



今日亚邦

Yabang Today

9月3日-4日，漳州亚邦化学有限公司组织公司全员来到龙岩古田会议旧址及武平梁野山开启了两天的“以军论道”年中修行之旅。本次活动，使公司员工加强了理解和沟通能能力，提升了相互配合、相互支持的团队精神和整体意识。详情见第11页报道

(漳州亚邦 解丹丹)



2017年第09期

亚邦投资控股集团有限公司 主办

今日亚邦

2017 年第 09 期

(总第 324 期)

亚邦投资控股集团有限公司 主办

名誉主编 许小初
主 编 王国铨
副 主 编 张丽娟
许玲珠
委 员 刘培兴
张龙新
羊亚新
许旭东
卢建平
戴春雨
史云蛟
张 华
许建刚
刘祥宜
宋觉新
倪志平
许芸霞

版面设计 许书扬
文稿打印 朱 峰
发 行

地址 常州市南门外牛塘桥
电话 0519-86395881
传真 0519-86395888
邮编 213163
电子信箱 office@yabang.com
QQ 767142097

经管动态 / Dynamic

- 04 / 常州市科技局生物医药产业服务中心到亚邦化学调研
- 06 / 亚邦节能再度荣获节能专项资金
- 07 / 喜讯：祝贺强生药业公司职工王璐在常州市
第一届执业药师职业技能竞赛决赛中获得三等奖
- 08 / 宣城亚邦 QC 活动结硕果
- 10 / 2017 年 8 月主要经济数据汇总分析
- 11 / 走军旅之路 铸企业之魂
——记漳州亚邦 2017 年“以军论道”年中修行之旅
- 14 / 常州亚邦化学有限公司顺酐、富马酸废渣综合利用 (0.6 万 t/a) 及
危险废物集中焚烧 (3 万 t/a) 处置工程项目环保“三同时”验收
- 16 / 华尔化工组织会议及培训 提高安全意识保生产
- 17 / 强化责任意识 提高管理水平
——华尔化工召开合成生产条线班组长及车间主任会议
- 19 / 新阳科技集团首场校园招聘活动圆满结束
- 20 / 齐晖公司 EHS 部组织人员参加 2017 年度
新北区微型消防站集中培训及比武竞赛活动
- 21 / 齐晖药业有限公司党支部 开展“两学一做”学习活动
- 22 / 新阳科技集团有限公司组织全体女职工工妇检
- 23 / 中国染协张水鹤主任、华东理工沈永嘉教授莅临宣城亚邦指导交流
- 25 / 江苏省药学会领导莅临生缘药业调研指导工作
- 26 / 新阳科技和东昊化工联合举办化学检验工培训
- 27 / 军训随笔

安全生产 / Production

31 / 提前防范是安全之本

人物专访 / Interview

32 / 爱在默默的奉献中 孝在无怨的行动中

34 / 实干成就事业 担当勇往直前

——记齐晖药业研发部经理王学成

36 / 脚踏实地终有获 千锤百炼方成钢

——访新阳科技调度直属装置工艺经理吴鹏

39 / 敬业态度获点赞 技术水平赢好评

——记齐晖公司机电车间主管蒋锋同志

41 / 丰富的阅历成就美好人生

——记格林保尔质量部总监朱邦进

43 / “萍”水相逢、愿做“沙僧”

——记齐晖 QA 文件记录员梁雪萍

44 / 名嘴大胖

——记格林保尔质量科经理何广春

员工论坛 / Forum

46 / 科技进步助力环保提升

47 / 浅谈班组长与交接班的重要性

50 / 对“广义受限空间”安全的思考

52 / 一句话谈企业文化理念

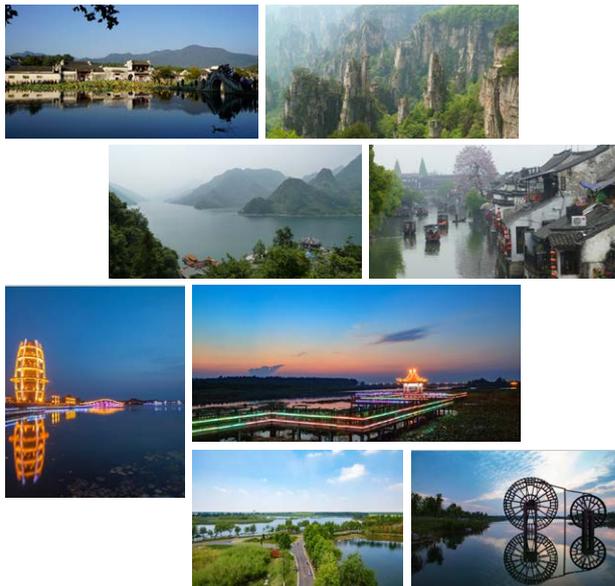
幽趣艺苑 / Literature

53 / 中秋月儿圆，说说“接过节”

54 / 半个常州人的骄傲

56 / 一年四季总是春

图片新闻 / Image



常州市科技局生物医药产业服务中心 到亚邦化学调研

■ 亚邦化学 陈忠发

9月28日下午，由常州市科技局下属的常州市生物技术发展中心，生物医药产业服务中心谢主任领衔的科技、银行、律师方面的专家小组来到亚邦化学，就经营、融资、技术、法律等多方面和企业进行了近距离接触。亚邦化学工厂厂长闵剑锋、财务部长徐敏栋、企业管理小组组长郑年峰以及综合管理部有关人员参与了调研。

在调研小组介绍了此次调研的目的后，企业代表郑年峰向调研小组介绍了亚邦化学目前的产业链概况、企业文化理念、管理目标方针、质量和环保双体系运行情况，以及企业近几年在节能技改、减排方面做的技术创新和所取得的荣誉。

闵剑锋厂长接着介绍说，亚邦化学目前主要有顺酐、天冬和富马酸三个产品。苯法顺酐受市场影响，上半年一直不景气，下半年已有好转，但长远来说苯法顺酐因成本偏高，盈利

空间很难保证。企业正在逐步进行正丁烷法的技改，通过两条腿走路，适应高、中端的商务需求，根据灵活多变的组织适当的生产方式，在激烈的市场竞争中站稳脚跟；天冬和富马酸产品今年年初以来一路高歌，尤其是天冬产品今年获得了味之素的认可，成功出口，加之国内部分企业环保治理不到位而无法生产，部分订单向亚邦化学转移，所以天冬、富马酸内销也一片红火。公司2015年开始筹备的危废综合利用、危废集中焚烧处置项目，作为新阳产业的末端，旨在为整个产业链划上圆满的句号，目前该项目的消防、安全已通过“三同时”验收，环保“三同时”验收也已结束，正在等待常州市新北区环保局的批文。对新阳集团内部企业进行危废焚烧处置的危废经营许可证也正在办理之中，一旦领证成功新阳集团属下企业所产生的危废即可在园区得到统一彻底处置，解决了企业发展的后顾之忧。

之后，生物医药产业服务中心和企业进行了热切的交流。企业就高新技术产品的申报、炼油企业引入滨开区的可行性以及企业用工、合同等方面的法律事务交换了看法。闵总在谈到依法用工、规范合同时说，在法制社会的大背景下，新阳集团在上月组织了一次部门合法、合规性的自查、自改活动，还要求下属企业组织相关法律、法规的学习、培训，在管理、生产、经营等过程中知法、懂法，

依法办事。调研中法律专家提醒企业在签署用工合同、商务合同时的一些注意事项。

调研小组对亚邦化学产业链建设目前的运行状况比较满意，指出企业如有困难可随时和他们联系。同时告知企业，11月邀请亚邦化学参加常州市科技局举办的产业链项目推进会，企业领导欣然接受邀请。



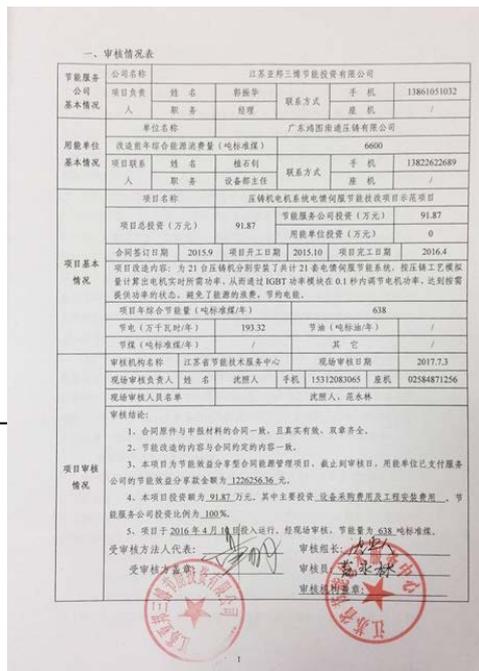
亚邦节能再度荣获节能专项资金

■ 亚邦节能 周帆

根据《江苏省省级工业和信息产业转型升级专项资金管理办法》（苏财规〔2014〕38号）和《省经济和信息化委省财政厅关于组织2017年度省级工业和信息产业转型升级专项资金项目的通知》（苏经信综合〔2017〕378号）要求，经地方经信部门和省财政部门审查推荐及省经信委组织专家评审，亚邦节能南通鸿图压铸电馈伺服节能项目通过了2017年度省级工业和信息产业转型升级专项资金（第

二批）的项目公示，获得了50万资金的奖励。

亚邦节能全国在建类似规模节能改造项目已有8个，国家政策的鼓励支持，更是激发了勇于创新，不断升级产品，投资节能改造项目的决心，也更坚定了助力企业节能减排、降本增效，协助中国政府带领世界履约巴黎气候协定的雄心壮志，为社会，为人类贡献自己的技术和力量。



喜讯：祝贺强生药业公司职工王璐在常州市第一届执业药师职业技能竞赛决赛中获得三等奖

■ 强生药业 杨榕



为加快药学服务技术人才培养，提高全常州市执业药师药学服务水平，激发广大执业药师开展岗位练兵、争当药学服务标兵和能手的热情，进一步促进全市药品安全保障水平的提升，近日，由常州市食品药品监督管理局、常州市人力资源与社会保障局、常州市总工会、常州市药学会共同主办，江苏省常州技师学院承办的“常州市第一届执业药师职业技能竞赛决赛”圆满落幕。常州市食品药品监督管理局局长戴文龙、副局长薛蓓、江苏省执业药师协会副秘书长解理勤、江苏省食品药品监督管理局培训中心科长、

省执业药师协会副秘书长曹莉莹等领导出席活动。

9月12日下午2:00，在前期100多家药品科研、生产、经营、使用单位1000多名执业药师普推普选的基础上，共有8名优秀执业药师经过初赛、复赛进入了决赛环节。本次决赛采用了必答、抢答和选答三个环节，综合考量了其药学综合知识与技能、药事管理与法规、执业药师业务规范、中药材（饮片）性状鉴别、真伪鉴别等能力水平。在现场200名观摩人员的见证下，在亚邦强生药业总经理盖海涛、质量总监郭雯等企业领导的助威中，亚邦强生药业化验室主任助理王璐表现优异获得第六名的好成绩，并荣获此次大赛三等奖。

本次比赛的成功举办，不仅为我亚邦员工提供了一个展示自我的平台，而且在广大亚邦医药人中掀起了积极进取的学习热潮。同时为我公司树立起良好的青年风貌。



宣城亚邦 QC 活动结硕果

■ 宣城亚邦 黄婷婷 / 文 吴志平 / 摄

为了开展好第二个“质量月”活动，进一步增强“对外服务于客户、对内服务于生产”的质量意识，宣城亚邦在总经理汪国建的倡导下，由质管部承办的“2017年宣城亚邦化工有限公司首届QC发表赛”，于9月20日在宣城亚邦三楼会议厅隆重举行。

QC小组活动起源于20世纪50年代的日本。它的核心思想是把工作中面临的问题，按照科学的流程，通过PDCA循环的方式，提供一种较为有效的解决问题的方法，是培养团队精神的一种常用手段。本次比赛所发表的9个课题，大多来自于生产一线，都是将在日常工作中遇到的问题，

通过发挥集体的智慧，最终解决问题的一个个生动的案例。

发表赛上，新颖、独特的QC发表成果一一呈现在我们面前，让我们看到的不只是各车间员工的干劲，更多的是智慧，充分展现出各QC小组成员的活力和实力。如DM车间的QC小组，由于生产中微粉绞龙经常断裂，导致物料积压、系统堵塞，影响了生产进度，他们的QC攻关的目标就是针对这个“顽疾”，通过改造绞龙结构，找到了解决的方法，在节省了车间生产成本的同时也提高了产品的产量，给公司带来了更多的收益。



在发布过程中，以汪国建总经理等 6 人组成的大赛评委组，对各小组的案例逐个进行了精彩的点评；质管部部长徐再汉结合各参赛作品，一番有关 QC 活动的方式方法演讲，让所有参赛队如醍醐灌顶，受益匪浅。

汪国建总经理在发布赛上进行了总结讲话。他说，QC 发表赛这种形式，为宣城亚邦所有员工、特别是青年骨干和年轻技术人员提供了一个

熟悉 QC 小组活动、相互交流和展示自我的平台，为日后的工作奠定了良好的基础。他对参赛队伍做出了肯定，希望在今后工作中，各部门负责人要更加重视 QC 活动的开展，并对宣城亚邦未来会有更多更好的 QC 作品寄予了厚望。

2017 年首次 QC 发表赛，于当天下午圆满结束。



2017 年 8 月主要经济数据汇总分析

一、主要数据

序号	主要指标	数值	比较
1	8 月中国制造业采购经理指数 (PMI)	51.7%	同比增长 1.3 个百分点
2	8 月财新制造业采购经理指数 (PMI)	51.6%	同比增长 1.6 个百分点
3	第二产业用电量	3796 亿千瓦时	同比增长 4.8%
4	8 月出口 (以美元计)	1992.29 亿美元	同比增长 5.5%
	8 月出口 (以人民币计)	13500 亿元	同比增长 6.9%
5	居民消费价格指数 (CPI)	同比增长 1.8%	环比增长 0.4 个百分点
6	生产者出厂价格指数 (PPI)	同比增长 6.3%	环比增长 0.8 个百分点
7	8 月人民币新增信贷	10900 亿元	同比增长 36.78 个百分点

二、数据分析

从 PMI 来看，8 月官方制造业 PMI 为 51.7，比上月小幅向上波动 0.3 个百分点，继续位于景气区间。财新 PMI 为 51.6，升至半年来高点。表明中国制造业处于平稳运行轨道。

从社会用电量来看，8 月份，第二产业用电量 3796 亿千瓦时，同比增长 4.8%。仍处于历史较低水平，说明中国经济仍在调整中前行。

从出口看，以美元计，8 月份出口同比增长 5.5%；以人民币计，7 月份出口同比增长 6.9%。总体来看，外需向好。不过，由于汇率波动、中美贸易战风险等，国际环境依然严峻复杂。

从 CPI 来看，8 月份 CPI 上涨 1.8%，涨幅环比增长 0.4 个百分点。这也是 CPI 同比涨幅连续 7 个月处于“1 时代”。

从 PPI 来看，8 月 PPI 同比增长 6.3%，涨幅比上月扩大 0.4 个百分点。8 月份钢铁和有色金属行业出厂价格环比分别上涨 4.4% 和 3.7%，对 PPI 环比涨幅贡献率合计近 60%，是 PPI 同比涨幅扩大的主要原因。

从新增信贷来看，8 月新增贷款 10900 亿元，同比增长 36.78%，创历史同期新高。结构上企业贷款的贡献环比略有提升，以及表外融资规模回升，反映表明金融对实体经济支持力度不减。

总的来说，中国经济仍在反复震荡中逐渐企稳，稳中向好。

走军旅之路 铸企业之魂

——记漳州亚邦 2017 年“以军论道”年中修行之旅

■ 漳州亚邦 解丹丹

9月3日-4日，漳州亚邦化学有限公司组织公司全员来到龙岩古田会议旧址及武平梁野山开启了两天的“以军论道”年中修行之旅。本次活动，使公司员工加强了理解和沟通能力，提升了相互配合、相互支持的团队精神和整体意识，营造出了和谐温馨的团队氛围，是一次难忘的旅途经历，更是给予大家的一笔宝贵的精神财富。

不忘初心，砥砺前行

9月3日，公司全体员工身着整齐干净的迷彩服，怀着无比崇敬的心情驱车前往龙岩古田会议旧址参观学习，重温红色历史，接受革命传统教育。为期一天的红色之旅，虽然时间短暂，但却让大家收获颇丰。

红色之旅的第一站就是奔赴“革命圣地”古田镇，参观古田会议旧址。一走近古田会议旧址，在古木参天的辉映下，“古田会议永放光芒”8个红色大字格外醒目。跨过青石大门，走入宽敞的前院，再进入一道红色的木门，映入眼帘的就是古田会议会场旧址。六排桌椅陈旧而整洁，会场中心的圆柱上张贴着“中国共产党万岁”等标语。靠墙架着



一块黑板，黑板上方排列着马克思和列宁像。会场右侧厢房第一间，只有一桌二凳，是当年毛主席的临时办公室。就在这简陋的小房间里，毛泽东主席为中国革命指明了正确道路，引领中国共产党一步步走向了成功。随后，全体员工来到主席园向毛主席雕像鞠躬致意，史益文总经理也来到主席雕像前敬献

鲜花。通过这堂生动的革命传统教育课，全体员工不仅瞻仰了革命圣地，了解了一段艰苦卓绝的革命历史，还深刻学习了“古田会议”的精神内涵，深情缅怀了老一辈无产阶级革命家，更加直观地了解了我党从创立到成长过程中经历的一段段艰辛历程。

当天下午，稍作休整后，公司全员神采奕奕，又以积极向上、朝气蓬勃的精神面貌参与到公司“重温红军路，凝聚新阳心”15公里的徒步竞走活动中。竞走队伍以团队为单位，沿着既定路线整齐地向前行进，一路上尽管路途艰难，有坎坷亦有沙石，但大家互相鼓励，互帮互助，最终全员无一人掉队，都顺利到达了终点。浩浩荡

荡的竞走队伍如同一道壮观别致的风景为秀丽的古田平添了几许别样的韵味，竞走活动的圆满完成充分展现了漳州新阳人奋勇当先，团结拼搏，砥砺前行，勇敢顽强的团队风采。

“古田会议”的思想洗礼，徒步竞走的忆苦思甜，是难忘的回忆，更是全力的鞭策。在今后的工作中，我们将继续弘扬革命前辈的优良传统，继承古田会议的精神，不断发扬和坚持艰苦奋斗的工作作风。切实做到工作务实、实事求是，树立强烈的事业心和责任感，以认真负责、不忘初心的态度，履行好自己的职责，为漳州新阳的发展建设添砖加瓦。

放飞激情，挑战自我

武平梁野山坐落于闽、

粤、赣结合部的武平县境内，居古“武平八大景”之首，被誉为“梁野仙山”，现为国家级自然保护区。梁野山千峰竞秀，风景宜人，流泉飞瀑，野趣盎然，这里蕴藏着丰富独特的物种资源与自然景观，是闻名闽粤赣边的旅游胜地。经过前面两天高强度的军训拓展和徒步竞走，公司全员虽然感到疲惫却依旧热情不减，9月4日上午大家统一换上了印有新阳LOGO的纯白T恤，前往武平梁野山开启挑战自我的观瀑布登山之旅。

在山脚稍作休整后，大家个个精神抖擞，意气风发，一边欣赏着沿途松风竹韵，鸟语呢喃的旖旎风光，一边全力以赴地朝着山顶奋力前进。尽管途中有些同伴因为



身体原因而放慢了脚步，但大家不催不赶，互相搀扶，互相帮助，处处体现着漳州新阳凝心聚力的团队精神。约两个多小时后，大家陆陆续续到达了峰顶，山风阵阵吹来，吹干了攀登过程中留下的汗水。放眼望去，美丽多姿的云礫瀑布宛如一条平铺在川间的白色绸缎，轻盈柔软，山中所有美景尽收眼底，漫山松翠，层林尽染，显得分外动人。

此次梁野山之行公司全员团结协作、坚持不懈，在放飞激情，挑战自我的登山

途中充分展现了漳州新阳团队生机勃勃，昂首奋进的精神风貌，同时也让大家感受到了户外运动的魅力，淋漓尽致地领略了大自然的美好风光，为本次年中修行之旅画上了圆满的句号。

漳州亚邦 2017 年“以军论道”年中活动虽然已经结束，但留给我们的不只有旅途中的欢声笑语，更多的是展望未来的深思和启迪。上半年已匆匆而去，机遇与挑战并存，风险与利益同在的下半年正向着我们走来。今后的日子里，我们将以更

加饱满的热情，更加昂扬的斗志，团结一心，爱岗敬业，奋力开拓，为漳州新阳更加美好的明天而努力奋斗。



常州亚邦化学有限公司顺酐、富马酸废渣综合利用(0.6万 t/a)及危险废物集中焚烧(3万 t/a)处置工程项目环保“三同时”验收

■ 亚邦化学 陈忠发

9月5日上午,由常州市新北区环保局项目处周晓东、张雄伟以及常州市、新北区固废中心的李祖斌、宋文华两位专家组成的项目环保验收小组,对常州亚邦化学有限公司顺酐、富马酸废渣综合利用(0.6万 t/a)及危险废物集中焚烧(3万 t/a)处置工程项目进行了环保“三同时”验收,亚邦化学厂长闵剑锋、安全总监毛国强和项目负责人陈新明等企业代表一同参与了验收过程。

项目环保验收小组先在亚邦化学会议室听取了厂长闵剑锋对该项目的简单介绍:为解决区域危废处置能力不足与产生量不断增

加的现实矛盾,常州亚邦化学有限公司自筹资金6000多万元,新建了顺酐、富马酸废渣综合利用(0.6万 t/a)及危险废物集中焚烧(3万 t/a)处置工程项目。项目于2016年上半年建成,下半年开始了设备的调试,在此过程中得到了市、区及园区各级环保管理部门的监督检查和现场指导,企业及时解决调试过程的一些问题,主动改善项目运行过程环保治理条件,自己组织第三方对烟气进行监测,也接受了新北区环保局的监督性监测,包括今年的验收监测等,监测结果显示,该项目运行的三废均能达标排放,生产装置



和环保处理设施运行良好。希望各位专家、领导在验收中指出该项目存在问题，以利于我们不断改进、规范运作。

接着，环境监理方常州市环保服务公司介绍了项目监理报告主要内容，认为项目建设与环评基本一致，改动之处也做了变动环境影响评价。企业方代表常州市环境监测中心对项目环境监测报告做了介绍，检测结果显示，除夜间噪声略有超标，其他检测污染因子全部达标。由于周围无居民，不会扰民。一致认为，项目具备验收条件。随后验收小组人员询问了企业有关项目建设、运行过程中的一些细节问题，企业代表都做了如实回答，并陪同验收小组到项目现场进行了勘查。

验收小组汇总后得出意见，总体来说项目建设、运行情况良好，同时指出了三个问题：
1、公司废水废气固废等污染物配套防治设施与环评相比发生变动，请对上述变动进行相应评价；
2、进一步完善飞灰等危废的收集、储

存措施，确保项目产生的危废全部按环评要求规范收集、储存、处理；
3、完善危废检测分析及相应的配套台账。在这三个问题的整改报告送新北区环保局审核后，该项目的验收批复才会下发。企业表示会立即组织相关人员编制整改方案，对存在问题及时整改到位。

至发稿时亚邦化学该项目环保验收存在问题整改方案、计划已获得新北区环保局的认可，目前企业正组织各方资源进行紧锣密鼓的整改之中。

SO ₂ :	14.8	mg/m ³	NO _x :	1.5	mg/m ³
CO:	25.3	mg/m ³	O ₂ :	20.4	%
HCL:	4.8	mg/m ³	烟尘:	21.3	mg/m ³
窑头温度:	246.0	°C	停留时间:	>2	s
二次温度:	247.9	°C	转窑负压:	-6	Pa



华尔化工组织会议及培训 提高安全意识保生产

为提高相关人员的安全意识，确保公司安全生产，近日，华尔化工开展了多种形式和主题的会议及培训活动。



(华尔化工 周忠怀 文 / 摄)

安全操作特种作业主题晨会

9月11日上午，华尔化工生产部组织公司全体机修工、电工召开旨在规范特种作业、有效规避风险的主题晨会。生产部长范荣、副部长章文涛、安全部长丁建大分别就如何开展安全、规范的特种作业分别发表讲话。

副总经理朱叶明最后特别强调，凡涉及高温、高压、强腐蚀等特种作业，要制定切实可行的操作步骤，严格执行操作规程，实行作业票证制度，完善监护机制，确保作业人员的人身安全和公司财产安全。



(华尔化工 齐慧敏 / 文 潘银梅 / 摄)

外施工安全管理会议

为提高外来施工人员的安全意识，规范安全行为，确保公司安全生产，江苏华尔化工于9月11日下午在103会议室召开了外施工安全管理会议，本次会议由总经理安全助理黄书兵主持，安全部、总务部、设备一部、二部及在司施工外包单位负责人参加。会议强调了施工过程中的安全注意事项及安全防范要求，宣读、发放了相关安全管理制度，并要求各施工单位负责人组织所属施工员工进行学习签字，以确保国庆节前、节中的安全施工。



(华尔化工 唐士钊 文 / 摄)

仓库安全生产工作会议

为进一步加强仓库的安全生产工作，杜绝各类安全事故的发生，更好的服务于公司，华尔化工生产一部于9月12日利用晨会时间在仓库召开了安全生产工作会议，仓库全体员工、各车间装卸车人员参加了会议。

会议首先由范荣部长说明了当前的安全形势及安全生产的重要性；对近期周边企业发生的安全事故进行了案例分析；范部长还对与会员工提出了几点要求：①提高自身安全意识，做好劳保用品穿戴，②规范行为，严格考核机制，③熟知物料特性，提高应急处置能力，④加强安全设备与设施的维护工作，⑤主抓现场安全管理，落实“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针。随后，章文涛部长作出两点补充：①叉车工作为特殊工种要严格遵守安全操作规程，要“求稳”，②仓库作为服务性部门需要对外进行交流沟通，在安全生产方面要以身作则，要努力提高自身的精神面貌。

通过本次安全生产工作会议，增强了与会人员的安全生产意识，牢固树立了安全生产观念，促进了仓库各项安全生产管理工作的开展。



(华尔化工 齐慧敏 / 文 潘银梅 / 摄)

班组长岗位应急处置培训

根据年度培训计划，江苏华尔化工分别于9月12日和18日，在318会议室开展了班组长岗位应急处置培训。本次培训由总经理安全助理黄书兵授课，围绕应急处置的原则、危险化学品泄漏、人员中毒、化学灼烫伤、着火等异常突发情况初期处置程序及隐患排查等为主要内容，共分六课时进行，90余名班组长参加。

强化责任意识 提高管理水平

——华尔化工召开合成生产条线班组长及车间主任会议

■ 华尔化工 周忠怀

为提高班组长管理水平，加强班组长队伍建设，8月31日下午，华尔化工在公司318会议室召开合成条线班组长及车间主任会议。会议由生产部长范荣主持，公司生产副总朱叶明、生产一部副部长章文涛及合成条线班组长、车间主任共65人参加会议。会议首先由章文涛副部长总结上半年生产的安全环保状况，随后，范荣部长作1至8月份合成生产条线工作报告。范部长在报告中全面客观的回顾了上半年的生产情况，分析了存在的不足。范部长指出：今年后几个月面临的压力更大，大家要明确目标、调整心态，努力做好下半年的各项工作。

会议在听取了部分班组长和车间主任的班组

管理经验交流后，朱叶明副总作了重要讲话。

朱总在讲话中首先肯定了班组长队伍在企业发展进程中做出的努力和贡献，对下半年乃至明年的工作提出指导意见。朱总指出：大家要认清形势，正视影响生产的不利因素和自身工作中存在的不足，开放思想，转变观念，严抓内部管理和内部挖潜，脚踏实地，实事求是的做好各项工作。最后，朱总对与会的班组长和车间主任提出了：“忠诚、履职、认真、吃苦”的八字要求，殷切的期望班组长们在日常工作中要做到：“敢管理、带好头、高标准、见成效、勤学习”，继续发扬吃苦耐劳、拼搏进取的华尔精神，克服困难，主动作为，勇于担当，再创佳绩。



新阳科技集团首场校园招聘活动圆满结束

■ 新阳集团 陈新中、王寅洁

9月14日晚，新阳科技集团在云南开放大学（云南国防职业技术学院）进行了2017年秋季首场校招的暖场活动，该校化工学院近300学生参加交流。活动期间，首先由新阳科技集团有限公司人事专员王寅洁为学生重点介绍常州概况、新阳发展的成绩及前景和2017年秋季校招的岗位，接着由新阳科技集团高级经理陈新中为学生作“SWOT分析职业生涯规划”讲座，并与学生们展开了积极的互动交流。当学生了解到常州是宜居城市、新阳科技集团是极富发

展前景的超百亿企业、能为员工提供实现梦想的摇篮与舞台时，很多学生对新阳表现出了浓厚的兴趣和强烈的求职意愿。

9月15日上午8:30，公司校招小组提前到达招聘现场进行摊位布置。9点开始，学生陆续来到现场。受前一天晚上的专场推介会影响，当天上午的招聘会现场，公司收到了大批化工学院学生的简历投递，场面尤为热闹。现场招聘结束后，校招小组对所有收到的简历进行初步筛选，并通知入选人员于当天下午参加笔试

和面试。经过两轮的筛选，最终确定录用学生12名。9月16日，校招小组与校方商定了学生来常顶岗实习以及就业的具体事宜。

回常后，经过会议讨论，公司最终确定录取的12名生于十一长假后来常，正式开始他们的实习生涯。为了能让学生在生活方面尽快适应，公司专门在宿舍硬件设施上进行了改造提升。

至此，新阳科技集团2017年首场校园招聘活动圆满结束。

日期	时间	企业名称	地点	承办学院
9月11日	上午9:00—11:00	云南博安新材料科技有限公司	二教B506	机电工程学院
9月11日	下午14:00—15:00	上海中航光电科技有限公司	二教C-106	化学工程学院
9月11日	下午15:10—16:10	海康威视股份有限公司	二教C-106	成人教育学院
9月13日	下午14:00—16:00	江苏东明光电股份有限公司	二教D-506	工程学院
9月14日	下午19:30—21:00	新阳科技集团	二教C-106	理学院
9月15日	下午14:00—16:00	厦门天马微电子股份有限公司	二教C-106	理学院
9月18日	上午10:00—11:00	北京北方微电子技术有限公司	学生活动中心	理学院
9月19日	下午14:00—16:00	株洲江麓机电中心	学生活动中心	理学院
9月20日	下午14:00—16:00	无锡尚德光电有限公司	学生活动中心	理学院
9月21日	下午14:00—16:00	云南博安新材料科技有限公司	学生活动中心	理学院



齐晖公司 EHS 部组织人员参加 2017 年度新北区微型消防站 集中培训及比武竞赛活动

■ 齐晖公司 蒋建龙

9月11—13日，齐晖公司EHS安全部组织本公司微型消防站六名队员参加常州市公安消防支队新北区大队举行的2017年度微型消防站集中培训及比武竞赛活动。这次活动分二个阶段：1、培训阶段：9月11日-12日，新北区各片区消防中队强化培训。2、比武竞赛：比武竞赛时间定于9月13日13:30，地点为常州新北消防大队培训基地。比武竞赛项目：（一）单兵项目：1、原地佩戴空气呼吸器；2、一人两盘水带连接、（二）班组项目：1、室内消火栓出水操、2、灭火器灭火操。25个微型消防站，120名队员精神抖擞，奋勇拼搏，勇夺各项比赛名次。这次活动旨在提升新北区社会单位火灾防控能力，也有效检验了各单位微型消防站建设成果，提高微型消防站队伍灭火救援实战能力。



齐晖药业有限公司党支部 开展“两学一做”学习活动

■ 齐晖公司 蒋建龙

9月13日下午，齐晖药业有限公司党支部在公司会议室开展“两学一做”学习活动，即：中共中央印发的《关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育方案》，本次学习活动由党支部副书记魏立华主持，活动主题内容有三项：一、由宣传委员范晓霞主持“两学一

做”学习教育；二、魏立华主持宣讲树“党建品牌”理念，着力打造基层党建品牌的意义；三、接受预备党员一名，对技术研发中心年轻骨干、入党积极分子王学成采取无记名投票表决通过接受为预备党员。学习活动最后，党支部书记孙福贵讲到：“两学一做”学习教育要常态化、制度化，

引导齐晖党员干部学在细处、做在实处、改在深处、融在通处，取得较好成效。一是坚持在学上下功夫，引导党员干部学思践悟。二是坚持在做上求突破，引导党员干部以学促做。三是坚持在改上狠发力，引导党员干部补偏救弊。四是坚持在融上求实效，引导党员干部携手共进。



新阳科技集团有限公司组织全体女职工妇检

■ 新阳科技 黄小英

8月30日至9月1日，响应常州市总工会的号召，新阳科技集团有限公司组织全体女职工前往常州市妇幼保健院进行“两癌”筛查妇科检查。

公司此次共组织女职工156人，为保证体检质量，共分3天进行体检。女性，在众多男士包围的化工厂中，尤为珍贵，公司也送来了更多的福利，提前将人员安排时间表发至员工手中，并细心的附上体检须知，包括体检前的注意事项、需携带物件等。为了更好的关爱服务女职工，公司还体贴的安排了大巴车将女士们送达医院。

职工的身体健康，是我们每个人最基本的职业要求，也是公司蓬勃发展的资本。希望每位女性同胞都健健康康，快快乐乐。



中国染协张水鹤主任、华东理工沈永嘉教授莅临宣城亚邦指导交流

■ 宣城亚邦 吴志平

9月1日，中国染料工业协会有机颜料专业委员会主任张水鹤、华东理工大学教授、博士生导师沈永嘉等一行5人，对宣城亚邦化工有限公司进行了走访、指导和交流。宣城亚邦总经理汪国建、副总经理钟建权热情接待了染协领导一行。

汪国建总经理首先向染协的领导们介绍了宣城亚邦在酞菁行业从无到有、从小到大的发展过程和目前的规划方案；汇报了宣城亚邦在目前大环境下，依靠多年来在环保处理装置的资金和技术投入，今年的生产负荷始终保持着稳定局面。面对国内有机颜料行业的顶尖学者，汪国建总经理诚恳地向他们说，十几年来年的发展，宣城亚邦都是边摸索边发展，希望各位专家能在高端颜料及酞菁制品的后处理方面对宣城亚邦建言献策，为宣城亚邦的继续发展给予大力支持。

张水鹤主任说：作为行业协会，多年来，染协有机颜料委员会始终致力于颜料行业内各家企业互相取长补短，提高我国颜料行业的整体技术水平。这几年，染协早已了解在高管的率领下，宣城亚邦



拥有一支非常能战斗的员工队伍。他详细了解了宣城亚邦目前的生产规模、主要产品的工艺情况，介绍了国内外部分厂家的在铜酞菁生产中相关溶剂的技术现状等。

沈永嘉教授从颜料行业技术发展的角度，高屋建瓴地指出了有机颜料的现状和发展方向，对宣城亚邦现有酞菁颜料的几种工艺路线进行了比较，还对相关的酞菁制品经过深度加工后的应用进行了介绍。

张水鹤主任一行还对宣城亚邦的生产车间进行了实地参观。

走访活动临近结束时，张水鹤主任召集了参加过“有机颜料应用技术培训班”的部分学员，做了热情洋溢的讲话并合影留念。



江苏省药学会领导莅临生缘药业 调研指导工作

■ 生缘药业 郭丽敏

8月29日，江苏省药学会副理事长刘晓梅、袁东海、胡琰，盐城市食品药品监督管理局副局长钱钦辉、稽查处处长树长春、盐城市药学会副理事长陈爱年一行到亚邦生缘药业进行了实地调研，滨海县医药产业园王雪峰局长、生缘药业董事长张立渠全程陪同。通过企业介绍和参观生产现场，对生缘的产品、经营及未来的产品规划等情况进行了详细了解。

目前，生缘药业已上市全国独家品种门冬氨酸钾镁木糖醇注射液、正在申请报批专利产品可过滤多层共挤输液袋（精滤袋），与韩国合作水飞蓟素提取物等项目，

各项工作正在积极推进，需要江苏省药学会和有关专家给予政策支持和推广指导。结合制药企业的实际需求，刘晓梅、袁东海、胡琰副理事长及市局领导分别从自己的领域，针对目前医药行业发展趋势，介绍了国内医药产业发展和最新政策、行业动态，对公司产品推广、对外合作等提出了中肯的建议，并对生缘药业未来发展提出了建设性的意见和建议。

生缘药业在医药体制的新形势下，积极开展新品研发，专利申请，加强对外项目合作，为人民健康事业创造更多价值！



新阳科技和东昊化工联合举办 化学检验工培训

■ 新阳科技 钱钧

8月29日上午，新阳科技集团有限公司、常州东昊化工有限公司联合江苏省常州技师学院举办化学检验工培训，参加本次培训的学员共计35人，培训周期为4天。

本次培训采用“校企合作联合培养高技能人才”的模式，由校企双方共同制定培训

方案和教学计划，并组织实施培训与技能鉴定，然后将鉴定材料申报到常州市高技能人才鉴定中心进行最终审核，终审通过后由常州市高技能人才鉴定中心统一颁发化学检验工高级（国家职业资格三级）证书。



军训随笔

■ 漳州亚邦 解丹丹



9月2日，漳州亚邦化学有限公司拓展单位的教官们来到公司为全体员工开展了为期一天的军训活动。公司领导高度重视本次活动，对军训提出了严格的要求，在教官们精心训练下，全体员工认真听从指挥，确保了本次军训活动的顺利开展。

训练场上，全体员工统一身着迷彩服，喊着嘹亮的口号，迈着整齐的步伐，为洁净的厂区增添了一道亮丽的风景线。在教官们的严格要求下，立正、稍息、站军姿，大家一次次重复着动作，用行动证明了自己钢铁般的意志。虽然当日天气并非烈日当空，但大家站在公司主干道水泥路面上操练，汗水也早早浸透了衣衫，但参训人员的热情不减，精神抖擞地配合教官们参与到了各个科目的训练当中。短短的一天时间里，齐步走、正步走、向左转、向右转、行进立定等预定训练科目按计划全部进行完毕，大家基本上做到了精神饱满，步伐矫健，整齐划一，得到了教官们的肯定。本次军训取得了明显的成效。

企业不是军队，但企业是一个团队。企业的成败兴衰也取决于这支团队的战斗，企业的军训无疑

是铸就一支优秀团队的有效手段。公司开展此次军训的目的，着力于锤炼员工的专业技能，磨练意志、提高综合素质、培养大局意识与团队精神，进而提高大家的工作办事效率；并要求在训练面前不讲条件，不找借口，不怕吃苦，雷厉风行，令行禁止。看似简单的要求在一次次转体间，一次次行进与停止间，使大家都认识到了自身的差距与不足。

尽管此次军训只有短短的一天时间，却让大家一改往日的情懒，积极投入到紧张有序的训练中去，感受到了超越自我的快乐和团队精神的重要性；同时，全体员工全天始终保持了高度激情，认真参加训练，积极对待每一个训练项目，高效完成了每个环节的任务，全面展现了漳州新阳团队团结奋进、勇于开拓，敢闯敢拼的形象，展示了漳州新阳人精神抖擞、携手共进的风采，赢得了军训教官和公司领导的一致赞誉。军训不仅培养了我们坚强的品格，也增强了我们不断挑战自我的勇气，使我们懂得了责任感意义所在，更增强了我们的团队意识。相信在今后的工作生活中，此次军训都将使我们受益匪浅。

28000 m²法式园林 纵享法式浪漫

高大的乔木撑起整个园林的骨架,大量的小乔木丰富园林的绿化量,还有各种树木花卉。

重金打造的法式园林只为还原原香生活,让你时刻感受一步一景、移步亦景的美好生活。



实景图



效果图

88~126 m²精致户型 灵活空间/百变生活

小确幸·木棉花

四房两厅两卫|建筑面积约 116 m²

户型解析：

动静分离，给家人静谧的休息时光；

阔绰双卫设计，尊享私密空间带来的优越感；

餐厅紧邻厨房，保留爱的味道最初的温度。



小确幸·蝴蝶花

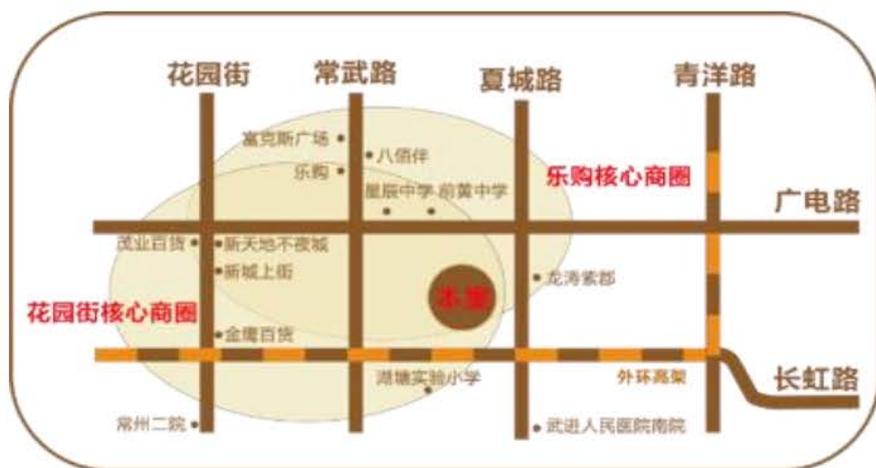
四房两厅两卫|建筑面积约 126 m²

户型解析：

阔绰双卫设计，尊享私密空间带来的优越感；

餐厅紧邻厨房，保留爱的味道最初的温度；

布局合理，面积零浪费，物有所值。



投资商：亚邦集团·龙涛房产

项目地址：武进长虹高架以北、夏城路以西

品鉴热线：0519-81091188

接待中心：虹北路与火炬路交汇处（新时代家具城北）

提前防范是安全之本

■ 漳州亚邦 张金中

“我们化工企业是高温、高压、有毒、有腐蚀性的生产企业，应把隐患治理放在前，生产才能保证安全”。此话是漳州亚邦公司史益文总经理在近期巡检油炉房设备、装置的安全运行状况时所言。

认真扎实做好史总的“提前防范”治理工作，可把隐患消灭在萌芽状态，减少了发生之后治理的费用，更重要的是避免了隐患对安全生产的威胁，比隐患发生后再治理的“亡羊补牢”好得多。

笔者作为漳州亚邦的一名开企老员工，悉知公司多年来强化宣传、培训、警示、演练等有效手段，树立了全员隐患安全防患意识，目睹公司还强化设

备、工艺保养，对存有安全缺陷设备、装置工艺进行科技改造，提升安全系数，将隐患消灭在未萌状态。正是依靠这种提前防范意识，该企实现了持续安全、稳定、高效的生产目标。

提前防范隐患，可提升员工的治理隐患的意识和技能。在提前防范中，采用定期对设备、工艺设施，实施人工检查与高科技技术监测检查相结合，检查是否存在安全隐患，如有隐患，及时消除。在检查处置隐患的过程中，不知不觉地就提升了员工的治理隐患的意识，通过消除隐患也使员工的治理隐患的技能得到提升。

随着转型升级，科技

创新发展步伐向深度迈进，未来的企业生产是数字化生产，操控的细节繁多，设备更复杂精细，在这个凸显精细化特征的时代，把错误消灭在设备启运前，设备不能带着任何疑点运行已成为安全生产的铁律。所以，我们一定要有强烈的提前防范意识，在生产运行前清除安全隐患，精细安全操作。

笔者认为，在安全隐患治理中，更应加大对隐患的超前治理，对那些在工作中提前发现安全隐患者更应大力奖励，鼓励员工积极主动地去查找隐患和治理隐患，把企业治理隐患的关口前移，从而提高生产的安全系数。

爱在默默的奉献中 孝在无怨的行动中

■ 齐晖公司 蒋建龙



人生在这个世界上，长在这个世界上，都源于父母。是父母给了我们生命，是父母哺育我们成长。是父母的养育之恩，我们终生都应该报答。

今天我们来说一说齐晖公司行政人事部曹晓文同事常年照顾、料理中风的老母亲，不厌其烦，无怨无悔，在他村里，在他的邻里之间成为美谈，大家争向夸他是个大孝子。

曹工的母亲今年88岁，80多岁时曹妈妈还能走动，但身体状况明显不如以前，曹工就特别关注老人的起居和饮食，二次胃出血发现早及时就医转危为安，老母亲身体状况慢慢地好起来，可2年前一次中风，让曹妈妈没有了自理能力，看着老母亲这样的状况，曹工心急如焚，为了让母亲恢复得快些，曹工除了每天给母亲

服药喂饭外，还给老人梳理，洗脚，翻身捶背，活动偏瘫手脚。请老中医上门针灸，功夫不负有心人，老人偏瘫的左脚能动了，怕老人寂寞，他时常和母亲拉家常，讲些往事和笑话，给母亲搜寻喜看的电视。为老人方便，他在母亲床边加了个床，与兄长轮流陪伴看护老母亲睡觉，只要母亲一招呼，无论白天晚上，他就赶紧跑过来，

端茶送水，整理被褥，聊天说话，搀护母亲在房里来回走，帮助母亲恢复。春夏秋冬，年复一年，曹工就这样无微不至地照顾着老人。

曹妈妈见人就夸奖：“我虽然没有女儿，但我的小儿子胜似女儿”。曹工白天在单位上班，白天服侍老人的工作有他的哥嫂来完成，曹工下班后就接替了照顾老人的事项，他常常与老人交谈，问老人想吃点什么，把一些村上的发生的事讲给老人听。曹工知道：听老人唠叨就是尽孝唠叨，让心理更健康，让大脑更灵活，让人延缓衰老。

有几次与曹工谈到家中事务，曹工常说：随着自己长大，看着父母亲脸庞从年轻变憔悴，头发从乌丝变白发，动作从迅捷变缓慢，多心疼！父母亲总是将最好的，最宝贵的留给我们，像蜡烛不停的燃烧自己，照亮孩子！其实，父母亲要的真不多，只是一句随意的问候，或者带回一些老人喜欢的糕

点，或者为老人煮一碗面，睡前帮助她们盖盖被子，天冷帮她们添衣服，戴手套，这些都能让她们高兴、温馨很久。

在曹工的榜样下，他爱人每日三餐，第一碗先为婆婆孝敬，老人由于无法行动，生活不能自理，有时大小便失禁，没嫌苦也没嫌脏，按时给老人整理梳洗，病床收拾得干干净净，让老人生活得安逸舒适。他爱人明白：老人都是经历坎坎坷坷、风风雨雨过来的。现在老了，儿女应该好好孝敬她们，这内心的感悟，逐渐积淀、凝聚，竟然变成一股动力激情。爱人暗暗地支持老公，用行动来表达爱意。

孟子云“老吾老以及人之老”。曹工坚定了一个信念：不管多累，多脏，自己愿意为父母尽孝，让她们幸福地过好晚年生活，有质量地走完人生。

曹工夫妻有一个男孩子，现已上大学。他从父母的言行，教养过程中深深体

会到为人父母的无限艰辛。曹工常对儿子讲：我们做儿女的，只有为父母寻求幸福的义务，没有阻挡父母幸福的权利！在父母幸福时，承欢膝下尽力服侍，让父母更幸福。父母有了问题时，尽力解决，父母需要时，第一个来到他们面前。了解父母的需要，了解父母的心情，我们在承继了父母的血肉的同时，也要承继父母的心——爱的心，无私的，绝对的，不变的爱……

天外有天，老人们的赞誉，家属们的褒扬，曹工把它当做新的起点。“我还要不停地奔跑，不放弃理想，让孝心永远年轻，永远坚持下去。”曹工这样说。



实干成就事业 担当勇往直前

——记齐晖药业研发部经理王学成

■ 齐晖研发部 阳光

工作中，总有一些人能成中流砥柱，在各种困难之时，能起到支柱作用，带给人无穷信心。研发部经理王学成在我眼中即是这样的人。

他热爱有机化学合成专业，执著于研发工作15年。“实干成就事业，担当勇往直前”是他的座右铭，他在工作中一直践行着这句话。研发合成实验室、试生产现场总能见到他身穿工作服忙碌的身影，为了新项目 ZR14009 项目试生产成功，深更半夜，他多次往返于实验室和中试车间，收集、记录现场工艺数据、分析中控数据，指导试生产工作。试生产过程出现了异常情况，他立即带领我们埋头实验室进行小试模拟实验，找出试生产中异常原因，直到问题彻底解决。今年5月份，HR17001项目500g小试样品交货期越来越近了，他带领我们加班工作到

凌晨两点钟，由于过度疲劳，咽喉炎发作，甚至说不出话来，他舍不得休息，坚守岗位，直到样品顺利制备、检测完成并按期发货，他才去医院吊水治疗。他就是我们研发部经理王学成，是研发的“拼命三郎”。功夫不负有心人，在过去的六年里，他带领我们完成了多只新原料以及医药中间体生产工艺验证并批量生产，这些新产品的投产，为公司今后发展提供了新的增长点。同时，对老产品工艺改进，降低了生产成本，提高了产品质量，达到了高端市场质量要求，提升了老产品的市场竞争力。

他注重知识产权保护，还是个编写专利的好手，在过去的六年里，包揽了齐晖公司15个中国发明专利编写和申报，到目前为止，其中有7个国家发明专利获得了授权，其它申报专利正在积极答辩中。

这些发明专利的申报、授权，确保了公司多只产品再次获批江苏省高新技术产品、常州市高新技术产品。另外，这些发明专利的授权、高新技术产品的获批是认定国家高新技术企业的必要条件，公司将因此而获得税收、人才优惠政策。

他工作中勇于担当，具有高度的责任心和高效的执行力，执行力源于责任心，责任心决定执行力。他发现工作中的安全隐患，及时与相关部门沟通，安排整改。今年5月份，由于研发一位同事下班忘了关加氢水阀，半夜里水压增大，水管脱落，导致严重的漫水事故，他立即与工程部、项目部沟通，调整了研发部总水阀位置，要求关键岗位双人检查，彻底解决了漫水安全隐患。研发试剂库试剂种类多，夏天温度高，存在安全隐患，他多次与EHS部、工程部、项目部



领导沟通，申请采购了防爆空调。在他的协调安排下，研发部整改了公斤级实验室DMI精馏柱加热系统不防爆、试验用冰箱不防爆、真空油泵漏油和积油隐患、氮气、氢气钢瓶不固定、劳保用品配置及储存不合理等安全隐患，整改完成后立即拍照上传给公司安全检查小组，汇报整改效果。

他经常教导我们，一个项目组就是一个团队，要合理分工协作、多沟通实验进展，进行阶段性项目总结，

项目开展过程中要耐得住寂寞，肯吃苦，遇到困难要学会坚持。在他的鼓舞下，新项目研发紧急时刻和关键时刻，我们都任劳任怨，勇往直前，研发团队拧成一股绳，团结协作，攻克一个又一个难关。重点项目顺利完成后，他会组织我们去聚餐，去KTV飙歌，去宜兴龙池山自行车公园开展骑行活动，去无锡龙头渚穿越浮桥，去溧阳参加真人CS游戏，领略团队精神、增强个人自信。总之，在他的领导下，我们干要干

得踏踏实实，兢兢业业，玩要玩得尽情尽兴、痛痛快快。

他还是一个热心于公益事业的人，积极加入志愿献血行列，累计献血量达到了1200CC。同时，他思想上积极上进，是齐晖公司党支部成立以来，第一个被正式提名为入党积极分子，目前正在接受党组织的培养和考察，他虽然不是共产党员，却时时刻刻以共产党员的标准来衡量自己，他是研发的一面旗帜，是我们年轻人学习的楷模。



脚踏实地终有获 千锤百炼方成钢

——访新阳科技调度直属装置工艺经理吴鹏

■ 新阳科技 杨良林

任现职后著作、论文及重要技术报告登记

日期	论著（报告）标题	刊物、出版单位 （学术会议）名称	主办单位	本人承担情况
2017-04-05	循环水数据异常的原因分析及对策	《山东化工》山东省化工信息中心	山东省化工研究院	第一作者
2017-04-13	浅谈影响仪表风露点的因素及对策分析	《山东化工》山东省化工信息中心	山东省化工研究院	第一作者

在 2017 年 4 月份接连出版的两期《山东化工》（半月刊）上，发表有《循环水数据异常的原因分析及对策》、《浅谈影响仪表风露点的因素及对策分析》两篇论文，其第一作者均为新阳

科技集团有限公司调度直属工艺经理吴鹏先生，为了认识、了解一下这位“循环水专家”，我对他进行了专访。

吴鹏，中等偏瘦身材，话不多，看上去就有理科男的特质。他 1985 年 9 月生

于江苏溧阳，2007 年 7 月毕业于常州大学化学工程与工艺专业，刚毕业就进入常州中南化工从事循环水处理工作，担任单位技术员，在三年的时间里，他把专业知识与实际工作紧密结合，一边

如饥似渴地学习，一边努力验证理论、摸索实践，完成了从象牙塔白面书生到初具“循环水处理工程师”雏形的转变，为今后的职业生涯开了一个好头。

2010年8月，他应聘进入常州新日化学有限公司（新阳科技前身），开始了全新的人生历程。当时，新日化学还是一片建设工地，吴鹏的岗位只是公用工程的一名普通操作工。但是他很快就适应了工作环境、任务的改变，积极参与装置循环水、脱盐水等系统的建设。由于相比之前其工作内容“升级换代”了，他努力克服陌生感，经常拿着流程图向装置领导、施工方、设备

制造商请教工艺流程、安装、调试相关问题，一边工作，一边学习，夜以继日地成长，终于在不到半年的时间内完成了对自己的初步培养，使得他能够熟练地进行较复杂的生产操作，解决一般技术问题，并且他的职务也获得了晋升：从操作工直接提升为值班长！

脚踏实地终有获。吴鹏正是凭着一股冲劲与激情，通过不断地在工作中学习，在学习工作中方式来推展他前进的道路的。担任值班长期间，他带领班组顺利应对装置开车前的紧张准备工作，主持了装置上装填60吨锰砂填料的作业，其积极进取的心态、脚踏实地的工

作，获得了上级的赞许很同事们的好评，为他2011年12月顺利通过竞聘调任调度中心（担任值班长）打下了坚实的基础。

在新的岗位上，他的工作范围空前扩大：有机会学习苯乙烯、粗苯加氢、乙烯罐区、苯酐装置、树脂装置的工艺流程、操作技能并同时进行生动的实践（调度协调各装置之水、电、风、汽资源，下达生产指令）。他的成绩也很显著：在当班期间未发生任何因协调不力引起的安全生产事故；荣获公司2014年度“优秀班组长”荣誉称号。

有道是“苦学勤悟人才强，千锤百炼方成钢”，几



年来，经历了丰富多彩的学习与多个工作岗位磨练的吴鹏，境界早就不只是区区值班长了。而朝气蓬勃、机会多多的新阳企业也向有志向、有准备、有才干的精英提供了广阔的上升空间。2015年3月，又是通过竞聘，吴鹏先生顺利晋升为调度直属装置工艺经理，一跃而升为装置管理层，成为“地方大员”级别的干部了。

职务的提升意味着责任的加重，吴鹏先生注重的不是虚名，而是实实在在的工作职责。刚刚担任工艺经理不久，适逢公司大检修，吴经理于是立即负责调度直属装置总协调，为这次检修的顺利开展、圆满结束提供了有力保障。在接下来的日子里，他先后为东西厂区物料管线对接工程、RTO系统检修工程、苯乙烯二期配套工程建设、新建中水回用项目等奔走，又参与了装置的技改技措项目：如增加锰砂过滤器系统、工厂风和仪表风管线并联、RTO系统增加旁路和VOC检测连锁控制、

3#门1.0MPa蒸汽管道改造等。他还主导了将装置纯文字的岗位操作规程改编为图文并茂形式的工作，使班组学习更加高效。

这些成就正是在吴鹏的不懈学习、努力工作中得来的。他最值得同事们学习和借鉴的正是做得多、学得多的人生理念。为解决曾在生产过程中遇到的难题，他利用所学的专业技术和生产工艺方面的知识，于2017年4月，作为第一作者撰写了《循环水数据异常的原因分析及对策》和《浅谈影响仪表风露点的因素及对策分析》2篇论文，并在《山东化工》杂志发表！

工作无穷尽，学习无止境。“任何工程项目都不只是要求纯专业技术，而是需要多项技术的组合。要把专业技术工作做好，必须扩大自己的知识面。这么多年的工作过程中，我参加了公司组织的HAZOP分析培训、LADR分析培训、化工总控工培训等，并且重新研读大学课程《化工原理》、《化

工仪表自动化》等，还自学了《化工工艺设计手册》、《化工设备机械基础》等课程，才使得自己没有落伍，能够不断进步。”吴鹏如此对笔者说。

这是最好的工作心态，也是极佳的生活理念。首先要脚踏实地地工作，然后在工作中不断学习，对自己进行千锤百炼式的改善、提升，这样我们就一定有机会成为人才、骨干。我们新阳企业是广大员工自己的企业，我们就是需要有这样的精神和人才。

吴鹏，调度直属工艺经理，真是好样的！



敬业态度获点赞 技术水平赢好评

——记齐晖公司机电车间主管蒋锋同志

■ 齐晖公司 蒋建龙

蒋锋同志自2003年进入兽药公司以来，谦虚谨慎，努力学习，用自己在化工技校学到的知识与实践相结合，先后参与了齐晖一车间、二车间、三车间的建设和安装工作。十多年来，所取得的成绩是大家有目共睹的，其实干精神，其工作能力，在全厂获得了较好的口碑。蒋锋同志职位虽然不高，可他肩负的工作任务却是举足轻重。无论是设备的维护保养，技改项目的论证，大检修的积极实施、参与，还是班组人员的调配，安全施工的落实，他都积极配合工程部经理宣建光和机电车间经理张国伟，尽可能地把工作做细做实。年仅三十几岁的他，何以做得如此优秀？笔者通过走访和调查，对蒋锋同志的总体评价概括成四个字：忠、实、诚、精。

对企业：忠心耿耿

在齐晖公司机电车间，与蒋锋同志一起来的年轻人已经所剩无几，这中间，不是有人吃不了化工检修的苦，就是抱怨化工厂的脏与味，化工企业难免与酸、碱、溶剂打交道，这些困难、坎坷都跨不过，不是“化工人”。期间，有离开公司的人，动员蒋锋离开，攀高枝，得高薪水，蒋锋虽然有过犹豫，但想到自己的技能是在齐晖学到的，自己的本领是老板花重金请老师来传授而得到的，自己的师傅还能拼搏在齐晖，蒋锋想到自己应该“咬定青山不放松，立根原在破岩中，千磨万击还坚韧，任尔东西南北风”。他始终对公司抱有坚定的信念，忠心耿耿，与企业共荣辱，同沉浮，在他的眼里：齐晖药业是充满活力，有着美好的发展前景！

对工作：求真务实

蒋锋同志从普通维修工起步，凭着自己坚定的信念，实干的精神，一步一个脚印，做过五金钣金、水电工、钳工，2011年，荣升三车间机修班班长。由于他来自基层，对车间的每一个环节，每一台机器设备的性能状况，都成竹在胸，因此为他以后开展领导工作打下了坚实的基础。

机电车间的事情多而繁琐，千头万绪，但蒋锋尽力安排妥善，遇到问题，积极与工程部经理宣建光，机电车间经理张国伟商量，做到有条不紊，人尽其能，什么先做，什么后做，设备的拆卸、更换、安装，蒋锋心里有着一本清清楚楚的帐。工作任务分解到谁，甚至落实到哪一个人，蒋锋的安排合理又实在。在维修人员的搭配上，蒋锋处理得比较稳妥。他能够根据各人的文化层次、操作水平、技能等级、年龄

大小以及性格特点，进行优化组合，充分调动员工的工作积极性，发挥他们各自的最大潜能。

对同志：诚信待人

蒋锋同志主管着下面十多号维修工，其中年龄大的，比他大十多岁，工龄长的比他长二十几年，经验丰富的比他厚一大截，中间还要与电工班组、基建班组合作，那么他是用什么秘诀来管理的呢？其实也简单，只有两个字：诚信！

蒋锋严于律己，宽以待人，想他人所想，急他人所急。谁身体不适，他主动关心，安排轻松活，做辅助工作，自己冲锋在前，谁家有急事，他与工程部经理汇报，让员工回家处理好后再工作，解决了员工的实际困难，在维修人手最吃紧的时候，他延迟下班，放弃休假，为其他员工顶班。



蒋锋宽阔的胸怀，以及待人的诚恳，深深地打动着员工的心。他不是不讲规则，不讲制度，晓之以理，动之以情。公司推行 5S 管理，他们班助走在前面，经得起检查、评比。

对技术：精益求精

蒋锋毕业于常州化工技校。课堂学到的知识很肤浅，但他进入齐晖公司后，他就学习理论、钻研业务，由外行变内行，他紧紧地跟牢当时公司聘请的专家学习。几年下来，无论是理论水平、还是操作水平，他都达到了一个较高的程度。

蒋锋虚心学习，他认为：制药企业有学不完的知识，拜能者为师。遇到不懂的、不会的，他就向他的师傅张国伟请教，继而动手实践。他大胆创新，在公司技术改造，节能降耗工作中，屡次受奖：2013 年获得节能减排奖；他提出车

间原有冷却塔空调冷凝水直排酸水池，改造后进入冷却塔补水，减少酸水处理量，减少自来水补水量。2016 年获得技术革新奖，他在工作中摸索到，把废弃手动蝶阀改成气动阀，减少工人操作工作量。他还积极参与公司合理化建议，今年，他的二项合理化建议已经初评入围，他关心企业，爱护企业，经常看到他到车间主任，车间工人在一起探讨课题，为了一个问题，查找原因，制定改进方案，一个个难题在他们手下攻克，一个个方案在他们思想中诞生。

蒋锋同志就像一块晶体，从不同侧面折射出璀璨的光芒，他那谦虚好学的精神，实事求是的态度，以及脚踏实地的作风，非常值得我们学习。他那坚毅的目光，也是我们有理由相信：他的人生之旅会越走越辉煌！



丰富的阅历成就美好人生

——记格林保尔质量部总监朱邦进

■ 格林保尔 魏晓雪



朱邦进,质量部总监,七十年代的人,生就一张弥勒佛的脸,无论工作顺利不顺心,结果如不如意,脸上都是一个模样,说话也总是那个语气,这是阅历成熟了心智,是岁月沉淀的淡然。他个头不高,但行事有原则,说话有分量,是典型的“生活中的矮子,行动上的巨人”。

朱总,江苏泗阳人,1996年行政管理专业毕业,很悲剧地赶上了大学生毕业后国家不再包分配。没有更好的选择,待在哪儿都一样,便去了深圳。一个农村人,没有背景,没有依靠,背井离乡的,什么脏活累活都干过,他自己说,“除了专业性很

强的财务没干过,其他什么活都干过”。当过电子厂流水线工人,做过仓库管理,干过IE(工业工程师),在富士康集团管过质量、生产现场、做过内销工厂厂长等,在赫赫有名的台企从业数年,积累了不少成功的管理经验。在广东的那十多年,一边摸索,一边成长,一边积累经验,一边稳中思动。在那个经济发达、思维活跃的城市,他最自豪的是亲自经历并主导了当时就职几家的不同公司的1994版、2000版质量管理体系、环境管理体系和职业健康安全管理体系文件的换版与修订事宜,为他以后的工作打下了坚实的基础。

2006年,朱总女儿要上小学了,深感女儿的成长不能缺少父亲的关爱,经过一番仔细斟酌,朱总来到了常州,一家三口定居于常。到了常州,他继续从事着与所学专业不相符的老本行。在斯贝克(常州)有限公司从事质量管理,主导公司2008版三标体系文件的换版与运行。2010年进入亚邦太阳能,同样负责公司的质量管理工作。2012年下半年因行业整合等多种原因,亚邦太阳能并入格林保尔。数月后,即2013年年初,为迎接亚邦太阳能(后更名组件生产部牛塘分部)的再次崛起,朱总等留守的两人亲自动手,由内而

外地清洁公司、规划车间布局,忙于招聘、培训、考核员工,调试设备、试生产等等诸多事宜,最终扩展成 200 人的组件生产大车间,这里的一切事务由他主抓——管人管事管生产管质量管理一切后勤工作,且管理得有声有色。在朱总的全权管理下,当时,牛塘分部的各项生产指标在格林保尔各生产车间中均处于领先地位,因此,朱总连续两年被评为“年度优秀管理者”。知识的不断积累,经验的持续累积,个人能力、魅力、实力显著提升。

2016 年 7 月,朱总调任格林保尔质量部总监——分管质量、仓库、运营计划、安全环保等

工作,二十年的相关工作经验,管理这些,那是得心应手。质量部在他的带领下,做得风生水起。从一线生产工人,到公司高管,一路走来,一步一个脚印,踏踏实实,勤勤恳恳,善于沟通、工于学习、精于领悟,数十年工作经验的积累,成就了现如今的他。年轻,路遇荆棘、变数,不要怕,勇敢向前、坦然接受,时光会厚爱每一个努力的人。用他自己的话说,“世事我曾抗争,成败不必在我”。

朱总也是一个特别喜欢提携后辈的好领导。曾经的一些同事在他的教诲下,现如今都在各自的工作岗位上做得很出色。拿我的切身体验

来说吧,刚到格林保尔 EHS 科时,是他领着我建立 2008 版质量管理体系、环境管理体系和职业健康安全管理体系文件,编制内审检查表,带着我进行细致的审核、规范地做记录、完善体系管理等,可以说,作为一名体系管理者,他是我的领路人。现在,2015 版国标上线,本来想请咨询公司帮忙建立新版体系文件的,但是,朱总说,体系管理万变不离其宗,自己摸索摸索,成长更快、进步更大,于是,在朱总和主管张强的大力支持下,新版管理手册、程序文件已修订完成,且运行良好。

愿我们质量部在朱总的带领下越来越好。

“萍”水相逢、愿做“沙僧”

——记齐晖 QA 文件记录员 梁雪萍

■ 齐晖公司 巢丽娜

沙僧，又名沙悟净，淳朴憨厚，忠心耿耿，他不像孙悟空那么叛逆，也不像猪八戒那样好吃懒做，贪恋女色，自他跟从师傅唐僧，正直无私，任劳任怨，静守佛门戒律。在《西游记》中，沙僧他唯和是贵，能轻易得消弭孙悟空与猪八戒之间的纠葛；沙僧他唯正是尚，在取经路上，对自己的工作尽职尽责，踏实肯干，不计个人得失，真情实感得去帮助自己的伙伴；沙僧他还唯法是求，不为名，不为利，心无二念，只求正果。在朋友圈看到一篇文章，其内容是关于在企业里面，员工分为孙悟空、猪八戒、沙僧三个类型，提问是：你觉得自己是哪种类型？老板心目中你是哪种类型？原盛大总裁和均瑶集团总裁不约而同地选择把最高的奖金给了沙僧。其理由是沙僧虽然工作能力没有孙悟空那么强，但懂得协调人际关系，且可贵的一点就是他对团队意识的重视。

谁是大家心目中的沙僧类型同事呢？大家一致指向梁雪萍，最符合这个人选的非“梁雪萍”莫属。

梁雪萍，是一名已经在 QA 工作了近 6 年的老员工了，目前主要的岗位职能是 GMP 记录管理，需要复印和控制发放公司内的所有 GMP 记录和归档所有质量相关原始记录。看似如此简单的一句岗位说明，随即带来的工作内容却是自带枯燥，重复的特征，整理细致，耐心等特点。成千上万份的记录需要准时控制发放，完整收回，分类整理，如果让一个孙悟空类型或者猪八戒类型的员工接手，难以想象目前会是怎样一个状态。文件记录员，在常人眼里就等同于枯燥与繁琐，然而，梁雪萍是一个性格柔韧，淡泊处事之人，一直以来默默无闻，从不争功、也不偷懒，面对额外增加的工作内容，也不退缩，勇于接下，她以女性特有的细腻与严谨，在平凡的岗位书写美丽



人生。面对团队中出现的困难，也会出谋划策，尽自己绵薄之力来分担困难。

虽然说在《西游记》中，沙僧就是一个大号龙套，战斗力最弱，封功时也只是金身罗汉，一切的一切，在这个神话故事中，似乎他就是一个可有可无的角色，但是人生最成功的也就是沙僧，起着不可或缺的平衡作用，最最重要的是，他是个真正的净者，不为名不为利不为己，只是单纯为一信念，从不给师傅找麻烦。

也许，你不是一个聪明如孙悟空般的人才，当然，也不是贪婪如猪八戒般的懒人，但最起码，我们可以做不为老板制造麻烦，安安静静劳作的沙僧，做好自己的本职工作。领导往往会根据每个员工的性格安排工作内容，其适合的工作内容也不尽相同，各有区别。看似最简单的工作，当工作的量达到一定的数值，当行为次数达到一定的

重复数值，小宇宙都可以安静淡然，深表佩服。而我们的梁雪萍，就是这么一个让人觉得，她做事就不用操心做不完整，做不准确，做不到位的人。把自己需要的辅助工作转交给她，就是可以一百

个放心的感觉。与人相处，可以达到对方这样的认可，她就是成功的，她就是受人喜欢的。在这个团队里，她就是不可或缺的一个。

组建一支优秀的团队，使其

成员之间的相辅相成不易，使其拥有大局意识，协助与服务精神更是不易，虽然在企业中，不用人人都去做沙僧般的角色，但那份“净”却是我们人人需要终身去追求的心。

名嘴大胖

——记格林保尔质量科经理何广春

■ 格林保尔 魏晓雪

何广春，一米八二的大个，胖胖的，同事们都唤他“大胖”，乍一看，名符其实。他，着装清爽时尚，谈吐风趣幽默，思维灵活敏捷，能极好地掌控个人情绪，很有成功商务人士的即视感，公司商务副总吴育璋称呼他“胖总”，依我看，贴切得很。

何经理，1987年生人，电子商务专业毕业，2009年7月毕业后进入格林保尔从事电池质量检

验工作，因工作踏实上进，业务能力突出，2个月后升任电池巡检，作为一名巡检，他秉承“不怕事、就找茬”的质量工作精神，严格按照质量控制计划的要求审查生产相关事宜，深得领导心。半年后，火速升为领班，领导电池质量A班工作，业绩一路遥遥领先于其他班组，直至今日，他还常在办公室自豪地说，我们A班怎样怎样。

2011年12月，他调离了生产车间，进入了办公楼，成为了一名质量主管。在这里，他遇到了工作后的第一个挫折。由于毕业后一直在车间工作，专于管人管事，疏于文字工作，这导致：作业检验指导书不会编制，日报、周报、月报不会制作，PPT等基础办公软件不会使用，前质量经理徐晓烨天天恨铁不成钢地骂他。一个血气方刚的五尺男

儿，天天被一个女领导教训，心里很不畅快，想过退却，但一个男人的自尊逼迫着他进步，于是他废寝忘食地学习、摸索，经过一段时间的努力，业务逐步熟悉，工作逐渐适应。据了解，他刚当上主管的第一天，被委派去浙江处理客诉（客户投诉电池效率虚了0.1%）。第一次处理对外沟通工作，当时内心很是惶惶不安，听着公司销售员滔滔不绝地忽悠，又羡慕不已。回来后，他便积极学习公司工作流程，熟悉国标、公司生产操作规程、作业检验指导书，研究谈话艺术、客诉处理技巧等知识，不断提升个人工作能力。

机会总是留给有准备的人。2014年5月，前质量经理徐晓焯因个人原因离职，空缺的质量经理之位，何广春当仁不让。2015年年初，他第一次

去盐城金湖项目地处理雷击组件客诉，此时的他，公关能力业已成熟，处理客诉，再也没有了第一次的慌张、心虚、不安，整个人从内而外都散发着自信的光芒，内心喜悦不已。

据他自己介绍，2015年年中，去西安处理一家客户的电池片客诉事件，客户要求赔偿销售额的7%，他却凭着自身的谈判技巧、客诉处理能力，终将赔偿款降至5%。为此，他特别骄傲地说：“这是我当前人生中最辉煌的一笔，哈哈。”

2015年8月，他跟着工艺设备部总监金刘一起去山西露天煤矿，处理组件虚焊、局部发热导致的背板发黄事件。在上千倾的露天煤矿上，50兆瓦的组件项目地，几十个组件方正中，爬山坡、过草地找寻格林保尔组件所在的方正，然后再爬梯子

一块一块地查找相应的客诉组件条码，那个累，一般人无法想象。大山里，手机没有信号，客诉处理进程还得时时汇报，前一秒与客户沟通，下一秒就爬高上梯地举着手机四处找信号。一整天忙下来，浑身粘满了植物珠刺，两条腿似乎也不是自己的了。但所有的经历，都是人生最珍贵的回忆。

除了他优秀的工作业绩之外，我觉着他还是一个特暖心的领导。2016年年中，因工作调整，质量文员王春红被调至车间做检验员，鉴于她的个人特殊情况（一边上班一边带两娃），何经理亲自找到公司高管，说明原因，为王春红特别申请8小时工作制，便于她照顾家庭。

何广春，格林保尔质量科经理，我的好领导。

科技进步助力环保提升

■ 齐晖公司 苏文杰

近年来，化工相关行业生存难度越来越大，不光是安全红线不能懈怠，环保红线也是越来越紧，化工制药行业更是难度加大。相关环保标准与政策的陆续出台也开始“压制”化工原料药行业的生存空间。

众所周知，环境是人类生存和发展的基本前提。环境为我们生存和发展提供了必需的资源 and 条件。保护环境，减轻环境污染，遏制生态恶化趋势，成为政府社会管理的重要任务。而原料药生产工艺技术线路长，投入原辅料种类多，其中一些还属于危险化学品。同时，由于投入的物料产成品转化率低，且具有生物毒性的特点，加上投入的单类物料的数量较少，因此废弃物中的单一废弃物的回收经济率不高，难以实现废弃物资源化利用，一般只能作为废弃物处理。

企业的竞争，过去是成

本和质量的竞争，现在变成了环保的竞争，高污染的产品已经没有出路，变则通，不变则死。面对越来越严格的环保要求，落后、低水平重复建设、以牺牲环境为代价的超标污染企业将难以生存。面对如此重压，如何让我们的企业生存，如何让我们企业在生存中求发展，降低环保风险，符合环保法规是我们唯一的选择，也是我们企业面临的重大课题。

这些年来，齐晖药业的EHS部及环保处理中心在环保治理方面算是费尽心思，精打细算，唯恐排放指标超限。生产部门也是小心翼翼，一再缩减排放量，生产部做生产计划也是精心安排，不敢有半点疏忽。每周生产例会上，环保问题更是重点关注问题。

在这样严峻的环保态势下，传统的末端环保治理已经显得无力招架。倒逼我们

必须淘汰落后产能，改进生产工艺。做到绿色环保、清洁生产，对于药企来说不再是锦上添花，而是关乎生死的一件大事。治污能力及成本控制将成为未来制药企业的核心竞争要素。环保治理必须提前到源头设计。

近几年，公司技术中心配合EHS，做了大量的环保技术革新工作。为了减少高盐废水，用膜设备分离技术代替传统的蒸馏法溶剂回收；为了减少废水氨氮含量，开发了加氢工艺替代水合肼工艺；为了解决重要污染因子硫化物，开发了加氢工艺替代硫化碱工艺；为了减少含磷废水，开发了氯化亚砷替代三氯化磷工艺。这些绿色工艺的开发和应用，大大减少了公司污染因子的量，很大程度上缓解了公司环保压力，为稳定生产找到了出路；这些绿色工艺的开发和应用，缩短了后续反应时间，大大

降低了劳动强度，提高了生产效率，降低了生产成本。这些绿色工艺的开发和应用，提高了产品质量，为未来的市场竞争打下了良好的基础。

环保治理是把双刃剑，一方面给企业压力，另一方面又给企业机遇。科技创新，技术进步不仅是企业的软实力，是企业的核心竞争力，更是打开环保治理的金钥匙。

要彻底治理环保，我们还需要从下面几个方面进行研究：

一是开发“原子经济”反应。这是绿色工艺的核心内容，即充分利用反应中的各个原子，最大限度的使之结合到目标分子中，从而达到零排放。

二是使用绿色的原料。用无毒无害的原料代替剧毒原料，用无溶剂代替挥发性

溶剂。

三是用先进工艺代替污染工艺。如生物技术，催化技术，电化学反应等。

四是用先进设备代替老旧设备。如膜设备，三合一，3D 打印等。

随着企业的发展，科技进步无疑是我们企业制胜的法宝，相信我们会做的更好，百尺竿头，更进一步！

浅谈班组长与交接班的重要性

■ 齐晖一车间 王修峰



在日常工作中，若要清晰地反应出生产现状，把握关键，实施有效控制，使生产维持在安全稳定的可持续轨道上，那么交接班工作就显得尤为重要。何为交接班？其定义就是上下两个班在交换工作

时，以口头、书面和现场的形式，把已完成的工作、未完成的工作、待完成的工作交接清楚，并且强调重点事项的关注与跟进，以及措施与效果，同时还要把一些异常或可能存在的风险和隐患作以交代。

我们知道了交接班定义之时，除了对交接班的内容有着较为详细的了解之外，还应首先对班组长的作用有着清晰地认识。随着企业的发展和节能环保形势的不断深化，无形中给生产带来了更大的压力，实施有效管理成为了一线生产的重中之重。身处基层的管理者，尤其是班组长则扮演着非常重要的角色，不仅要承上启下，而且要协作竞争和达成目标。班组长的工作面与点是覆盖车间最细的一张管理网，也是关系到车间运作环节管控的精要。

在班组长日常工作中，随着要求的不断提高，他们所做事的内容也越来越多，越来越讲究。以生产车间为例，

按照常规来说，班组长上班期间，除了安排岗位员工的生产工作之外，自己还要对本分的工作逐个完成。打母液废水、收尾气盐酸、领辅助材料、设备维护保养、维修申报和跟踪、批记录审核、多达十几种记录的填写，尤其对班中的现场巡视工作更是着重对待。点点滴滴汇聚的大小事情必须认真去做，这就是班组长每天或周而复始面对的事项，也是职责与使命。

既然班组长的工作是深入生产一线的榫楔，那么他们就是生产管理架构中的重要一环，其作用非同一般，这关乎产品质量，节能环保，甚至员工精神风貌等方面的结果。倘若他们在某天疏忽了一项重要工

作，也许就意味着可能发生质量上的偏差或是安全环保上的事故风险，其后果不堪设想。所以，有依据认为班组长的管理及工作至关重要。例如：某企业一班组长当班时忽略了对工艺设备的检查，隐患没有得以及时发现和排除，生产中突发了故障事故，导致了毒害物料泄漏。事故不仅造成了人员灼伤，还造成了产品质量损失和环境污染。这种事故就是典型的班组长工作失误所致。所以说班组长的工作职能是以精细为主，责任为主的行使者。

班组长只把当班的工作做好，这也是不可行的。班与班的工作有效衔接，才能更为完善地维护车间整体效能，

这就突出了交接班的重要性。谈到交接班，首先要知道交接哪些内容？以什么形式交接？交接的目的是什么？交接时除了把生产及现场状况、设备状况、生产数据等以书面和现场形式交代清楚之外，还要对生产状况的评价及未处理的遗留问题和关键要求进行交流，在“正常”与“异常”项目上明确化，达到我知你知他知地有效沟通。只有这样才能较为详细地反应出“过去”和“未来”的透明度，使生产的每个环节都处于有效地管理控制之中。

交接班工作是否做到位？交接是否详尽？都会对生产有着深层次影响。交好了，万事大吉。交差了，风险犹存！例

如：两班在交接过程中，上班班长未能把有故障的运载工具问题反映给下一班，接班人员在不知情的情况下使用时出现了意外，这种风险就是交接不细所致。这只是简单的事例，假设是关键工艺步骤调整后班与班未交接清楚，也许影响的可能是质量或安全方面的后果。

班组长的日常工作与交接班工作，两者有着密不可分的关系。前者突出的是工作面的问题，后者突出的是交接点的问题。面，做的再大再广，也只是单方面表现出班组长或班组在作业技能的优点。如果不能在班与班衔接点上做到完善，那么即使拥有以上的优点，也不能

体现出团队合作的密切关系，甚至优点被淡化成缺点。科学管理中提倡团体合作，共创和谐氛围，突出整体价值观，就是要求个人与个人个体与个体之间的内在联系，做到他好你好我也好，他强你强我也强，他荣你荣我也荣的集体表现。班组长是一班之主，所带领的班要有虎狼精神，在生产中扮演着临阵冲锋角色。同时，班与班之间的交接可视为群与群之间的合作，只有交接紧密，协同合作才能挑战艰难，才能克服困难，才能实现目标。因此，班组长、班组和交接班工作在生产中的重要性至关重要！

对“广义受限空间”安全的思考

■ 亚邦制药 黄书卷

《化学品生产单位特殊作业安全规范(GB30871-2014,以下简称“作业规范”)》对受限空间定义:进出口受限,通风不良,可能存在易燃易爆、有毒有害物质或缺氧,对进入人员的身体健康和生命安全构成威胁的封闭、半封闭设施及场所,如反应器、塔、釜、槽、罐、炉膛、锅筒、管道以及地下室、窨井、坑(池)、下水道或其他封闭、半封闭场所。

“作业规范”中提到的上述反应器、塔等受限空间已在各行业受到足够的重视,安全管理人员会对受限空间进行氧气含量检测、安全隔绝、清洗或置换等规范操作。然而笔者在随安监系统检查部分危险行业单位时,发现一种新的情况,就是在生产过程逐步形成的易燃易爆

溶剂(气体)、金属或者其他粉尘达到一定的浓度,在有限的厂房空间里形成了一种相对于“作业规范”中提到受限空间的面积更大的密闭或者半封闭空间,笔者在此文将其称为“广义受限空间”。

先看两个真实的故事:2013年6月3日吉林省长春市宝源丰禽业有限公司特别重大火灾爆炸事故,造成121人死亡、76人受伤,17234平方米主厂房及主厂房内生产设备被损毁,直接经济损失1.82亿元。2014年8月2日江苏省苏州市的昆山中荣金属制品有限公司抛光二车间发生特别重大铝粉尘爆炸事故,共有97人死亡、163人受伤直接经济损失3.51亿元。

据国家安监总局对这两例事故的调查报告(具体

参见安监局网站)可见,“广义受限空间”在我们日常工作中受到的重视程度不够,司空见惯,忽视了一些必要的日常安全管理、必要的安全气防设施和应急逃生演练,导致事故的升级。可以这样设想,吉林宝源丰禽业如果不是车间杂乱可燃物较多,大量使用聚氨酯泡沫保温材料 and 聚苯乙烯夹芯板,车间吊顶内的空间大部分连通,电线短路也会很快得到扑救不至于燃烧产生的高温导致氨设备和氨管道发生物理爆炸,带来巨大的损失和人员伤亡。昆山中荣如果在生产过程中粉尘逐步积累,在车间内形成了粉尘超标的受限空间,而只是由于铝粉受潮引发最多也就是除尘系统爆炸,事故造成的伤害也就会降低很多。

对危险化学品生产来说，结晶离心使用易燃易爆溶剂，未进行离心操作时，室内空气质量正常，一旦开始离心，易燃易爆溶剂挥发会积聚，如果没有采取有效的通风措施，在有限的操作间中气体浓度会加大；同样在一些企业的粉碎间或者一般菜市场的面粉店，粉尘积聚在有限空间逐步积聚，也会加大，在上述两种情况下轻则对员工的身体造成慢性伤害，重则发生火灾爆炸，引起人员伤亡。又如企业里常用的离心分离设备，在分离丙酮、甲苯、石油醚等低闪点溶剂时，一般需要氮气等惰性气体保护，以防发生爆炸燃烧造成人员伤亡，物料损失，环境危害等。

广义的受限空间，由于一般面积较大，粉尘或者易燃易爆溶剂（气体）的累积具有不确定性，发生事故的几率小，在我们日常生活中容易被忽视，正因为被忽视，一旦发生事故带来的伤害更大。对本文中提到的“广义受限空间”可能会产生窒息、粉尘、中毒、火灾、爆炸的危害因素；所以我们更要注意。

对于常态化的广义受限空间，一要抓源头设计，请有资质的单位进行设计，把建设用的材料材质、安全设施的安装位置、逃生通道等写进设计图纸中，同时对设计把关，避免发生不合理设计；二要加强建设关，防止建设过程中未按图纸设计，施工过程中

偷工减料以次充好；三要严把使用关，企业的安全管理人员和相关操作人员会正确使用各种安全设施，对安全设施进行检查，不能起到效果的坚决予以淘汰，安全设施不是摆设不是应付检查使用；四要加强对一线员工的培训，提高他们的安全意识，加强对员工的应急演练，增强对危急情况的处理及逃生能力；五要排除将就的思想，有的时候排风设施可能有点小故障，在生产任务面前，赶任务排在第一，小病不除大病再治可能会带来不可估量的伤害；六要加强管理巡查的力度，发现问题及时整改，为企业员工创造一个好的工作环境，为企业的安全挂上一把保险锁。

注：参考文献

1. 理勇奇，浅谈受限空间作业的安全管理 [J] 科技风，2012 年 12 月上；
2. 《化学品生产单位特殊作业安全规范 (GB30871-2014)》。

一句话谈企业文化理念

■ 漳州亚邦 张金中

培养安全文化的基础是全员参与，如果没有广大员工的认可和积极参与，安全文化就成为无本之木。在安全管理工作中，将安全的直线责任和由上而下的主体责任结合起来，形成相互促进、提高的良好氛围，就能推动安全管理工作有效落实。

安全管理不是某一个部门的任务，企业一定要形成安全管理系统，将安全管理工作融入到每个部门的日常工作当中。安全部门应成

为一个监管机构，而非执行机构。只有形成这层交叠的密网，才能“网”住安全管理的疏漏之处。

有时候付出努力不一定能够成功，但是任何成功都需要付出努力。努力的过程可能会很艰辛痛苦，也可能会再怎么努力最后都一无所获，但每个人至少应该做到不要嘲笑别人的努力。雄心、信心、恒心，这“三心”足以说明古今中外成大事者，概莫能外。

有一句话说企业文化是老板文化，笔者认为，此话并无偏颇。企业要推动企业文化建设，如果没有企业领导人的推动，是行不通的。因为企业是由领导者进行管理的，企业文化在很大程度上取决于领导者的决心和行为，体现着领导人的管理思想，决定着企业管理理念和管理行为。所以，从这个意义上来说，企业文化是老板文化也就是企业家文化直至实现员工文化。

中秋月儿圆，说说“接过节”

■ 格林保尔 魏晓雪

也不晓得四世同堂的外婆是多大了，以前我们几个外孙女想打听外婆的岁数时，她的三个女儿总是异口同声地说：老人家的年纪不能随便问。不懂事儿的我们还想继续追问，却被无情地赏了一个白眼。于是，直到现在，我也不知道外婆到底多少岁。

外婆，一个倔强的小老太太。很瘦，瘦高瘦高的，清清爽爽的，满头的银发，齐腰长，常常梳着上世纪带来的专属发髻，最爱白色对襟褂、小黑裤、布鞋，不肯大红大绿的，说像个老妖精，可城里的老太太，不都着装亮丽，看着挺有精气神儿的嘛。去年我的外婆还是矫健的、步伐轻盈的，今年，外婆变得慢吞吞了。许是年岁

渐长，更大的可能是，外婆的大脑长了几个良性的肿瘤，影响了她的协调性。外婆的病，医生不建议手术治疗，她的儿女们也不希望她知道自己的病情，一直骗她说是高血压引起的头晕，对此，外婆是深信不疑的。

又是一年中秋月儿圆。昨晚跟妈妈通话，妈妈哽咽地说，今天你外婆又拎着两筒月饼来接我过节了。听之，我泪流满面。在我们六安，一直有这样一个风俗，每年的元宵、端午、中秋节，父母都要提前几日，亲自去女儿家接已出嫁的女儿回家过节。外婆的年纪都这样大了，还要走上个把小时去接女儿过节，明明走几步路就头晕腰疼的，可是快要过中秋了，

她依然惦记着去接她的宝贝女儿过节；明明有手机，可以打电话接过节的，可还是要步履蹒跚、汗流浹背地亲自走一遭，也许，在她心里，只有亲自走一趟，才算接女儿过节吧。这就是一颗母亲的心吧，无时无刻地装着儿女。

电话快要结束时，妈妈说，等你回来，我去接你过节啊。是啊，婚后的每年都这样，我不回乡下过节，妈妈必定提前打电话接我过节；若回家了，她一定是亲自走上一趟，接她那常年不着家的女儿回家过节。

母爱，一直在我们身边。愿外婆能一直一直接她的女儿回家过节，愿妈妈能一直一直接我和妹妹回家过节。

半个常州人的骄傲

■ 格林保尔 魏晓雪

常州博物馆，外观新颖、气势雄浑，内藏古老的马家浜文化、崧泽文化、良渚文化时期的文物精品，以及常州历史发展各个时期的文化陈列，这里，简直就是常州发展的历史剪影。外表与内在相得益彰，处处彰显着浓厚的地方文化底蕴，值得一观。

走进二楼常州历史文化陈列馆，领略常州文化精髓。首先映入眼帘的是史前常州的简介及物品陈列，观之令人肃然起敬。原来，在我脚下的这片土地上，十万年前就有人类繁衍生息。沿着参观通道，看到了出土的马家浜文化、崧泽文化、良渚文化时期的石器、玉器、骨制品、陶器等，一边由

衷感叹远古人类生活的不容易，一边发自肺腑地赞叹先祖的智慧。继续往前走，还展览着春秋战国时期的原始青瓷器、宋元时期的漆器与瓷器、明清时期的书画与饰物等。时代在进步，物什日渐繁复精美。其中，湖塘镇田舍村古墓出土的，南朝富丽堂皇、气势恢宏的画像砖，人物衣带飘逸、动物花卉具有强烈的立体感，给我留下了深刻的印象。看着这些经历时代变迁遗留保存下来的文化遗产，不禁深感时间的伟大和个人的渺小。当然，最无法忘怀的，还是常州三宝。“万事从头来，千思梳篦起”，作为常州民间工艺品代表之一的常州梳篦多年来驰

名中外；杨守玉创造的“乱针绣”，一针一线是那么的自由交叠，又是那么的恰到好处，曾为多国元首和名流定绣肖像，是极其珍贵的观赏品与珍藏品；“留青竹刻”，是汉族传统的雕刻艺术，具有很高的观赏性和珍藏价值，为历代名人雅士所喜爱。

常州人的气节也不容小觑。“纸城铁人”的传说更是让人崇敬不已。宋朝末年，蒙元南侵，在国家危亡之际，在二十万蒙元精锐军队的强势围攻下，常州城内，凭借百姓自发组织的义军和少数正规军合计两万，死守城池长达半年之久，全城军民拼死抵抗，很可惜，最终城破。传说，元军破城后

下达屠城令，仅剩七人幸存。现在常州有一条小巷，叫古村，旧称十八家村，据说是那七位幸存者居住的地方。因常州军民在此场惨绝人寰的战斗中表现出的英勇无畏、同仇敌忾，被世人称为“纸城铁人”。战争何其惨烈，然，民心凝聚、无所畏惧，虽败犹荣。

在这片历史文化厚重的土地上，还涌现出了一批又一批的名人。“延陵

季子”，品德高尚，是具有远见卓识的政治家和外交家，又是一位才华出众的文艺评论家，对常州文化发展影响深远；“齐梁才子”，声名远播；“早科坊、世科坊、椿桂坊、双桂坊”，闻名遐迩，其中椿桂坊更是北宋年间张彦直、张守、张宰、张宦、张宇父子五人金榜题名的佳话；宋元明清时期共出现过九位状元；近现代还有：恽代英——中共著名

政治活动家、宣传家，刘海粟——著名书画家，张太雷、瞿秋白、陆小曼、周有光、高晓声等等，说起来都是如雷贯耳的。

走出常州博物馆，内心久久无法平静。似乎想说点什么，但终因语言匮乏，无法说明当时心境。本人自大学毕业后，就来常工作，如今已有六七年，怎么也算半个常州人吧，为此，我骄傲——我是半个常州人。



一年四季总是春

■ 漳州亚邦 张金中

谁的脸上
写满
一年四季总是春
是敬爱的老师
眼里总是溢满一汪春水
雨露般滋润着孩子们幼小的心田
老师的手轻轻一挥动
春风立即就扑面而来
拂开了孩子们一瓣一瓣梦想的花朵
一年四季总是春啊
老师的笑容在一个个心里
漾成了一个春天
幸福的孩子们在温暖的春天里快乐成长着



9月29日，连云港市安监局组织全市化工（危险化学品）企业在灌云临港产业区召开了安全生产现场会。会议强调，各企业要不断强化安全管理的专业性和有效性，切实增强当前危险化学品安全生产工作的责任感和紧迫感。市安监局副局长何守平出席会议并讲话。

本次现场会与代表首先实地参观了江苏远征化工有限公司生产现场。会上灌云临港产业区管委会、江苏远征化工有限公司、连云港市亚晖医药化工有限公司等6家企业相互汇报了安全管理工作以及安全生产标准化、动火作业管理的经验做法。作为安全生产示范企业代表之一，亚晖公司安全总监黄金占作了“扎实开展安全生产标准化、努力争创行业安全生产示范企业”的主题汇报，亚晖公司总经理张建峰、常务副总蒋建仁参加了会议。

（亚晖公司 左胜国 文/摄）



为认真贯彻落实江苏省安监局关于开展化工（危险化学品）企业“智能化二道门”建设，进一步加强生产区域人员管控，杜绝未经培训、未经批准人员进入生产区域。9月下旬，亚晖公司在生产区域安装了“智能化二道门”。

据了解，该系统利用数字地图作为全厂区全方位可视化管理的平台，不仅实现对生产区域人员管控，分类统计出所有人员在厂位置，以及各车间岗位人员数量及外来人员数量，用不同颜色标注本厂人员和外来人员信息。同时还可以实时查询人员在厂移动轨迹，重点区域管理（通过管理平台设置电子围栏实现对危险区域进行权限管理。当非授权人员进入电子围栏时管理平台发出报警）等，全面提升了公司的风险管控能力和精细化安全管理水平，为公司的安全生产智能助力。

（亚晖公司 左胜国 文/摄）



为保持今年以来良好的安全生产形势，切实做好第四季度安全管理，有效防范和遏制各类生产安全事故发生，以平安稳定的安全生产环境迎接党的十九大胜利召开，9月25日，亚晖公司组织召开了第四季度“百日安全无事故”活动动员大会暨九月第四次安全例会。

会议围绕“安全生产”展开讨论，安全总监黄金占就“百日安全无事故”活动做出具体安排：一是深入开展反“三违”专项整治行动，二是深入开展安全检查和隐患排查、治理事故隐患，三是开展“119”消防宣传日活动，四是组织开展应急演练，提高应急反应能力，五是开展安全警示教育培训，六是开展设备设施防寒、防冻工作，以确保全年安全生产无事故。

（亚晖公司 左胜国 文/摄）



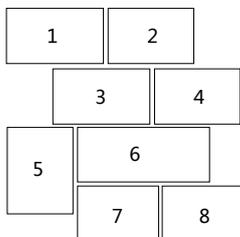
近日，常州龙涛房地产开发有限公司在常州市房地产业协会组织的诚信企业评选活动中被评为“2015-2016 年度争创常州市房地产诚信企业优胜单位”。

(亚邦龙涛 张丽萍)



9月20日下午，亚邦制药安环部组织公司内部灭火救援处置队伍全体人员进行培训交流，主要内容为：队伍内部人员的职责分工，近期发生的安全事故案例的分析，以及常见的危险化学品泄漏、着火、爆炸等情况的处置措施。

(亚邦制药 黄书卷)



■ 1、2、3、4- 通讯员黄书卷摄影作品欣赏

■ 5、6、7、8- 通讯员张举摄影作品欣赏



《日出》

张举 / 摄

**人才为本 科技为先
品质为上 信义为重**

地址：中国江苏省常州南门牛塘桥

邮编：213163

电话：0086-0519-86396718 86395881

传真：0086-0519-86395888

网址：www.yabang.com

QQ：767142097

Add:Niutang Bridge,South Changzhou,Jiangsu,China

P.C.:213163 Tel:0086-0519-86396718 86395881

Fax:0086-0519-86395888 [Http://www.yabang.com](http://www.yabang.com)