分公司三车间酚水工段甲班炭吸附岗位操作工，他是在2014年进入该岗位。进入车间酚水工段后，他就从碳吸附学起，边学边干，不怕辛苦，对待工作一丝不苟的作风得到了工段领导的认可和员工的称赞。他有极强的责任心，也有一股子韧劲和钻劲，工作上

从不计较个人得失，也正因为如此，使他很快掌握工段甲醇精馏、树脂附等岗位操作技能，并在2016年12月份分公司举办岗位安全技能测评中，他的成绩95分，位列车间第五名，酚水工段第一的好成绩，并在月底被大家推选为分公司先进员工。

勤学苦练，争当尖兵。

记得刚到酚水工段时，正值夏季，炎热的天气，不要说在室外工作，就是走路都会使人汗流浹背，况且三车间、五车间的废水池离工段却有二百多米远，待将做好的高废水用高管道输送到三车间罐区也要有三百米，可孙志国为了尽快熟悉流程，在几米高的管架上，在狭窄的管线之间

爬上爬下。管线由于太阳的暴晒，非常烫手，但他从没想过放弃。酚水工段进进出出工艺管线多而复杂，如果稍有不慎，就会导错管线。孙志国凭借高度负责的态度，对每条管线进出进行整理，用笔在管线上做好记号，以便在今后使用过程中能够清楚管线的来去状态。待他将管线弄清后从管架上下来时，浑身湿了，人们善意地开玩笑说：你这是去哪游泳了？而他却淡淡一笑。

遵章守纪，争做标兵。

作为工段碳吸附岗位中的一员，他总是遵章守纪，严格按照操作规程操作，不让丝毫的习惯行为来危害岗位上的安全，每班都是早来迟走，并在当班的巡检工作中，把“遵章”的要求作为自己中的作业好习惯，从不走过场，时时刻刻把安全作为第一位。一天当班，当他巡检到高盐水储罐附近时，

听到上空有吱吱的声音，寻声音查找，发现上空管道裂缝处正向外滴漏盐水，他立即通知班长和机修值班人员，采取有效措施，将管线打上管卡，使隐患得到及时控制。由于他对工作严谨的作风，得到班长及同事的赞许。甲醇精馏岗位是班长一人独立操作，但是到中午就餐时，他总是先替换班长去就餐，而后自己再去。在下滤机的过程中，也一马当先，将下料的废渣装起来，尽量不让自己岗位上的女同事上手帮忙……他这样互助精神又怎能不令大家感动。

困难面前，勇做精兵。

2016年底，酚水工段利用停产契机，对罐区里的残液罐、母液罐、高盐水罐进行清理，以避免周转泵阻塞。在清理中，残渣罐气味大、温度大，但他还是戴着全面罩勇敢地从小小的圆形洞口进入，将里面的像面筋

的一样残渣铲出罐外。母液罐里料硬也难清，特别是在清理高盐水罐，打开洞口时，洞口盖长期不开，螺丝早已锈死，他费劲地用大板手加长接竿才将一根根螺丝拧下，打开洞门，钻进洞内，发现六七米高四周罐内壁和罐底都结满一层厚厚的水垢，难铲，但他却没退缩，而是争分夺秒地仅用一天时间就将里面打扫得干干净净，真是后生可畏，真不愧是酚水工段一名精兵强将。

把每一件简单的事做好，就不简单；把每一件平凡的事做好，就不平凡；虽然岗位舞台不大，他却用勤奋和坚守换来了大家的满意。面对所取得的成绩和荣誉，他永不满足，对于今后的工作，他永不放松。他就这样坚守在岗位上，用心，用情，尽职，尽责，让自己的青春在岗位上熠熠闪光。



## 浅谈如何落实企业安全生产主体责任

■ 金国农化 柳向博

2015年8月12日，天津港瑞海物流公司危险品仓库发生重大火灾爆炸事故，根据调查报告显示，瑞海物流公司严重违反有关法律法规，无视安全生产主体责任，严重违反天津市城市总体规划和滨海新区控制性详细规划，违法建设危险货物堆场，违法经营、违规储存危险货物，安全管理极其混乱，安全隐患长期存在，是造成事故发生的主体责任单位，2017年的安全生产月

活动主题国家安全生产监督管理总局更是将安全生产活动月的主体定为“全面落实企业安全生产主体责任”。

如此看来，企业的安全生产主体责任落实成为了企业长期平稳发展的根本，企业的安全生产主体责任包括多方面的内容，建设项目安全、环保设施的“三同时”管理，企业安全投入资金的合法提取，企业安全管理机构的设立及日常规章制度的建立，

一些日常安全培训教育活动的开展，企业事故应急救援设施的配置与维护等等，看似日常检查的工作，其实都是落实企业主体责任的体现。

一些企业的老板，在安全生产方面总是要一些小聪明，建设项目的安全、环保设施“三同时”规定，在设计的时候有模有样，但是在施工的过程中改之又改，为了生产，一些安全设施甚至都达到了摆设的状况，在日常

的生产过程中，不按规定进行相应的隐患排查，日常监督部门检查出来的问题也不重视，总是以各种理由进行推辞，舍不得花钱，盲目的进行生产，也不注重员工的日常安全教育，认为自己的几个关键人员就能抓好安全生产管理工作，真正当事故来临的时候，眼睁睁的看着事故的蔓延却也无可奈何。

在网上看到这样一个视频，大致就是说一个小老板开了一家服装加工厂，为了省钱，将两层高的厂房一楼设置成生产厂房，二楼设置为员工宿舍，将自己年迈的母亲也安排在宿舍居住，也不重视安全、消防管理，宿舍的电器线路严重老化，电源线裸露，生产厂房的消防主干道也经常性的进行侵占，安监检查的时候就外出躲避，安排一些无关紧要的人员进行搪塞，生产管理人

员向其反应检查结果也不当回事，终于老化的线路在员工使用电器时发生意外，引燃了易燃物，火势迅速蔓延，自己的母亲也被困在了火海，当员工打电话给他的时候，他还外面忙于应酬，急忙赶回去，拼了命将自己年迈的母亲救出，看着躺在病床上的母亲，他悔不当初，内心充满了自责.....

经过了此次事故，他幡然悔悟，进行厂房翻新时，他重视安全管理了，还配置了生产一线安全员，重点负责员工的安全培训及岗位技能培训，还经常请安监部门进行现场检查，对于检查出来的问题严格落实隐患治理，安装有效的安全设施并定期进行维护，因为重视安全管理，公司的企业文化也逐步得到有效开展，员工在掌握岗位操作技能的同时，也丰富了员工的安全理念，

安全管理得到良性循环，公司的安全生产也越做越大，得到了员工及安监部门的一致认可。

这个老板在接受采访时，用自己的切身教训为实例，由于自己对于安全生产管理工作认识不足，差点要了母亲的命，号召企业的其他老板一定要重视安全生产管理工作，定期提取安全费用来治理公司的安全隐患，更要抓好公司的安全文化建设，宣扬安全生产的重要性，及时开展岗位安全技能培训，让员工及时掌握岗位的安全操作及岗位应急状况下的处置流程，公司的基层管理人员也要正确贯彻企业理念，带动基层员工做好相应的安全职责，只有企业的安全生产主体责任得到了落实，企业的安全生产才能得到保障，企业才能长治久安。

## 查改安全隐患应从思想开始

■ 漳州亚邦 张金中

职场中人都知道，企业发生事故的三大不安全要素有人，物和现场环境。而三者之间最活跃、最重要的因素当属人。物和现场环境方面存在的不安全因素，可以通过人的思想和行动得以改变，而人的思想隐患不除，往往会给物和现场环境造成隐患，甚至造成各类事故或更恶性严重的事故。因此，消除安全隐患首先应从整治人的“思想隐患”入手。

翻开一些案例，认真研讨分析总结一番，造成许多事故的种种“思想隐患”，不外乎有马虎随意，胆大忘“畏”，甚至是“不修边幅”的，如调错一次阀门，误开一次机泵，接错一次电源，忘系一次安全带等等，小事不慎，终成大祸：有心怀侥幸心理

者，有制度不执行，发现低标准现象敷衍了事，为图方便违章作业，埋下事故的祸端；更有甚者，就是安全责任极度缺失，为追赶工期、追求眼前利益明知故犯，主观上置安全规章于不顾，造成项目设计的缺陷，施工中的低标准、施工材料的以次充好，生产过程中的违章指挥等。

思想是行动的指南。行动前应考虑周密，从“心”开始，方可保万无一失。如我们在向反应釜投料时，为避免错投误投物料后给企业造成的经济负担和浪费损失，首先应“默念”清楚所投物料的规格型号、批次用量等，在确定正确无误后，方可作业操作：如我们在入釜、入罐、入槽等危险作业场所作业时，

为确保安全操作无事故，此时作业人员更要“想”明白危险在哪，如何防范。总之，我们在危险作业中，除按规范穿戴好劳保用品外，还应高度重视作业环境，现场监护及周密的安全保护措施，在明确釜内、罐内、槽内无有毒有害气体，且危险现场能完全处在良好的受控状态下动手完成操作。

播种一种观念，收获一种行为。在整治隐患工作中，每名员工首先要在思想上引起足够的重视和警惕，在具体的工作实践中严格按照标准不折不扣地执行，各级领导要深入基层，解决员工思想深处的问题，把安全生产的基础夯实。

# 暴风雨就要来了

■ 亚邦化学 陈忠发

曾经，人们期待风调雨顺，  
渴望时令节气的风雨带来五谷丰登。  
讨厌风雨，尤其是暴风骤雨，  
吹走秋的收获；  
冲走家的希望。  
如今，人们开始期盼狂风暴雨，  
梦想隔三差五的风雨送来蓝天白云。  
向往风雨，特别是狂风暴雨，  
驱散身边的雾霾；  
稀释天空的酸雨。

曾经，站在河边能看到水底的游鱼，  
清泉般的河水可以饮用，  
河塘成了孩儿游泳、戏水的天堂；  
如今，大部分河塘泛着蓝藻，  
富营养的河水不见日月的倒影，  
河塘变成龙虾繁衍、嬉戏的乐园。

曾经，千家万户用秸秆煮饭炒菜，  
但依然山清水秀，蓝天白云；  
如今，禁止零零散散的农民焚烧秸秆，  
可还是山洪泥石流频发，天昏地暗。

何故？蓝天白云会消失？  
山清水秀能灭绝？  
清新空气竟稀有？  
绿色食物成古董？

何故要借助狂风暴雨来改善——

大家赖以生存的环境质量？  
思索：先污染再治理是某些西方国家工业发展的规律，  
但不能成为我们伤害环境的理由，  
而应成为当代血的教训——  
不管生态保护道路怎样步履维艰。

庆幸，2015年《中华人民共和国环境保护法》修订施行，  
七章七十条按日连续计罚、罚款上不封顶等重罚举措  
堪称史上最严环保法；

2016年江苏省《“两减六治三提升”专项行动方案》出台，  
结构调整、治污减排、生态保护、政策调控、执法监管似  
一支支利剑

守护着生态文明的底线；

2017年江苏省“四个一批”专项行动发出，  
关停一批、转移一批、升级一批、重组一批像一声声惊雷  
响彻在江苏大地的上空；

2017年两高司法解释再次亮相  
环境污染刑事案件客观的执法量刑标准如一条条红线  
警示着企业的一举一动。

这是生态保护系统的暴风骤雨，  
尽管来的有点晚，  
但还是一个接一个的来了，  
我们真切的希望——  
让暴风雨来的更猛烈些吧！

## 幸福源于安全

■ 赛科公司 周峰

安全是一件在工作中时刻围绕我们工作的主题，是企业发展的永恒主题。他关联到企业的经济效益，关联着职工的健康与生命，因此，安全就成了当前企业、职工的首要任务。今天当我们又一次提起它时，心里总是沉甸甸的，天天讲安全，天天岗前进行安全宣誓，但截止今日，在我们的身边仍有不安全隐患，时常有违反安全规章制度的事故发生，管理者的苦口婆心，班前会的再三提醒，使我们每一位职工都对安全肃然起敬，安全对我们的重大意义从我们身边发生的一起起安全事故中得到了充分的认识和体会，谁都知道安全关系着我们千家万户的幸福与快乐，关系着国家财产的安危，但是在现在的工作中仍大量存在着思想麻痹，掉以轻心，习惯性违章操作的不良习惯。例如：厂房里到处悬挂着安全标志，禁止和警告标志被认为是一种摆设，上面的灰尘让人无法认清它是什么，上岗及换岗前的三级安全教育流于形式，清理现场卫生时不出示停机牌，女工在岗位上头发过长影响操作等等细小的举动，稍一不留神，都会对我们安全生产酿成无法估计的损失和教训。对照过去，现在的安全工作从上到下是一切生产的重心，领导重视，加大力度来保证生产必须安全，根据安全生产法的规定，生产经营单位及其有关人员和决策机构必须保证安全生产，任何不安全因素造成的重大事故，对生产经营负责人即安全生产第一人都有不可推卸的责任，可想而知，安全对于一个厂、一个家庭、一个人是多么地重要，所以说，幸福生活源于安全。



## 父亲节·我和父亲通电话

■ 金国农化 柳向博

一年一度的父亲节又来到了，回想起来已经有一段时间没有给爸爸联系过了，爸爸的间盘凸出是否好了一些，爸爸的工作是否劳累...我拨通了爸爸的电话，爸爸还是一如既往的嘘寒问暖倒是让我到嘴边的话语给硬生生堵了回去，当我说明了今天是父亲节的时候，爸爸开心的笑了，最后爸爸还是那句老话，家里不要牵挂，好好上班，每次都是同样的一句话，这次更加让我内心充满了自责与愧疚，每年以

工作忙为借口，很少回家看望父母，即使回家也就呆那么短暂的几天，出去和朋友聚会的时间，留下来陪伴父母的时间更是屈指可数，虽然每次打电话，父母总是说孩子没事，家里不要牵挂，忙了就不要回来了，但是天下做父母的内心哪个都是希望儿女回家，哪怕自己忙碌着张罗饭菜，每天数落着孩子的粗心大意，但是内心却是甜蜜的。

伴随着我们事业的稳中有升，父母的双鬓也变白，记忆力

也逐渐衰退，相对于年轻时多了一些唠叨，多了一些让儿女不理解的问题，此时我们要多一些耐心，多一些包容，就像我们年少时不懂事，父母不厌其烦的教导我们一样，千万不要对父母发脾气，没事即使工作繁忙也要抽出几分钟的时间给父母一个电话，抽几天时间回去看看，陪父母聊一聊家常，说一说自己工作上开心的事情，不是有句话说的好吗，你养我小我养你老，让世间的亲情一直延续下去。

## 忆童年·思美味

■ 道博化工 黄喜文

闲逛超市，偶遇赤黑桑葚，忆起童年，吃遍山里林间、峡谷溪畔、田间地头长满的各式各样野果野味：脆甜苦涩的刺苔、红宝石般的山莓、酸甜可口的野山楂、厚实银白的茶菴、金黄带刺的金樱子、紫红桑葚、金钩拐枣、青香野蒜……那童年的美味最是让人回味无穷。

阳春三月，春暖花开，几番烟雨过后，山坡陌上，一堆荆棘中不知不觉抽出了青嫩的刺苔，茎秆脆甜，略带苦涩，这是小时候开春来的第一轮野食。幼时一放学，女娃们，三五成群，于山陌荆棘间寻找最粗最可口的那根刺苔，小心翼翼地折取，再耐心地剥去带刺外皮，便迫不及待地放进嘴里，微甜过后，仍留有股淡淡的青草香。待到金秋十月过后，荆棘上会长满一个个金黄色浑身带刺拇指般大小的糖罐子，学名金樱子。记得有一年特意跟随老妈上山摘糖罐子，

泡酒用。当时贪念它的一缕甜丝，用衣服包着搓去外刺，咬成半，再剔去中间带毛的仔，放进嘴里嚼一嚼，甜丝有了，可满手细刺，一口细毛，至今不敢再尝试，避之不及。

刺苔尤不过瘾，急盼田埂沟渠间山莓成熟。“春来一点红，生在草丛中。大人耕来拾，顽童舍命吃。”山莓，可以堪称童年最好吃的野生浆果了。远远看去，就像无数颗圆圆的红宝石镶嵌在绿草中，很是诱人。走近，仔细观察，发现它的表面如桑葚，并不光滑。与刺苔一样，生有刺藤，只是一片荆棘之上，多了顶着拇指大小或红或橙浑圆的脑袋。山莓的味道微酸极甜，越熟越甜，有点像草莓。待到四月下旬，山莓成熟时，放牛娃们便去山沟里干般寻觅那一抹迷人的红色。可并不是眼瞅着红色就能吃的，乡间小路边有跟山莓非常类似的果子，亦是红色，叫蛇莓。听大人说，蛇莓是蛇吃的莓子，它旁



边常有白色的唾沫，那是蛇看见莓子舍不得吃，看着馋得流下的口水。不过还好，蛇莓表面有毛刺，比山莓更圆，生长得比山莓低，很好辨别。记得去姨妈家路上的溪水沟边有一大群山莓，看得人眼花缭乱，伸手可摘，却不知从哪一颗下手为好。和小妹走亲时常因贪吃，采摘山莓，手被刺破出血，衣服也被汁液染成了红色，最终误了走亲戚。一季之内，山莓并不能再生，过了一把嘴瘾后，期待着下一次的莺飞草长。

“红的酸，紫的甜，黑的蜜……叫声鸟儿莫吃尽，留与娃子作点心。”山莓过后，桑葚也熟了。邻村有一大片的桑树围绕，常放学后跟着邻村的同学拿着薄膜袋上树采摘一大袋，再毫不客气抓一把放进嘴里，红的酸，黑的甜，胡乱地吃，酸酸甜甜，顿时觉得再也没有什么零食能胜过它了。那时吃的满嘴绛红，嘴唇如幼童胡乱涂抹大人的口红一

般，常被大人取笑吃成了猪八戒。手染嫣红好几天都洗不去，更不用说染了桑汁的衣服，这时又免不了大人的一顿说教了。十岁后变得矜持了，再不肯上树摘一大把抓着吃，而是在去菜园的小路边寻找那矮小桑树，扯着树枝，一颗颗摘着吃。

刺苔、山莓、桑葚是幼时每年常吃的，还有一些特定时期偶遇的，可也让人记忆犹新。清明时节，扫墓踏青之际，跟随大人途经小山丘，会偶尔看到绿油油的油茶树上挂着几个白嫩嫩、亮晶晶的茶苞，只记得甜丝丝的味，后来只要看到油茶树，就是围绕寻觅一圈，可也多是失望而归。小学时一邻村同学偶带一种金黄色带钩像鸡爪般的野果，家乡话金钩子，学名拐枣，一带来便被哄抢一空，很不解馋，大家都盼着她明日带一大袋，那蜜甜般的味至今不能忘怀。还有摘茶籽时偶遇的野山楂，家乡话野苹果，当时稀罕的不得了……



## 汗水浇出丰硕果

■ 响水亚邦 王锦然

---

夏季的阳光  
能把你皮肤灼伤  
夏天的季风  
能把你吹的滚烫  
我们一线广大员工  
不畏烈日  
不怕酷暑  
奋战在各自的岗位上  
豆大的汗珠挂满脸颊  
还没来得及擦一把  
就如晶莹的玉珠  
一串一串地落下  
那么掷地有声  
彰显着劳动者的荣光  
不怕高温烤  
不惧热浪烘  
挥汗如雨坚守阵地  
汗水湿透了衣裳  
一行一行地流淌

那么无声无息  
展示着劳动者的高尚  
战胜高温  
夺得高产  
不是一句空洞的口号  
这是人与自然的较量  
这是鼓舞士气的力量  
不能让汗水付之东流  
让它变成一串串丰硕的果实  
让它变成一行行攀登的阶梯  
晶莹的汗水啊  
它伴随我们  
去实现美好的梦想  
它左右我们  
去创造更大的辉煌



## 游连岛海滨浴场

■ 染料连云港分公司 蔡明

炎炎夏日

蓝天

最惬意的去处

云朵婀娜

莫过于沐浴在海滨浴场

远眺

消暑纳凉

水天一色

连云港

游客

一个依山傍海的港口小城

追波逐浪

连岛

小孩

犹如镶嵌在海面的一颗钻

水中嬉戏

石

顿觉

苏马湾

凉爽宜人

省内最大纯天然海滨浴场

领略

置身其中

海滨风情

沙滩

感受

风轻浪柔

大自然的恩赐

碧海

令人

浅唱低吟

流连忘返



6月20日上午,结合6月份全国“安全生产月”,爱普森药业党总支书记杨绪跃同志率领公司部分党员在党员统一活动日上庄严承诺:“我们绝不触碰安全管理红线,带头遵守各项操作规程,工作中积极发挥党员先锋模范作用。”

(爱普森药业 刘海燕)



6月2日,亚邦齐晖总经理朱建民、副总张平虎等一行四人来亚邦制药,亚邦制药副总陶锋接待了朱总一行,安环部副部长费俊南陪同朱总现场考察了多效蒸发及环保处理装置,并向朱总等介绍了近几年多效蒸发使用的情况。

(亚邦制药 黄书卷)



为进一步加强亚邦制药的质量管理水平,增强质量风险意识,亚邦制药精烘包条线管理及QA人员5人参加常州药监局组织的质量风险培训。

(亚邦制药 黄书卷)



6月13日上午,金围农化公司由安环部牵头,制作了安全横幅并在公司二道门开展了员工安全月签名活动,此举能强化员工的安全理念,同时也渲染了安全生产活动月的氛围。

(金围农化 柳向博)



6月4日,金围农化安环部对公司生产区的消防水带头的卡子进行了全面的排查,对于生锈腐蚀严重的卡子进行了全面更换,此举确保了公司消防水带随时处于完好备案状态,也直接为公司的安全生产保驾护航。

(金围农化 柳向博)



6月初,染料连云港分公司对38人提出的53条隐患给予奖励,总计奖励款为1340元,此举有效地促进了员工排查隐患的进取心与责任心,为安全生产扫除障碍。

(染料连云港分公司 黄金山)



为认真落实化工园区《关于开展 2017 年化工园区“安全生产月”活动通知》（连化安办〔2017〕20 号）文件精神及要求，全面落实企业安全生产主体责任，让全体员工时刻铭记安全是一条不可逾越的红线，在工作中牢固树立“安全就是对自己高度负责，就是对家庭高度负责，就是对企业、对社会高度负责”的安全意识，6 月 14 日，亚晖公司 EHS 部组织各车间部门员工开展了安全知识竞赛活动。

此次竞赛，与往年不同的是今年没有提前给员工提供复习资料，而且采用了闭卷答题的形式，竞赛中，所有参与人员均能严格要求自身，严肃认真答题，实实在在的检验了自身安全知识的掌握情况。

**（亚晖公司 左胜国）**



6 月 6 日、7 日，全省落实企业安全生产主体责任现场推进会在南通国际假日酒店召开，会议动员各地各部门深入贯彻落实中央、省关于安全生产工作的决策部署，强化措施，推进企业安全生产主体责任落实，为党的十九大胜利召开营造良好环境。作为连云港市灌南县企业代表亚晖公司常务副总蒋建仁参加了会议。

会议期间，蒋总与会内人员分别现场观摩了吉宝（南通）船厂、陶氏益农、林森物流、中南建筑漫悦湾项目 4 个重点行业的代表企业，听取了企业落实安全生产主体责任情况介绍，参观了吉宝船厂的安全生产体验馆，陶氏益农的“二道门”建设、标志标识和实时库存量，林森物流的应急救援设施设备、实时监控室，中南建筑集团漫悦湾项目施工现场的安全生产样板区、体验区以及安全生产管理方面的特色亮点工作。

会上，听取了马秋林副省长要求全省各地各部门认真贯彻落实中央、省相关工作部署和要求，南通市长韩立明、副市长吴永宏的工作报告，以及省安监局局长陈正邦、省经信委、住建厅、交通运输厅等分管负责人的交流发言。

**（亚晖公司 左胜国）**



6月23日下午，新北区化工园区HR交流会议在新阳科技办公楼五楼会议室举行，本次会议由新阳科技举办，富德化工、和简科技等12家单位的HR同仁们参加了本次会议。

会议由新阳科技行政部刘英科长主持，首先带领各位同仁参观了新阳科技的调度中心，然后由人事专员王寅洁介绍了公司概况及信息化管理在HR管理上的应用，着重介绍了QHSE软件的使用，最后大家对职业资格体系的建立和培训实施的有效性这2个议题进行讨论。

讨论完后，刘英科长带领各位HR同仁参观了新阳科技的花园工厂，并合影留念。

**(新阳科技 钱钧)**



基于当前环保工作的严峻形势以及重要性，仁欣环保科技公司安环部遵循环保部门指示和要求，从危险废物经营管理的角度出发，对员工进行了危险废物管理培训并采用张贴宣传公告的方式，加强员工对相关知识的普及和认识。图文并茂，形象生动。员工纷纷表示此次活动使大家对危险废物经营管理有了更为深刻的认识，在今后的工作将以此为导，优化工作态度及行为规范，为优良企业文化的形成添砖加瓦。

**(仁欣环保 张艳)**



6月21日，东洋油墨SC控股株式会社调达本部本部长御子柴武和田中京莅临亚邦集团，就原材料的价格和采购跟颜料产业相关领导进行交流。

上午9:30，在集团二楼小会议室，双方就原材料市场未来如何集中采购，未来日本富士工厂、崎玉工厂、天津东洋、仁欣化工等几家集中采购的问题进行了讨论，亚邦颜料产业董事长张华、东洋仁欣外贸总监李玲、总监助理张骏遥、颜料公司总经理助理何达乐、宣城亚邦销售副总钟建权等参与了交流讨论。

**(亚邦颜料 刘静)**



今年是第46个世界环境日，也是我国第3个法定环境日，主题是“绿水青山就是金山银山”。为了倡导全员关注生态环境，增强环境保护意识，6月5日，亚晖公司EHS部以“安全生产月”为契机组织开展了环保宣传活动。通过制作展板、张贴宣传资料等方式，号召全体员工学习环保知识，提倡大家从身边做起、从小事做起，自觉保持环境整洁，同时要向身边的人宣传环保知识，吸引更多的人参与到保护环境的工作中去。

**(亚晖公司 左胜国)**



6月11日上午9:00，根据华尔化工公司内部质量管理体系运行状况，章兆林老师、李伟峰总助及企业管理部全员，就如何做好ISO9001:2015版质量管理体系升级工作在办公楼209会议室进行讨论学习。章老师对新版标准要求变化的部分进行简单的描述，并根据变化的部分对即将开始的体系升级工作提出建议和意见，为升级工作明确了工作重点，指明了方向。

**(华尔化工 于淼)**



随着炎炎夏日的来临，气温逐步攀升，为切实做好夏季防暑降温工作，保障员工的身体健康，防止高温天气引发员工中暑或其他生产安全事故，一直以来，仁欣环保科技公司始终坚持“以人为本”的原则，除了给员工发放高温补贴外，6月17日为员工发放了每人2箱加多宝和防蚊液、藿香正气水、清凉油等防暑降温福利，使每一位职工都能感受到公司的关爱。

**(仁欣环保 张艳)**



仁欣环保科技首批员工社会保障卡已下发，社会保障卡与原来使用的医保卡相比，加载金融功能，标准统一、一卡多用、全国通用，也叫“一卡通”，卡内识别个人状态，持卡人既可以凭此卡从事医保，也可以凭此卡办理失业就业手续，还可以凭此卡申请劳动能力鉴定及领取工伤待遇。社会保障卡还是握在劳动者手中开启与系统联络之门的钥匙，凭借这把钥匙，持卡人可以上网查询信息，将来还可以在网上办理有关劳动和社会保障事务。社保卡的处理为员工开启了方便之门。

**(仁欣环保 张艳)**



6月2日，由灌南县化工园区管委会及人社局主办，在化工园区江苏威格瑞斯化工有限公司开展企业岗位技能提升培训班，培训内容包括安全基础知识、消防与应急等，通过技能提升班的开展，也让企业的相关负责人及员工掌握基本的安全操作技能，对于企业安全文化也起到了侧面的推动，金围农化公司5名管理人员及车间一线6名员工准时参加了技能提升培训班。

**(金围农化 柳向博)**



6月20-22日，亚邦制药组团参加上海新国际博览中心举办的第十七届世界原料药中国展，公司马绍明总经理、徐建副总经理率销售及质量相关人员参加。在药展现场，工作人员积极宣传企业的优势产品与亚邦的企业文化，力图寻求国际市场新的合作和新品种。

**(亚邦制药 黄书卷 / 文 刘卡 / 图)**



近期，由连云港市委宣传部、团市委、市经信委、市人社局、市国税局、市地税局、市工商局等单位联合开展的第二届“连云港市杰出(优秀)青年企业家”评选活动揭晓。连云港市亚晖医药化工有限公司总经理张建峰先生在30名候选人中脱颖而出，荣获第二届连云港杰出(优秀)青年企业家称号。

**(亚晖公司 左胜国)**

根据国家安全生产监督管理总局第88号令《生产安全事故应急预案管理办法》的管理要求，金围农化公司结合本公司的实际情况，5月底邀请第三方评审机构对本公司的事故应急预案进行了重新编制并顺利通过了专家评审，6月2日在灌南县安监局进行了相应的备案。

**（金围农化 柳向博）**

为了规范公司内部的管理，进一步规避风险，连云港市金围农化有限公司由办公室牵头，与灌南县堆沟港镇家用电器经营部就公司内部空调维修服务的事项签订了安全协议书。

**（金围农化 张波）**

5月23日，染料连云港分公司在股份公司网络部的技术支持下，对公司网络首次进行了改造，共划分20个网段，设置20个部门车间的共享文件。

**（染料连云港分公司 蔡明）**

进入夏季，天气持续高温。日前，响水亚邦公司对制冷设备进行全面检查维修。国家药品储存环境有着较严格的温湿度控制标准，气温升高必然会导致药品质量不合格，夏季制冷设备成了保障药品质量的关键条件，响水亚邦对2个冷库、60多台空调全面检修，以确保药品的储存质量和给员工创造一个舒适的工作环境。

**（响水亚邦 王锦然）**

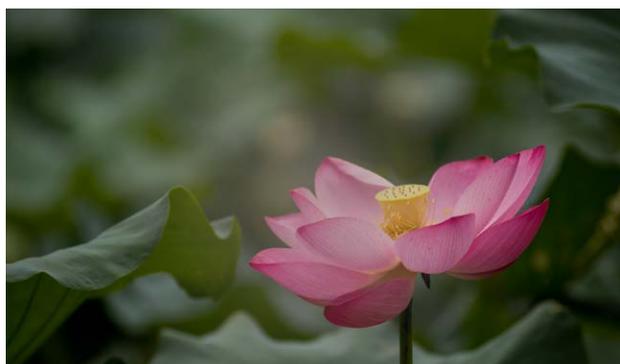
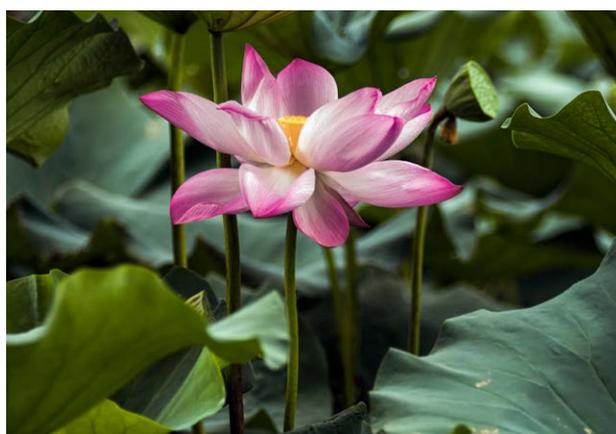
6月26日——6月27日，常州市安全生产宣传教育中心在新阳科技有限公司举办了常州市危险化学品操作工安全培训班。担任本次培训的茹玉坤老师主要从安全生产法律法规、化工基础知识、职业健康、事故预防与应急处置、安全生产技术等内容结合事故案例进行生动的分析，为园区企业上了一课。

**（新阳科技 贾梦春）**



# 红莲相倚浑如醉

——通讯员黄书卷摄影作品欣赏





《依恋》  
黄书卷 / 摄

**人才为本 科技为先  
品质为上 信义为重**

地址：中国江苏省常州南门牛塘桥  
邮编：213163  
电话：0086-0519-86396718 86395881  
传真：0086-0519-86395888  
网址：[www.yabang.com](http://www.yabang.com)  
QQ：767142097  
Add:Niutang Bridge,South Changzhou,Jiangsu,China  
P.C.:213163 Tel:0086-0519-86396718 86395881  
Fax:0086-0519-86395888 [Http://www.yabang.com](http://www.yabang.com)