



今日亚邦

Yabang Today

8月25日，“2017 光辉漆经销商联谊会暨水性漆新品推广会”在常州都喜天丽富都中航大酒店隆重举行，近百位全国经销商欢聚一堂，分享心得，交流经验。详情见第4页报道。
(光辉化工 王丹妮)



2017

光辉漆经销商联谊会 暨水性漆新品推广会

常州光辉化工有限公司
2017.8.25



2017 年第 08 期

亚邦投资控股集团有限公司 主办

今日亚邦

2017 年第 08 期
(总第 323 期)

亚邦投资控股集团有限公司 主办

名誉主编 许小初
主 编 王国铨
副 主 编 张丽娟
许玲珠
委 员 刘培兴
张龙新
羊亚新
许旭东
卢建平
戴春雨
史云蛟
张 华
许建刚
刘祥宜
宋觉新
倪志平
许芸霞

版面设计 许书扬
文稿打印 朱 峰
发 行

地址 常州市南门外牛塘桥
电话 0519-86395881
传真 0519-86395888
邮编 213163
电子信箱 office@yabang.com
QQ 767142097

经管动态 / Dynamic

04 / 光辉化工举办 2017 光辉漆

经销商联谊会暨水性漆新品推广会

06 / 2017 中国民营企业 500 强发布

亚邦集团连续多年上榜

07 / 2017 年 1-7 月主要经济数据汇总分析

08 / 喜讯

——强生药业公司职工王璐在“常州市

第一届执业药师职业技能竞赛”初赛中获得第六名

09 / 以高新技术谋求发展，抓成果转化抢占市场

新锦泰公司再报“国家高新技术企业”

10 / 宣城亚邦的原脱碳装置光荣“退休”

11 / 法治企业必须守法经营

——常州亚邦化学组织开展法律、法规知识学习活动

12 / 仁欣环保组织盐酸泄漏应急演练

13 / 强生药业组织培训活动，以全面提高员工质量意识

14 / 知识就是力量

——格林保尔举办营销专员质量基础知识培训

15 / 环保治理好，“三废”变“元宝”

——节能在污染治理中熠熠生辉

17 / 新阳科技第四届化工总控工高级班开班培训

18 / 消除安全隐患 保障生产安全

——记染料连云港分公司三车间技改见闻

19 / 染料连云港分公司将全面实行禁酒令

20 / 炎炎夏日送清凉 滴滴关怀暖人心

21 / 金国农化公司安装剧毒品仓库门禁管理系统

35 / 对一次违规动火作业的一点感想

37 / 集思广益挖掘节能潜力

38 / 安管人员要当“杂家”

39 / 多“意料”方能少“意外”

40 / 一句话谈企业文化理念

安全生产 / Production

26 / 安全需要技术支撑

27 / 亚晖公司开展夏季设备检修工作确保安全生产

29 / 漳州亚邦安全隐患排查“五到位”

图片新闻 / Image

简讯集锦 / Message

幽趣艺苑 / Literature

人物专访 / Interview

30 / 机会只会垂青于努力奋斗的人

——访新阳科技苯乙烯 2 期装置经理蒋中秋

32/ 新阳让我的经历成为传奇

——访新阳科技公用工程装置经理杨晶

员工论坛 / Forum

34 / 谈谈“预防”



光辉化工举办 2017 光辉漆 经销商联谊会暨水性漆新品推广会

■ 光辉化工 王丹妮

8月25日，“2017 光辉漆经销商联谊会暨水性漆新品推广会”在常州都喜天丽富都中航大酒店隆重举行，近百位全国经销商欢聚一堂，分享心得，交流经验。

会议现场准备了水性漆产品以及漆刷和钢板供大家实操体验，与会经销商怀着好奇，争先恐后上场施工水性漆，体验了光辉水性的不燃不爆、施工方便、干燥迅速的特性，水漆极为平淡的气味更是让经销商们惊叹不已。接下来的新品推广会上，油漆公司总经理吴亮、涂



料公司技术主管钟广义、工程师武晓静分别向与会经销商介绍了通用型水性多功能漆、水性醇酸漆、水性氨基漆、水性重防腐漆等一系列水性工业漆以及乳胶漆新品，用详尽的PPT图标和数据体现了光辉水性漆厚积薄发的质量水准。会后，大家都深感受犹未尽。

会议表彰了前5大规模经销商和前5位增量经销商，并颁发了奖牌和奖金。通过所有经销商的

共同努力，公司销售业绩较去年同期有所增长。光辉水性漆体系通过5年时间的调整和磨合，已日趋完善。公司重点推介的水性调合漆、水性钢结构漆、水性工业漆等产品既顺应了市场发展，又是大家经济增长的突破点。会议希望所有经销商抓住水性漆机遇，在老市场、新市场竞争区域和环保要求高的上海、苏州、杭州区域开发更多新的客户，提高光辉漆市场占有率。

优秀经销商代表也对如何与光辉共同发展，开发市场取得的成绩，推广水性漆增加利润谈了自己的经验和感受。

晚宴节目精彩纷呈，歌舞、乐队弹唱、杂技表演及高潮迭起的抽奖环节将晚宴气氛推向高潮。



2017 中国民营企业 500 强发布 亚邦集团连续多年上榜

8月24日上午,由全国工商联主办,山东省人民政府承办的“2017年中国民营经济500强发布会暨民营经济发展峰会”在山东济南举行。

全国政协副主席、全国工商联主席王钦敏,山东省省长龚正等领导致辞,中央统战部副部长、全国工商联党组书记徐乐江发布榜单。

此次公布的“2017中国民营企业500强榜单”上,入围门槛已达营业收入120.52亿元。亚邦投资控股集团有限公司以营收473.66亿元上榜“2017中国民营企业500

强”,位列第96位。同时,亚邦还上榜“2017中国民营企业制造业100强”,位列第50位。

在发布会现场,全国工商联还发布了《2017中国民营企业500强调研分析报告》。

自2010年起,全国工商联每年主办“中国民营企业500强”发布会,向全社会公布“中国民营企业500强”、“中国民营企业制造业500强”、“中国民营企业服务业100强”榜单。500强发布已成为展现我国民营经济发展成就和民营企业践行“两个健康发展”的重要平台,其权威性和影响力不断提升,受到了社会各界广泛关注。



2017 年 1-7 月主要经济数据汇总分析

一、主要数据

序号	主要指标	数 值	比 较
1	7 月中国制造业采购经理指数 (PMI)	51.4%	同比增长 1.5 个百分点
2	7 月财新制造业采购经理指数 (PMI)	51.1%	同比增长 0.5 个百分点
3	第二产业用电量	4363 亿千瓦时	同比增长 9.7%
4	7 月出口 (以美元计)	1936.46 亿美元	同比增长 7.2%
	7 月出口 (以人民币计)	13217.3 亿元	同比增长 11.2%
5	居民消费价格指数 (CPI)	同比增长 1.4%	环比增长-0.1 百分点
6	生产者出厂价格指数 (PPI)	同比增长 5.5%	环比持平
7	7 月人民币新增信贷	8255 亿元	同比增长 81.43 百分点

二、数据分析

从 PMI 来看, 7 月官方制造业 PMI 为 51.4, 比上月小幅向下波动 0.3 个百分点, 继续位于景气区间。财新 PMI 为 51.1, 高出 6 月 0.7 个百分点, 创四个月新高, 连续两个月处于扩张区间, 已经跌破荣枯线。表明中国制造业景气度再度回升。

从社会用电量来看, 7 月份, 第二产业用电量 4363 亿千瓦时, 同比增长 9.7%。为 2013 年 8 月 (当期增长 12.1%) 以来最高增速, 回升了 4.4 个百分点。主要是今年 7 月份的全国大部分地区气温超过同期导致用电量超负荷。

从出口看, 以美元计, 7 月份出口同比增长 7.7%; 以人民币计, 7 月份出口同比增长 11.2%。总体来看, 外需向好。不过, 由于中美贸易战风险等, 国际环境依然严峻复杂。

从 CPI 来看, 7 月份 CPI 上涨 1.4%, 涨幅比上月回落 0.1 个百分点。这也是 CPI 同比涨幅连续 4 个月处于 “1 时代”。

从 PPI 来看, 7 月 PPI 同比增长 5.5%, 涨幅连续 3 个月相同。价格波动变小有助于市场运行趋稳, 表明工业企业经营风险和不确定性得以降低, 生产更为平稳。

从新增信贷来看, 7 月新增贷款 8255 亿元。同比增长 81.43%。

表明金融对实体经济支持力度不减。

总的来说, 中国经济仍在反复震荡中逐渐企稳, 稳中向好。

喜讯

强生药业公司职工王璐在 “常州市第一届执业药师职业技能竞赛” 初赛中获得第六名

■ 亚邦强生药业 杨榕

为加快药学服务技术人才培养,提高全常州市执业药师药学服务水平,激发广大执业药师开展岗位练兵、争当药学服务标兵和能手的热情,进一步促进全市药品安全保障水平的提升,由常州市食品药品监督管理局、常州市人力资源与社会保障局、常州市总工会、常州市药学会共同组织开展的常州市第一届执业药师职业技能竞赛初赛经过紧张激烈的角逐,落下帷幕。

亚邦强生药业化验室主任助理王璐在此次竞赛过程中表现优异,在二百多名参赛选手中脱颖而出,取得 103 分的高分,荣获此次大赛第六名,并成功入围 8 月 15 日的复赛。

以高新技术谋求发展，抓成果转化抢占市场 新锦泰公司再报“国家高新技术企业”

■ 新锦泰 单少春

近年来，新锦泰公司注重科技兴企，努力提升产品的技术含量，密切与知名高校的技术合作，加强科技研发的投入，取得了可喜的成绩。公司于2014年荣获“国家高新技术企业”称号。



近三年，公司研发费用投入1360万元，成立了科技研发中心，先后制订完善了研发管理制度、研发资金管理办法、研发人员绩效考核奖励办法、科技成果转移转化奖励办法、科技人才培养与引进机制管理办法等，并与南大、

华东理工大学、盐城工学院等高等院校开展了产学研合作协议，获得知识产权数量19个，其中发明专利3个，均通过公司内部转化形成“高着色力高分散性永固紫RL”的关键技术，2016年高新技术产品收入10216万元。

随着国家高新技术企业认定要求的变化，取消了高企到期复审，改变为重新申报，并加大了认定工作难度。新锦泰公司迎难而上，早做准备。今年以来，公司进一步加大了研发项目投入立项，加快了知识产权的获取，注重了科研成果的转化，软硬件都取得了十足的进展。同时公司成立了以总经理总负责、办公室牵头，技术、财务等部门配合的高企申报工作班子，按照高企认定工作要求，积极准备和完善高新技术企业认定申请材料，初稿已获市科技局和相关专家的肯定，现已完成了本级申报，等待省高企认定领导小组认定。



宣城亚邦的原脱碳装置光荣“退休”

■ 宣城亚邦 吴志平

8月19日，宣城亚邦环保处理中心原氨水脱碳装置的碳酸氢钙储罐开始进行拆卸、转运工作，这表明该装置在为宣城亚邦的清洁化生产做出巨大贡献后，已完成其历史使命，实现光荣“退休”，原有的生产任务已顺利全部转移到氨资源回收装置。



法治企业必须守法经营

——常州亚邦化学组织开展法律、法规知识学习活动

■ 亚邦化学 陈忠发

为进一步促进企业各相关管理职能部门人员知法、懂法、学法、用法、守法意识，根据新阳科技集团有限公司有关要求，8月12日，常州亚邦化学有限公司下发了《关于开展法律法规及相关文件学习的通知》，要求企业行政部、综合管理部、设备部、生产部和天冬分厂二部等各部门（车间）组织开展相关法律、法规知识学习的活动。

《通知》规定，自2017年8月起，各部门（车间）将学习法律法规纳入年度培训计划。学习内容除了国家法律、部门规章、地方行政法规和有关标准、规范，上级管理部门的有关重要文件

（含临时文件）也是大家学习的内容。

《通知》指出，各部门（车间）收集整理本部门（车间）职责范围内的法律法规，编制需要学习的法律、法规清单，由各部门（车间）负责人根据法律、法规清单，自行组织学习。学习形式可灵活多样，如外聘老师举行专题讲座、每周例会时集中学习、布置学习计划个人自学、法律法规知识测试等。

《通知》要求，学习培训要用专用的笔记簿做好笔记，学习结束后交部门（车间）统一保存备查。同时要求公司行政部负责对各部门（车间）的法律法规学习情况进行检查，并纳入企业的

二级绩效考核。

学法，才能懂法，懂法才能用法、守法，我国是社会主义法治国家，各种法律法规日臻完善，公民法律意识日益增强，“一岗双职，党政同责”等问责制和“老虎苍蝇一起拍”等反腐败高压态势，使政府依法管理日趋严厉、执法能力不断提高，享受社会资源、负有社会义务的企业，更要走在社会各界的前列，做知法、守法的领头羊，法治企业，守法经营，既能保护自身的合法权益，又能依法规范自己的生产、经营行为，可免去许多发展过程中的风险，实乃明智之举！



仁欣环保组织盐酸泄漏应急演练

■ 仁欣环保 张艳

本着“自救为主、统一指挥、分工负责”的原则，仁欣环保安环部于8月28日下午组织了盐酸泄漏应急演练。

此次演练的目的是为提高车间员工应对和处置突发性安全环保事故能力，及时、有序、科学、有效地组织应急救援，最大限度地减少人员伤亡和财产损失，保证企业安全。

下午2:10，酸处理车间大罐区岗位当班人员往盐酸法车间送酸，开泵后不久发现盐酸1#储罐体出料阀有大量盐酸泄漏。当班人员马上告知当值班长。当值班长立即向应急指挥部和车间主任报告，并联系现场人员增援。随后和车间另一名班长戴好防毒面具和防护用品去察看盐酸储罐区泄漏情况。



2:30 现场罐区已经弥漫着盐酸气体，两位班长赶到罐区并进入储罐区围堰内，寻找罐体出料口管线漏点，发现是出料口法兰后漏料，属于法兰密封面失效，立即关闭盐酸罐体出料口阀门后撤离罐区，来到应急指挥中心向车间主任报告，并通知车间员工前往仓库领取新的法兰与配套螺丝安装。撤离途中发现当班员工身上接触到盐酸，立即由抢险救援组带到喷淋装置下对其身体进行冲洗。

随后车间员工打开消防栓，对泄漏的盐酸进行稀释清理。待盐酸罐区烟雾气味散去后，班长组织人员对罐区内残留的液体进行清理，并通知机修人员开始更换法兰垫片。

演练结束后总指挥生产



部副总隋聚勇，安环部部长高祖安对本次演练做总结评价。

公司通过本次应急预案的演练，充分展现了公司上下全体员工的精神面貌，加深了广大员工对应急情况处理以及救援器材正确使用的实战技能，使员工清晰的认识到如何面对突发的应急情况，为公司安全生产工作的开展打下良好的基础，实现“科学、安全、有序、快速”应对火灾事故的目标，强化了员工在火灾中应急逃生的办法，提高了各部门主管应对突发事件的指挥处置能力，取得了预期的演练效果。



强生药业组织培训活动，以全面提高员工质量意识

■ 强生药业 杨 榕

加强员工培训，特别是强化以质量为中心的药品 GMP 培训，让车间职工与时俱进，快速转变工作观念，成为当下药企关注的热点问题。强生药业本着持之以恒贯彻落实建设学习型部门、培育学习型员工的精神，牢固树立亚邦“人才为本、科技为先”的发展理念，推动部门员工生产质量意识向更高目标发展。8 月 26 日，由生产部负责的 GMP 培训在公司会议室展开。

本次培训由生产负责人荆戟主讲，主要向职工阐述了 GMP 基础知识、生产管理规程、

GMP 飞检实战迎检意识、各岗位安全生产、验证相关知识等内容。培训更加注重形式、氛围，加强了培训师和员工之间的沟通和交流、增加了培训效果评估，让员工切实从自身的理解角度出发，敢于直面表达对培训师及其课程内容、形式安排的意见，现场气氛活跃。此次培训真正做到了有理论依据，有实践指导。

通过培训，员工们都能更好的理解 GMP 的实施，增强了工作责任心，这就是对企业最好的回报！



知识就是力量

——格林保尔举办营销专员质量基础知识培训

■ 格林保尔 魏晓雪

7月28日上午9:30, 格林保尔计量体系主管张强在220视频会议室对公司全体销售员进行了一次质量基础知识培训, 副总经理吴育璋、质量总监朱邦进等参加了本次交流。

应吴副总的要求, 计量体系主管张强经过1个多星期的精心准备, 编制了一份详细的质量基础知识培训教材, 涵盖太阳能电池片基础术语、标片制作、太阳能模拟器校准、测量系统等信息, 知识面广且精准。培训课上, 张主管认真解说, 销售员们专注听讲, 并时时提出相关问题, 在场的质量总监朱邦进、

质量经理何广春等专业人士作一一解惑, 现场交流热烈, 纷纷表示获益良多。

交流结束后, 吴副总对销售员逐一提问, 销售员们对答如流, 培训效果良好。吴副总表示, “通过这样的培训, 能不断增长销售员们对自家产品的了解, 能轻松解决潜在的客户投诉。”还说, “‘不怕识得少, 就怕记不牢。’希望质量、工艺、生产等部门能不定期组织这样的专题培训, 不断增长销售员们应知应会的知识, 从而为公司赢得更多的客户及订单。”



环保治理好，“三废”变“元宝”

——节能在污染治理中熠熠生辉

■ 亚邦化学 陈忠发

常州亚邦化学有限公司是以生产经营顺酐、富马酸为主的中外合资化工企业，公司注册资本2840.5万美元。现顺酐总产能达12万吨/年，处于世界领先地位。亚邦化学秉承张文俊董事长的循环经济理念、产业链构想、规模化和集约化的发展模式，从战略和全局的高度，始终把建设资源节约型和环境友好型社会摆在更加突出的位置，高度重视和加强节能减排工作，珍惜资源、爱护环境，全力推动经济的可持续发展。

一、治理废气，开同行先河

一直以来，顺酐生产过程中的尾气都是无组织高空排放的，由于废气中含有CO、CO₂和少量未反应的余苯，这成了顺酐生产污染治理的关键所在。亚邦化学在一边筹备顺酐五期的同时，一边和国内外尾气治理厂家联系，最后确定采用兰州瑞玛化机有限公司提供的蓄热焚烧的方式来处理尾气。在基建、设备安装过程中，市、区政府、环保部门多次亲临现场，关注施工方案，督促施工进度。在上一心一意的努力之下，企业于2010年4月，在顺酐四期装置上获得圆满成功。随后又投资4500多万元，在顺酐五套装置上都建成了尾气焚烧处理装置，在顺酐行业第一个将生产中的尾气采用蓄热焚烧后达标排放，虽然投资较大，但由于这套蓄热焚烧装置在运行过程中，



每套装置、每小时会产生约5吨的高标准的蒸汽，按蒸汽的市场价来计算，只要蓄热焚烧装置正常运行两年左右，就可以回收投资了。现在亚邦化学厂区周围空气清新、苯味全无，厂内的花草树木碧绿娇艳，郁郁葱葱，一个花园工厂已初步成形。常州电视台政风热线和常州电视台新闻频道栏目组先后来到了常州亚邦化学有限公司，采访报道了亚邦化学节能减排的事例，这一举措还得到了顺酐同行的纷纷效仿。国家环保部、省环保厅及外省市的环保部门也组团来亚邦化学调研、观摩。

二、危废就地处置，解集团燃眉之急。

常州亚邦化学有限公司现有建成的顺酐生产能力12万吨/年，富马酸2万吨/年，L-天门冬氨酸2.5万吨/年，每年产生可回收利用废渣6000多吨。随着新阳科技集团常州新日新材料有限公司正丁烷法顺酐项目等一大批项目的建设、投产，可回收利用的顺酐、富马酸废渣会逐渐增多，

需要焚烧的固废及废液也不断的增多，由于常州市危废处置能力极其有限，新阳集团旗下企业库存危废在不断增加。如能放在集团内部某生产基地统一处理或焚烧有利于规模化生产及经营，避免了在收集、包装、转移过程中存在的环境污染风险。为此，新阳科技集团自筹资金 5000 多万元，在常州亚邦化学有限公司内建设顺酐、富马酸废渣综合利用及危险废物集中焚烧项目。顺酐废渣综合利用生产 3000 吨富马酸按市场价 6500 元/吨计算，产值约 2000 万元。该项目利用新增配套的焚烧炉焚烧危废联产蒸汽，变废为宝，年节约标煤 7000 吨。切实解决集团内部企业危废积压的实际困难。

三、多效蒸发，废水回用显身手

亚邦化学随着近几年新、改、扩建项目的投入，生产用水量和废水产生量在逐步增加，从节约水力资源、降低污水产生量和降低产品成本的消耗考虑，实现清洁生产，提高产品的市场竞争力，公司针对顺酐、富马酸废渣综合利用生产过程废水的特点，从实际出发，发挥自产蒸汽的优势，新增二、三效废水蒸发回用装置，蒸发、回收、

套用生产过程的工艺废水，公司先后在富马酸、天门冬氨酸车间、危废焚烧及废渣综合利用车间投资 4500 多万元，建成了两套二三效、两套四效废水蒸发回收装置。废水处理总量达到 49.5 吨/小时，按年运行 7000 小时计算，共节水约 35 万吨。多效蒸发本身又是节能装置，其中天冬车间新四效蒸发装置耗汽量 0.35 吨/吨，是一般单效蒸发用气量的 1/3。

近几年，亚邦化学大力开展节能技改工作等一系列措施，总计节约标煤达 45000 吨/年，节约水 350000 吨/年，产品的电耗由 596 kwh/t 下降到 250 kwh/t，

公司曾获得两次国家节能技改项目的财政奖励，并多次获得省、市内的奖励，在 2011 年获得常州市“十一五”节能工作先进单位称号。常州亚邦化学有限公司以无可争议的事实，向从事化工行业的同行们讲述了一个道理：节能减排和经济效益、社会效益是不矛盾的，只要处理科学、合理，工业三废也能变成“元宝”，使环境治理和经济发展得到了和谐、统一。



新阳科技第四届化工总控工高级班开班培训

■ 新阳科技 钱钧

7月31日上午，新阳科技集团有限公司与江苏省常州技师学院联合举办的新阳科技第四届化工总控工高级班开班培训，参加培训的学员共计41人，培训周期为半个月。

据悉，本次培训采用“校企合作联合培养高技能人才”的模式，由校企双方共同制定

培训方案和教学计划，并组织实施培训与技能鉴定，然后将鉴定材料申报到常州市高技能人才鉴定中心进行最终审核，终审通过后由常州市高技能人才鉴定中心统一颁发化工总控工高级（国家职业资格三级）证书。



消除安全隐患 保障生产安全

——记染料连云港分公司三车间技改见闻

■ 染料连云港分公司 黄金山

6月初,染料连云港分公司利用东区生产一部停产契机,积极技改,到7月初,各车间恢复生产时,技改前与技改后都显现出巨大变化。

原来三车间溴化岗位上楼顶冷却装置经过十年生产,设备腐蚀严重,再加管道接头多,极易造成漏气隐患,另外内部密密麻麻、拥挤不堪的装置,进人都很困难,如今经过近一个月的重新改造,布局优化,接头少了,连接的管道相应缩短,紧凑有序,漏汽就相应避免,人也可直接进入。以前,一楼焦油房在放焦油的时常会有浓浓的烟雾顺着两提升机的间隙直冲三楼,造成三楼楼上岗位人员无法作业,虽有引风装置,但由于门是敞开着,引风起不到多大效果。现将门封住,对罐区引风进行技改,采用

多隔层降尘装置,使粉尘溶于水箱内,从而杜绝放焦油粉尘雾气外泄,减少污染。像在车间技改的见闻还很多:滤槽8台真空泵水箱盖腐蚀导致水汽外泄,现在全部用铁盖重新封住;滤槽岗位三台水暖空调受潮汽、粉尘等影响,早已罢工,在五月底在楼顶安装八台水暖空调,并对引风装置进行清理;在制溴岗位上的尾气排放处安装缓冲装置,杜绝冒烟现象发生;溴化尾气冷却装置的改进……

此次技术改造只是分公司技改的一个缩影,在为了维护员工的人身安全,保障员工的身心健康,为大家创建舒适的作业环境的同时,也提高了工作效率,展现了亚邦染料分公司的技术改造能力,使厂区各车间的生产环境得到进一步改善。



染料连云港分公司将全面实行禁酒令

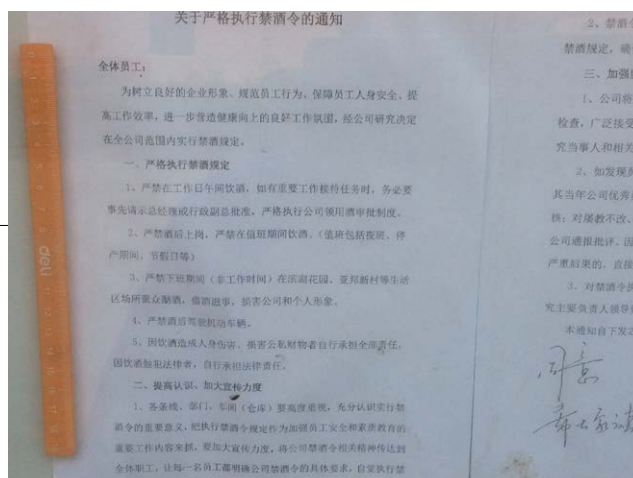
■ 染料连云港分公司 黄金山

6月29日，染料连云港分公司研究决定在全公司范围内实行禁酒规定，并将出台的《关于严格执行禁酒令的通知》张贴在厂区宣传栏，下发各部门、各车间。

通知要求，全体公司干部职工严禁在工作时间饮酒，严禁在值班期间饮酒，严禁在下班时间（非工作时间）在滨湖花苑、亚邦新村等生活区场所聚众酗酒，借酒滋事，损坏公司及个人形象；通知还强调，各条线、各部门、各车间要高度重视，严明纪律，令行禁止，落实责任，要将禁酒令相关精神传达到全体职工，让每一名员工都明确公司禁酒令的具体要求，自觉执行禁酒令。部门负责人要切实增强自律意

识，自觉带头执行落实禁酒令，确保令行禁止；通知明确，公司会加大对违反禁酒令行为责任人的处理力度，对违规饮酒影响工作、酗酒滋事，扰乱正常工作秩序，造成不良影响，未造成严重后果行为责任人，依照相关文件规定给予经济处罚，并在全公司通报批评，对造成严重后果的责任人直接予以辞退并移交公安机关追究其法律责任，并按照“谁主管，谁负责”的规定，严肃追究部门负责人的责任。

此通知不仅能规范员工行为、保障员工人身安全、提高工作效率，还对营造健康向上的工作氛围起着极其重要的意义。



炎炎夏日送清凉 滴滴关怀暖人心

■ 染料连云港分公司 黄金山

夏日炎炎，骄阳似火。在这样酷热的环境下工作，尤其是一线员工在岗位上操作，极易引起中暑，染料连云港分公司坚持“以人为本，安全第一”，从关爱员工的点滴出发，在车间配置药箱，放置藿香正气水等、为每位员工发放毛巾、清凉油、花露水、

洗发水、沐浴露的同时，又特地为每位员工发放一箱多加宝盐汽水饮料，为他们送去丝丝清凉，确保作业人员安全度夏，让职工感到公司的关爱，同时鼓舞职工的士气，为公司的发展提供了有效的保障。



金国农化公司安装剧毒品仓库门禁管理系统

■ 金国农化 柳向博

为了充分贯彻落实灌南县治安大队关于加强剧毒品日常管理的通知，也为了全面提升公司对于剧毒品日常管理水平，7月份，金国农化公司邀请第三方机构对公司的剧毒品仓库安装了门禁系统。8月初，门禁系统正式开始投入使用。

据了解，此门禁系统是在平常的大门

顶部安装插销，采用双人指纹验证的方式进行解锁，系统通过验证后自动打开插销，剧毒品仓库的大门才能打开，使用完毕后关上大门，插销自动复位将大门进行锁定。

剧毒品仓库门禁系统的安装，让公司的剧毒品“五双”管理更加规范，对于公司的剧毒品管理又提升了一个新台阶。



三代同堂大家的幸福

116-126M²四房火爆销售中

ELYSEES CHAMPS • ELYSEES CHAMPS

THE CORE OF WUJIN

22 SQUARE METERS OF FRENCH HOME LIFE

新城物业 三大幸福体系 九年菁英教育



预约热线

VIP. 81091188

接待中心：虹北路与火炬路交汇处(新时代家俱城北)

品质生活龙涛造 构筑极致幸福家

幸福是什么？

幸福是阳光倾撒的午后坐在阳台里，在阳光的沐浴下阅一卷书；

幸福是疲倦处望向远处，千里繁华尽收眼底的风光无限；

幸福是闲暇时和家人漫步在如画一般的风景里享受美好的幸福时光。

龙涛·香榭丽园小确幸组团，以考究的工艺及精工手笔打造常州幸福样板，满足您对幸福的所有想象。

龙城幸福体系

/社区智能化/



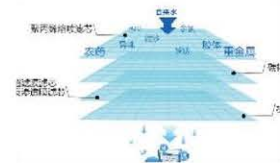
智能Wi-Fi网络
随时与世界互联

/社区人性化/



极速热水系统
给双手有温度的洁净

/社区健康化/



生命之源
必须认真对待

/湖塘实小/



浸染百年名校文化底蕴
赢在起跑线

/新城物业/



新城20余年
金牌物业管理经验

/精装大堂/



精致尊贵生活
从入户大堂开始

注：湖塘实小是指湖塘桥第二实验小学

没有幸福，何谈生活？“小确幸”首创三大幸福体系——社区智能化、社区人性化、社区健康化，为您的生活保驾护航。

28000 m²法式园林 纵享法式浪漫

高大的乔木撑起整个园林的骨架,大量的小乔木丰富园林的绿化量,还有各种树木花卉。

重金打造的法式园林只为还原原香生活,让你时刻感受一步一景、移步亦景的美好生活。



实景图



幸福生活，匠心筑就。116~126 m²四房诚邀品鉴。

小确幸·木棉花

四房两厅两卫|建筑面积约 116 m²

户型解析：

动静分离，给家人静谧的休息时光；

阔绰双卫设计，尊享私密空间带来的优越感；

餐厅紧邻厨房，保留爱的味道最初的温度。



小确幸·蝴蝶花

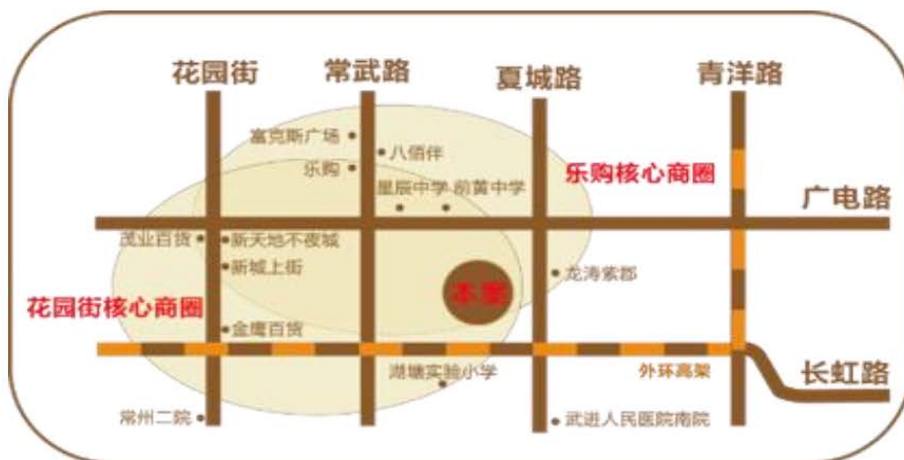
四房两厅两卫|建筑面积约 126 m²

户型解析：

阔绰双卫设计，尊享私密空间带来的优越感；

餐厅紧邻厨房，保留爱的味道最初的温度；

布局合理，面积零浪费，物有所值。



投资商：亚邦集团·龙涛房产

项目地址：武进长虹高架以北、夏城路以西

品鉴热线：0519-81091188

接待中心：虹北路与火炬路交汇处（新时代家具城北）

安全需要技术支撑

■ 亚邦化学 孟宪万



对于企业，高效的安全管理就是不断地执行决策，运筹帷幄，引进安全技术，运用软硬件配套设施相结合的办法对风险区域或者某个点进行监控，来降低企业的安全风险，这恰恰需要技术的相互促进来弥补相关的风险。

随着亚邦化学的发展壮大，相应的管理体系也得到了提升，尤其是防纠错系统给予顺酐精制操作的危险性大大地降低。以前都是人为操作，操作水平参差不齐，极易引发这样那样的安全事故，上了这套系统可以做到控制室与现场操作的双向确认，并且规范了相关的操作流程，这对频繁现场操作的精制流程是一个好的体现，也恰好说明防误操作“三步走”的真正意义所在。企业现在也基本实现了无纸化办公，例如现场巡检记录与DCS巡检记录还有交接班记录等等都可以通过手持终端或者QHSE软件上传到网络与大家共享。软件上会显示所有的以前检查记录，避免了纸

质记录找起来的繁琐，还有对一些超期未检查或者未整改的事项都会显示在首页，让我们处理起来更加快捷方便，我想这些都是技术带给我们的好处吧。

安全生产当中有许多重要的参数检测不到位，下一秒就可能发生安全事故。在一线班组每天都要接触各式各样的数据，哪些数据正常哪些不正常可通过操作员的细心与责任心来发现问题，有部分还是缺少耐心与责任心的就可能不去关注不正常的数据导致生产发生严重的事故，是非常可惜的。要人防也要机防，为此，公司在年初就采用微信生产点位监控功能，这个功能可以实时将数据推送到我们的微信公众号上，让我们一目了然知道全公司的生产运行点位情况，里面实时推送高低限报警，让我们实时远程监控相关数据，有效地保证了装置的安全运行，对于这项管理制度公司在7月中旬还专门下发了通知，通知的目的很明确就是提前

防止生产异常波动，防止事故的发生。公司还专门开发了企业微信APP，各承包责任人可通过该APP将相关数据推送到个人手机微信，并通过数据分析及时发现问题并解决。通知还明确了奖罚制度，对安全体系管理环节中起到了良好的示范作用。

对于现场隐患，有的时候靠人为巡回检查是查不出来的，比如某个法兰片泄漏物料量很小，靠肉眼很难发现，那就需要密封检测系统才能去完成检测，这就是泄漏检测修复系统（LDAR），它是通过探头分析气体的浓度大小来完成数据采集分析并记录。8月上旬，这套检测系统正在我公司投入使用，标志着企业的安全密封性检测正式拉开了帷幕，这套系统每半年检测修复一次，这套系统原本委外检测整个新阳体系需花费不少成本，现在新阳内部成立了监测小组，不仅节约了一大笔成本，还能够通过信息化技术手段来保障企业的安全运行。

亚晖公司开展夏季设备检修工作确保安全生产

■ 亚晖公司 左胜国

为认真贯彻落实《夏季检维修工作方案》要求，全面部署公司夏季检维修工作，确保安全生产安全平稳运行，8月4日上午，亚晖公司 EHS 部、生产部、项目工程部联合组织召开了涉及夏季检维修车间部门负责人及外施工负责人检维修工作动员部署会，来自公司

及外施工单位 20 余人参加了会议。公司总经理张总出席会议并讲话。

会议指出，一要认清形势，将夏季检维修工作摆在重要位置，坚持“安全第一、预防为主”原则，确保各项检维修工作落实到位；二要检修现场拆卸的管道，做到谁拆卸、谁清理，

确保现场整洁、不乱；三要加强八大特殊作业证管理，按照规范执行，杜绝无证、超时间、超范围作业。四要做好设备设施检维修前的清洗工作，确保不发生意外；五要劳保用品必须穿戴、佩戴到位，人员监护到位，严格跟踪问责，确保检维修工作圆满完成。



会议强调，夏季检维修车间部门负责人及外施工负责人，严格落实责任，齐心协力抓好检维修工作，各负责人务必把会议精神、及时传达到本单位检维修人员，相关公用区域检

修作业涉及的管辖问题，必须明确责任人，确保施工安全。

会后，公司迅速行动，对生产现场设备设施存在的隐患问题等因素，按照检修部署工作“系统化”、推进检修工作“制

度化”、力求检修工作“低碳化”、检修验收工作“程序化”的“四化联动”的工作方式开展了近 1 个月的夏季检修工作。

检修工作分为管网桥架、设备检修、土建、附属设备及

自控设备等多个板块，并在具体的检修过程中将检修人员按照不同板块划分成若干小组，实行“谁检修、谁负责”的分片包干方式，确保将检修任务层层落实。

截止目前，夏季检修工作已进入尾声，以达到检修无盲点的目的。下一步，将继续抓落实、抓推进、抓效果，对智能化二道门工程改造以及储罐区的远程数据传输系统进行改造，确保夏季检修工作圆满完成。



漳州亚邦安全隐患排查“五到位”

■ 漳州亚邦 张金中

厦门金砖会议临近，为进一步提高企业职工的安全意识、危机意识和风险识别能力，增强责任感，并全力撑控好企业里的三大不安全因素“人、物和现场环境”，不诱发出事故，确保安全生产形势持续稳定向好。连日来漳州亚邦以罐区、仓储、成品库、污水处理站等领域为重点，全面排查企业安全生产责任制、安全管理规章制度、岗位操作规程、组织体系、责任落实、劳动纪律、事故查处等方面存在的薄弱环节，以及生产车间设施设备、工艺系统、基础设施、作业环境、现场

管理、防控手段等方面存在的隐患。对发现的隐患，要求限期整改，切实做到整改措施、责任、资金、时间和预案“五到位”，对安全隐患整改不力造成事故的，严厉问责追究相关负责人的责任。同时该企还组织开展危险化学品的储存风险评估及隐患排查治理工作，查找风险管控措施的缺陷和不足，采取措施予以整改。对企业污染防治设施运行情况，污染物达标排放情况和落实限产限排及错峰生产措施执行情况实施现场监督管理。

机会只会垂青于努力奋斗的人

——访新阳科技苯乙烯 2 期装置经理蒋中秋

■ 新阳科技 杨良林



在新阳科技众多的八零后装置经理当中，有一位年纪最轻、成长经历却丰富多彩的人，那就是苯乙烯 2 期装置经理蒋中秋先生。

蒋中秋，中等身材，不胖不瘦，年轻帅气，温文儒雅。他 1988 年 8 月生于江苏宿迁，2010 年 7 月毕业于南京师范大学应用化学专业本科。毕业前的实习阶段，蒋同学通过网络招聘来到了常州东昊化工有限公司，以一个本科毕业生身份，成为东昊化工当时招录的 30 来个车间操作工之一。就是从那时候开始，学习力极强、进取心与拼搏精神爆棚的蒋中秋开始了在新阳企业一步一个台阶、每个台阶都踩得精彩、坚实的历程。

让时间退回到 2010 年 6 月底的某天午后时分，骄阳如火、知了嘶鸣，一个年轻的小伙子，独自拿着一张图纸，无视周遭，在生产车间查流程、摸工艺，已然忘我……不用说，这个小伙子就是新到东昊

的蒋中秋。他刻苦学习、积极上进的表现让当时东昊化工的厂长眼睛一亮，多次在例会上公开表扬。深受领导赞赏的蒋中秋却出乎意料地选择转到条件相对艰苦很多的新日化学（新阳科技前身）。

2010 年 9 月，当时新日化学正在基建中，当年的高温天气尚未结束，建设中的苯乙烯储罐内温度达到 40~50℃。工作要求在半个月的时间内，必须要有两个员工轮流不间断的进入罐体内部做“气密”工作。进罐工作 30 分钟后，出来休息 30 分钟，然后再进罐工作 30 分钟，再出来休息 30 分钟……不用说，这么辛苦的工作，就有蒋中秋！

机会只会青睐有准备的人。2011 年年初，凭着过人的干劲和吃苦精神，蒋中秋顺利晋升为班长。

当时，新阳科技的苯乙烯装置正在紧张地准备试车前的各项工作，赵万明先生带队轮番培训各个班组，别的班组排斥，但蒋中秋的

班组总是积极投入培训活动中，并且在考核时不是第一就是第二。2011 年 5 月，蒋中秋先生又顺利地被任命为苯乙烯装置化工 4 班值班长！

职务的升迁、专业的精进，给了蒋中秋更大的前进动力和发挥的平台。在值班长的直接影响下，这个人员“杂”、“新兵蛋子”多的化工 4 班很快就由“杂牌部队”锐变为“主力班组”，名扬全公司，4 班连续两年荣获“优秀班组”，班长连续两年被评为“优秀班组长”。

2013 年 5 月，为了让整个苯乙烯装置的工作能更进一步，蒋中秋先生被上级任命为装置工艺员，协助装置工艺副经理进行相关统计、方案编写工作。在他的激情迸发式的辛勤工作之下，在一年半的工艺员生涯里，在全厂每个季度所进行的工艺员评比中，他都是第一名！而在总工办组织的每个月装置

经理、工艺员都要参加的工艺会议上，工作汇报最准确、详细的，多次被张晶先生表扬的（工艺员）也是他！

倒吃甘蔗，越吃越甜。坚持不懈地努力奋斗着的蒋中秋在新阳科技的“仕途”正是如此。2014年10月，蒋中秋先生成为公司最年轻的苯乙烯装置工艺副经理。这个装置工艺经理就是有两把刷子的，因为在将近两年的时间里，他确保了“即使装置在大修过程中也能保证无事故发生”！这成

为他2016年6月得以正式担任苯乙烯1期装置经理、2017年5月调任苯乙烯2期装置经理最过硬的“敲门砖”！

在蒋经理的坚强领导下，苯乙烯1期连续两个季度被评为公司年度优秀装置（其中2017年1季度是以接近满分的成绩夺得第一名的）；2016年7月~2017年4月，苯乙烯1期装置保持无事故记录，获公司高层认可；2017年7月，新到任不久的蒋中秋带领苯乙烯2期顺利完成大修，

恢复开车——当然，为了做到这些，他要付出的辛勤汗水一定会远超常人！就在笔者8月11日下午去采访他的时候，他已经连续一个星期天天熬夜到凌晨2:00.....

这就是长期乐于奉献、艰苦奋斗着的蒋中秋！有这样的拼命三郎的精神，这样积极进取的心态，在年轻、朝气的新阳科技，谁能阻挡得住蒋先生的成长、成功之路呢？！有如此付出的心态和超常努力奋斗的精神，机会不垂青于他，还能垂青于谁？！



新阳让我的经历成为传奇

——访新阳科技公用工程装置经理杨晶

■ 新阳科技 杨良林



在新阳科技，有这么一位中层干部，他进厂时只是个普通操作工，五年之内竟然华丽变身为装置经理；他是地道的文科男，学的还是热门专业“市场营销”，但他从进厂开始就一直从事着“理科性质的”工作；他先后在树脂装置、粗苯加氢装置、调度中心、公用工程装置等部门工作。可以说，他的（成长）经历本身就是一个传奇。这位在那么短的时间内实现了从操作工到装置经理华丽转变的人就是新阳科技集团有限公司公用工程装置经理杨晶先生。

杨晶 1986 年 9 月生于常

州武进区魏村镇（现新北区春江镇），2009 年 7 月毕业于南京财经大学市场营销专业，毕业后不久即进入新日化学（新阳科技前身）树脂车间当了一名普通的操作工，开始了他的职业生涯。当时的新日化学还是一片基建的热土，到这里“上班”就意味着要“吃苦耐劳”、“披星戴月”，试想一下，刚刚从象牙塔里走出来的八零后小伙子，有几个能坚持下来？但是，文科背景的杨晶，硬是顺利、充实地完成了他的“试用期”，并于 2010 年 2 月到粗苯加氢装置去“转正”——参与粗苯加氢装置的建设去了，这真

是在考验他是否特别能吃苦、特别能战斗啊。

功夫不负有心人。一个年轻人，不管他是学文科还是学化工的，只要坚持学习，努力工作，新阳企业一定会有机会让他健康成长。终于，2011 年春节前，粗苯加氢 1 期顺利投产了，作为参与装置建设的六、七个骨干“操作工”之一，杨晶成为装置下属四个班的值班长之一，为他的传奇经历落下了浓墨重彩的一笔！

在那些年月里，公司主厂区各大装置的建设如火如荼，企业处在快速发展的阶段，各方面都急需人才，这就为许许多多的人

才们提供了无限的机会。2011年年底，公司成立调度中心，负责生产调度。年富力强，具有很强组织协调能力的杨晶，被调入调度中心担任值班长，一年多以后，他又获晋升为调度组长！

回顾起这一段经历，他说：“我不是学化工的，但是我愿意学习化工操作，所以我能做好操作工、基建工，甚至值班长。反过来说，我缺乏化工背景，那么我就不必拘泥于专业对口，这反而让我能够快速适应每个新的岗位！这也算是因祸得福吧。”

2013年年中，他因为在调度中心表现出色，又被调到设备部做主管，负责起全厂设备、维修（人员）管理，为当年年底被调到公用工程装置担任设备副经理迈出了扎扎实实的一步！

实际上，这样的传奇并不稀奇。新阳企业的发展，为每个新阳人都提供了成长的机会。拿杨晶带过的徒弟、下属来说，当时粗苯加氢装置的班长张金，现在已晋升为粗苯加氢2期副经理；而当时调度中心调度员冯洁冰，后来也晋升为苯乙烯2期副经理了。那么，杨晶自己呢？他也不会让我们失望：2014年3月20日，他已经顺利晋升为公用工程装置经理，成为公司“八零后装置经理俱乐部”中的佼佼者之一！

杨晶入主公用工程装置四年多来，部门辖内的人员、事务规模逐步发展壮大，现已下辖站台（3号门）2个班，罐区（包括原料罐区、海关罐区、乙烯罐区）4个班，现有员工多达五、六十人，每年原料、成品吞吐量达到数百万吨！外人很难想象啊，这么大一个摊子，这么庞大的人流、事务流，指挥它们没日没夜高速运转着的头头竟然是一个八零后文科男！而这只是一再创造奇迹的新阳科技集团里面所发生的司空见惯的一件事情！

正是因为公用工程装置管辖面广——包括储罐区与站台装卸车区域，还要负责装卸船、倒罐作业、乙烯原料的存储与输送等工作，任务重，安全压力大，所以，杨晶时时刻刻都像在指挥作战，忙得不可开交。

但是，他严格按照公司要求，持续在大力推行防误操作系统，将人防与技防结合起来，从而将装置的整体安全性提高了一个台阶。

杨晶在新阳科技的经历可以说是一个奇迹，但是他的目标却不是为了要创造这样的奇迹，而是要在他所在的每一个岗位上，在日常平凡的工作中去发挥他的聪明才智，带领他的团队来把每一项具体的工作做好，把“奇迹”植入到他纷繁复杂而又循环往复的一个个任务、作业中去。

“不管在哪个岗位，我都认准一条：永远牢记安全第一，以人为本。”是的，这就是杨晶坚守的信条。化工装置，看上去很机械化、程序化，实际上安全、成败都取决于人。杨经理就是深刻的领悟到了这一点才成功、幸运地取得了一连串的成绩，创造了这么多的奇迹！

“是公司给了我机会，我自己也幸运地抓住了一次又一次机会，才使我有今天的一点成绩。”杨晶如是说。“我身边这样的例子还有很多，新阳企业朝气蓬勃，只要你努力，一切皆有可能！”



谈谈“预防”

■ 亚邦化学 阳刚求

“安全”一词,随着社会的发展,早已深入人心。安全蕴含着人们对稳定生产的希冀,昭示守护安全的决心。寄寓人们对幸福的期盼。“安全第一,预防为主”是我们常常挂在嘴边的话,它是安全生产的宗旨,核心观念。

“预防”大家也不陌生,尤其在医学领域,如预防接种,新生儿从一出生开始就被打了针。才会出现每个人胳膊上的小疤痕,之后我们要严格按照国家提供的免疫计划打预防针,并且幼儿上幼儿园也必须出示接种记录。可见,人们对于自身的健康已经有了足够的重视。预防接种增强免疫力防止疾病发生。保护人们健康成长。倘若没有预防,人们患病的风险就会大大增加,一旦生病就会引发一系列的后果,不仅身体健康深受打击,而且造成金钱损失。可见预防的重要性和必要性。

安全生产工作重在预防,谈起预防,很多企业、个人对“防”视而不见,甚至漠视,不以为然,因为生产很稳定。但安全生产工作就像平静的湖面一样,越是稳定越容

易蕴藏着危机,凡事应防患于未然,克服麻痹心里,不能自我感觉良好。事故往往都是出人意料的,事故恰恰发生在人们对于预防漠视的时刻。每次总结事故原因时,人们都说如果能提前预防就不会发生了。

血的教训触目惊心,但愿能引起人们对预防的重视。如震惊中外的天津滨海新区爆炸事故,瑞海国际物流公司明知违章操作,存在重大安全隐患,却不去防,不想防。当地的监管部门,从上到下防不到位,究其原因经济利益的驱使,是金钱观、拜金主义压制了本应有的“预防为主”的责任心,是侥幸心理在作怪,利欲熏心防不胜防,对安全的熟视无睹最终让他们付出了惨痛的代价,同时也给无辜的群众,消防队员们带来了不可挽回的痛苦。不把“安全第一,预防为主”当回事,后果很严重。

那么如何做好“预防”呢?

一:“心防”

所谓“心防”即心理上给予安全预防足够的重视,从内心督促自己要预防到位,树立心防意识,如此才能做到真正的预防为主。我们在平时

的生产工作中,时刻提醒自己注意安全生产,从思想意识上重视,这样自身的安全就会得到良好的保障。

二:“硬件防”

有了心防,接着要做硬件防。打铁还需自身硬,加强设备的维护、保养、日常巡检,发现隐患及时处理并记录在案,严格监控实时数据,做好记录,严禁超温,超压,超负荷运行。因为设备是我们赖以生存的基础,设备为公司创造效益,是我们的好伙伴,我们只有善待它们,相互依靠,通力配合,才能保证生产长周期安全稳定运行。

三:“制度防”

“无规矩不成方圆”,人都有惰性,克服惰性不仅靠自律,还要依靠完善的安全生产管理制度和安全管理人

员,加强日常的监督,制定奖惩制度,搞好日常的培训管理。除此之外,加强安全教育培训,加强针对性的应急演练。提高救援技能也是必须的。吃别人一堑,长自己一智,从别人的安全生产事故中总结经验教训,举一反三,防微杜渐做好预防工作,勿把生命当儿戏。

对一次违规动火作业的一点感想

■ 道博化工 云鹏飞

6月14日早7:40，一个生产车间管理人员通知安全部人员，到该车间北侧废水池办理“废水池尾气吸收塔安装”动火作业票。我到达现场后，根据现场情况，在办理动火作业票过程中，向车间主任、管理人员、班长、监火人等，反复强调在动火期间，不准向废水池内，排放废水。并在动火作业票安全措施上明确强调这一条要求，相关人员在动火作业票签字后，外协施工单位开始动火作业，上午，我巡检中没有发现作业现场异常情况。

中午休息时，这个车间精馏岗操作工，按照班长的吩咐，把一楼精馏釜内含有甲苯的前馏分废水，排进动火现场的废水池内。下午1:30，外协单位继续动火作业。安全部另一个安全员小潘到现场后，发现废水池封闭间内，溶剂味儿比较

大，废水池已排进废水，并通知我和徐科长到现场查看情况，（由于我在五车间忙于办理动火作业证，没有到场）徐科长和小潘根据现场情况，要求他们清理废水池内废水后，再动火作业。

14:10左右，五车间动火作业票办理完成后，我和徐科长到达三车间废水池动火现场。发现废水池封闭间内甲苯味儿已经刺鼻。很有可能达到了爆炸极限的下限，距废水池封闭间四五米处地面，外协单位仍然在动火作业，要求他们立即停止一切动火作业。现场的人都竭力说现场废水池内的水，已经用打火机试着点燃，不燃烧。又找来一个水瓢，打上来少量废水，倒在地面用打火机试着给我们演示能不能点燃。我说现在不是池内废水能不能点着的问题，而是废水池内封闭间内可燃气体有可能达到了爆炸极限，

在这种情况下，如果动火作业的焊渣落到里面，就可能发生闪爆事故。听我这么说，在场的人都不出声了，我收回了动火作业证，通知废水池清理合格、封闭间溶剂气体浓度降到合格后再准许施工。

这个事虽然已经过去了，但心中颇有感想：

第一个感想：全面落实安全责任、安全第一的思想还有难度。安全员在办理动火作业票时，口头向在场的相关人员反复强调在动火期间不准向废水池内排放废水，并在动火作业票安全措施上明确强调这一条，大家又都签了字。但是含有易燃溶剂的废水还是放了进来。而且这个车间以前发生过类似的着火事故：在动火作业期间，车间通过环形地沟向废水池内排放废水，二楼楼板处动焊作业掉落的焊渣，落到地沟含有溶剂的废水

中，发生着火事故。都吸取一次教训了，这边动火作业，那边的含有溶剂的废水不知道怎么还能再排！我想还是“安全说起来重要，干起来次要，忙起来不要。”这种思想在作怪，这种思想还一直存在。类似的问题：现在生产确实很忙，安全员在办理动火等特种作业票时，提出检修单位必须派专人监护时，很多检修单位都说生产忙，无人专门监护，往往提出要么让施工单位派人监护，要么临时指派一个人监护，等这个人有生产任务时，就忙生产去了，造成检修现场存在重大安全隐患。这些现象说明在生产忙的时候，还是没有把安全放到首位，很多的安全责任还没有落实到实处，所以全面落实安

全责任就必须纠正这种安全意识不强的思想。

第二个感想：很多员工对安全知识还匮乏，有待提高。现场的很多人只考虑废水池内废水着不着火，却想不到，废水池封闭间，这个受限空间内可燃气，可能发生闪爆事故。我在 2015 年夏季安全培训时讲过：化工园区附近“江苏名洋船业船舱电焊发生爆炸事故”的类似案例，事故原因就是因船舱内油漆未干，溶剂气体含量达到爆炸下限，电焊工在电焊作业时，引发爆燃，造成 1 名工人死亡，2 名工人受伤的惨痛事故。大家对案例的教训可能忘了。现在公司由于技改出现了很多溶剂封闭间，虽然安全部和车间的管理人员对广大员工进行

危险辨识，及危险因素分析，但还是很多人，对新出现的风险还不了解、不重视。就在这事件的前几天，另一个车间在废水池上动火作业时，由于废水池上用胶板盖严，就形成了一个含有可燃气体的受限空间，在动火期间，焊渣落到里面，引起一次很小的闪爆事故，就是对大家的一个高度警示。

今年的安全生产活动月的主题是：“全面落实企业安全生产主体责任”，从这次废水池违规动火作业可以看出全面落实安全生产责任还任重道远，还有很多安全工作要做，不能有丝毫的懈怠与侥幸，还要继续努力把安全工作不折不扣地落到实处，才能真正实现安全生产！

集思广益挖掘节能潜力

■ 漳州亚邦 张金中

“节约一度电、一张纸、一滴水”等能耗几乎是每个发展中企业惯用的办法和常规的招数。盛夏，极高天气下使好多企业的正常生产经营开支明显增大，其中水、电、煤、油等物料又总是高温下的高消耗。如何做好并掌控好企业生产成本不受高温影响，不“热”势上涨呢？单靠常规挖潜措施已是“势单力薄”，收效甚微，难以缓解和改变高温之困惑。笔者以为，企业节能降耗要由“山穷水复”转入“柳暗花明”也并不难，那就是紧紧依靠员工，只有职工们集思广益，群策群力，通过调整设备运行参数，把握设备的最大潜能，降低了运行单耗，企业降本节支就会收到以点促面，全面提升的功效。

据笔者观察，目前企业班组常规节能降耗的措施已被广

泛采用，弥补成本缺口的难度已经较大。在这种情况下需要员工的智慧和创造性劳动，需要深度挖潜、广度挖潜和精度挖潜实现节能降耗的目标。笔者以为，企业节能降耗要有非常的措施，点石成金的手段和捏沙成团的本领，要动员班组职工深挖观念之潜、思想之潜、技术之潜，具体应做的三方面工作。

首先，企业要引导班组转变节能降耗观念，引导创新思维。目前靠常规挖潜已经办法有限，要引导员工从设备工艺原理、运行方式、管理模式等深层次入手，找准管理和技术上的薄弱点与成本漏失点，转变管理方式，优化运行参数，改进设备性能，推动技术创新等方面寻找潜力突破点，效益增长点。

其次，要发动全体员工集

思广益寻找增效点，引导团队攻关。受员工技能和知识的局限，对班组节能降耗的认识、能力和水平有较大差异，需要相互启发，需要“传、帮、带”，齐心协力，步调一致，努力打破常规，共同做好节能降耗这道“数学题”，使节能降耗的措施和点子转化为现实生产力。

再次，增强员工的责任感和使命感，提升员工节能降耗的技能。要促使员工结合自身岗位实际，牢固树立节能降耗的思想观念，提高责任心，把自己当做企业的主人，把企业里“降本、提质、增效”等具体事项都当作自己的家事、美事来做，从点滴入手，培养节能意识和良好习惯，增长节能降耗的技能和智慧，为企业化“危”为“机”作出新的贡献。

安管人员要当“杂家”

■ 漳州亚邦 张金中

今年全国安全生产月的主题是“全面落实企业安全生产主体责任”。笔者认为，企业安全生产的“主体责任”能不能真正落到实处，企业的安全工作能不能真正做到“安全发展，预防为主”，安全管理人员工作质量的高低最为关键。如何提高工作质量，最重要的是安全管理人员要当“杂家”，能发现、解决多方面的安全问题。

通常“杂家”二字指的是乱七八糟的杂事，杂七杂八的家事，也意味着一个人大包大揽做事的作风和能力。学习当“杂家”，平时多积累，打铁自身硬。对我们化工企业来说，有工艺、设备、仪表、电气、安全、

环保等多个专业。如果安全管理人员只懂安全，是做不好安全工作的。企业的飞速发展，让安全管理面临许多新问题和新课题，学习当“杂家”，就是各个专业的知识和管理知识都要学习，都要了解；平时多积累，就是要立足日常、亲历亲为，从点滴做起。天长日久，安管人员就会知识丰富、工作能力强，工作起来才能得心应手。

身子沉下去，主动解难题。实践证明，一个出色的优秀的安全管理人员，必须身子沉下去，经常下到生产一线，了解和掌握设备、装置安全生产新动局，掌握安全生产第一手资料，及时化解和消除装置潜在

的不安全因素。通过实践了解企业生产的安全问题、装置的安全隐患、管理的漏洞和不足，及时总结和推广先进管理经验，为企业制定安全工作长远规划提供建议和参考。安全管理人员不能满足于日常工作中报报事故统计数据、送送安全生产报表、写写安全工作总结、发发安全会议通知、学学安全生产文件……而是要开展深层次的创新工作，努力提升员工的岗位安全意识和自我保护能力。

安全工作没有大小，样样重要。只要安全管理人员愿当“杂家”做好“杂事”，相信他们的综合素质将大大提高，而企业的安全系数也将大大增加。

多“意料”方能少“意外”

■ 漳州亚邦 张金中

我们化工企业的生产车间、班组发生的一些安全、环保及产品质量事故，职工事后往往会说：事故发生的太意外了。然而，笔者认为，企业、车间、班组通过日常精细化的安全管理，多意料安全隐患并严加预防，意外的事故是完全可以避免的。

比如5月下旬我企1#树脂生产车间发生一起冷油槽溢油事故，造成近200kg进口导热油报废处理。事故的主要原因，是该企油炉班当日操作1#炉的司炉工向车间冷油槽注油时间稍长致使油满自溢，这之前该司炉工虽然向1#车间操作工通知注油，却没有意料到车间冷油槽已处于高液位，而车间操作工在冷油槽高位报警时又没有在第一时间通知司炉工停止操作，更没有进行巡查，故发生了溢油事故。

该事故暴露出该油炉班日常安全工作上存在一定缺漏，该司炉工在作业过程中的“多意料、重预防”思维严重缺乏，如果司炉操作多些思考在前，多些“意料”之中，司炉班通过严格的管理及早发现安全隐患，并采取相应措施加以整治，这起“意外”事故也许不会发生。

对事故分析总结认真深思一番，笔者以为，我们化工企业避免意外事故必须要下真功夫，通过“反三违”等有力举措，把一切可以预料到的安全隐患都梳理起来，并加以管控。

首先，企业要制定严格的安全操作规程。在动火、动土、进入受限空间、高处作业、临时用电等维修检修作业过程中，必须严格按照要求办理危险作业审批手续；要对有相互影

响的作业设备进行有效隔离；切实采取有效监护措施，防止在危害因素不明或防护措施不可靠的情况下冒险作业引发事故。各级安环部门对发现的“三违”现象要及时制止、依法处理，绝不放任姑息。

其次，必须进一步加强从业人员的安全教育和技能培训。企业要持续加强对员工尤其是新装置上岗人员及农民工的安全教育培训，使之具备相应的操作技能，并在培训者合格后持证上岗。

再次，在不断完善各种应急预案的基础上，要不断加强对操作人员应急处置能力的训练，提高企业在事故状态下的应急指挥和处置能力。

事实证明，企业、车间和班组只有科学地多“意料”，才能少出或不出“意外”事故。

一句话谈企业文化理念

■ 漳州亚邦 张金中

企业文化是员工共同认可的文化，文化建设要让职工唱主角，深入职工内心，才会有之后的践行，才会成为企业发展推动的力量。班组文化是企业文化的重要组成部分。因此，加强班组文化建设，必须调动职工的积极性和创造性，让职工通过本职工作，促进、繁荣企业文化，使其与班组文化建设共同成长。

让职工乐意接受并转化成为自觉行动，才能实现企业文化从无形到有形，从软实力到硬指标，从精神到物质的转变。这样的企业文化才会充满生机，具有持

久生命力和竞争力。

优秀的企业文化源于企业长期的生产经营，反过来服务于整个企业活动，并通过产品彰显企业文化。一个崇尚“三信、三互、三化”理念的企业，其生产质量和档次折射出企业的综合素质，产品也有着高科技含量及高附加值，故我们必须对出厂的产品非常重视，走访客户，指导使用产品等售后服务一定要落到实处，这样才能推动企业文化全面铺展，最终使企业文化由落地生根到枝繁叶茂。

在企业文化建设中，企业领导者以独具个性

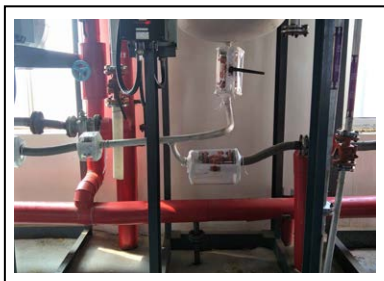
和敏锐的管理意识，结合企业发展的历程、行业特点、地域特征等实际情况，主导企业文化理念、价值理念、道德规范、行为准则、企业制度、文化环境等方面，形成本企业持有的文化体系并得到全体员工的积极参与和自觉践行。

想要主宰自己的命运你必须满怀“三信”，想要使财富增值你必须把握住“三互”，想要实现你的伟大梦想并迈向卓越你必须掌控好“三化”，因为扎根基层的企业文化能较好提升企业的核心竞争力，也是提增员工奋发向上，与时俱进的精神支柱。



为认真做好夏季检维修期间安全管理工作，防止各类事故的发生，8月4日下午 14:00, 亚晖公司 EHS 部针对参加本次检维修的人员以及监护人员开展了一次安全警示教育的培训。希望通过培训，大家在检维修过程中，能够做好各项安全工作，确保自身安全，他人安全，切实做到不伤害自己、不伤害他人、不被他人所伤害，从而使本次检维修工作安全顺利的完成。

(亚晖公司 左胜国)



考虑到腐蚀性物料在日常使用过程中，由于操作不当带来的安全风险，金国农化公司六车间于 8 月中旬开始，对车间的腐蚀性物料管道法兰、阀门连接处安装专用的防护罩，能够有效保护员工的职业健康，也为车间的安全生产管理工作带来保障。

(金国农化 柳向博)



8月14日下午,金国农化公司由安环部牵头,对公司涉及光气、氯气岗位人员进行了专项的应急培训,培训内容主要是应急逃生呼吸器及光气卡的使用及日常的维护保养注意事项,在桌面培训教育的同时也进行了现场的佩戴演示,虽然培训时间短,但是通过现场佩戴演示让员工加深了印象,有助于员工能够牢固掌握佩戴要领,给公司的应急管理工作带来保障。

(金国农化 柳向博)



亚邦制药对公司内部的洗眼器进行更新升级，第一批更换洗眼器 25 个，新安装的洗眼器安装在合成车间、环保车间。

(亚邦制药 黄书卷)



8 月上旬，亚邦制药组织 2016 年度先进工作者赴黄山进行为期 3 天的旅游。

(亚邦制药黄书卷 / 文 吴小卫 / 摄)

8月14日，国家公安部消防局、福建省消防总队、漳州市消防支队、芗城区消防大队到漳州亚邦化学有限公司进行消防安全检查和消防“四个能力”建设督查，对漳州亚邦的消防工作提出指导意见和整改要求。漳州亚邦已按照消防部门的要求落实整改和规范管理，并进一步提升“四个能力”建设水平。

（漳州亚邦 解丹丹）



人民军人

■ 漳州亚邦 张金中

从南昌起义的硝烟中走来
步履坚定，目光明亮
蘸血蘸泪蘸英雄之魂写就的
两万五千里长诗啊
现今已成为了共和国
和平与发展的钢铁桥梁
哪里有危难
哪里就有人民军人的铿锵誓言
于是，抗战时期叱咤风云
戈壁黄沙中身影矫健
旱魔袭来，悉心编织送甘泉的车队
洪灾面前，毅然筑起铁壁铜墙
携精兵之剑傲视苍穹
怀亲人嘱托捍卫家园
看昆仑山口，那怒号朔风已俯首称臣
观南疆热土，赤日炎炎也无可奈何
瞧，白雪飘飘中的漠河哨卡多么圣洁
望一望风景宜人的东海之滨
盘点我们心灵最阳光的部分
那仅余下自豪和欢畅
从小到大，由弱变强
赞誉如蝶在天朗气清的时代翻飞
九十年风雨兼程
九十载血火考验
人民军人成长为我们心中的翠柏和青山
一个个披染深棕军绿的大写汉字
是幸福之神赋予我们的最高奖赏

倾听军歌

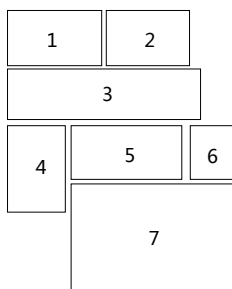
■ 漳州亚邦 张金中

最初的昂扬
来自一条红色的河流
钢质的音符
伴着雄心的呐喊
澎湃成黄河般的雄壮
这比杀声震天的炮火
更具魅力
歌声曾作为一种食粮
繁殖在九州方圆的土地
与黄澄澄的小米一道 喂养革命
歌声茁壮抑或锐利
以无坚不摧的姿态
洞穿所有黑暗
释放万丈豪情
滋生一种叫无畏的种子
遗留给共和国新生代 军人

青春赞歌

■ 漳州亚邦 张金中

清风如歌，唱响了青春的朝气。
月华如水，洒下了青春的光耀。
当黎明撕破黑夜时，是第一滴露珠给了黎明的滋润；当人生扬帆破浪时，
是青春给了第一缕清风。
青春亦风亦雨亦多变。她不仅有自在
飞花轻似梦，也有着无边细雨细如愁，
有着拣尽寒枝不肯栖的孤独，更有致
君尧舜上的宏图伟志。
金风细细，然而叶叶的梧桐并未下坠，
因为青春就是我们的春季，我们是激
情高涨，活力四射的少年。
我们珍惜青春，拥抱青春，守护青春，
我们的努力更多的是自豪与欣慰。我们
是未来的主人，我们是勇敢的斗士。
青春无悔，生命亦无悔。



■ 通讯员张艳摄影作品欣赏



《山水情》

张艳 / 摄

**人才为本 科技为先
品质为上 信义为重**

地址：中国江苏省常州南门牛塘桥

邮编：213163

电话：0086-0519-86396718 86395881

传真：0086-0519-86395888

网址：www.yabang.com

QQ：767142097

Add:Niutang Bridge,South Changzhou,Jiangsu,China

P.C.:213163 Tel:0086-0519-86396718 86395881

Fax:0086-0519-86395888 [Http://www.yabang.com](http://www.yabang.com)